ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ วิธีการสรรหา อำนาจและหน้าที่
และการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงาน
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ วิธีการสรรหา อำนาจและหน้าที่ และการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) และมาตรา ๓๕ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ วิธีการสรรหา อำนาจและหน้าที่ และการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๙"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ วิธีการสรรหา อำนาจและหน้าที่ และการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ วิธีการสรรหา อำนาจและหน้าที่ และการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ วิธีการสรรหา อำนาจและหน้าที่ และการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยบูรพา

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยบูรพา

"ส่วนงาน" หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน

"หัวหน้าส่วนงาน" หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐

"ผู้ปฏิบัติงาน" หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการ ซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือในกรณีที่ข้อบังคับนี้ไม่ได้กำหนดไว้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย และคำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นสภามหาวิทยาลัยอาจมีมติยกเว้นการดำเนินการตามข้อบังคับนี้บางส่วนก็ได้

หมวด ๑
การกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๖ ส่วนงานที่มีวัตถุประสงค์หลักในการผลิตบัณฑิตและการวิจัย ให้จัดตั้งเป็นคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น และให้มีหัวหน้าส่วนงาน เรียกว่า คณบดี หรือเรียกชื่อเป็นอย่างอื่น ตามประกาศของมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งส่วนงานนั้น

ส่วนงานที่มีวัตถุประสงค์หลักในการวิจัย ให้บริการ หรือสนับสนุนการผลิตบัณฑิตและการวิจัย ให้จัดตั้งเป็นสถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น และให้มีหัวหน้าส่วนงาน เรียกว่า ผู้อำนวยการ หรือเรียกชื่อเป็นอย่างอื่นตามประกาศของมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งส่วนงานนั้น

หมวด ๒
คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของหัวหน้าส่วนงาน

ข้อ ๗ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) คุณสมบัติทั่วไป

(ก) ได้ปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือเป็นผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิบดี หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าในหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐ หรือหน่วยงานเอกชนที่มีสถานะเป็นนิติบุคคล ซึ่งมีภารกิจสอดคล้องหรือเกี่ยวกับส่วนงานที่จะสรรหาหัวหน้าส่วนงาน หรือ

(ข) ได้ปริญญาโทหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือในสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือเป็นผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิบดี หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าในหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐ หรือหน่วยงานเอกชนที่มีสถานะเป็นนิติบุคคล ซึ่งมีภารกิจสอดคล้องหรือเกี่ยวกับส่วนงานที่จะสรรหาหัวหน้าส่วนงาน และ

(ค) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือพร้อมที่จะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเมื่อได้รับการคัดเลือก

(ง) คุณสมบัติอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยประกาศกำหนดตามความเหมาะสม

(๒) ลักษณะต้องห้าม

(ก) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(ข) เป็นคนไร้ความสามารถ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. โดยอนุโลม

(ค) เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะถูกจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษหรือพ้นระยะเวลารอการลงโทษหรือรอการกำหนดโทษ แล้วแต่กรณี เกินห้าปี

(ง) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น รวมทั้งเป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(จ) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือเอกชน รวมทั้งเป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงานหรือถูกสั่งราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ไม่ว่าจากหน่วยงานใด

(ฉ) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี มีมลทิน หรือกระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง

(ช) มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยประกาศกำหนดตามความเหมาะสม

ข้อ ๘ กรณีส่วนงานที่ผลิตบัณฑิตซึ่งเกี่ยวข้องกับสภาวิชาชีพ หรือส่วนงานที่จัดการศึกษาหลักสูตรนานาชาติ หรือส่วนงานที่จัดการศึกษาถึงระดับปริญญาเอก หรือส่วนงานที่จัดการศึกษาเฉพาะระดับบัณฑิตศึกษา สภามหาวิทยาลัยจะกำหนดคุณสมบัติทั่วไปให้สูงกว่าที่กำหนดไว้ตามข้อ ๗ ก็ได้

หมวด ๓
คณะกรรมการ

ข้อ ๙ ในการสรรหาหัวหน้าส่วนงานแต่ละครั้ง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นชุดหนึ่ง เรียกว่า "คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน" เพื่อดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน ก่อนวาระการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานจะสิ้นสุดลงไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน

กรณีหัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่หัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการ ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน	เป็นประธานกรรมการ
(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน	เป็นกรรมการ
(๓) อธิการบดี	เป็นกรรมการ
(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน	เป็นกรรมการ
(๕) ประธานสภาพนักงาน หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนคณาจารย์ จำนวนหนึ่งคน	เป็นกรรมการ

ให้หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย หรือผู้ที่หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมอบหมายเป็นเลขานุการ และสภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้อีกไม่เกินสองคน

ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการตาม (๑) และกรรมการตาม (๒)

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๔) ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของส่วนงานนั้น ซึ่งมิใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิโดยเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าคณบดีหรือเทียบเท่าในสถาบันอุดมศึกษา หรือจากผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาอาชีพหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับส่วนงานนั้น

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๕) ให้ประธานสภาพนักงาน และกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนคณาจารย์เลือกกันเอง ทั้งนี้ กรรมการตาม (๕) จะต้องมิใช่ผู้ปฏิบัติงานสังกัดส่วนงานที่จะทำการสรรหา ในกรณีที่ประธานสภาพนักงาน และกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนคณาจารย์ไม่สามารถเลือกกันเองได้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้เลือก

ในกรณีที่ประธานสภาพนักงาน และกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนคณาจารย์เป็นผู้ปฏิบัติงานสังกัดส่วนงานที่จะทำการสรรหา ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการตาม (๑) ถึง (๔)

ข้อ ๑๑ ในการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน หากปรากฏว่าประธานหรือกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานตามข้อ ๑๐ เป็นคู่สมรสหรือผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรส บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรสหรือผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรสหรือบุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม ของผู้เข้ารับกระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน แล้วแต่กรณี ให้ประธานหรือกรรมการสรรหารายนั้นยุติการปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่คณะกรรมการมีมติและให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการสรรหาเท่าที่เหลืออยู่ ทั้งนี้ มติใดหรือการใดที่กำหนดให้กระทำและได้พิจารณาเสร็จสิ้นก่อนการยุติปฏิบัติหน้าที่ ให้มีผลผูกพันและดำเนินต่อไปตามขั้นตอนได้

กรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน ไม่สามารถสมัคร และได้รับการแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนงาน รวมทั้งไม่สามารถดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับรองหัวหน้าส่วนงานหรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานหรือที่ปรึกษาส่วนงานหรือที่ปรึกษาหัวหน้าส่วนงาน หรือผู้รักษาการแทนในตำแหน่งดังกล่าว ภายหลังการดำเนินการสรรหาหัวหน้าส่วนงานแล้วเสร็จตลอดวาระการดำรงตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงาน

ข้อ ๑๒ กรรมการตามข้อ ๑๐ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๔) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๕) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) สภามหาวิทยาลัยให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

(๗) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น ๆ

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือในกรณีที่กรรมการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ถ้ากรรมการที่เหลืออยู่มีจำนวนเกินกว่ากึ่งหนึ่ง ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๑๐ (๑) (๒) (๔) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งก่อนการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานเสร็จสิ้น สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งกรรมการประเภทเดียวกันแทนตำแหน่งที่ว่างนั้นก็ได้

ข้อ ๑๓ การประชุมของคณะกรรมการ อาจนำข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการประชุมและวิธีการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย บางส่วนหรือทั้งหมด มาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่คณะกรรมการจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

หมวด ๔
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ข้อ ๑๔ ก่อนที่จะดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อ ๑๐ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ส่วนงานจัดการประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกันของผู้ปฏิบัติงานในส่วนงาน เพื่อให้ได้ความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการของส่วนงาน เพื่อใช้ประกอบการสรรหาหัวหน้าส่วนงานและนำเสนอสภามหาวิทยาลัย เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ ก่อนที่จะดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเอกสารวิสัยทัศน์และพันธกิจของส่วนงาน ตลอดจนผลการประเมินการดำเนินงานของส่วนงานที่ผ่านมา ตามเอกสารประกันคุณภาพการศึกษาและรายงานประจำปีของส่วนงาน รวมถึงเอกสารที่ได้จากส่วนงานตามข้อ ๑๔ เพื่อออกประกาศสภามหาวิทยาลัยเพื่อกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานของส่วนงาน ปัญหาที่ต้องการให้หัวหน้าส่วนงานแก้ไข และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของหัวหน้าส่วนงานนั้น ๆ เพื่อมอบให้คณะกรรมการนำไปประกอบการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน

สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการจำนวนอย่างน้อย ๓ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองข้อมูล เอกสาร วิสัยทัศน์และพันธกิจ ในการออกประกาศสภามหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่งก็ได้ ทั้งนี้ ในกรณีที่การสรรหาในครั้งแรกยังไม่ได้ผู้สมควรดำรงตำแหน่ง สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้นำประกาศฉบับเดิมมาใช้ในการสรรหาครั้งต่อไปก็ได้

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือประกาศที่ออกตามข้อบังคับนี้ โดยวิธีการที่สุจริตและเที่ยงธรรม ทั้งนี้ ให้นำเป้าหมายการดำเนินงานของส่วนงาน ปัญหาที่ต้องการให้หัวหน้าส่วนงานแก้ไข และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของหัวหน้าส่วนงานนั้น ๆ มาประกอบการพิจารณาด้วย

ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับถัดจากวันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน ให้คณะกรรมการเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุญาตให้ขยายระยะเวลาการสรรหาได้

คณะกรรมการมีอำนาจออกประกาศและคำสั่งเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้ รวมทั้งอาจกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เงื่อนเวลา และการอื่นที่จำเป็นในการดำเนินการสรรหาหัวหน้าส่วนงานได้

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนเวลาที่กำหนดในแต่ละขั้นตอนดังกล่าวได้ ให้คณะกรรมการมีอำนาจปรับเปลี่ยนระยะเวลาได้ตามความจำเป็น และประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการมีอำนาจวินิจฉัยตีความหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เงื่อนเวลา และการอื่นที่จำเป็นในการดำเนินการสรรหาหัวหน้าส่วนงานตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๖ วรรคสาม และให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๘ วิธีการดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ใช้วิธีการรับสมัครตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด และให้คณะกรรมการประกาศคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามตามที่สภามหาวิทยาลัยประกาศกำหนดตามข้อ ๗ รวมทั้งหลักเกณฑ์และข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน ทั้งนี้ ระยะเวลาในการรับสมัครต้องไม่น้อยกว่าสิบห้าวันทำการ

(๒) ให้คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร รวมทั้งจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบเรียงลำดับตามตัวอักษร และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ ให้คณะกรรมการแจ้งผลการตรวจสอบให้ผู้สมัครทราบโดยไม่ชักช้าและให้โอกาสผู้สมัครที่ไม่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติโต้แย้งภายในระยะเวลาไม่เกินเจ็ดวันทำการ โดยให้คณะกรรมการพิจารณาข้อโต้แย้ง และผลการพิจารณาของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

(๓) ให้คณะกรรมการจัดให้ผู้สมัครที่ได้รับการประกาศรายชื่อตาม (๒) แสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการ โดยเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานภายในส่วนงานที่มีการสรรหาเข้าร่วม ในกรณีที่ไม่ใช่ผู้ปฏิบัติงานภายในส่วนงานและบุคคลภายนอกที่สนใจอาจเข้าร่วมได้โดยแสดงความจำนงเข้ารับฟังการแสดงวิสัยทัศน์ โดยหลักเกณฑ์ และวิธีการแสดงวิสัยทัศน์ ให้เป็นไปตามประกาศที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ ประกาศของคณะกรรมการดังกล่าว ให้เป็นไปตามมาตรฐานขั้นต่ำที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๔) ให้คณะกรรมการจัดให้มีการสัมภาษณ์ การทดสอบ หรือการประเมินศักยภาพของผู้สมัครด้วยวิธีการใด ๆ โดยต้องประกาศให้ทราบล่วงหน้า

(๕) ให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเพื่อหาผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน จำนวนสองคน เพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา พร้อมเหตุผล ประวัติ ผลงาน และเอกสารยื่นที่จำเป็น ทั้งนี้ ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง คณะกรรมการอาจเสนอชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานเพียงหนึ่งคนก็ได้ แต่ต้องชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวพร้อมหลักฐานต่อสภามหาวิทยาลัย

ในการกลั่นกรองตามวรรคหนึ่งนั้น ให้คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาได้ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความเหมาะสมของผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนงาน ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ซึ่งอาจครอบคลุมคุณลักษณะด้านต่าง ๆ ได้แก่ การมีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่ส่วนงาน ความสามารถในการเสนอแนวคิด วิสัยทัศน์ แนวทางหรือแผนการบริหารส่วนงานที่สอดคล้องกับปัญหาของส่วนงาน ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพซึ่งพึงเป็นที่ยอมรับความมีศักดิ์ศรีทางวิชาการที่โดดเด่น พฤติกรรมและสมรรถนะส่วนบุคคล ประสบการณ์และสัมฤทธิ์ผลในด้านการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการบริหารส่วนงาน และแนวทางที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๙ ในการพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน สภามหาวิทยาลัยอาจให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๑๘ (๕) มาให้ข้อมูลหรือนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางในการบริหารและพัฒนาส่วนงานเพื่อประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานได้

ข้อ ๒๐ ให้สภามหาวิทยาลัยลงมติให้ความเห็นชอบผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานโดยวิธีลงคะแนนลับ

ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ให้มีการลงมติใหม่ตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๑ ในกรณีที่คณะกรรมการไม่สามารถสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานได้ หรือเห็นว่าไม่มีผู้ใดเหมาะสม หรือในกรณีไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ สภามหาวิทยาลัยอาจดำเนินการสรรหาหัวหน้าส่วนงานใหม่ตามวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ โดยจะให้คณะกรรมการชุดเดิม หรือจะแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาหัวหน้าส่วนงานใหม่ก็ได้

หมวด ๕
หน้าที่และอำนาจของหัวหน้าส่วนงาน

ข้อ ๒๒ หัวหน้าส่วนงานมีภาระหน้าที่ในการบริหารและรับผิดชอบการดำเนินงานของส่วนงานตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งส่วนงานนั้น ๆ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บังเกิดผลดีต่อส่วนงานและมหาวิทยาลัย จึงมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) กำหนดและขับเคลื่อนนโนบายและทิศทางการดำเนินงานของส่วนงานให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย

(๒) บริหารกิจการของส่วนงานให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ อำนาจหน้าที่ของส่วนงานนโยบายและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและส่วนงาน รวมทั้งมติของสภามหาวิทยาลัยและมติของคณะกรรมการตามกฎหมายของมหาวิทยาลัยหรือที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

(๓) เป็นผู้บังคับบัญชาของผู้ปฏิบัติงานที่สังกัดส่วนงานหรือตามที่ได้รับมอบหมาย และเป็นผู้แทนของส่วนงานในกิจการทั่วไปของส่วนงาน

(๔) ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งที่กำหนดให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานหรือให้หัวหน้าส่วนงานปฏิบัติ

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัย หรืออธิการบดีมอบหมาย

หมวด ๖
การพ้นจากตำแหน่งและการพักการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน

ข้อ ๒๓ หัวหน้าส่วนงานมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อเกินสองวาระมิได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง หัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗

(๔) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากไม่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับหรือเหตุอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เพราะบกพร่องหรือทุจริตต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

(๖) สิ้นสุดสถานภาพพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๔ ในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน หากอธิการบดี พบว่าหัวหน้าส่วนงานมีคุณลักษณะส่วนบุคคล ภาวะผู้นำ สมรรถนะ และพฤติกรรม อย่างหนึ่งอย่างใด ที่อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย หรือทำให้เกิดความเสี่ยงต่อมหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยอาจสั่งให้หัวหน้าส่วนงานพักการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งบริหาร หรืออธิการบดีอาจเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อสั่งให้หัวหน้าส่วนงานพักการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งบริหารไว้ก่อน เพื่อรอผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง หรือคำวินิจฉัยของผู้มีอำนาจเกี่ยวกับการดำเนินการนั้น ทั้งนี้ ในระหว่างที่หัวหน้าส่วนงานถูกสั่งให้พักการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งบริหาร ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งบริหารและสิทธิประโยชน์อื่นใดในสถานะหัวหน้าส่วนงาน

ในกรณีที่ผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง หรือคำวินิจฉัย ปรากฏว่าหัวหน้าส่วนงานผู้นั้นไม่ได้ขาดคุณสมบัติ หรือมีพฤติกรรมอย่างหนึ่งอย่างใด ที่อาจทำให้เกิดความเสียหายหรือความเสี่ยงต่อมหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยมีคำสั่งให้หัวหน้าส่วนงานกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งบริหารโดยเร็ว

ในกรณีพิจารณาแล้วพบว่า บุคคลดังกล่าวมีพฤติกรรมการเข้าข่ายเป็นการกระทำความผิดอย่างหนึ่งอย่างใด อันส่งผลให้ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับนี้ ให้พิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการในการดำเนินการทางวินัยของพนักงานและลูกจ้างในมหาวิทยาลัยบูรพา ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา กำหนด

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติสั่งให้หัวหน้าส่วนงานพักการปฏิบัติหน้าที่ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าส่วนงาน เพื่อปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าส่วนงานนั้นไปพลางก่อน

กรณีที่หัวหน้าส่วนงานได้รับคำสั่งให้พักการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งบริหาร ซึ่งส่งผลให้หัวหน้าส่วนงานไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งบริหารได้ ให้การปฏิบัติหน้าที่ของรองหัวหน้าส่วนงานและผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน เป็นอันสิ้นสุดลงไปด้วยพร้อมกัน

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๕ การใดอยู่ในระหว่างการดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ วิธีการสรรหา อำนาจและหน้าที่ และการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ การดำเนินการต่อไปสำหรับการนั้นให้ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ วิธีการสรรหา อำนาจและหน้าที่ และการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย)
นายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้ คือ เนื่องด้วยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันปัญหาหรือความเสี่ยงต่อการทุจริตในการบริหารงานของสถาบันอุดมศึกษาภาครัฐในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรณีการแต่งตั้งบุคคลที่เกษียณอายุราชการแล้วให้ดำรงตำแหน่งทางบริหาร โดยได้กำหนดสาระสำคัญเกี่ยวกับลักษณะต้องห้ามที่พึงมีของผู้ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน ในส่วนที่เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มหาวิทยาลัยจึงจำต้องปรับเพิ่มหลักเกณฑ์เกี่ยวกับลักษณะต้องห้ามในกรณีดังกล่าว ให้สอดคล้องกับข้อเสนอแนะข้างต้น อีกทั้งเนื่องจากข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ วิธีการสรรหา อำนาจและหน้าที่ และการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ใช้บังคับมาเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว จึงเห็นสมควรให้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ วิธีการสรรหา อำนาจและหน้าที่ และการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงาน เพื่อให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ในปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้