ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) (๕) (๖) และมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ สภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๕/๑ ข้อ ๕/๒ และข้อ ๕/๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕

"ข้อ ๕/๑ ในกรณีการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งทางวิชาการที่ขอเทียบ ได้แก่ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

(๒) ต้องเป็นสาขาวิชาและอนุสาขาวิชา (ถ้ามี) เดียวกัน หรือสาขาวิชาและอนุสาขาวิชา (ถ้ามี) ที่เกี่ยวข้องหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาเดิมที่เคยได้รับการแต่งตั้ง

(๓) การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งเดิมที่เคยได้รับแต่งตั้ง"

ข้อ ๕/๒ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้กระทำได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) กรณีผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากมหาวิทยาลัย และได้พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยไปแล้ว หากต่อมาได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอีกครั้ง ให้มีสิทธิขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการในระดับตำแหน่งเดิมได้

(๒) กรณีผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอุดมศึกษาอื่นในประเทศไทย หากการแต่งตั้งดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. ประกาศกำหนด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าข้อบังคับที่มหาวิทยาลัยบังคับใช้ ณ เวลาที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้มีสิทธิขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการได้ ทั้งนี้ ต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งเดิมที่เคยได้รับแต่งตั้ง

(๓) กรณีผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ หรือสถาบันการศึกษาอื่นที่ไม่ได้อยู่ในระบบการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่ ก.พ.อ. ประกาศกำหนด อาจพิจารณาจากหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันการศึกษานั้น ประกอบกับ ผลการจัดอันดับสถาบันอุดมศึกษาโดยองค์กรระดับโลก เช่น Time Higher Education (THE) หรือ Quacquarelli Symonds (QS) ว่ามีผลการจัดอันดับเทียบเท่าหรือสูงกว่ามหาวิทยาลัย เป็นส่วนประกอบในการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ ให้มีสิทธิขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการได้ไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งเดิม

ข้อ ๕/๓ การขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการในกรณีตามข้อ ๕/๒ (๑) และ (๒) ให้คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณากลั่นกรองและให้ความเห็นชอบ ในกรณีที่คณะกรรมการให้ความเห็นชอบแล้ว ให้อธิการบดีเป็นผู้ออกคำสั่งให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการ และให้แจ้งสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ในกรณีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๕/๒ (๓) ให้ดำเนินการตามกระบวนการที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

ในการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้ดำเนินการได้ก่อนวันที่มีการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้เทียบตำแหน่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ในการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้ได้รับอนุมัติให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้นับระยะเวลาต่อเนื่องจากระยะเวลาเดิมที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอุดมศึกษาเดิม"

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย)
นายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรเปิดโอกาสให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากมหาวิทยาลัยบูรพาหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นมาก่อน มีสิทธิยื่นขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการตามระดับตำแหน่งเดิมได้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยและการได้รับสิทธิประโยชน์ที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งเพื่อให้กระบวนการสรรหาหรือคัดเลือกบุคลากรที่มีศักยภาพสูงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับฉบับนี้