ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสรรหาอธิการบดี ให้สอดคล้องกับสถานภาพของมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ วรรคสอง และมาตรา ๓๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ และเพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๙.๑ (๒) ข้อ ๙.๒ (๒) ตามแนวปฏิบัติเพื่อให้การจัดการอุดมศึกษาเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล แนบท้ายประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ฉบับลงวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ สภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๙"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๕

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยบูรพา

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยบูรพา

"ส่วนงาน" หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ ๒๕๕๐

"คณะกรรมการสรรหา" หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

"คณะกรรมการประจำส่วนงาน" หมายความว่า คณะกรรมการประจำส่วนงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคณะกรรมการประจำส่วนงาน ในกรณีสำนักงานอธิการบดีให้หมายความถึงคณะกรรมการประสานงานสำนักงานอธิการบดี และในกรณีสำนักงานสภามหาวิทยาลัยให้หมายความถึงคณะกรรมการซึ่งประกอบด้วยหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยและผู้ปฏิบัติงานสังกัดสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

"ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก" หมายความว่า ผู้มีผลงานและประสบการณ์ทางวิชาการหรือการบริหารหรือมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการหรือในสถาบันอุดมศึกษา และไม่มีสถานะเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือพนักงานตามภารกิจ

"ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย" หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

"ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย" หมายความว่า ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาอธิการบดี หรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๕ ก่อนเริ่มกระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยจัดทำรายงานสรุปสถานภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัย เป้าหมายและทิศทางการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วง ๔ ปีของการดำรงตำแหน่งอธิการบดี รวมทั้งระบุประเด็นปัญหาของมหาวิทยาลัยที่ต้องการให้อธิการบดีดำเนินการแก้ไข และข้อมูลอื่นที่เป็นประโยชน์ เพื่อใช้ประกอบการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีโดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อดำเนินการ หรือจะมอบหมายส่วนงานของมหาวิทยาลัยดำเนินการก็ได้

ข้อ ๖ ในการสรรหาอธิการบดีแต่ละครั้ง ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาก่อนที่อธิการบดีจะครบวาระการดำรงตำแหน่งเป็นเวลาอย่างน้อยหนึ่งร้อยแปดสิบวัน และให้คณะกรรมการสรรหาเสนอผลการสรรหาอธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนอธิการบดีครบวาระการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง และให้คณะกรรมการสรรหาเสนอผลการสรรหาอธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ประธานคณะกรรมการได้รับคำสั่งแต่งตั้ง

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง ให้คณะกรรมการสรรหารายงานข้อขัดข้องและเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อขออนุมัติขยายระยะเวลาการสรรหาออกไปครั้งละไม่เกินสามสิบวัน โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบด้าย

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง "คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหนงอธิการบดี" ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน	เป็นประธานกรรมการ
(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย จำนวนสามคน	เป็นกรรมการ
(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนสองคน	เป็นกรรมการ
(๔) ผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ซึ่งมิใช่ผู้บริหารระดับรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีของผู้เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี จำนวนสามคน	เป็นกรรมการ

การได้มาซึ่งกรรมการตามวรรคหนึ่งเป็นไปตามที่กำหนดในข้อ ๘

การดำรงตำแหน่งกรรมการตามวรรคหนึ่ง เป็นการเฉพาะตัวจะให้บุคคลอื่นกระทำการแทนมิได้

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน

ข้อ ๘ ในการสรรหาอธิการบดี หากปรากฏว่าประธานหรือกรรมการสรรหาอธิการบดีตามข้อ ๗ เป็นคู่สมรสหรือผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรส บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรสหรือผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรสหรือบุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรมของผู้เข้ารับกระบวนการสรรหาอธิการบดีหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี แล้วแต่กรณี ให้ประธานหรือกรรมการสรรหารายนั้นยุติการปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่คณะกรรมการมีมติ และให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการสรรหาเท่าที่เหลืออยู่ ทั้งนี้ มติใดหรือการใดที่กำหนดให้กระทำและได้พิจารณาเสร็จสิ้นก่อนการยุติปฏิบัติหน้าที่ให้มีผลผูกพันและดำเนินต่อไปตามขั้นตอนได้

กรรมการสรรหาอธิการบดีไม่มีสิทธิสมัครหรือได้รับการเสนอชื่อเป็นอธิการบดีและไม่สามารถมาดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีหรือที่ปรึกษาอธิการบดี ภายหลังการดำเนินการสรรหาอธิการบดีแล้วเสร็จตลอดวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดี

การได้มาซึ่งประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) และกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๒) สภามหาวิทยาลัยจะพิจารณาแต่งตั้งตามที่เห็นสมควร

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยตามข้อ ๗ (๓) ซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและมิใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้เลือกจากรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยที่คณะกรรมการประจำส่วนงานเป็นผู้เสนอจำนวนส่วนงานละหนึ่งชื่อ และรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยเสนออีกคนละไม่เกินหนึ่งชื่อ

ให้สภาพนักงานดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๗ (๔) ซึ่งต้องมิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารระดับรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีของผู้เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี และปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยสภาพนักงานสามารถกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการดังกล่าวได้ และรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการแต่งตั้ง

กรณีที่มีเหตุขัดข้องจากการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัย

ข้อ ๙ ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยตามข้อ ๗ (๓) ต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาอื่นของรัฐหรือเอกชน

(๒) เป็นหรือเคยเป็นอธิการบดีในสถาบันอุดมศึกษาอื่นของรัฐหรือเอกชน

(๓) รับราชการหรือเคยรับราชการ หรือปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอธิบดีหรือเทียบเท่าในส่วนราชการอื่น หน่วยงานของรัฐที่มีฐานะเป็นนิติบุคคล รัฐวิสาหกิจหรือองค์การมหาชน หรือเป็นหัวหน้าสูงสุดของหน่วยงานนั้น

(๔) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการผู้จัดการ หรือบุคคลผู้มีอำนาจในการบริหารกิจการบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

ข้อ ๑๐ กรรมการตามข้อ ๓ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามของการเป็นกรรมการประเภทนั้น

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) เป็นบุคคลไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๗) สภามหาวิทยาลัยให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่มาประชุม

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๗ พ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย ในระหว่างที่การสรรหาอธิการบดียังไม่เสร็จสิ้น ให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการต่อไปจนกว่าการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเสร็จสิ้นและมีการนำเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้แก่สภามหาวิทยาลัยแล้ว เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควรแต่งตั้งกรรมการใหม่ขึ้นแทน

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง หรือในกรณีที่กรรมการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการขึ้นแทน หรือหากกรรมการที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ และให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่และสามารถดำเนินการตามหน้าที่ต่อไปได้

เมื่อสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ หากภายหลังปรากฏว่ากรรมการตามข้อ ๗ (๔) เป็นหรือเคยเป็นรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีของผู้เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้กรรมการตามข้อ ๗ (๔) ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งกรรมการสรรหาทันที และให้สภาพนักงานดำเนินการตามข้อ ๘ วรรคสาม เพื่อรายงานสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ทั้งนี้ ในระหว่างดำเนินการแต่งตั้ง ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่และสามารถดำเนินการตามหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่และอำนาจในการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี รวมทั้งให้มีหน้าที่โดยเฉพาะดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ออกประกาศคณะกรรมการสรรหากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ โดยอาจประกาศปฏิทินการสรรหาอธิการบดี กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการเพิ่มเติม รวมทั้งกำหนดแบบและเงื่อนไขต่าง ๆ ในการสรรหาอธิการบดีได้ตามที่เห็นสมควร โดยคำนึงถึงวิธีการที่สุจริต ยุติธรรมและโปร่งใส ทั้งนี้ ให้เปิดเผยประกาศต่าง ๆ ดังกล่าวและกระบวนการสรรหาอธิการบดีให้ผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย นิสิต และสาธารณชนได้รับทราบและเข้าถึงได้เป็นการทั่วไปทางเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัยหรือช่องทางอื่นที่เหมาะสม

(๒) ดำเนินการเพื่อคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๓) พิจารณาวินิจฉัยคำร้องโต้แย้งหรือคัดค้านประกาศที่ออกโดยคณะกรรมการสรรหาหรือผลการดำเนินการของคณะกรรมการสรรหา

(๔) ออกประกาศและคำสั่งคณะกรรมการสรรหาเพื่อดำเนินการตามหน้าที่

(๕) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือมอบหมายหน้าที่แก่บุคคลเพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนดภายใต้หน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา

(๖) ตีความและวินิจฉัยประกาศคณะกรรมการสรรหาหรือปัญหาที่เกี่ยวกับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีซึ่งอยู่ในหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา ทั้งนี้ ในกรณีที่เห็นสมควร คณะกรรมการสรรหาอาจเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อตีความหรือวินิจฉัยประกาศหรือปัญหาดังกล่าวก็ได้

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี รวมทั้งดำเนินการตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

การประชุมของคณะกรรมการสรรหา อาจนำข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการประชุมและวิธีการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย บางส่วนหรือทั้งหมด มาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อบังคับนี้แล้ว ให้ถือว่าการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาสิ้นสุดลง เว้นแต่กรณีที่คณะกรรมการสรรหาเป็นผู้ถูกฟ้องคดีในคดีปกครองหรือเป็นคู่ความในคดีประเภทอื่นหรือต้องชี้แจงอย่างเป็นทางการต่อสภามหาวิทยาลัย หรือต่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือหน่วยงานอื่น ให้ถือว่าคณะกรรมการสรรหายังคงมีสถานะอยู่เพื่อปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความจำเป็นเป็นการเฉพาะกิจได้

ข้อ ๑๒ บุคคลที่จะได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐

นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่งแล้ว บุคคลที่จะได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐหรือของราชการส่วนท้องถิ่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาต่อคณะกรรมการสรรหาเป็นหนังสือว่า หากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะปฏิบัติงานเต็มเวลา ทั้งนี้ ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด

(๒) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๓) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๔) เป็นผู้เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าถูกจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษหรือพ้นระยะเวลารอการลงโทษหรือรอการกำหนดโทษ แล้วแต่กรณี เกินห้าปี

(๕) เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๖) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๗) เป็นผู้เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๘) เป็นผู้มีประโยชน์ส่วนบุคคลของตนขัดกันกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๙) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย

(๑๐) เป็นผู้รับสัมปทานหรือคงไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

(๑๑) เป็นผู้อยู่ในตำแหน่งอธิการบดีวาระที่สองติดต่อกัน

ข้อ ๑๓ บุคคลที่จะได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ควรมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์อย่างน้อย ๕ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านคุณธรรมและจริยธรรม คือ มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์ และมีประวัติการทำงานในอดีตที่ไม่มีข้อด่างพร้อยในเรื่องจริยธรรม

(๒) ด้านความเป็นผู้นำ คือ มีภาวะผู้นำ กล้าตัดสินใจ และมีวุฒิภาวะ สามารถเผชิญกับความยุ่งยากและสามารถแก้ปัญหาในการบริหารงานได้โดยบรรลุตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

(๓) ด้านการบริหาร คือ เป็นผู้เข้าใจระบบมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐและมีประสบการณ์การบริหารสถาบันอุดมศึกษาหรือการบริหารองค์การซึ่งประสบความสำเร็จมาแล้ว มีวิสัยทัศน์ในการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาและการวิจัย ตลอดจนมีศักยภาพการบริหารมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์และนโยบายของสภามหาวิทยาลัย เพื่อความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยในทุก ๆ ด้าน และจะต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

(๔) ด้านมนุษยสัมพันธ์ คือ เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี สามารถติดต่อสื่อสารทำความเข้าใจกับบุคลากรของมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอกได้เป็นอย่างดี มีศักยภาพสูงในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการและการวิจัย ทั้งในและต่างประเทศ ตลอดทั้งสามารถระดมความช่วยเหลือร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการพัฒนามหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) ด้านอื่นตามที่คณะกรรมการสรรหาประกาศกำหนด

ข้อ ๑๔ การได้มาซึ่งชื่อของผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี มีดังนี้

(๑) การสมัครของผู้สนใจ ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครเข้ารับการสรรหาตามแบบและวิธีการพร้อมเอกสารหลักฐานที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๒) การเสนอชื่อจากส่วนงาน โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในส่วนงาน

ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดวันเวลาสิ้นสุดการสมัครและวันสิ้นสุดการรับการเสนอชื่อจากส่วนงานเป็นวันเวลาเดียวกัน และกำหนดวันสิ้นสุดการเสนอชื่อจากส่วนงานทุกส่วนงานให้เป็นวันเวลาเดียวกันด้วย

บุคคลผู้สนใจอาจสมัครเข้ารับการสรรหาหรือได้รับการเสนอชื่อจากส่วนงานเข้ารับการสรรหาในขณะเดียวกันก็ได้

กระบวนการเสนอชื่อตาม (๒) ให้ดำเนินการโดยวิธีลับ

ข้อ ๑๕ ในการเสนอชื่อจากส่วนงานตามข้อ ๑๔ (๒) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอชื่อจากส่วนงาน โดยให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับถึงวันเสนอชื่อ มีสิทธิเสนอชื่อผู้ลมควรเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้คนละหนึ่งชื่อตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนดต่อหัวหน้าส่วนงานที่ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่อยู่

ให้คณะกรรมการประจำส่วนงาน ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามวรรคหนึ่งให้เหลือไม่เกินสามคน ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยวิธีการประชุมลับ โดยไม่ต้องคำนึงถึงความถี่ในการเสนอชื่อตามวรรคหนึ่ง

ให้หัวหน้าส่วนงานเสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากส่วนงานตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการประจำส่วนงานตามวรรคสองต่อคณะกรรมการสรรหาตามวิธีการและปฏิทินที่คณะกรรมการสรรหากำหนด เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตามหน้าที่ต่อไป

ข้อ ๑๖ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกจากส่วนงานตามข้อ ๑๕ ยื่นใบสมัครเข้ารับการสรรหาตามแบบพร้อมเอกสารหลักฐานที่คณะกรรมการสรรหากำหนดต่อหัวหน้าส่วนงานที่ตนได้รับการเสนอชื่อ และให้หัวหน้าส่วนงานจัดส่งใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานให้คณะกรรมการสรรหาภายในเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ในการจัดส่งใบสมัครให้หัวหน้าส่วนงานเรียงรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับอักษร

ข้อ ๑๗ เมื่อได้รายชื่อผู้เข้ารับกระบวนการสรรหาแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการสรรหาที่เกี่ยวข้อง และออกประกาศคณะกรรมการสรรหาเพื่อแจ้งรายชื่อผู้เข้ารับกระบวนการสรรหาที่มีคุณสมบัติตามที่ประกาศกำหนด

ให้คณะกรรมการสรรหามีหนังสือลับเพื่อแจ้งให้ผู้มีรายชื่อซึ่งไม่มีคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสามารถโต้แย้งผลการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามได้โดยยื่นคำร้องมาที่ประธานคณะกรรมการสรรหาภายในสามวันทำการนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาวินิจฉัยคำร้องที่ขอโต้แย้งผลการตรวจลอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม (ถ้ามี) โดยไม่ชักช้า และแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้โต้แย้งทราบ ทั้งนี้ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหาให้เป็นที่สุด ในกรณีคณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าข้อโต้แย้งฟังขึ้น ให้คณะกรรมการสรรหาประกาศรายชื่อผู้เข้ารับกระบวนการสรรหาเพิ่มเติมให้ทราบทั่วกัน

ผู้เข้ารับกระบวนการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีรวมทั้งบุคคลที่เกี่ยวข้องมีหน้าที่ติดตามข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการสรรหาอธิการบดี รวมทั้งข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องซึ่งเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยหรือของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ การติดต่อโดยตรงกับผู้เข้ารับการสรรหาอธิการบดี คณะกรรมการสรรหาอาจติดต่อผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ตามที่อยู่จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่ผู้นั้นให้ไว้แทนการติดต่อทางไปรษณีย์ก็ได้

ข้อ ๑๘ เมื่อได้รายชื่อผู้เข้ารับการสรรหาอธิการบดีที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติตามข้อ ๑๗ แล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาเปิดโอกาสให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยให้ข้อมูลหรือแสดงความเห็นเกี่ยวกับผู้เข้ารับการสรรหาอธิการบดีเพื่อให้ได้ข้อมูลอันจะเป็นประโยน์ต่อการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา

การดำเนินการตามวรรคหนึ่งซึ่งรวมถึงขอบเขตการดำเนินการของคณะกรรมการสรรหาให้คณะกรรมการสรรหากำหนดวิธีการได้ตามที่เห็นสมควร โดยคำนึงถึงวิธีการที่เหมาะสมและเอื้อให้บุคลากรสามารถให้ข้อมูลได้อย่างอิสระและเป็นความลับ

ข้อ ๑๙ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้ผู้เข้ารับการสรรหาอธิการบดีที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติตามข้อ ๑๗ เสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด นโยบายและแผนการบริหารมหาวิทยาลัย รวมทั้งแนวทางการแก้ไขปัญหาของมหาวิทยาลัย ต่อคณะกรรมการสรรหา ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ในการนี้ ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการให้ประชาคมในมหาวิทยาลัยได้มีโอกาสรับฟังการเสนอวิสัยทัศน์ดังกล่าวด้วย กรณีที่สถานการณ์ไม่เอื้อให้ประชาคมจำนวนมากเข้ารับฟังการแสดงวิสัยทัศน์ในสถานที่ที่จัดไว้ ให้สามารถจัดผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้

กรณีผู้เข้ารับการสรรหาอธิการบดีผู้ใดไม่มาแสดงวิสัยทัศน์ แนวคิด นโยบาย แผนการบริหารมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหาตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ

นอกจากการแสดงวิสัยทัศน์ตามวรรคหนึ่งแล้ว คณะกรรมการสรรหาอาจดำเนินการสัมภาษณ์เพิ่มเติม หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อประเมินศักยภาพของผู้เข้ารับการสรรหาก็ได้ แต่ต้องแจ้งให้ผู้เข้ารับการสรรหาทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๕ วันก่อนการแสดงวิสัยทัศน์ และต้องมิให้เกิดความได้เปรียบเสียเปรียบระหว่างผู้เข้ารับการสรรหาด้วยกัน

ข้อ ๒๐ ในการกลั่นกรองคัดเลือกของคณะกรรมการสรรหา ให้คณะกรรมการสรรหานำวิสัยทัศน์ แนวคิด นโยบาย แผนการบริหารมหาวิทยาลัยที่ผู้เข้ารับการสรรหาเสนอทั้งรูปแบบเอกสารหรือการเสนอโดยวิธีการอื่น การตอบคำถาม การสัมภาษณ์ ข้อมูลที่ได้รับจากบุคลากรของมหาวิทยาลัย รวมทั้งข้อมูลอื่น ๆ ที่คณะกรรมการสรรหาอาจแสวงหาเพิ่มเติมมาพิจารณา รวมทั้งคำนึงถึงรายงานสรุปสถานภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัย เป้าหมายและทิศทางการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วง ๕ ปีของการดำรงตำแหน่งอธิการบดี รวมทั้งประเด็นปัญหาของมหาวิทยาลัยที่ต้องการให้อธิการบดีแก้ไขตามข้อ ๕ ประกอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๒ รวมถึงคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามข้อ ๑๓ ของผู้เข้ารับการสรรหาอธิการบดี ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณารายชื่อผู้เข้ารับการสรรหาทั้งหมดตามหลักเกณฑ์การสรรหาและน้ำหนักขององค์ประกอบของหลักเกณฑ์การสรรหาที่คณะกรรมการสรรหาประกาศกำหนดแล้วกลั่นกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวนไม่เกินสามคนต่อสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีผู้เข้ารับการสรรหาตามข้อ ๑๖ น้อยกว่าสามคนหรือกรณีที่มีผู้ถอนตัวจนเหลือรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหาน้อยกว่าสามคน ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอรายชื่อตามจำนวนเท่าที่มีได้

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลั่นกรองแล้วมีความเห็นเป็นเอกฉันท์ว่าไม่มีผู้ใดมีความเหมาะสมที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี อาจมีมติไม่เสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัยก็ได้

ให้คณะกรรมการสรรหารายงานผลการสรรหาและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามลำดับอักษร พร้อมทั้งแสดงประวัติ ผลงาน บันทึกการแสดงวิสัยทัศน์การนำเสนอแนวนโยบายและแผนการบริหารมหาวิทยาลัยของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี พร้อมทั้งความเห็นของคณะกรรมการสรรหาต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๒๐ มาแสดงวิสัยทัศน์หรือตอบคำถามต่อสภามหาวิทยาลัยตามวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากรายชื่อตามข้อ ๒๐ โดยวิธีลงคะแนนลับ และให้มีวิธีการนับคะแนนที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งจากจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดที่มีอยู่

ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งตามวรรคสาม ให้สภามหาวิทยาลัยออกเสียงลงคะแนนใหม่อีกครั้ง โดยให้พิจารณาใหม่เฉพาะผู้ที่ได้คะแนนเสียงมากเป็นลำดับที่หนึ่งและลำดับที่สอง โดยในการพิจารณาครั้งที่สองนี้ให้ใช้คะแนนเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ หากคะแนนเสียงเท่ากันอีกให้นายกสภามหาวิทยาลัยลงคะแนนเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด ทั้งนี้ คะแนนรวมกันต้องไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งจากจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดที่มีอยู่

ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เป็นกรรมการสรรหา มีสิทธิเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนเลือกผู้สมควรได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ในการประชุมเพื่อเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี หากมีกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งเข้าประชุมอาจมีส่วนได้ส่วนเสียกับการพิจารณาหรืออาจทำให้การพิจารณาไม่เป็นกลาง ให้นำกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาบังคับใช้โดยอนุโลม

เพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรมและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้ที่ได้ออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อเลือกอธิการบดี ไม่อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีของอธิการบดีรายนั้นภายในสองปีนับแต่วันที่ได้ลงมติดังกล่าว เว้นแต่ผู้นั้นจะได้แสดงเจตนาให้เป็นที่ประจักษ์ต่อที่ประชุมก่อนเริ่มการลงคะแนนว่าไม่ประสงค์จะใช้สิทธิลงคะแนนเลือกอธิการบดีในคราวนั้น และให้ออกจากที่ประชุม

ภายหลังการประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเสร็จสิ้น ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยประกาศแจ้งผลการคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้ทราบทั่วกันได้

ข้อ ๒๒ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหามีมติไม่เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัย หรือในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยเห็นว่าไม่มีบุคคลใดเหมาะสมที่จะพิจารณาเลือกให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาอธิการบดีใหม่ตามข้อบังคับนี้โดยจะให้คณะกรรมการสรรหาชุดเดิม หรือจะแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาชุดใหม่ขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาอธิการบดีก็ได้ หรือแต่งตั้งผู้รักษาการแทนอธิการบดีเพื่อปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนก็ได้

ข้อ ๒๓ เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๒๑ แล้ว ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเสนอเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อไป

การเสนอเรื่องเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง ให้มหาวิทยาลัยเสนอเรื่องไปยังกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่การสรรหาเสร็จสิ้น กรณีที่ไม่อาจดำเนินการเสนอเรื่องไปยังกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ชี้แจงเหตุที่ไม่สามารถดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนดไปยังกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยเร็ว ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติตามแนวทางการเสนอเรื่องเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องกำหนด

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอันสมควรไม่ว่ากรณีใด อันเป็นเหตุให้ไม่สามารถดำเนินการเสนอแต่งตั้งตามวรรคสองได้ หรือกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมส่งเรื่องคืนหรือขอให้สภามหาวิทยาลัยทบทวน สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณาเพิกถอนการเสนอรายชื่อดังกล่าวและดำเนินการสรรหาอธิการบดีใหม่ โดยอาจให้คณะกรรมการชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่หรือแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ก็ได้

เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ถือว่าหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาสิ้นสุดลง เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยจะมีมติเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๒๔ เอกสารทั้งปวงที่ใช้ในการสรรหาอธิการบดี เอกสารที่ได้รับจากผู้เข้ารับการสรรหาอธิการบดีและความเห็นจากบุคลากร รวมถึงเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาอธิการบดี ซึ่งหมายความรวมถึงเอกสารตามข้อ ๑๘ ข้อ ๒๕ และเอกสารอื่นใดที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ถือเป็นเอกสารของมหาวิทยาลัย ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ครอบครองและจัดเก็บเอกสารดังกล่าวไว้ตามระบบของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ การเผยแพร่เอกสารข้างต้นทั้งหมดหรือบางส่วน ให้เป็นไปตามดุลพินิจของคณะกรรมการสรรหาเพื่อประโยชน์ในกระบวนการสรรหาอธิการบดี หรือเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

กรณีที่มีบุคคลใดยื่นคำร้องขอเอกสารที่ใช้ในการสรรหาอธิการบดีซึ่งมิได้เผยแพร่เป็นการทั่วไป และการสรรหาอธิการบดียังไม่สิ้นสุดลง การเผยแพร่สำเนาเอกสารตามคำร้องดังกล่าวต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหา

กรณีที่มีบุคคลใดยื่นคำร้องขอเอกสารที่ใช้ในการสรรหาอธิการบดีซึ่งมิได้เผยแพร่เป็นการทั่วไป และการสรรหาอธิการบดีสิ้นสุดลง โดยสภามหาวิทยาลัยมีมติเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีแล้ว การเผยแพร่สำเนาเอกสารตามคำร้องดังกล่าวต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๕ ในกรณีที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีประสงค์จะร้องเรียนหรือโต้แย้งคัดค้านเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ได้รับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือเกี่ยวกับกระบวนการสรรหาอธิการบดี สภามหาวิทยาลัยอาจรับพิจารณาเฉพาะเรื่องร้องเรียนหรือโต้แย้งคัดค้านก่อนวันที่สภามหาวิทยาลัยจะลงมติเพื่อคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๒๑

ข้อ ๒๖ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่ต้องตีความข้อบังคับนี้หรือมีปัญหาหรือเหตุขัดข้องเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือกรณีที่ข้อบังคับนี้มิได้กำหนดไว้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย)
นายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้ คือ เนื่องด้วยกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ได้มีแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับลงวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันปัญหาหรือความเสี่ยงต่อการทุจริตในการบริหารงานของสถาบันอุดมศึกษาภาครัฐในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรณีการแต่งตั้งบุคคลที่เกษียณอายุราชการแล้วให้ดำรงตำแหน่งทางบริหาร ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงจำต้องปรับแก้หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสรรหาอธิการบดีให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติและข้อเสนอแนะดังกล่าว โดยที่ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้