ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา
ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๙"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยบูรพา

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

ข้อ ๕ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี รวมถึงผู้รักษาการแทนในตำแหน่งดังกล่าว ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยต้องสำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติรวมถึงไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) เป็นอาจารย์ประจำหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

(๒) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือพร้อมที่จะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหารเมื่อได้รับแต่งตั้ง

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐหรือของราชการส่วนท้องถิ่น

(๒) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๓) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ

(๔) เป็นผู้เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะถูกจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษหรือพ้นระยะเวลารอการลงโทษหรือรอการกำหนดโทษ แล้วแต่กรณี เกินห้าปี

(๕) เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๖) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๗) เป็นผู้เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๘) เป็นผู้มีประโยชน์ส่วนบุคคลของตนขัดกันกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๙) เป็นผู้ที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนในเชิงธุรกิจทุกรูปแบบ เช่น เป็นผู้ถือหุ้นในกิจการที่เป็นคู่ค้า ผู้รับสัมปทาน หรือคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เป็นต้น

(๑๐) เป็นกรรมการสรรหาอธิการบดี ในช่วงของการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีในวาระที่ตนได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี

(๑๑) เป็นคู่สมรสหรือผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรส บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรสหรือผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรสหรือบุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม ของอธิการบดี ผู้ดำรงตำแหน่งในขณะที่ตนได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี

ข้อ ๖ ผู้ได้รับการเสนอชื่อหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี นอกจากการมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕ แล้ว ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้มีวุฒิการศึกษา ตำแหน่งทางวิชาการ หรือประสบการณ์การปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือในสถาบันอุดมศึกษาที่จะเป็นหลักประกันว่ามีความเข้าใจในบริบทของมหาวิทยาลัย โดยมีประสบการณ์การบริหารอย่างน้อยระดับรองหัวหน้าส่วนงานหรือหัวหน้าภาควิชาหรือประธานสาขาวิชาขึ้นไป นอกจากนั้นพึงมีประสบการณ์และผลงานเชิงประจักษ์ในงานที่จะได้รับมอบหมายในระดับส่วนงานหรือระดับมหาวิทยาลัยมาก่อน ทั้งนี้ ในกรณีผู้ที่จะรับผิดชอบภารกิจด้านวิชาการหรือวิจัย ควรมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาเอกหรือเทียบเท่าและมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในกรณีที่ไม่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์หรือเทียบเท่า หรือ

(๒) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์และผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ในส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือภาคเอกชน เป็นเวลารวมไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองอธิบดีหรือเทียบเท่า หรือรองอธิการบดีหรือคณบดีหรือเทียบเท่าในสถาบันอุดมศึกษาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่ปี และ

(๓) เป็นผู้ไม่มีมลทินมัวหมอง หรือไม่มีความประพฤติเสื่อมเสียในเรื่องใด ๆ หรือไม่มีประวัติถูกร้องเรียนหรือกล่าวหาจนถูกตั้งหรือเคยถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือสอบข้อเท็จจริงทางละเมิดหรือทางจรรยาบรรณ เว้นแต่ผลการดำเนินการดังกล่าวถึงที่สุดแล้วปรากฏว่าไม่มีความผิดหรือไม่ต้องรับผิดตามที่ถูกร้องเรียนหรือถูกกล่าวหา และ

(๔) เหตุอื่นที่อาจส่งผลเสียหายต่อมหาวิทยาลัยหรือต่อภาพลักษณ์และชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ในการเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ให้อธิการบดีคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม และประโยชน์สูงสุดของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ ไม่ควรเสนอชื่อบุคคลในลักษณะที่เป็นการต่างตอบแทน หรือเอื้อประโยชน์แก่ผู้ใด อันเนื่องมาจากการได้มาซึ่งตำแหน่งอธิการบดีหรือเหตุอื่นใด และต้องคำนึงถึงการสร้างความสมานฉันท์และความสามัคคีของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจปฏิบัติตามวรรคหนึ่งได้ ให้อธิการบดีขอหารือสภามหาวิทยาลัยเป็นรายกรณีหรือเป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๗ เงื่อนไขการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี มีดังนี้

(๑) ให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งบริหารเต็มเวลา กรณีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดส่วนงานที่มีหน้าที่สอนด้วย ให้มีภาระงานสอนได้ตามความจำเป็นโดยความเห็นชอบของอธิการบดี หรือตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด นอกจากนั้น การไปปฏิบัติหน้าที่อื่นใดนอกมหาวิทยาลัยที่มิใช่ภารกิจของมหาวิทยาลัยให้กระทำได้เท่าที่จำเป็น และไม่กระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่หลัก

(๒) ห้ามดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการประจำส่วนงาน เว้นแต่เป็นกรรมการโดยตำแหน่งตามกฎหมายหรือข้อบังคับหรือเป็นกรรมการในสังกัดสำนักงานสภามหาวิทยาลัยหรือสังกัดสำนักงานอธิการบดี

(๓) กรณีที่อธิการบดีได้รับคำสั่งให้พักหรือหยุดการปฏิบัติหน้าที่หรือพักงาน ซึ่งส่งผลให้อธิการบดีไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้การปฏิบัติหน้าที่ของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีเป็นอันสิ้นสุดลงไปด้วยพร้อมกัน

ในกรณีที่จะแต่งตั้งรองอธิการบดีจากบุคคลภายนอก ต้องเป็นผู้มีสถานภาพเป็นพนักงานประจำของมหาวิทยาลัยเมื่อได้รับแต่งตั้ง และต้องอยู่ภายใต้ความรับผิดชอบทั้งทางจรรยาบรรณ ทางวินัย และทางละเมิด ณ วันที่มีคำสั่งแต่งตั้งและสามารถคงสถานะดังกล่าวตลอดเวลาที่ดำรงตำแหน่ง

กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจปฏิบัติตาม (๑) และ (๒) ได้ ให้อธิการบดีขอหารือคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพาเป็นรายกรณี

ข้อ ๘ รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประจำส่วนงานอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระของคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้น

ข้อ ๙ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่ต้องตีความข้อบังคับนี้หรือมีปัญหาหรือเหตุขัดข้องเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้หรือกรณีที่ข้อบังคับนี้มิได้กำหนดไว้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย)
นายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้ คือ เนื่องด้วยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันปัญหาหรือความเสี่ยงต่อการทุจริตในการบริหารงานของสถาบันอุดมศึกษาภาครัฐในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรณีการแต่งตั้งบุคคลที่เกษียณอายุราชการแล้วให้ดำรงตำแหน่งทางบริหาร โดยได้กำหนดสาระสำคัญเกี่ยวกับคุณสมบัติพึงมีของผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ในส่วนที่เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มหาวิทยาลัยจึงจำต้องปรับแก้หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ให้สอดคล้องกับข้อเสนอแนะดังกล่าว โดยที่ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้