



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา
ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ และเพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๓๗ วรรคหนึ่ง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ สภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับสำหรับการประเมินในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นบทนิยามต่อบทนิยามคำว่า “คณะกรรมการ” ในข้อ ๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๙

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในวรรคสี่ ของข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีมากกว่าปีละหนึ่งครั้งก็ได้ หรือไม่ใช้ตามวงรอบของปีงบประมาณก็ได้”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกชื่อหมวดคณะกรรมการ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หมวด ๒

คณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

(๒) จัดทำคู่มือเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ซึ่งครอบคลุมถึงหลักเกณฑ์ แหล่งข้อมูล วิธีการ ขั้นตอน ปฏิทินการดำเนินการ เกณฑ์การประเมิน เกณฑ์การตัดสินผลการประเมิน ระดับผลการประเมิน และสาระอื่นที่จำเป็นรวมทั้งแบบฟอร์มต่าง ๆ ที่ใช้ในการดำเนินการ

(๓) พิจารณาการเชิญผู้บริหาร คณาจารย์ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นิสิต ผู้ใช้บัณฑิต รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องอื่นตามประเภทและจำนวนที่คณะกรรมการเห็นสมควรมาชี้แจง หรือขอข้อมูลจากบุคคลดังกล่าว รวมถึงการเข้าถึงข้อมูลของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ต่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน และนำส่งข้อมูลดังกล่าวให้แก่คณะอนุกรรมการพิจารณา

(๔) ออกประกาศและคำสั่งเพื่อดำเนินการตามข้อบังคับนี้หรือตามมติคณะกรรมการ รวมทั้งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง และมอบหมายให้กระทำการใด ๆ อันอยู่ในหน้าที่และอำนาจนั้นได้ตามที่เห็นสมควร

(๕) ดำเนินการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

(๖) ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีต่ออธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัย

(๗) หน้าที่และอำนาจอื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย”

ข้อ ๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๐/๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗

“ข้อ ๑๐/๑ ให้คณะกรรมการแต่งตั้ง “คณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี” โดยให้มีหน้าที่และอำนาจประเมินผลการปฏิบัติงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานอนุกรรมการ

(๒) ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๓) หรือ (๔) เป็นอนุกรรมการ

แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐

จำนวน ๒ คน

(๓) ประธานสภาพนักงาน เป็นอนุกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัย เป็นอนุกรรมการ

ประเภธุ์แทนคณาจารย์



(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัย เป็นอนุกรรมการ
ประเภทผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งมีใช้คณาจารย์

(๖) ผู้อำนวยการกองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ
อนุกรรมการตาม (๒) ให้อธิการบดีเป็นผู้เสนอรายชื่อเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้ง
โดยผู้ได้รับการเสนอชื่อในกรณีหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา
พ.ศ. ๒๕๕๐ ต้องไม่อยู่ในกลุ่มสาขาวิชาเดียวกัน

อธิการบดีอาจเสนอแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยจำนวนไม่เกินสองคน
เป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

ในกรณีที่ยังมิได้มาซึ่งอนุกรรมการตาม (๔) หรือ (๕) ให้คณะอนุกรรมการประกอบไปด้วย
อนุกรรมการเท่าที่มีอยู่ โดยให้ประชุมและมีมติได้

ในกรณีที่อนุกรรมการตาม (๔) หรือ (๕) พ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ให้อนุกรรมการผู้นั้น ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าการประเมินรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีจะแล้วเสร็จ
เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งอนุกรรมการตาม (๔) หรือ (๕) แล้วแต่กรณีขึ้นแล้ว

ในกรณีที่ตำแหน่งประธานสภาพนักงานว่างลง ให้ประธานสภาพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่เดิม
ปฏิบัติหน้าที่ตาม (๓) ต่อไปจนกว่าจะมีการได้มาซึ่งตำแหน่งประธานสภาพนักงาน”

ข้อ ๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๐/๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา
ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗

“ข้อ ๑๐/๒ ให้อนุกรรมการตามข้อ ๑๐/๑ (๒) มีวาระการดำรงตำแหน่งที่ครอบคลุม
การประเมินหนึ่งรอบปีงบประมาณของการประเมินนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตามเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับนี้ หากการ
ดำเนินการนั้นอยู่ในขั้นตอนการดำเนินงานของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการ ให้คณะกรรมการมีมติ
ลดหรือขยายได้ตามที่เห็นสมควร

กรณีที่ไม่มีอยู่ในขั้นตอนการดำเนินงานของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการ หรือกรณี
มีปัญหาอื่นใด ให้คณะกรรมการเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการประเมินผล
การปฏิบัติงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ การประชุมของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการ ให้เป็นไปตาม
ที่คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการกำหนด หากคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการมิได้กำหนด
อาจนำข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการประชุมและวิธีการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย
บางส่วนหรือทั้งหมด มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

ข้อ ๑๐ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการประเมินผล
การปฏิบัติงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ เมื่อคณะอนุกรรมการได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของรองอธิการบดี
และผู้ช่วยอธิการบดีตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของรองอธิการบดีและ



และผู้ช่วยอธิการบดีประจำปีงบประมาณหรือในครั้งนั้นเสนอต่อคณะกรรมการภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณหรือวันสิ้นสุดการประเมิน ทั้งนี้ ในการจัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี คณะกรรมการพึงให้โอกาสรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีผู้เข้าสู่การประเมินรับทราบผลการประเมิน เพื่อให้โอกาสชี้แจงหรือให้ข้อมูลเพิ่มเติมด้วย

ให้คณะกรรมการพิจารณาถ้อยคำของรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง และรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีต่ออธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัยด้วยก็ได้

กำหนดเวลาในการเสนอรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงาน ให้คณะกรรมการเสนอสภามหาวิทยาลัย ภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณหรือวันสิ้นสุดการประเมิน ในกรณีที่คณะกรรมการไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอขยายระยะเวลาดำเนินการครั้งละไม่เกินสามสิบวัน แต่ไม่เกินสองครั้ง

ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๙ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณารายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีที่คณะกรรมการเสนอ เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติประการใดแล้ว ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้แจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีต่ออธิการบดี โดยให้อธิการบดีเป็นผู้แจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานต่อรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีเป็นรายบุคคล และให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้เผยแพร่ผลการพิจารณาพร้อมทั้งรายงานผลโดยเผยแพร่ในส่วนของผลความสำเร็จของผลงานตามหน้าที่ของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ให้รับทราบเป็นการทั่วไปด้วย ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

ให้ผู้รับการประเมินตามวรรคหนึ่งมีสิทธิในการขอทบทวนผลการประเมินต่อสภามหาวิทยาลัย ภายใน ๓๐ วันนับจากวันที่ได้รับแจ้งผลการประเมินดังกล่าว หลักเกณฑ์และวิธีการขอทบทวนผลการประเมินให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย)

นายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา

หมายเหตุ.- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้ คือ เนื่องด้วยการปฏิบัติงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของอธิการบดีในฐานะผู้บังคับบัญชา โดยอธิการบดีเป็นผู้มอบหมายภาระงานให้แก่รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี มีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการมอบหมายภาระงาน จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้

