



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี  
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสรรหาอธิการบดี ให้สอดคล้องกับสถานภาพของมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ วรรคสอง และมาตรา ๓๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับข้อ ๑๙ ของแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ สภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐

บรรดา ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยบูรพา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยบูรพา

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา

พ.ศ. ๒๕๕๐

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

“คณะกรรมการประจำส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำส่วนงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคณะกรรมการประจำส่วนงาน และในกรณีที่มีส่วนงานใดไม่มีคณะกรรมการประจำส่วนงาน ให้หมายความถึงที่ประชุมซึ่งประกอบด้วยหัวหน้าส่วนงานและหัวหน้าหน่วยงานในส่วนงานนั้น

✓

“ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก” หมายความว่า ผู้มีผลงานและประสบการณ์ทางวิชาการหรือการบริหารหรือมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการหรือในสถาบันอุดมศึกษา และไม่มีสถานะเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน ผู้ช่วยอธิการบดี รองหัวหน้าส่วนงาน ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง และให้หมายความรวมถึงผู้รักษาการแทนตำแหน่งดังกล่าวด้วย

“ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย” หมายความว่า ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาอธิการบดี หรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๕ ก่อนเริ่มกระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยจัดทำรายงานสรุปสถานการณ์ปัจจุบันของมหาวิทยาลัย เป้าหมายและทิศทางการบริหารและพัฒนา มหาวิทยาลัยในช่วง ๔ ปีของการดำรงตำแหน่งอธิการบดี รวมทั้งระบุประเด็นปัญหาของมหาวิทยาลัยที่ต้องการให้อธิการบดีดำเนินการแก้ไข และข้อมูลอื่นที่เป็นประโยชน์ เพื่อใช้ประกอบการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีโดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อดำเนินการ หรือจะมอบหมายส่วนงานของมหาวิทยาลัยดำเนินการก็ได้

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาก่อนที่อธิการบดีจะครบวาระการดำรงตำแหน่งเป็นเวลาอย่างน้อยหนึ่งร้อยแปดสิบวัน และให้คณะกรรมการสรรหาเสนอผลการสรรหาต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนอธิการบดีครบวาระการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง และให้คณะกรรมการสรรหาเสนอผลการสรรหาอธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ประธานคณะกรรมการได้รับคำสั่งแต่งตั้ง

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง ให้คณะกรรมการสรรหารายงานข้อขัดข้องและเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อขออนุมัติขยายระยะเวลาการสรรหาออกไปครั้งละไม่เกินสามสิบวัน โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบด้วย

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนสามคน เป็นกรรมการ  
(๔) ผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยสายวิชาการและ เป็นกรรมการ  
สายสนับสนุนวิชาการ ซึ่งมีใช้ผู้บริหาร จำนวนสามคน

การได้มาซึ่งกรรมการตามวรรคหนึ่งเป็นไปตามที่กำหนดในข้อ ๘

การดำรงตำแหน่งกรรมการตามวรรคหนึ่ง เป็นการเฉพาะตัวจะให้บุคคลอื่นกระทำการแทน  
มิได้

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ  
และอาจแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน

ข้อ ๘ ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเลือกกันเองเพื่อให้ได้ประธาน  
กรรมการตามข้อ ๗ (๑) ก่อน แล้วจึงเลือกเพื่อให้ได้กรรมการตามข้อ ๗ (๒) อีกจำนวนสองคน

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยตามข้อ ๗ (๓) ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้เลือกจากรายชื่อ  
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยที่คณะกรรมการประจำส่วนงานเป็นผู้เสนอจำนวนส่วนงานละหนึ่งชื่อ  
และรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยเสนออีกคนละไม่เกินหนึ่งชื่อ

ให้สภานักงานดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๗ (๔) ซึ่งต้องมีใช้ผู้ดำรงตำแหน่ง  
บริหาร และต้องปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยสภานักงานสามารถกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกจากผู้ปฏิบัติงาน  
ในมหาวิทยาลัยเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการดังกล่าวได้ และรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการแต่งตั้ง

กรณีที่มีเหตุขัดข้องจากการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัย  
เป็นผู้วินิจฉัย

ข้อ ๙ กรรมการตามข้อ ๗ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) เป็นบุคคลไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๗) สภามหาวิทยาลัยให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่ง  
ของจำนวนกรรมการที่มาประชุม

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๗ พ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ในระหว่าง  
ที่การสรรหาอธิการบดียังไม่เสร็จสิ้น ให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการต่อไปจนกว่าการสรรหาผู้สมควร  
ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเสร็จสิ้นและมีการนำเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้แก่  
สภามหาวิทยาลัยแล้ว เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควรแต่งตั้งกรรมการใหม่ขึ้นแทน

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระหนึ่ง หรือในกรณีที่กรรมการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการขึ้นแทน หรือหากกรรมการที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ และให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่ และสามารถดำเนินการตามหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่และอำนาจในการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี รวมทั้งให้มีหน้าที่โดยเฉพาะดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ออกประกาศคณะกรรมการสรรหากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ โดยอาจประกาศปฏิทินการสรรหาอธิการบดี กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการเพิ่มเติม รวมทั้งกำหนดแบบและเงื่อนไขต่าง ๆ ในการสรรหาอธิการบดีได้ตามที่เห็นสมควร โดยคำนึงถึงวิธีการที่สุจริต ยุติธรรมและโปร่งใส

(๒) ดำเนินการเพื่อคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๓) พิจารณาวินิจฉัยคำร้องโต้แย้งหรือคัดค้านประกาศที่ออกโดยคณะกรรมการสรรหา หรือผลการดำเนินการของคณะกรรมการสรรหา

(๔) ออกประกาศและคำสั่งคณะกรรมการสรรหาเพื่อดำเนินการตามหน้าที่

(๕) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือมอบหมายหน้าที่แก่บุคคลเพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการกำหนดภายใต้หน้าที่ของคณะกรรมการ

(๖) ให้ความและวินิจฉัยประกาศคณะกรรมการสรรหาหรือปัญหาที่เกี่ยวกับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีซึ่งอยู่ในหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา ทั้งนี้ ในกรณีที่เห็นสมควร คณะกรรมการสรรหาอาจเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อตีความหรือวินิจฉัยประกาศหรือปัญหาดังกล่าวก็ได้

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี รวมทั้งดำเนินการตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

การประชุมของคณะกรรมการสรรหา ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัยและวิธีดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม

เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อบังคับนี้แล้ว ให้ถือว่าการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาสิ้นสุดลง เว้นแต่กรณีที่คณะกรรมการสรรหาเป็นผู้ถูกฟ้องคดีในคดีปกครองหรือเป็นคู่ความในคดีประเภทอื่นหรือต้องชี้แจงอย่างเป็นทางการต่อสภามหาวิทยาลัยหรือต่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือหน่วยงานอื่น ให้ถือว่าคณะกรรมการสรรหายังคงมีสถานะอยู่เพื่อปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความจำเป็นเป็นการเฉพาะกิจได้

ข้อ ๑๑ บุคคลที่จะได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ ววรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐

นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่งแล้ว บุคคลที่จะได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) ไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐหรือของราชการส่วนท้องถิ่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาต่อคณะกรรมการสรรหาเป็นหนังสือว่า หากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะปฏิบัติงานเต็มเวลา ทั้งนี้ ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด

(๒) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๓) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๔) ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะถูกจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษหรือพ้นระยะเวลาการลงโทษหรือรอการกำหนดโทษ แล้วแต่กรณี เกินห้าปี

(๕) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๖) ไม่เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๘) ไม่เป็นผู้มีประโยชน์ส่วนบุคคลของตนขัดกันกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๙) ไม่เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย

(๑๐) ไม่รับสัมปทานหรือคงไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ บุคคลที่จะได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ควรมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์อย่างน้อย ๕ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านคุณธรรมและจริยธรรม คือ มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์ และมีประวัติการทำงานในอดีตที่ไม่มีข้อต่างพร้อยในเรื่องจริยธรรม

(๒) ด้านความเป็นผู้นำ คือ มีภาวะผู้นำ กล้าตัดสินใจ และมีวุฒิภาวะ สามารถเผชิญกับความยุ่งยากและสามารถแก้ปัญหาในการบริหารงานได้โดยบรรลุตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

(๓) ด้านการบริหาร คือ เป็นผู้เข้าใจระบบมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐและมีประสบการณ์การบริหารสถาบันอุดมศึกษาหรือการบริหารองค์การซึ่งประสบความสำเร็จมาแล้ว มีวิสัยทัศน์ในการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาและการวิจัย ตลอดจนมีศักยภาพการบริหารมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์และนโยบายของสภามหาวิทยาลัย เพื่อความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยในทุกๆ ด้าน และจะต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

(๔) ด้านมนุษยสัมพันธ์ คือ เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ดี สามารถติดต่อสื่อสารทำความเข้าใจกับบุคลากรของมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอกได้เป็นอย่างดี มีศักยภาพสูงในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการและการวิจัย ทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนสามารถระดมความช่วยเหลือร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการพัฒนามหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) ด้านอื่นตามที่คณะกรรมการสรรหาประกาศกำหนด

ข้อ ๑๓ กรรมการในคณะกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิสมัครหรือไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีในคราวนั้น แม้จะลาออกจากการเป็นกรรมการสรรหาในภายหลังแล้วก็ตาม

กรรมการในคณะกรรมการสรรหาไม่สามารถดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีในวาระของอธิการบดีที่ตนเองเป็นกรรมการสรรหาได้

ข้อ ๑๔ การได้มาซึ่งชื่อของผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี มีดังนี้

(๑) การสมัครของผู้สนใจ ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครเข้ารับการสรรหาตามแบบและวิธีการพร้อมเอกสารหลักฐานที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๒) การเสนอชื่อจากส่วนงาน โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในส่วนงาน

ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดวันเวลาสิ้นสุดการสมัครและวันสิ้นสุดการรับการเสนอชื่อจากส่วนงานเป็นวันเวลาเดียวกัน และกำหนดวันสิ้นสุดการเสนอชื่อจากส่วนงานทุกส่วนงานให้เป็นวันเวลาเดียวกันด้วย บุคคลผู้สนใจอาจสมัครเข้ารับการสรรหาหรือได้รับการเสนอชื่อจากส่วนงานเข้ารับการสรรหาในขณะเดียวกันก็ได้

การสรรหาอธิการบดี ให้ดำเนินการโดยวิธีลับ

ข้อ ๑๕ ในการเสนอชื่อจากส่วนงานตามข้อ ๑๔ (๒) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอชื่อจากส่วนงาน โดยให้พนักงานมหาวิทยาลัย และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา ซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้ง มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับถึงวันเสนอชื่อมีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้คนละหนึ่งชื่อตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ต่อหัวหน้าส่วนงานที่ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่อยู่

ให้คณะกรรมการประจำส่วนงาน ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามวรรคหนึ่ง ให้เหลือไม่เกินสามคน ทั้งนี้ โดยไม่ต้องคำนึงถึงความถี่ในการเสนอชื่อตามวรรคหนึ่ง

ในกรณีส่วนงานใดไม่มีคณะกรรมการประจำส่วนงาน ให้หัวหน้าส่วนงานประชุมปรึกษาหารือกับพนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการในส่วนงานนั้นเพื่อคัดเลือกรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ได้จำนวนตามวรรคสอง

ให้หัวหน้าส่วนงานประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อจากส่วนงานให้พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในส่วนงานนั้นทราบ

ข้อ ๑๖ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกจากส่วนงานตามข้อ ๑๕ ยื่นใบสมัครเข้ารับการสรรหาตามแบบพร้อมเอกสารหลักฐานที่คณะกรรมการสรรหากำหนดต่อหัวหน้าส่วนงานที่ตนได้รับการเสนอชื่อ และให้หัวหน้าส่วนงานจัดส่งใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานให้คณะกรรมการสรรหาภายในเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ในการจัดส่งใบสมัครให้หัวหน้าส่วนงานเรียงรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับอักษร

ข้อ ๑๗ เมื่อได้รายชื่อผู้สมัครแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการสรรหาที่เกี่ยวข้อง และออกประกาศคณะกรรมการสรรหาเพื่อแจ้งรายชื่อผู้เข้าสู่กระบวนการสรรหาที่มีคุณสมบัติตามที่ประกาศกำหนด

ให้ผู้มีรายชื่อซึ่งไม่มีคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่ประกาศกำหนดสามารถโต้แย้งผลการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามได้โดยยื่นคำร้องมาที่ประธานคณะกรรมการสรรหาภายในสามวันทำการนับแต่วันประกาศ

ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาวินิจฉัยคำร้องที่ขอโต้แย้งผลการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม (ถ้ามี) โดยไม่ชักช้า และประกาศผลการวินิจฉัยให้ทราบทั่วกัน คำวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหาให้เป็นที่สุด

ผู้สมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีรวมทั้งบุคคลที่เกี่ยวข้องมีหน้าที่ติดตามข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการสรรหาอธิการบดี รวมทั้งข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องซึ่งเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยหรือของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ การติดต่อโดยตรงกับผู้เข้าสู่การสรรหาอธิการบดี คณะกรรมการสรรหาอาจติดต่อผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ตามที่อยู่จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่ผู้นั้นให้ไว้แทนการติดต่อทางไปรษณีย์ก็ได้

ข้อ ๑๘ เมื่อได้รายชื่อผู้เข้าสู่การสรรหาอธิการบดีที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติตามข้อ ๑๗ แล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาเปิดโอกาสให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยให้ข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผู้เข้าสู่การสรรหาอธิการบดีเพื่อให้ได้ข้อมูลอันจะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา

การดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้คณะกรรมการสรรหากำหนดวิธีการได้ตามที่เห็นสมควร โดยคำนึงถึงวิธีการที่เหมาะสมและเอื้อให้บุคลากรสามารถให้ข้อมูลได้อย่างอิสระและเป็นความลับ

ข้อ ๑๙ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้ผู้เข้าสู่การสรรหาอธิการบดีที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติตามข้อ ๑๗ เสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด นโยบายและแผนการบริหารมหาวิทยาลัยรวมทั้งแนวทางการแก้ไขปัญหาของมหาวิทยาลัย ต่อคณะกรรมการสรรหา ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ในการนี้ ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการให้ประชาคมในมหาวิทยาลัยได้มีโอกาสรับฟังการเสนอวิสัยทัศน์ดังกล่าวด้วย กรณีที่สถานการณ์ไม่เอื้อให้ประชาคมจำนวนมากเข้ารับฟังการแสดงวิสัยทัศน์ในสถานที่ที่จัดไว้ ให้สามารถจัดผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้

กรณีผู้เข้าสู่การสรรหาอธิการบดีผู้ใดไม่มาแสดงวิสัยทัศน์ แนวคิด นโยบาย แผนการบริหารมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหาตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ

นอกจากการแสดงวิสัยทัศน์ตามวรรคหนึ่งแล้ว คณะกรรมการสรรหาอาจดำเนินการสัมภาษณ์เพิ่มเติม หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อประเมินศักยภาพของผู้เข้าสู่งการสรรหาก็ได้ แต่ต้องแจ้งให้ผู้เข้าสู่งการสรรหาทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๕ วันก่อนการแสดงวิสัยทัศน์ และต้องมีให้เกิดความได้เปรียบเสียเปรียบระหว่างผู้เข้าสู่งการสรรหาด้วยกัน

ข้อ ๒๐ ในการกลั่นกรองคัดเลือกของคณะกรรมการสรรหา ให้คณะกรรมการสรรหานำวิสัยทัศน์ แนวคิด นโยบาย แผนการบริหารมหาวิทยาลัยที่ผู้เข้าสู่งการสรรหาเสนอทั้งรูปแบบเอกสารหรือการเสนอโดยวิธีการอื่น การตอบคำถาม การสัมภาษณ์ ข้อมูลที่ได้รับจากบุคลากรของมหาวิทยาลัย รวมทั้งข้อมูลอื่น ๆ ที่คณะกรรมการสรรหาอาจแสวงหาเพิ่มเติมมาพิจารณา รวมทั้งคำนึงถึงรายงานสรุปสถานภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัย เป้าหมายและทิศทางการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วง ๔ ปีของการดำรงตำแหน่งอธิการบดี รวมทั้งระบุประเด็นปัญหาของมหาวิทยาลัยที่ต้องการให้อธิการบดีแก้ไขตามข้อ ๕ ประกอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๑ รวมถึงคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามข้อ ๑๒ ของผู้เข้าสู่งการสรรหาอธิการบดี ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณารายชื่อผู้เข้ารับการสรรหาทั้งหมดตามหลักเกณฑ์การสรรหาและน้ำหนักขององค์ประกอบของหลักเกณฑ์การสรรหาที่คณะกรรมการสรรหาประกาศกำหนดแล้วกลั่นกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวนไม่เกินสามคนต่อสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่ผู้เข้าสู่งการสรรหาตามข้อ ๑๖ น้อยกว่าสามคนหรือกรณีที่ผู้ถอนตัวจนเหลือรายชื่อผู้เข้าสู่งการสรรหาน้อยกว่าสามคน ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอรายชื่อตามจำนวนเท่าที่มีได้

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลั่นกรองแล้วมีความเห็นเป็นเอกฉันท์ว่าไม่มีผู้ใดมีความเหมาะสมที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี อาจมีมติไม่เสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัยก็ได้

ให้คณะกรรมการสรรหารายงานผลการสรรหาและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามลำดับอักษร พร้อมทั้งแสดงประวัติ ผลงาน บันทึกการแสดงวิสัยทัศน์ การนำเสนอแนวนโยบายและแผนการบริหารมหาวิทยาลัยของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี พร้อมทั้งความเห็นของคณะกรรมการสรรหาต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ ในการประชุมเพื่อเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๒๐ มาแสดงวิสัยทัศน์หรือตอบคำถามต่อสภามหาวิทยาลัยตามวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากรายชื่อตามข้อ ๒๐ โดยวิธีลงคะแนนลับ และให้มีวิธีการนับคะแนนที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งจากจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดที่มีอยู่





ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งตามวรรคสาม ให้สภามหาวิทยาลัยออกเสียงลงคะแนนใหม่อีกครั้ง โดยให้พิจารณาใหม่เฉพาะผู้ที่ได้คะแนนเสียงมากเป็นลำดับที่หนึ่งและลำดับที่สอง โดยในการพิจารณาครั้งที่สองนี้ให้ใช้คะแนนเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ หากคะแนนเสียงเท่ากันอีกให้นายกสภามหาวิทยาลัยลงคะแนนเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด ทั้งนี้ คะแนนรวมกันต้องไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งจากจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดที่มีอยู่

ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เป็นกรรมการสรรหา มีสิทธิเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนเลือกผู้สมควรได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ในการประชุมเพื่อเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี หากมีกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งเข้าประชุมอาจมีส่วนได้ส่วนเสียกับการพิจารณาหรืออาจทำให้การพิจารณาไม่เป็นกลาง ให้นำกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ภายหลังการประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเสร็จสิ้น ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยประกาศแจ้งผลการคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้ทราบทั่วกันได้

ข้อ ๒๒ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหามีมติไม่เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัย หรือในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยเห็นว่าไม่มีบุคคลใดเหมาะสมที่จะพิจารณาเลือกให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาอธิการบดีใหม่ตามข้อบังคับนี้โดยจะให้คณะกรรมการสรรหาชุดเดิม หรือจะแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาชุดใหม่ขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาอธิการบดีก็ได้ หรือแต่งตั้งผู้รักษาการแทนอธิการบดีเพื่อปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการรักษาราชการแทนให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๒๓ เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๒๑ แล้ว ให้ดำเนินการเสนอเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อไป

การดำเนินการเพื่อเสนอให้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไปนั้น ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และให้ปฏิบัติตามแนวทางการเสนอเรื่องเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องกำหนด

ในกรณีที่มิมีเหตุผลและความจำเป็นอันสมควรไม่ว่ากรณีใด อันเป็นเหตุให้ไม่สามารถดำเนินการเสนอแต่งตั้งตามวรรคสองได้ สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณาเพิกถอนการเสนอรายชื่อดังกล่าว และดำเนินการสรรหาอธิการบดีใหม่ โดยอาจให้คณะกรรมการชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่หรือแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ก็ได้

ข้อ ๒๔ เอกสารทั้งปวงที่ใช้ในการสรรหาอธิการบดี รวมทั้งเอกสารที่ได้รับจากผู้เข้าสู่การสรรหาอธิการบดีและความเห็นจากบุคลากร ถือเป็นเอกสารของมหาวิทยาลัย ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ครอบครองและจัดเก็บเอกสารดังกล่าวไว้ตามระบบของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ จะนำไปเผยแพร่แก่ผู้ใดมิได้ เว้นแต่เป็นเอกสารที่เผยแพร่เป็นการทั่วไปโดยคณะกรรมการสรรหาผ่านช่องทางที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

กรณีที่มีบุคคลใดยื่นคำร้องขอเอกสารที่ใช้ในการสรรหาอธิการบดีซึ่งมิได้เผยแพร่เป็นการทั่วไปและการสรรหาอธิการบดียังไม่สิ้นสุดลง การเผยแพร่สำเนาเอกสารตามคำร้องดังกล่าวต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหา

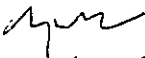
กรณีที่มีบุคคลใดยื่นคำร้องขอเอกสารที่ใช้ในการสรรหาอธิการบดีซึ่งมิได้เผยแพร่เป็นการทั่วไปและการสรรหาอธิการบดีสิ้นสุดลง โดยสภามหาวิทยาลัยมีมติเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีแล้ว การเผยแพร่สำเนาเอกสารตามคำร้องดังกล่าวต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๕ ในกรณีที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีประสงค์จะร้องเรียนหรือโต้แย้งคัดค้านเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ได้รับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือเกี่ยวกับกระบวนการสรรหาอธิการบดี สภามหาวิทยาลัยอาจรับพิจารณาเฉพาะเรื่องร้องเรียนหรือโต้แย้งคัดค้านก่อนวันที่สภามหาวิทยาลัยจะลงมติเพื่อคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๒๑

ข้อ ๒๖ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่ต่อความข้อบังคับนี้หรือมีปัญหาหรือเหตุขัดข้องเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้หรือกรณีที่ข้อบังคับนี้มีได้กำหนดไว้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(รองศาสตราจารย์สมนต์ สกลไชย)

นายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา 