



ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยบูรพา
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา
พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๘ วรรคหนึ่ง บัญญัติว่า อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี ประกอบกับประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง นายวิชรินทร์ กาสลัก ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และจะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป นั้น

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพาเป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

๑.๑ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๓๐ วรรคหนึ่ง บัญญัติว่า อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่า จากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) สำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่ปี

๑.๒ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๑ กำหนดว่า บุคคลที่จะได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ และบุคคลที่จะได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐหรือของราชการส่วนท้องถิ่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาต่อคณะกรรมการสรรหาเป็นหนังสือว่า หากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี จะปฏิบัติงานเต็มเวลา ทั้งนี้ ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด

(๒) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๓) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๔) เป็นผู้เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะถูกจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษหรือพ้นระยะเวลาการลงโทษหรือรอการกำหนดโทษ แล้วแต่กรณี เกินห้าปี

(๕) เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๖) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๗) เป็นผู้เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ จากหน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ หรือจากหน่วยงานเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๘) เป็นผู้ที่มีประโยชน์ส่วนบุคคลของตนขัดกันกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

(๙) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญา กับมหาวิทยาลัย

(๑๐) เป็นผู้รับสัมปทานหรือคงไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

๑.๓ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๒ กำหนดว่า บุคคลที่จะได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ควรมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์อย่างน้อย ๕ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านคุณธรรมและจริยธรรม คือ มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์ และมีประวัติการทำงานในอดีตที่ไม่มีข้อต่างพร้อยในเรื่องจริยธรรม

(๒) ด้านความเป็นผู้นำ คือ มีภาวะผู้นำ กล้าตัดสินใจ และมีวิบุณยภาวะ สามารถเผชิญกับความยุ่งยากและสามารถแก้ปัญหาในการบริหารงานได้โดยบรรลุตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

(๓) ด้านการบริหาร คือ เป็นผู้เข้าใจระบบมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐและมีประสบการณ์การบริหารสถาบันอุดมศึกษาหรือการบริหารองค์การซึ่งประสบความสำเร็จมาแล้ว มีวิสัยทัศน์ในการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาและการวิจัย ตลอดจนมีศักยภาพการบริหารมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์และนโยบายของสภามหาวิทยาลัย เพื่อความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยในทุก ๆ ด้าน และจะต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

(๔) ด้านมนุษยสัมพันธ์ คือ เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี สามารถติดต่อสื่อสารทำความเข้าใจกับบุคลากรมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอกได้เป็นอย่างดี มีศักยภาพสูงในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการและการวิจัย ทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนทั้งสามารถระดมความช่วยเหลือร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการพัฒนามหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านอื่นที่คณะกรรมการสรรหากำหนดดังนี้

(๕.๑) มีวิสัยทัศน์และเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ที่ชัดเจนในการพัฒนามหาวิทยาลัยบูรพาให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ (อันดับ ๑ ใน ๓) ของมหาวิทยาลัยในกลุ่ม ๒ (การพัฒนาเทคโนโลยีและสร้างนวัตกรรม) และมีความพร้อมเข้าสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่ม ๑ (การพัฒนาการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก) รวมถึงการจัดอันดับมหาวิทยาลัยที่จัดโดยองค์กรภายนอกในระดับสากล

(๕.๒) มีแนวทางในการปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงระบบและกลไกการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับหลักสูตรการศึกษาแนวใหม่ และการจัดการศึกษาตลอดชีวิต ที่มีความสอดคล้องกับทิศทางการเปลี่ยนแปลงและความต้องการของสังคมและประเทศในสภาพแวดล้อมดิจิทัลได้อย่างทันท่วงที

(๕.๓) มีแนวทางในการบริหารการวิจัยและพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยของบุคลากร เพื่อให้สามารถผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสามารถตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ ก่อให้เกิดการพัฒนานวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ ทรัพย์สินทางปัญญา นำไปใช้ประโยชน์ในทางธุรกิจและการพัฒนาสังคม

(๕.๔) มีแนวทางในการบริหารองค์กรที่มุ่งเน้นประสิทธิผล ยึดหลักธรรมาภิบาล และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามแนวคิดการเปลี่ยนแปลงเป็นดิจิทัล (Digital transformation) ให้เกิดระบบนิเวศดิจิทัล (Digital Ecosystem) และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพให้ครอบคลุมทั้งมหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึงความปลอดภัยและลดความเสี่ยง การรักษาสิ่งแวดล้อมการประหยัดพลังงานและมีบรรยากาศความเป็นมหาวิทยาลัย (University Atmosphere)

(๕.๕) มีแผนการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยที่มีความสอดคล้องกับโครงการระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ในระหว่างวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๕.๖) คุณลักษณะพิเศษ ประยุกต์ใช้นวัตกรรม กล้าคิด กล้าทำ กล้านำ กล้าเปลี่ยน

๒. การรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

คณะกรรมการสรรหาฯ จะดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา ตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๔ โดยจะดำเนินการให้มีการรับสมัครบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๒.๑ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป คณะกรรมการสรรหาฯ จะประชาสัมพันธ์การรับสมัครและการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา ในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย (www.buu.ac.th) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (<https://council.buu.ac.th>) ส่วนงานต่าง ๆ และในสื่อต่าง ๆ และขอความอนุเคราะห์หน่วยงานอื่น ๆ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การรับสมัครให้ผู้สนใจทั่วไปทราบ

๒.๒ ผู้สนใจเข้ารับการสรรหาเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพาสามารถขอรับแบบฟอร์มใบสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้ ระหว่างวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันเวลาราชการ (จันทร์-ศุกร์) ระหว่างเวลา ๐๘:๓๐ น. - ๑๖:๓๐ น. ที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคาร ภปร มหาวิทยาลัยบูรพา ตำบลแสนสุข อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๓๑ หรือ สามารถดาวน์โหลด (Download) ใบสมัครได้ที่ <https://council.buu.ac.th>

๒.๓ การรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี จะรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระหว่างเวลา ๐๘:๐๐ น. - ๑๖:๓๐ น. โดยมีวิธีการยื่นใบสมัครในช่องทางต่างๆ ดังนี้

(๑) ยื่นใบสมัครได้ด้วยตนเอง พร้อมเอกสารประวัติและผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย และแผนกลยุทธ์ในการบริหารมหาวิทยาลัยบูรพาใน ๔ ปี ข้างหน้า ณ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคาร ภปร. มหาวิทยาลัยบูรพา ตำบลแสนสุข อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี

(๒) ทางไปรษณีย์ลงทะเบียน โดยส่งมาที่ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยบูรพา สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคาร ภปร. เลขที่ ๑๖๙ ถนนลงหาดบางแสน ตำบลแสนสุข อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๓๑ โดยถือเอาวันเวลาที่ทำการไปรษณีย์ต้นทาง ออกไปรับฝาก หรือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตราของเอกสารเป็นวันรับเรื่อง

๓. การเสนอชื่อบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพาจากส่วนงาน คณะกรรมการสรรหาฯ จะดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยบูรพา ตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา อธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๔ โดยดำเนินการให้มีการเสนอชื่อบุคคล ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากส่วนงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยบูรพาด้วย โดยกำหนดขั้นตอน การเสนอชื่อ ดังต่อไปนี้

๓.๑ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการสรรหาฯ จะมีหนังสือแจ้ง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา ไปยังส่วนงาน ต่าง ๆ ที่มีสิทธิเสนอชื่อ

๓.๒ ในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการ ในแต่ละส่วนงาน เสนอชื่อผู้สมควรเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามแบบที่คณะกรรมการ สรรหาฯ กำหนด ต่อหัวหน้าส่วนงานที่ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่อยู่ภายหลังเสร็จสิ้นกระบวนการลงคะแนน ทั้งนี้ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัย บูรพาต้องได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับถึงวันเสนอชื่อ

๓.๓ ภายในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้หัวหน้าส่วนงานและคณะกรรมการประจำ ส่วนงานแต่ละแห่ง ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากส่วนงานนั้นจำนวนไม่เกินสามคน ตามลำดับตัวอักษร โดยคำนึงถึงหลักเกณฑ์การสรรหาและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ที่คณะกรรมการสรรหาฯ ประกาศกำหนด ทั้งนี้ โดยไม่ต้องคำนึงถึงความถี่ในการเสนอชื่อ

ในกรณีส่วนงานใดไม่มีคณะกรรมการประจำส่วนงาน ให้หัวหน้าส่วนงานประชุม บริหารหรือกับพนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการในส่วนงานนั้นเพื่อคัดเลือกรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ ให้ได้จำนวนตามวรรคหนึ่ง

ในการคัดเลือกรายชื่อของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อของแต่ละส่วนงาน ให้คณะกรรมการ ประจำส่วนงานพิจารณาคัดเลือกโดยให้น้ำหนักในเรื่องคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามข้อ ๑.๓ (๑) ถึง (๔) ร้อยละสี่สิบ และให้น้ำหนักเรื่องคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านอื่นที่คณะกรรมการสรรหากำหนดตาม ข้อ ๑.๓ (๕) ร้อยละหกสิบ

๓.๔ ในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้หัวหน้าส่วนงานประกาศรายชื่อผู้ได้รับการ คัดเลือกจากส่วนงานนั้น ให้พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในส่วนงานนั้นทราบ

ให้หัวหน้าส่วนงานแจ้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกจากส่วนงานอื่นไปสมัครเข้ารับการสรรหา ตามแบบพร้อมเอกสารหลักฐานที่คณะกรรมการสรรหากำหนดต่อหัวหน้าส่วนงานที่ตนได้รับการคัดเลือก

๓.๕ ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้หัวหน้าส่วนงานเสนอชื่อพร้อมจัดส่งใบสมัคร และเอกสารหลักฐานให้คณะกรรมการสรรหา ในการจัดส่งใบสมัครให้หัวหน้าส่วนงานเรียงรายชื่อผู้ได้รับ การคัดเลือกตามลำดับอักษร โดยนำส่งที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยภายในเวลาราชการ

๔. ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีรวมทั้งบุคคลที่เกี่ยวข้อง มีหน้าที่ติดตามข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการสรรหาอธิการบดี รวมทั้งข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยหรือของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ การติดต่อโดยตรงกับผู้เข้ารับการสรรหาอธิการบดี คณะกรรมการสรรหา อาจติดต่อผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ตามที่อยู่จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่ผู้นั้นให้ไว้แทนการติดต่อทางไปรษณีย์ก็ได้

๕. การดำเนินการของคณะกรรมการสรรหา

เมื่อได้รับรายชื่อของผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากส่วนงานแล้ว คณะกรรมการสรรหา จะดำเนินการตามขั้นตอน ดังต่อไปนี้

๕.๑ การพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

๕.๒ การพิจารณาใบสมัคร ประวัติและผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย และแผนกลยุทธ์ ในการบริหารมหาวิทยาลัยบูรพาใน ๔ ปี ข้างหน้า ของผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ว่ามีความสอดคล้องกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์และคุณลักษณะที่พึงประสงค์เพิ่มเติมที่คณะกรรมการสรรหา กำหนดขึ้นในการสรรหาอธิการบดีในครั้งนี้หรือไม่

๕.๓ คณะกรรมการสรรหา จะประกาศรายชื่อของผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๕.๑ และ ๕.๒ เพื่อให้บุคคลดังกล่าวมาแสดงวิสัยทัศน์ นโยบาย และแผนกลยุทธ์ ในการบริหารมหาวิทยาลัยบูรพาใน ๔ ปี ข้างหน้า ทั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาซึ่งไม่มีคุณสมบัติหรือ มีลักษณะต้องห้ามสามารถโต้แย้งผลการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามได้โดยยื่นคำร้องมาที่ ประธานคณะกรรมการสรรหาภายในสามวันทำการนับแต่วันประกาศ

๕.๔ คณะกรรมการสรรหา จะทำการเผยแพร่ใบสมัครพร้อมเอกสารประวัติและผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย และแผนกลยุทธ์ในการบริหารมหาวิทยาลัยบูรพาใน ๔ ปี ข้างหน้า ของผู้สมัครหรือ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่ได้รับการพิจารณาว่าเป็นผู้เหมาะสมในการเข้าแถลงนโยบายต่อคณะกรรมการ สรรหา ให้ประชาคมมหาวิทยาลัยบูรพาทราบ ในระหว่างวันที่ ๑๑ - ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเปิด โอกาสให้ประชาคมของมหาวิทยาลัยบูรพาจัดส่งข้อมูลและความเห็นเกี่ยวกับผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการเสนอ ชื่อที่ได้รับการพิจารณาว่าเป็นผู้เหมาะสมต่อคณะกรรมการสรรหา ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ BUUPSC@go.buu.ac.th ภายในวันดังกล่าวข้างต้น

๕.๕ คณะกรรมการสรรหา จะจัดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ นโยบาย และแผนกลยุทธ์ ในการบริหารมหาวิทยาลัยบูรพาใน ๔ ปี ข้างหน้า ต่อคณะกรรมการสรรหา โดยเปิดโอกาสให้ประชาคม ได้รับฟังและซักถามผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการเสนอ โดยกระทำผ่านคณะกรรมการสรรหา ณ มหาวิทยาลัย บูรพา ในวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ หากสถานการณ์ไม่เอื้อให้ประชาคมจำนวนมากเข้ารับการ ฟัง การแสดงวิสัยทัศน์ในสถานที่ที่จัดไว้ให้สามารถจัดผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้

๕.๖ หลังการแสดงวิสัยทัศน์ นโยบาย และแผนกลยุทธ์ในการบริหารมหาวิทยาลัยบูรพา ใน ๔ ปี ข้างหน้า คณะกรรมการสรรหา จะสัมภาษณ์ผู้เข้ารับการสรรหาอธิการบดี และพิจารณาคัดเลือก ผู้เหมาะสมที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา โดยให้น้ำหนักในเรื่องคุณลักษณะที่พึง ประสงค์ตามข้อ ๑.๓ (๑) - (๔) ร้อยละสี่สิบ และให้น้ำหนักเรื่องคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านอื่นที่ คณะกรรมการสรรหากำหนดตามข้อ ๑.๓ (๕) ร้อยละหกสิบ จำนวนไม่เกินสามคน เสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยบูรพาเพื่อพิจารณาแต่งตั้งภายในเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

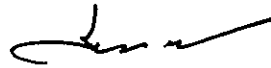
ในกรณีที่มีเหตุผลซึ่งทำให้คณะกรรมการสรรหา ไม่สามารถคัดเลือกผู้เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี คณะกรรมการสรรหา อาจไม่เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อ สภามหาวิทยาลัยบูรพาก็ได้

๕.๗ คณะกรรมการสรรหา อาจกำหนดแนวทางปฏิบัติหรือการอื่นใดที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ การสรรหาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ในกรณีที่มีเหตุผลอันสมควร คณะกรรมการสรรหา อาจปรับเปลี่ยนกำหนดการ สรรหาตามประกาศนี้ได้ตามความจำเป็น และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการสรรหา เป็นผู้อนิจฉัย และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหา ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสิงห์ชัย ทนินช้อน)

ประธานกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยบูรพา



ใบสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยบูรพา

ข้าพเจ้า..... ตำแหน่ง.....

มีความประสงค์ขอสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยบูรพา

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ และมีคุณสมบัติและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับตามประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้วย

พร้อมนี้ข้าพเจ้าได้แนบเอกสารประกอบการสมัคร จำนวน ๑ ชุด มาด้วยแล้ว แต่ละชุดประกอบด้วย

- (๑) ประวัติและผลงาน
- (๒) วิสัยทัศน์ แนวคิด นโยบาย แผนการบริหารมหาวิทยาลัยบูรพา ใน ๔ ปีข้างหน้า
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
- (๔) สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
- (๕) สำเนาปริญญาบัตรทุกระดับ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลและเอกสารที่ใช้ประกอบในการสมัครเป็นจริงทุกประการ โดยหลังยื่นใบสมัครแล้ว ข้าพเจ้ารับทราบหน้าที่ในการติดตามข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการสรรหาอธิการบดี รวมทั้งข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนักงานสภามหาวิทยาลัยบูรพา (<https://council.buu.ac.th>) และข้าพเจ้ายินยอมให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีนำข้อมูลส่วนบุคคลของข้าพเจ้าไปใช้และเผยแพร่ตามวิธีการสรรหาอธิการบดี

ลงชื่อ ผู้สมัคร
(.....)

วันที่.....

(สำหรับเจ้าหน้าที่รับสมัคร)

ได้รับใบสมัคร/ส่วนงานเสนอชื่อ วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

ผลการตรวจเอกสารการสมัคร ครบถ้วน
 ขาดเอกสาร

.....
(.....)

เจ้าหน้าที่รับสมัคร

แบบประวัติและผลงาน
ผู้สมัครเข้ารับการสรรหา
เพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยบูรพา

รูปถ่าย
ขนาด
๓x๕ ซม.

๑. ชื่อ.....นามสกุล.....
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี
สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....ศาสนา.....

๒. ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....มือถือ.....
โทรสาร.....E-mail.....

หมายเหตุ คณะกรรมการสรรหาอาจติดต่อผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) ตามที่ให้ไว้แทนการติดต่อทางไปรษณีย์ได้

๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

ประวัติการทำงานมีดังนี้

ตำแหน่ง

ปี พ.ศ. ถึง ปี พ.ศ.

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๔. ประวัติการศึกษา

วุฒิ

ปี

สถาบัน

๕. การฝึกอบรม / ธุงาน
หลักสูตร / เรือง

ระยะเวลา

สถานที่

๖. ความสำเร็จในการบริหารงาน

- การบริหารงานระดับส่วนงานในมหาวิทยาลัย

- การบริหารงานระดับมหาวิทยาลัย

- การบริหารหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย

๗. ผลงานวิชาการและการวิจัย

๘. งานบริการวิชาการและบริการสังคม

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๙. รางวัลเกียรติคุณที่ได้รับ

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๑๐. อื่นๆ

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ _____ ผู้สมัคร
(_____)
วันที่ _____

วิสัยทัศน์ แนวคิด นโยบาย แผนการบริหารมหาวิทยาลัยบูรพา ใน ๔ ปีข้างหน้า
(จัดทำเป็นเล่มแยกจากประวัติและผลงาน จำนวนไม่เกิน ๑๕ หน้า A๔ ขนาดอักษร ๑๖)

สามารถดาวน์โหลด (Download) เอกสารประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ สกม. ๐๑๙/๒๕๖๖ เรื่อง เป้าหมายและทิศทางการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วง ๔ ปี ของการดำรงตำแหน่งอธิการบดีและปัญหาของมหาวิทยาลัยที่ต้องการให้อธิการบดีดำเนินการแก้ไข เพื่อใช้ประกอบการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑) ปี ๒๕๖๖ ได้ที่ <https://council.buu.ac.th/> เพื่อประกอบการเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด นโยบาย แผนการบริหารมหาวิทยาลัยบูรพา ใน ๔ ปีข้างหน้า