



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา

ว่าด้วยการติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและการปฏิบัติงานของอธิการบดี
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและการปฏิบัติงานของอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) (๙) และ (๑๘) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและการปฏิบัติงานของอธิการบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๐ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและการปฏิบัติงานของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

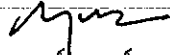
“ข้อ ๒๐ ในกรณีที่อธิการบดีปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณนั้นมาไม่เกินหนึ่งร้อยสี่สิบวัน คณะกรรมการอาจพิจารณาขอยกเว้นการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีในรอบนั้นต่อสภามหาวิทยาลัยได้

ในกรณีที่อธิการบดีปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณนั้นมากกว่าหนึ่งร้อยสี่สิบวันแต่ไม่เกินสองร้อยสี่สิบวัน ให้การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบนั้น เป็นไปเพื่อการให้ข้อเสนอแนะต่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสอดคล้องกับทิศทาง และนโยบายของสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่อธิการบดีปฏิบัติงานไม่ครบตามรอบปีงบประมาณ แต่ได้ปฏิบัติงานมาเป็นระยะเวลาเกินกว่าสองร้อยสี่สิบวัน ให้การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบนั้น เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๕

ในกรณีเป็นผู้รักษาการแทนในตำแหน่งอธิการบดี สภามหาวิทยาลัยอาจยกเว้นการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีตามข้อบังคับนี้ หรืออาจกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานที่แตกต่างจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ โดยอาจประเมินตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของสภามหาวิทยาลัย”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย)
นายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้ คือ เนื่องจากในการปฏิบัติงานของอธิการบดีในรอบปีงบประมาณหนึ่งอาจปฏิบัติไม่ครบตามรอบปีงบประมาณ แต่ได้ปฏิบัติงานมาเป็นระยะเวลาเกินกว่าสองร้อยสี่สิบวัน ดังนั้น เพื่อให้เกิดความชัดเจนว่าการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี มีวัตถุประสงค์อย่างไร จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้

๑