



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคุณสมบัติ และการสรรหาอธิการบดี ให้สอดคล้องกับสภาพของมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน โดยคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ วรรคสอง และมาตรา ๓๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๒๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคุณสมบัติ และการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคุณสมบัติ และการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

บรรดา ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยบูรพา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยบูรพา

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาก่อนที่อธิการบดีจะครบวาระการดำรงตำแหน่งเป็นเวลาอย่างน้อยหนึ่งร้อยแปดสิบวัน และให้คณะกรรมการสรรหาเสนอผลการสรรหาต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนอธิการบดีครบวาระการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาภายในสามสิบวัน และให้คณะกรรมการสรรหาเสนอผลการสรรหาต่อสภามหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้คณะกรรมการสรรหารายงานข้อขัดข้องและเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จต่อนายกสภามหาวิทยาลัย เพื่อขออนุมัติขยายระยะเวลาการสรรหาออกไปครั้งละไม่เกินสามสิบวัน โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบด้วย

A ✓

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------|
| (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน | เป็น ประธานกรรมการ |
| (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามคน | เป็น กรรมการ |
| (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๑๙ (๕)
ซึ่งเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน | เป็น กรรมการ |
| (๔) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย | เป็น กรรมการ |
| (๕) ประธานสภาพนักงาน | เป็น กรรมการ |
| (๖) หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | เป็น เลขานุการ |

สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ในกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๙ (๕) ไม่สามารถเลือกกันเองได้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้เลือกแทน

ในกรณีที่กรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่งไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือในกรณีที่กรรมการสรรหาไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ถ้ากรรมการสรรหาเหลืออยู่มีจำนวนเกินกว่ากึ่งหนึ่ง ให้กรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการต่อไป

ในกรณีที่กรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่งก่อนการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเสร็จสิ้น สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งกรรมการสรรหาประเภทเดียวกันแทนตำแหน่งที่ว่างนั้นก็ได้

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาที่มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ด้วยวิธีการที่สุจริต ยุติธรรมและโปร่งใส โดยให้ประเมินสถานการณ์และความต้องการของมหาวิทยาลัยเพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการพิจารณาผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งอธิการบดี และให้มีอำนาจในการดำเนินการใดๆ ที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาในการสรรหาอธิการบดี

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานตามวรรคหนึ่ง นอกจากต้องพิจารณาตามข้อ ๘ และข้อ ๙ แล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาเอกสารวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ตลอดจนผลการประเมินการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่ผ่านมาตามเอกสารประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยและรายงานประจำปี รวมทั้งเอกสารการประเมินต่างๆ ของมหาวิทยาลัยที่เป็นประโยชน์ต่อการสรรหาอธิการบดีด้วย

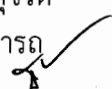
คณะกรรมการสรรหาอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใดๆ ตามข้อบังคับนี้ก็ได้

ข้อ ๘ บุคคลที่จะได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐหรือของราชการส่วนท้องถิ่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะมาดำรงตำแหน่งอธิการบดีโดยจะต้องปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๒) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๓) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ



(๔) เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะถูกจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษหรือพ้นระยะเวลาการลงโทษหรือรอการกำหนดโทษ แล้วแต่กรณี เกินห้าปี

(๕) เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๖) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๗) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ จากหน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ หรือจากหน่วยงานเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๘) เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียส่วนบุคคลของตนขัดกันกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๙) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย

(๑๐) รับสัมปทานหรือคงไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ บุคคลที่จะได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีนอกจากต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘ แล้ว ควรมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๔ ด้าน ดังนี้

(ก) ด้านคุณธรรมและจริยธรรม คือ มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์ และมีประวัติการทำงานในอดีตที่ไม่มีข้อต่างพร้อยในเรื่องจริยธรรม

(ข) ด้านความเป็นผู้นำ คือ มีภาวะผู้นำ กล้าตัดสินใจ และมีวิสัยภาวะ สามารถเผชิญกับความยุ่งยาก และสามารถแก้ปัญหาในการบริหารงานได้โดยบรรลุตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

(ค) ด้านการบริหาร คือ เป็นผู้เข้าใจระบบมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ มีวิสัยทัศน์ในการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาและการวิจัย ตลอดจนการบริหารมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์และนโยบายของสภามหาวิทยาลัย เพื่อความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยในทุกๆ ด้าน และจะต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

(ง) ด้านมนุษยสัมพันธ์ คือ เป็นผู้มีความมนุษยสัมพันธ์ดี สามารถติดต่อสื่อสารทำความเข้าใจกับบุคลากรมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอกได้เป็นอย่างดี มีศักยภาพสูงในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการและการวิจัยทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนสามารถระดมความช่วยเหลือร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการพัฒนามหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๑๐ กรรมการในคณะกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิยื่นใบสมัครหรือไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีในคราวนั้น แม้จะลาออกจากการเป็นกรรมการสรรหาในภายหลังแล้วก็ตาม

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำหลักเกณฑ์การสรรหาและกำหนดน้ำหนักของหลักเกณฑ์การสรรหา ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามข้อ ๙ ให้เหมาะสมกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และสถานการณ์ของมหาวิทยาลัยในขณะนั้น เพื่อประกอบการพิจารณา

ให้คณะกรรมการสรรหาประกาศหลักเกณฑ์การสรรหาและน้ำหนักของหลักเกณฑ์การสรรหาตามวรรคหนึ่ง เพื่อรับสมัครบุคคลเข้ารับการสรรหาและเพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย และข้าราชการ เสนอชื่อผู้สมควรเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีภายในเวลาที่กำหนด

กำหนดเวลาตามวรรคสองต้องเป็นเวลาเดียวกันทั้งมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ในการสมัครเข้ารับการสรรหา ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครเข้ารับการสรรหาตามแบบพร้อมเอกสารหลักฐานที่คณะกรรมการสรรหากำหนดต่อคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๓ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย และข้าราชการ มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง อธิการบดีได้คนละหนึ่งชื่อตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ต่อหัวหน้าส่วนงานที่ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่อยู่

พนักงานมหาวิทยาลัย ที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามวรรคหนึ่งต้องได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ข้อ ๑๔ ให้หัวหน้าส่วนงานและคณะกรรมการประจำส่วนงาน ร่วมกันพิจารณาคัดเลือก ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๑๓ ให้เหลือไม่เกินสามคนตามหลักเกณฑ์การสรรหาและน้ำหนักของหลักเกณฑ์การสรรหา ที่คณะกรรมการสรรหาประกาศกำหนด ทั้งนี้ โดยไม่ต้องคำนึงถึงความถี่ในการเสนอชื่อ

ในกรณีส่วนงานใดไม่มีคณะกรรมการประจำส่วนงาน ให้หัวหน้าส่วนงานประชุมปรึกษาหารือกับ พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการในส่วนงานนั้นเพื่อคัดเลือกรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ได้จำนวนตามวรรคหนึ่ง

ให้หัวหน้าส่วนงานประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในส่วนงานนั้นทราบ

ข้อ ๑๕ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกจากส่วนงาน ยื่นใบสมัครเข้ารับการสรรหาตามแบบพร้อมเอกสาร หลักฐานที่คณะกรรมการสรรหากำหนดต่อหัวหน้าส่วนงานที่ตนได้รับการเสนอชื่อ และให้หัวหน้าส่วนงานจัดส่ง ใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานให้คณะกรรมการสรรหาภายในเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ในการจัดส่ง ใบสมัครให้หัวหน้าส่วนงานเรียงรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับอักษร

ข้อ ๑๖ เมื่อครบกำหนดเวลาตามข้อ ๑๑ และข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณารายชื่อ ผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาทั้งหมดตามหลักเกณฑ์การสรรหาและน้ำหนักของหลักเกณฑ์การสรรหาที่คณะกรรมการสรรหาประกาศกำหนด แล้วเสนอชื่อผู้สมควรให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวนไม่เกินสามคน ต่อสภามหาวิทยาลัย

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการสรรหาอาจจะกำหนดให้ผู้สมัครและ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมดแสดงวิสัยทัศน์ แนวคิด นโยบาย แผนการบริหารมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา เพื่อเปิดโอกาสให้คณะกรรมการสรรหาได้พิจารณากลับกรอง คัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์ แนวคิด นโยบาย แผนการบริหารมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหาตามวรรคสอง ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการ ให้ประชาคมในมหาวิทยาลัยได้มีโอกาสในการรับฟังการแสดงวิสัยทัศน์ดังกล่าวด้วย

กรณีผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อผู้ใดไม่มาแสดงวิสัยทัศน์ แนวคิด นโยบาย แผนการบริหาร มหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหาตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ

ให้คณะกรรมการสรรหารายงานผลการสรรหาและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่คณะกรรมการสรรหา เห็นสมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามลำดับอักษร พร้อมทั้งแสดงประวัติ ผลงาน บันทึกการแสดงวิสัยทัศน์ การนำเสนอแนวนโยบายและแผนการบริหารมหาวิทยาลัยของผู้สมัครดำรงตำแหน่งอธิการบดี พร้อมทั้งความเห็น ของคณะกรรมการสรรหาต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๗ ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากรายชื่อ ตามข้อ ๑๖ โดยวิธีลงคะแนนลับ และให้มีวิธีการนับคะแนนที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งจากจำนวน กรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดที่มีอยู่

ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งตามวาระสอง ให้สภามหาวิทยาลัยออกเสียงลงคะแนนใหม่อีกครั้ง โดยให้พิจารณาใหม่เฉพาะผู้ที่ได้คะแนนเสียงมากเป็นลำดับที่หนึ่งและลำดับที่สอง โดยในการพิจารณาครั้งที่สองนี้ให้ใช้คะแนนเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ หากคะแนนเสียงเท่ากันอีกให้นายกสภามหาวิทยาลัยลงคะแนนเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เป็นกรรมการสรรหา มีสิทธิเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนเลือกผู้สมควรได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาไม่สามารถสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา หรือในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยเห็นว่าไม่มีบุคคลใดเหมาะสมที่จะพิจารณาเลือกให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาอธิการบดีใหม่ตามข้อบังคับนี้โดยจะให้คณะกรรมการสรรหาชุดเดิม หรือจะแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาชุดใหม่ขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาอธิการบดีก็ได้

ข้อ ๑๙ เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติเลือกผู้สมควรได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๑๘ แล้วให้เสนอเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อไป

ข้อ ๒๐ ในวาระเริ่มแรก มิให้นำความในข้อ ๖ มาใช้บังคับแก่การสรรหาอธิการบดีตามข้อบังคับนี้ และให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยบูรพา ตามคำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่ สกอ. ๑๔๔๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้และมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ประกอบด้วย กรรมการในคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยบูรพา จำนวนสามคน และกรรมการอีกสองคนที่คณะกรรมการการอุดมศึกษามอบหมาย

ให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยบูรพาแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยบูรพาที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการสรรหา

ให้หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และอาจจะแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ในการดำเนินการสรรหาอธิการบดีตามความในข้อนี้ มิให้นำความในข้อ ๑๑ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ และ ข้อ ๑๗ ของข้อบังคับนี้มาใช้บังคับ และคณะกรรมการสรรหาอาจดำเนินการให้มีการสมัครหรือเสนอชื่อบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยบูรพากำหนด โดยให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาคมมหาวิทยาลัยบูรพาด้วย

ข้อ ๒๑ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๒ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(รองศาสตราจารย์อานนท์ เทียงตรง)

ประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา