

(สำเนา)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา  
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๑๔)  
พ.ศ. ๒๕๕๕

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย  
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐  
สภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงออกข้อบังคับไว้  
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล  
ของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๕/๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงาน  
บุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงาน  
บุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

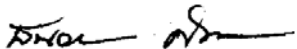
“ข้อ ๒๕/๑ ให้มีกองทุนสำหรับการเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และสำหรับการให้  
ประโยชน์ตอบแทนพิเศษเพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ส่วนงานหรือหน่วยงานภายในส่วนงานใดมีรายได้และนำส่งเงินสมทบส่วนกลางได้สูงกว่าอัตราที่  
กำหนดโดยคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ให้ส่วนงานหรือหน่วยงานภายใน  
ส่วนงานนั้นจัดประโยชน์ตอบแทนพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นจำนวนเงินรวมกันไม่เกินวงเงินที่คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน  
ประกาศกำหนด และให้ส่วนงานหรือหน่วยงานภายในส่วนงานดังกล่าวส่งเงินจำนวนไม่น้อยกว่าวงเงินที่  
คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประกาศกำหนดเข้ากองทุนตามวรรคหนึ่ง”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(ลงชื่อ) เกษม สุวรรณกุล  
(ศาสตราจารย์เกษม สุวรรณกุล)  
นายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง



(นางชนวรรณ ศักดากัมปนาท)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป