

(สำเนา)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๑๓)
พ.ศ. ๒๕๕๕

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐
สภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงออกข้อบังคับไว้
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
ของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของ
มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๕ พนักงานและลูกจ้างอาจได้รับเงินเพิ่มพิเศษ เงินประจำตำแหน่ง เงินรางวัล
หรือเงินช่วยเหลืออื่นๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.บ. ประกาศกำหนด ด้วยความเห็นชอบของ
สภามหาวิทยาลัย”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๕/๑ ต่อจากข้อ ๒๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วย
การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วย
การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๓

“ข้อ ๒๕/๑ ให้มีกองทุนสำหรับการเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และสำหรับการให้
ประโยชน์ตอบแทนพิเศษเพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ส่วนงานหรือหน่วยงานภายในส่วนงานใดมีรายได้และนำส่งเงินสมทบส่วนกลางได้สูงกว่าอัตราที่
กำหนดโดยคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ให้ส่วนงานหรือหน่วยงานภายใน
ส่วนงานนั้นจัดประโยชน์ตอบแทนพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นจำนวนเงินรวมกันไม่เกินวงเงินที่คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน
ประกาศกำหนด และให้ส่วนงานหรือหน่วยงานภายในส่วนงานดังกล่าวส่งเงินจำนวนไม่น้อยกว่าวงเงินที่
คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประกาศกำหนดเข้ากองทุนตามวรรคหนึ่ง”



ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๗ ผู้บริหารทุกระดับมีหน้าที่พัฒนาและฝึกอบรมหรือส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้รับการพัฒนาและฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถทักษะทัศนคติคุณธรรมและจริยธรรมและเสริมสร้างแรงจูงใจ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพทั้งปัจจุบันและอนาคต ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.บ. ประกาศกำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

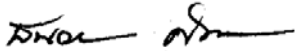
(ลงชื่อ)

เกษม สุวรรณกุล

(ศาสตราจารย์เกษม สุวรรณกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง



(นางอนรรณ สักดากัมปนาท)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป