

(สำเนา)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา
ว่าด้วยการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยการอุทธรณ์ และร้องทุกข์ ของข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) (๑๒) และ (๑๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐
ประกอบมาตรา ๑๗ มาตรา ๖๑ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๕ และมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม
พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ของข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการอุทธรณ์ และร้องทุกข์ของข้าราชการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการตามข้อบังคับนี้ มีอำนาจหน้าที่พิจารณาอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ของข้าราชการ ตาม
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) กรรมการซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี จำนวนหนึ่งคน

(๓) กรรมการซึ่งเลือกจากหัวหน้าส่วนงาน จำนวนสองคน

(๔) กรรมการซึ่งเลือกจากพนักงานและลูกจ้างซึ่งเป็นคณาจารย์ประจำ และมีได้ดำรงตำแหน่งตาม

(๒) และ (๓) จำนวนสองคน และจากพนักงานและลูกจ้างซึ่งมิใช่คณาจารย์ จำนวนสองคน

(๕) กรรมการซึ่งเลือกจากข้าราชการ จำนวนสองคน

(๖) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งกรรมการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) เลือกจากบุคคลภายนอกจำนวนสาม
คนโดยเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารงานบุคคล ด้านกฎหมาย และด้านบริหารองค์กร ด้านละหนึ่งคน

ให้ผู้อำนวยความสะดวกเจ้าหน้าที่หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งรับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการได้อีกไม่เกินจำนวนสองคน

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการตาม (๒) (๓) (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี

ข้อ ๖ ข้าราชการผู้ใดถูกสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน มีสิทธิอุทธรณ์ได้ โดยให้ผู้ถูกลงโทษอุทธรณ์เป็นหนังสือพร้อมทั้งระบุข้อโต้แย้ง โดยยื่นต่อสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ภายในสามสิบวัน นับแต่วันถัดจากวันที่ได้รับแจ้งคำสั่งลงโทษ

ข้อ ๗ ข้าราชการผู้ใดเห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือมีความคับข้องใจเนื่องจากการกระทำหรือคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ยกเว้นกรณีการสั่งลงโทษ หรือการตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ให้ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ โดยยื่นต่อสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งถึงการกระทำ หรือได้รับคำสั่ง

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์ วิธีการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ รวมถึงการพิจารณาการประชุม และการคัดค้านกรรมการ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนดโดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศ ก.พ.อ. ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๙ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการพิจารณาเรื่องอุทธรณ์และร้องทุกข์เสร็จสิ้นแล้ว ให้นำเสนอ สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณามีมติ

ข้อ ๑๐ กรณีที่ยังมิได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อ ๕ ให้คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้าราชการจำนวน ๒ คน ที่อธิการบดีแต่งตั้งเพิ่มเติมเป็นคณะกรรมการตามข้อบังคับนี้ และให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ รวมถึงการพิจารณา การประชุม และการคัดค้านกรรมการ ของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยบูรพา มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

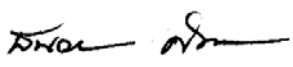
(ลงชื่อ)

เกษม สุวรรณกุล

(ศาสตราจารย์เกษม สุวรรณกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง


(นางธนวรรณ ศักดากัมปนาท)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป