

(สำเนา)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา  
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๑๒)  
พ.ศ. ๒๕๕๔

.....  
โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุง ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย  
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐  
สภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔  
จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล  
ของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของ  
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของ  
มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย  
บูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยบูรพา

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างมหาวิทยาลัยบูรพา

“บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ผู้ซึ่งมิใช่เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยบูรพา

ข้อ ๔ ให้แก้ไขคำว่า “ขึ้นเงินเดือน” ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล  
ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมทุกฉบับ เป็น “เลื่อนเงินเดือน”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานและลูกจ้าง ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๔) สำเร็จการศึกษาตามที่ ก.บ.บ. กำหนด

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถหรือเป็น

โรคที่ ก.บ.บ. กำหนด

(๓) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนตามข้อบังคับนี้หรือกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกและพ้นโทษมายังไม่ถึงห้าปี เว้นแต่เป็นโทษ

สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน

หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามข้อบังคับนี้

(๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานรัฐวิสาหกิจ

องค์กรมหาชนหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือกระทำการทุจริตในการสอบระหว่างการศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่มหาวิทยาลัย ก.บ.บ. อาจ

อนุมัติให้บรรจุแต่งตั้ง บุคคลที่ไม่มีคุณสมบัติตาม (ก) (๑) และหรือ (๒) ก็ได้

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่การสอนหรือการวิจัย ก.บ.บ.

อาจอนุมัติให้บรรจุแต่งตั้ง บุคคลที่ไม่มีคุณสมบัติตาม (ก) (๑) และหรือ (๒) แต่เป็นผู้มีความสามารถและความ

ชำนาญงานสูงเข้าเป็นพนักงานและลูกจ้างเฉพาะเพื่อให้ปฏิบัติงานสอนหรือวิจัยก็ได้

ความใน (ก) (๒) ในส่วนที่เกี่ยวกับอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ มิให้นำมาใช้บังคับกับผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑๒ (๓) (ก) (ข) (ค) และ (ง) เฉพาะที่เป็นหัวหน้าส่วนงานและรองหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ ทั้งนี้ หัวหน้าส่วนงานและรองหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ ต้องมีอายุไม่เกิน ๗๐ ปีบริบูรณ์ ในวันสุดท้ายของการปฏิบัติงาน เว้นแต่ในสาขาขาดแคลนกรณีที่มีความจำเป็นและเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อส่วนงานและมหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยจะยกเว้นให้เป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายก็ได้”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ ตำแหน่งพนักงาน มีดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งคณาจารย์ ซึ่งได้แก่พนักงานที่มีหน้าที่สอนและวิจัยเป็นหลัก ให้มีตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

- (ก) ศาสตราจารย์
- (ข) รองศาสตราจารย์
- (ค) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (ง) อาจารย์

(๒) ตำแหน่งพนักงานสนับสนุนวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่ง ดังนี้

- (ก) ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (ข) ผู้เชี่ยวชาญ
- (ค) ผู้ชำนาญการวิชาชีพเฉพาะ
- (ง) ผู้ชำนาญการ
- (จ) ผู้ปฏิบัติงานตามวิชาชีพ

(๓) ตำแหน่งบริหาร ได้แก่

- (ก) อธิการบดี
- (ข) รองอธิการบดี
- (ค) ผู้ช่วยอธิการบดี

(ง) หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา

พ.ศ. ๒๕๕๐

(จ) ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.บ.บ. กำหนดด้วยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งคณาจารย์ หรือตำแหน่งพนักงานสนับสนุนวิชาการ หรือตำแหน่งบริหาร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานและรองหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยจะแต่งตั้งจากพนักงาน หรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้มีตำแหน่งทางวิชาการตาม (๑) (ก) (ข) และ (ค) ต้องเป็นคณาจารย์ประจำและเป็นพนักงานเต็มเวลาที่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานแล้ว

พนักงานซึ่งดำรงตำแหน่งตาม (๒) (ก) (ข) (ค) และ (ง) อาจได้รับแต่งตั้งให้มีตำแหน่งทางวิชาการได้ตามเงื่อนไข หลักเกณฑ์ และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีเป็นพนักงานตำแหน่งบริหาร และไม่ต้องทำสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัย ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานและรองหัวหน้าส่วนงานซึ่งก่อนดำรงตำแหน่งบริหารเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยให้เป็นพนักงานตำแหน่งบริหาร โดยต้องทำสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัย และไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน

ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายจัดทำสัญญาจ้างกับผู้ผ่านกระบวนการสรรหาหรือคัดเลือกตามข้อ ๑๔ และเมื่อผู้ใดปฏิบัติงานครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา และผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.บ. ประกาศกำหนดแล้ว ให้บรรจุผู้นั้นเป็นพนักงานต่อไป

การทดลองปฏิบัติงานตามวรรคสาม และเงื่อนไขต่างๆ ในการปฏิบัติงาน ให้ ก.บ.บ. กำหนดในสัญญาจ้างตามความจำเป็นและเหมาะสม ทั้งนี้ต้องไม่ขัดกับกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕๑ พนักงานและลูกจ้างออกจากงานเมื่อ

- (๑) ถึงแก่ความตาย
- (๒) ครบเกษียณการปฏิบัติงาน
- (๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (๔) สิ้นสุดสัญญาจ้าง
- (๕) มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้าง เมื่อผลการประเมินไม่ผ่าน หรือตามเงื่อนไขที่กำหนด

ไว้ในสัญญาจ้าง

(๖) ถูกสั่งลงโทษไล่ออก

(๗) ถูกสั่งลงโทษปลดออก

(๘) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ในกรณีของพนักงานตำแหน่งบริหาร ซึ่งก่อนดำรงตำแหน่งบริหารเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

(๙) พ้นจากตำแหน่งตามอธิการบดี ในกรณีของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ซึ่งก่อนดำรงตำแหน่งบริหารเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

(๑๐) พ้นจากตำแหน่งตามหัวหน้าส่วนงาน ในกรณีของรองหัวหน้าส่วนงาน ซึ่งก่อนดำรงตำแหน่งบริหารเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

(๑๑) ขาดคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งนั้น ในกรณีของพนักงานตำแหน่งบริหาร ซึ่งก่อนดำรงตำแหน่งบริหารเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

(๑๒) ถูกถอดถอนโดยสภามหาวิทยาลัย ในกรณีของรองอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงาน ซึ่งก่อนดำรงตำแหน่งบริหารเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

(๑๓) ถูกถอดถอนโดยอธิการบดี ในกรณีของผู้ช่วยอธิการบดี และรองหัวหน้าส่วนงาน ซึ่งก่อนดำรงตำแหน่งบริหารเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕๖ พนักงานเต็มเวลาหรือลูกจ้างที่ทำงานด้านบริการที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี ตามข้อ ๑๑ (๑) ก และข้อ ๑๑ (๒) ก ออกจากงานตามข้อ ๕๑ (๑) และ (๒) ให้มหาวิทยาลัยจ่ายค่าชดเชยให้ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่ ก.บ.บ. ประกาศกำหนด ด้วยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

สำหรับพนักงานเต็มเวลาหรือลูกจ้างที่ทำงานด้านบริการที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี ตามข้อ ๑๑ (๑) ก และข้อ ๑๑ (๒) ก ที่บรรจุก่อนข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ และออกจากงานตามข้อ ๕๑ (๓) ให้มหาวิทยาลัยจ่ายค่าชดเชยให้ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่ ก.บ.บ. ประกาศกำหนด ด้วยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(ลงชื่อ)                      เกษม สุวรรณกุล  
(ศาสตราจารย์เกษม สุวรรณกุล)  
นายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง



(นางธนวรรณ ศักดาภิรมาน)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป