

(สำเนา)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๑๑)
พ.ศ. ๒๕๕๔

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุง ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา
พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔
จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
ของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้แก้ไขคำว่า “ครบเกษียณอายุ” ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงาน
บุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมทุกฉบับ เป็น “ครบเกษียณการปฏิบัติงาน”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔๑ พนักงานและลูกจ้างกระทำการใดอันเป็นการคัดลอกหรือลอกเลียนผลงานทางวิชาการ
หรือผลงานการขอกำหนดตำแหน่งผู้ชำนาญการ ผู้ชำนาญการวิชาชีพเฉพาะ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
ของผู้อื่นโดยมิชอบ หรือนำผลงานทางวิชาการ หรือผลงานการขอกำหนดตำแหน่งผู้ชำนาญการ ผู้ชำนาญการ
วิชาชีพเฉพาะ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษของผู้อื่นมาเป็นของตน หรือจ้าง วาน ใช้ผู้อื่นทำผลงานทาง
วิชาการ หรือผลงานการขอกำหนดตำแหน่งผู้ชำนาญการ ผู้ชำนาญการวิชาชีพเฉพาะ ผู้เชี่ยวชาญ และ
ผู้เชี่ยวชาญพิเศษในนามตน ถือเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มข้อ ๔๑/๑ และข้อ ๔๑/๒ ตามลำดับ ลงระหว่างข้อ ๔๑ และข้อ ๔๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนี้

“๔๑/๑ พนักงานและลูกจ้าง แก้ไขผลการเรียนหรือผลการสอบของนิสิตและนักเรียน โดยมีข้อบกพร่องเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๔๑/๒ พนักงานและลูกจ้าง ซึ่งมีหน้าที่ในการออกข้อสอบ หรือดำเนินการเกี่ยวข้อง ในการจัดทำข้อสอบ และนำข้อสอบไปเปิดเผยโดยมิชอบ ถือเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕๑ พนักงานและลูกจ้างออกจากงานเมื่อ

- (๑) ถึงแก่ความตาย
- (๒) ครบเกษียณการปฏิบัติงาน
- (๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (๔) สิ้นสุดสัญญาจ้าง
- (๕) มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้าง เมื่อผลการประเมินไม่ผ่าน หรือตามเงื่อนไขที่กำหนด

ไว้ในสัญญาจ้าง

(๖) ถูกสั่งลงโทษ ปลดออก หรือไล่ออก

(๗) พ้นจากตำแหน่งตามอธิการบดี ในกรณีของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

(๘) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ในกรณีของพนักงานที่เป็นผู้บริหารซึ่งเป็นบุคคลภายนอก

มหาวิทยาลัย

(๙) ขาดคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งนั้น ในกรณีของพนักงานที่เป็นผู้บริหาร ซึ่งเป็น

บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

(๑๐) ถูกถอดถอนโดยสภามหาวิทยาลัย ในกรณีของรองอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงาน

ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

(๑๑) ถูกถอดถอนโดยอธิการบดี ในกรณีของผู้ช่วยอธิการบดี ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(ลงชื่อ)

เกษม สุวรรณกุล

(ศาสตราจารย์เกษม สุวรรณกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง



(นางธนวรรณ ศักดาภิรมานาท)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป