

(สำเนา)

ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยบูรพา ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

พ.ศ. ๒๕๕๒

ด้วยมหาวิทยาลัยบูรพา และพนักงานมหาวิทยาลัยบูรพา ได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมทุกฉบับจึงตกลงให้มีข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยบูรพา ซึ่งจดทะเบียนแล้ว มีข้อความดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยบูรพา ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่น่าทะเบียน ได้อนุมัติการจดทะเบียนกองทุน และออกใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนแล้ว เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยบูรพา ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะบุคคลซึ่งได้รับการแต่งตั้ง และเลือกตั้งเป็นคณะกรรมการกองทุนตามข้อบังคับนี้

“ผู้จัดการกองทุน” หมายความว่า ธนาคารหรือสถาบันการเงิน หรือนิติบุคคลอื่นที่ได้รับอนุญาตจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งคณะกรรมการได้แต่งตั้งให้ดำเนินการจัดการกองทุนนี้

“นายทะเบียน” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง แต่งตั้งให้เป็นนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทเต็มเวลาตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึง ลูกจ้างประเภทที่ทำงานด้านบริการที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

“สมาชิก” หมายความว่า พนักงานที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการ สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนนี้ที่ได้แสดงความจำนงสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน และได้รับอนุมัติจาก คณะกรรมการกองทุนตามข้อบังคับนี้

“อายุสมาชิก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่สมัครเข้าเป็นสมาชิก กองทุนจนถึงวันสิ้นสุดสมาชิกภาพกองทุน

“พ้นจากงาน” หมายความว่า การพ้นจากการเป็นพนักงาน

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินเดือนที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้พนักงาน เป็นค่าตอบแทนการทำงาน โดยไม่รวมถึงเงินประจำตำแหน่งบริหาร ตำแหน่งวิชาการ ค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอกเวลาทำการและในวันหยุด เงินพิเศษ เงินรางวัล หรือเงินช่วยเหลืออื่นใด

“เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่สมาชิกจ่ายเข้ากองทุนเพื่อตนเอง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายเข้ากองทุนเพื่อ สมาชิก ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

“เงินกองทุน” หมายความว่า เงินสะสม และเงินสมทบ และเงินเพิ่มตาม ข้อ ๓๓ รวมทั้งเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ และผลประโยชน์จากเงินหรือทรัพย์สินที่เกิดจากการ ลงทุน หรือดอกผลของทรัพย์สินในกองทุนดังกล่าว

“ผลประโยชน์ของกองทุน” หมายความว่า ผลประโยชน์ตลอดจนดอกเบี้ย ทั้งหมดที่เกิดจากเงินสะสม และเงินสมทบ และเงินเพิ่มตามข้อ ๓๓ เงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินหรือทรัพย์สินที่เกิดจากการลงทุน หรือดอกผลของทรัพย์สินในกองทุน ดังกล่าวข้างต้นทุกทอด

“ผลประโยชน์สุทธิ” หมายความว่า ผลประโยชน์จากกองทุนหักด้วย ค่าใช้จ่ายของกองทุน

“ผู้รับประโยชน์” หมายความว่า ผู้ที่ได้รับเงินจากกองทุนเมื่อ สมาชิกถึงแก่ความตาย โดยสมาชิกจะระบุผู้รับประโยชน์ เป็นหนังสือไว้ให้กับผู้จัดการกองทุน

“รอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน” หมายความว่า ระยะเวลา นับตั้งแต่วันที่นาย ทะเบียนรับจดทะเบียนข้อบังคับนี้จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของปีที่จดทะเบียนสำหรับรอบระยะเวลา บัญชีแรก และระยะเวลาตามปีปฏิทินสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีต่อไป

ข้อ ๔ สำนักงานของคณะกรรมการ ตั้งอยู่เลขที่ ๑๖๕ ถนนลงหาดบางแสน ตำบล
แสนสุข อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี

ข้อ ๕ กองทุนนี้จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกมีการออม
ทรัพย์และเป็นสวัสดิการ ตลอดจนเป็นหลักประกัน ให้แก่สมาชิกและครอบครัว เมื่อสมาชิก ตาย
ทุพพลภาพ เกษียณอายุ ออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุน

หมวด ๒

สมาชิกภาพ

ข้อ ๖ พนักงานของมหาวิทยาลัยที่จะสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน ให้ยื่นใบสมัครต่อ
คณะกรรมการ ตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการกำหนด โดยจะต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) พ้นการทดลองปฏิบัติงานแล้ว

(๒) เป็นพนักงานเต็มเวลา หรือเป็นลูกจ้างที่ทำงานด้านบริการที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่า
ปริญญาตรี ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑
และที่แก้ไขเพิ่มเติมทุกฉบับ

ข้อ ๗ สมาชิกภาพให้มีผลเมื่อได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการ โดยผู้ที่ยื่นใบสมัคร
เป็นสมาชิกภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนใด ให้มีผลในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป แต่ถ้ายื่นใบสมัครหลังวันที่
๑๕ ของเดือนใด ให้มีผลในวันที่ ๑ ของอีกเดือนหนึ่งถัดไป

ข้อ ๘ สมาชิกมีสิทธิและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสิทธิได้รับเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสะสมและเงินสมทบ
และผลประโยชน์อื่นตามที่ได้กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้

(๒) มีสิทธิเข้าประชุมใหญ่ ตลอดจนออกเสียงลงคะแนนใดๆ ตามความในหมวด ๘

(๓) มีสิทธิแสดงความเห็นเป็นหนังสือเกี่ยวกับการจัดการ การบริหารกองทุนของ
ผู้จัดการกองทุน และ/หรือคณะกรรมการ โดยส่งไปยังคณะกรรมการ

(๔) มีสิทธิขอตรวจบัญชีและเอกสารของกองทุน ณ สำนักงานกองทุน

(๕) มีหน้าที่ต้องส่งเงินสะสมส่วนของตนตามอัตราที่กำหนดเข้ากองทุน โดยยินยอม
ให้มหาวิทยาลัยหักจากค่าจ้าง

(๖) มีหน้าที่ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๙ สมาชิกภาพจะสิ้นสุดลงในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) ลาออกจากงาน
- (๒) ลาออกจากกองทุน
- (๓) เกษียณอายุ
- (๔) ศาลสั่งให้เป็นคนสาบสูญ คนไร้ความสามารถ
- (๕) ตาย
- (๖) ถูกไล่ออก ปลดออก หรือเลิกจ้าง
- (๗) สิ้นสุดการทำงานลงด้วยเหตุอื่นใดนอกเหนือจากข้อ ๙(๑) – (๖)

กรณีการสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกเกิดขึ้นระหว่างเดือนและยังมีเงินนำส่งเข้ากองทุน สิ้นเดือน ให้ถือเอาวันที่นำส่งเงินเข้ากองทุนครั้งสุดท้ายเป็นวันสิ้นสุดสมาชิกภาพ

พนักงานและลูกจ้างที่ออกจากงานหรือถูกเลิกจ้างเพื่อไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารและได้แสดงความจำนงว่าจะกลับมาปฏิบัติงานเมื่อพ้นจากราชการทหารแล้ว ไม่ถือว่าเป็นการสิ้นสุดสมาชิกภาพ

ข้อ ๑๐ สมาชิกจะระบุให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคน เป็นผู้รับประโยชน์ของตนในกรณีที่สมาชิกถึงแก่ความตายก็ได้ โดยระบุนามและเงื่อนไขให้ชัดเจนในใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน

สมาชิกจะขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงผู้รับประโยชน์ที่ได้ระบุไว้ในวรรคหนึ่งก็ได้ โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อคณะกรรมการ

หากสมาชิกมิได้ระบุผู้รับประโยชน์ไว้ หรือระบุไว้ แต่ผู้นั้นตายก่อนหรือตายพร้อมกัน ให้ผู้จัดการกองทุนจ่ายเงินแก่ผู้มีสิทธิรับเงินตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔๑

หมวด ๓

คณะกรรมการ

ข้อ ๑๑ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง มีจำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| (๑) อธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) รองอธิการบดีคนหนึ่ง | เป็นรองประธานกรรมการ |
| (๓) บุคคลที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง จำนวน ๔ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้แทนสมาชิกที่สมาชิกเลือกตั้ง จำนวน ๔ คน | เป็นกรรมการ |
| (๕) ประธานสภาพนักงาน | เป็นกรรมการ |

ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการจำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการได้

ข้อ ๑๒ ให้ประธานกรรมการหรือรองประธานกรรมการเป็นผู้ลงนามผูกพันในเอกสารที่เกี่ยวกับกองทุน

ข้อ ๑๓ กรรมการซึ่งมาจากการเลือกตั้งของสมาชิก ให้กระทำโดยวิธีให้สมาชิกออกเสียงเลือกตั้งในการประชุมใหญ่ของสมาชิก หรือวิธีลงคะแนนในบัตรเลือกตั้ง หรือวิธีใดวิธีหนึ่งตามที่คณะกรรมการจะพิจารณาเห็นสมควร โดยถือเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ ในกรณีผู้สมัครเข้ารับการเลือกตั้งได้รับคะแนนเสียงเท่ากันมากกว่า ๑ คน การจัดลำดับคะแนนก่อนหลังของผู้ที่ได้คะแนนเท่ากันให้ตัดสินโดยวิธีการจับฉลาก

ข้อ ๑๔ กรรมการซึ่งมาจากการเลือกตั้งของสมาชิกต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ไม่เป็นบุคคลที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ

(๒) เป็นสมาชิกตามข้อบังคับนี้

(๓) สมัครเข้ารับเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์การเลือกตั้ง

กรรมการที่มาจากการเลือกตั้งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี กรรมการที่ต้องออกตามวาระ สามารถเป็นกรรมการ ได้อีก หากได้รับการเลือกตั้ง

ข้อ ๑๕ กรรมการพ้นจากตำแหน่งในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ

(๒) ลาออกจากงาน

(๓) ถูกถอดถอนจากการเป็นกรรมการ โดย

ก. มหาวิทยาลัยมีอำนาจถอดถอนกรรมการที่มาจากการแต่งตั้ง

ข. ที่ประชุมใหญ่ถอดถอนกรรมการที่มาจากการเลือกตั้ง

ค. คณะกรรมการตั้งแต่ ๓ ใน ๔ มีอำนาจเสนอต่อที่ประชุมใหญ่ให้มีการถอดถอนกรรมการที่มาจากการเลือกตั้ง เมื่อปรากฏชัดเจนและเห็นสมควรว่า บุคคลนี้ไม่เหมาะสมจะปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

(๔) ครบวาระการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ

(๕) กองทุนเลิกตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๖ เมื่อใดที่ตำแหน่งกรรมการที่มาจากการแต่งตั้งว่างลง มหาวิทยาลัยมีสิทธิแต่งตั้งกรรมการใหม่แทนตำแหน่งที่ว่างนั้นได้ หากตำแหน่งที่มาจากการเลือกตั้งว่างลง อันสืบเนื่องมาจากสาเหตุอื่นที่มีไว้ การครบวาระตามข้อ ๑๔ วรรคสอง ให้คณะกรรมการจัดให้มีการเลือกตั้งกรรมการใหม่ แทนตำแหน่งที่ว่างนั้น ภายใน ๙๐ วัน ผู้ที่ได้เป็นกรรมการในกรณีดังกล่าว ให้อยู่ในตำแหน่งกรรมการเพียงวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

หากวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการแทนกรรมการที่ว่างดังกล่าวในวรรคแรก มีระยะเวลาเหลือไม่ถึง ๖ เดือน จะเลือกตั้งกรรมการใหม่สำหรับตำแหน่งที่ว่างนั้น หรือไม่ก็ได้

ข้อ ๑๗ การประชุมคณะกรรมการ

(๑) ให้คณะกรรมการจัดการประชุมเพื่อ

ก. พิจารณาผลการดำเนินการของกองทุน อย่างน้อยปีละ ๓ ครั้ง

ข. พิจารณากิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการจัดการกองทุนหรือการรักษาผลประโยชน์ของกองทุน หรือกิจการอื่นใดที่เกี่ยวกับกองทุน

ประธานกรรมการจะเป็นผู้กำหนด วัน เวลา และสถานที่ประชุม โดยแจ้งเป็นหนังสือให้คณะกรรมการทั้งหมดทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๗ วัน ก่อนมีการประชุม

(๒) กรรมการอย่างน้อย ๓ คน สามารถเข้าชื่อกันขอให้มีการประชุมคณะกรรมการเมื่อใดก็ได้ โดยกรรมการผู้ขอเรียกประชุมเป็นผู้กำหนด วัน เวลา และสถานที่ประชุม โดยแจ้งเป็นหนังสือให้คณะกรรมการทั้งหมดทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๗ วัน ก่อนมีการประชุม

(๓) การประชุมคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และจะต้องประกอบด้วยกรรมการที่มาจากกรรมการแต่งตั้ง และกรรมการที่มาจากกรรมการเลือกตั้งไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของแต่ละฝ่าย จึงจะถือว่าครบองค์ประชุม

การออกเสียงลงมติใดๆ ให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการที่เข้าประชุมเป็นเกณฑ์ หากมีเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด ทั้งนี้ ในกรณีที่กรรมการมีส่วนได้เสียเป็นพิเศษในกิจการใด มิให้กรรมการคนนั้นออกเสียงลงคะแนนด้วยในกิจการนั้น

(๔) ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่สามารถเข้าประชุมคณะกรรมการได้ด้วยเหตุใดก็ตาม และประธานกรรมการมิได้มอบหมายให้กรรมการคนอื่นดำเนินการแทน ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ข้อ ๑๘ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุนตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้และตามกฎหมาย และเป็นผู้แทนของกองทุนในกิจการอื่นๆ เกี่ยวกับบุคคลภายนอก กับทั้งให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) มอบนโยบาย กำหนดวิธีการและแนวทางในการบริหารกองทุน และดูแลให้ผู้จัดการกองทุน บริหารกองทุนให้มีประสิทธิภาพสูงสุดภายในขอบเขตของกฎหมาย

(๒) พิจารณาแต่งตั้ง เปลี่ยนแปลง ถอดถอนผู้จัดการกองทุน รวมทั้งกำหนดค่าตอบแทน ทั้งนี้ต้องพิจารณาสรรหา ผู้จัดการกองทุนรายใหม่ก่อนมีการเปลี่ยนแปลงไม่น้อยกว่า ๒ เดือน

(๓) แต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อให้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใด การแต่งตั้งดังกล่าว ให้ทำเป็นลายลักษณ์อักษร

(๔) พิจารณาแต่งตั้งผู้ชำระบัญชี รวมทั้งกำหนดค่าตอบแทน

(๕) เมื่อมีการแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนหรือเปลี่ยนแปลงกรรมการ ให้คณะกรรมการนำไปจดทะเบียนภายใน ๑๔ วัน นับแต่วันที่แต่งตั้งผู้จัดการกองทุนหรือเปลี่ยนแปลงกรรมการนั้น

(๖) จัดให้มีการประชุมใหญ่ ตามข้อบังคับนี้

(๗) พิจารณาคุณสมบัติและอนุมัติหรือไม่อนุมัติให้พนักงานเป็นสมาชิกตามข้อบังคับนี้

(๘) ดูแลให้มีการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนให้ถูกต้องตรงต่อเวลา

(๙) ดูแลให้ผู้จัดการกองทุนแจ้งยอดเงินสะสมและเงินสมทบ พร้อมทั้งผลประโยชน์ที่สมาชิกแต่ละคนจะได้รับให้สมาชิกทราบอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

(๑๐) ติดต่อกับผู้ประสานงานกับผู้จัดการกองทุนและสมาชิกในเรื่องที่เกี่ยวกับการจัดการกองทุน การสิ้นสมาชิกภาพของสมาชิก การจ่ายเงินกองทุนตามกฎหมาย หรือตามที่ระบุในข้อบังคับกองทุน

(๑๑) ติดตาม แก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม ข้อบังคับของกองทุนได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้ โดยให้สอดคล้องกับบทบัญญัติของกฎหมาย

(๑๒) กำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของกองทุน ตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินที่กฎหมายกำหนด

(๑๓) หน้าที่อื่นตามที่ระบุในข้อบังคับนี้ หรือตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๙ คณะกรรมการมีสิทธิตรวจสอบบัญชีและเอกสารกองทุน ณ สำนักงานของผู้จัดการกองทุน ได้ในเวลาทำการ

ข้อ ๒๐ คณะกรรมการไม่มีอำนาจก่อความผูกพันใดๆ หรือก่อภาระค่าใช้จ่ายอย่างใดๆ แก่กองทุน เว้นแต่การนั้นๆ จำต้องกระทำเพื่อดำเนินการบริหารกองทุนตามที่ได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้

หมวด ๔

การจัดการกองทุน

ข้อ ๒๑ ให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งธนาคารหรือสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่รัฐบาลกำกับประกัน และได้รับอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เป็นผู้จัดการกองทุนนี้ โดยให้คณะกรรมการดูแลให้ผู้จัดการกองทุนปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมทุกฉบับ และตามบทบัญญัติเกี่ยวกับการจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๒๒ ให้มหาวิทยาลัยแยกบัญชี และเอกสารเกี่ยวกับการเงิน หรือทรัพย์สินอื่นของมหาวิทยาลัยออกจากบัญชี และเอกสารเกี่ยวกับการเงิน หรือหลักทรัพย์อื่นของกองทุน โดยเด็ดขาด

ข้อ ๒๓ ผู้จัดการกองทุนจะต้องจัดทำรายงานแสดงยอดเงินสะสมของสมาชิก เงินสมทบของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้ง ผลประโยชน์ที่สมาชิกแต่ละคนจะได้รับ และแจ้งสมาชิกทราบอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน และวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของทุกปี

ข้อ ๒๔ ผู้จัดการกองทุนจะต้องจัดทำบัญชีแสดงฐานะการเงินของกองทุน ตามแบบที่นายทะเบียนกำหนด และต้องเก็บรักษาเอกสารประกอบบัญชีให้เห็นความถูกต้องแห่งบัญชีนั้นไว้ด้วย

ข้อ ๒๕ ผู้จัดการกองทุนต้องจัดให้มีการสอบบัญชีของกองทุนทุกสิ้นปีของทุกปี และต้องเสนองบดุล พร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชีต่อที่ประชุมใหญ่ภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน เพื่อพิจารณารับรองงบดุลดังกล่าว เมื่อที่ประชุมใหญ่รับรองงบดุลแล้ว ให้ส่งสำเนาหนึ่งชุดให้แก่นายทะเบียนภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ประชุมใหญ่รับรอง และต้องแสดงงบดุลดังกล่าวไว้โดยเปิดเผย ณ สำนักงานของคณะกรรมการ เพื่อให้สมาชิกตรวจสอบได้ด้วย

ข้อ ๒๖ ผู้จัดการกองทุนพ้นจากการเป็นผู้จัดการกองทุนในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาแต่งตั้งผู้จัดการกองทุน และไม่มีการต่ออายุสัญญา

(๒) คณะกรรมการสั่งถอดถอนผู้จัดการกองทุน ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นว่าผู้จัดการกองทุนได้จัดการกองทุนในลักษณะที่อาจจะเป็นเหตุให้เสียหายแก่กองทุนที่อยู่ภายใต้การจัดการของผู้จัดการกองทุนนั้น

(๓) ในกรณีที่นายทะเบียนเห็นว่าผู้จัดการกองทุนจัดการกองทุนในลักษณะที่อาจจะเป็นเหตุให้เสียหายแก่กองทุน นายทะเบียนมีอำนาจสั่งให้ผู้จัดการกองทุนแก้ไขหรือระงับการกระทำนั้น หรือสั่งถอดถอนผู้จัดการกองทุนได้

(๔) มีการบอกเลิกสัญญา

(๕) ผู้จัดการกองทุนขาดคุณสมบัติในการเป็นผู้จัดการกองทุน

(๖) กองทุนเลิกตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๗ ในกรณีที่ผู้จัดการกองทุนพ้นจากการเป็นผู้จัดการกองทุน ให้ผู้จัดการกองทุนส่งมอบเงินหรือทรัพย์สินอื่นของกองทุน พร้อมทั้งบัญชีและเอกสารที่เกี่ยวข้องแก่คณะกรรมการภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันพ้นจากการเป็นผู้จัดการกองทุน

ข้อ ๒๘ มหาวิทยาลัยและสมาชิกจะขอตรวจดูบัญชีและเอกสารของกองทุน ณ สำนักงานของคณะกรรมการได้ในเวลาเปิดทำการ

ข้อ ๒๘ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจการของกองทุนอันอาจจ่ายจากเงินกองทุนได้ มีดังต่อไปนี้

(๑) ค่าตอบแทนผู้จัดการกองทุนตามอัตราที่กำหนดในสัญญาที่แต่งตั้งผู้จัดการกองทุน แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินอัตราร้อยละ ๑๐ ของผลประโยชน์ที่กองทุนได้รับจากการลงทุนในแต่ละรอบระยะเวลาบัญชี

(๒) ค่าธรรมเนียมและอากรแสตมป์ ค่าเช็ค และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกิดขึ้นจากการบริหารกองทุน

(๓) ค่าใช้จ่ายในการจัดการทรัพย์สิน

(๔) ค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบบัญชี หรือชำระบัญชีกองทุน

(๕) ค่าใช้จ่ายอื่นๆ อันจำเป็นที่เกิดจากกิจการของกองทุนตามที่จ่ายจริงโดยได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ

(๖) ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนด

หมวด ๕

เงินสะสม และเงินสมทบ

ข้อ ๓๐ สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือน ในอัตราร้อยละ ๒ ของค่าจ้างของสมาชิก โดยให้มหาวิทยาลัยหักเงินจากค่าจ้างดังกล่าวและนำส่งเข้ากองทุนพร้อมกับนำส่งเงินสมทบของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๑ มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินสมทบเป็นรายเดือนเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกแต่ละราย ในอัตราร้อยละ ๒ ของค่าจ้างของสมาชิก

ข้อ ๓๒ ในกรณีที่มหาวิทยาลัยไม่จ่ายเงินค่าจ้างให้แก่สมาชิกผู้ใด สมาชิกผู้นั้นไม่ต้องส่งเงินสะสมเข้ากองทุน และมหาวิทยาลัยไม่จำเป็นต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกผู้นั้น โดยที่สมาชิกผู้นั้นยังคงสมาชิกภาพอยู่

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่มหาวิทยาลัยส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนล่าช้ากว่า ๓ วันทำการนับแต่ที่มีการจ่ายค่าจ้าง มหาวิทยาลัยต้องจ่ายเงินเพิ่มให้แก่กองทุนในอัตราร้อยละ ๕ ต่อเดือนของจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ส่งล่าช้าานั้น เงินเพิ่มนี้จะถือเป็นรายได้ของกองทุน

หมวด ๖

การคำนวณผลประโยชน์ของกองทุน

ข้อ ๓๔ หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณผลประโยชน์ของกองทุนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณผลประโยชน์ของกองทุนตามที่นายทะเบียนกองทุนกำหนด

ข้อ ๓๕ ในกรณีที่มีผู้อุทกเงินหรือผลประโยชน์แก่กองทุนให้จัดสรรเงินหรือผลประโยชน์ดังกล่าวแก่สมาชิก ตามสัดส่วนกับยอดเงินที่สมาชิกผู้นั้นมีอยู่ในกองทุน โดยแสดงยอดในส่วนผลประโยชน์ของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

หมวด ๗

การจ่ายเงินให้แก่สมาชิก

ข้อ ๓๖ เมื่อสมาชิกพ้นจากสมาชิกภาพเพราะเหตุอื่นนอกจากกองทุนยกเลิก ให้คณะกรรมการแจ้งเป็นหนังสือต่อผู้จัดการกองทุนโดยพลัน และผู้จัดการกองทุนต้องจ่ายเงินกองทุนให้แก่สมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ในหมวดนี้ โดยให้จ่ายทั้งหมดครั้งเดียวภายในเวลาไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันที่สมาชิกสิ้นสมาชิกภาพ เว้นแต่สมาชิกผู้ที่สิ้นสมาชิกภาพจะแสดงเจตนาไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๓๗ ผู้จัดการกองทุนต้องจ่ายเงินในส่วนของสมาชิกผู้นั้นจากกองทุน เป็นเช็ค จดคร่อม เข้าบัญชีผู้รับเงินเท่านั้น (A/C Payee Only) หรือสั่งจ่ายเป็นดราฟท์ ห้ามเปลี่ยนมือระบุชื่อสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ ในกรณีไม่มีผู้มารับเช็คหรือดราฟท์หรือไม่มีผู้นำเช็คหรือดราฟท์มาขึ้นเงินภายใน ๖ เดือนนับแต่วันที่ถึงในเช็คหรือดราฟท์ ให้ผู้จัดการกองทุนนำเงินจำนวนดังกล่าวเข้ากองทุน โดยถือเป็นเงินบริจาค และให้ผู้จัดการกองทุนเฉลี่ยเงินดังกล่าว ให้แก่สมาชิกอื่นตามสัดส่วนของเงินสะสม และเงินสมทบของสมาชิกต่อเงินกองทุนทั้งหมด โดยวิธีคำนวณมูลค่าต่อหน่วย

ข้อ ๓๘ ในกรณีที่สมาชิกคนใดประสงค์จะถอนเงินสะสมหรือเงินสมทบหรือผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าว ให้ถือว่าการกระทำเช่นนั้นเป็นการแสดงความจำนงลาออกจากการเป็นสมาชิกกองทุน และมหาวิทยาลัยจะงดจ่ายเงินส่วนที่มหาวิทยาลัยตกลงจะสมทบให้แก่สมาชิกผู้นั้นเข้ากองทุนทันที

ข้อ ๓๙ เมื่อสมาชิกพ้นจากสมาชิกภาพไม่ว่ากรณีใด สมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสะสม และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสะสมดังกล่าวทั้งสิ้น

ข้อ ๔๐ กองทุนจะไม่จ่ายเงินสมทบ และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสมทบดังกล่าวแก่สมาชิกเมื่อพ้นจากงานในกรณีดังนี้

(๑) ต้องออกจากงานตามคำสั่งของมหาวิทยาลัยเพราะกระทำการทุจริตในหน้าที่ หรือเพราะกระทำการประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยต้องเสียหายอย่างร้ายแรง

(๒) ต้องออกจากงานตามคำสั่งของมหาวิทยาลัยเพราะประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง หรือเพราะหย่อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานจนเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง และมหาวิทยาลัยเห็นว่าไม่สมควรจ่ายเงินดังกล่าวให้

(๓) ถูกปลดออกจากงานตามคำสั่งของมหาวิทยาลัยเพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๔) ต้องออกจากงานเพราะได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๔๑ ในกรณีสมาชิกพ้นจากงานเพราะถึงแก่ความตายให้จ่ายเงินจากกองทุนให้ผู้รับประโยชน์ตามที่สมาชิกได้แจ้งไว้กับคณะกรรมการ ถ้าสมาชิกมิได้กำหนดบุคคลผู้จะพึงรับเงินจากกองทุนไว้หรือได้กำหนดไว้ แต่บุคคลนั้นตายก่อน หรือตายพร้อมกันให้จ่ายเงินจากกองทุนให้แก่บุคคลดังต่อไปนี้

(๑) บุตรให้ได้รับสองส่วน แต่ถ้าผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน

(๒) สามีหรือภรรยาให้ได้รับหนึ่งส่วน

(๓) บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดา ที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ถ้าสมาชิกผู้ตายไม่มีบุคคล ตาม (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) หรือมีแต่ได้ตายไปก่อนให้แบ่งเงินที่บุคคลนั้นมีสิทธิจะได้รับให้แก่บุคคลที่มีชีวิตอยู่ตามส่วนที่กำหนด

ถ้าสมาชิกผู้ตายไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนตามวรรคสองหรือไม่มีทายาทตามกฎหมายหรือผู้มีสิทธิไม่มารับเงินจากกองทุนภายในกำหนด ๖ เดือน นับแต่วันที่ถึงในเช็กหรือครีฟท์ ให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุน โดยถือเป็นเงินบริจาค และให้ผู้จัดการกองทุนเฉลี่ยเงินดังกล่าวให้แก่สมาชิกอื่นตามสัดส่วนของเงินสะสมและเงินสมทบของสมาชิกต่อเงินกองทุนกำหนด โดยวิธีคำนวณมูลค่าต่อหน่วย

ข้อ ๔๒ เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบดังกล่าว ส่วนที่สมาชิกไม่มีสิทธิได้รับ ให้ผู้จัดการกองทุนนำส่งคืนมหาวิทยาลัยภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันพ้นจากสมาชิกภาพ

ข้อ ๔๓ ภายใต้บังคับแห่งข้อ ๔๐ สมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ทุกทอดที่เกิดจากเงินสมทบบังกล่าว เมื่อพ้นจากสมาชิกภาพตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

อายุสมาชิก	เงินสมทบพร้อมผลประโยชน์ (ร้อยละ)
ต่ำกว่า ๓ ปี	๐
ตั้งแต่ ๓ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๖ ปี	๒๕
ตั้งแต่ ๖ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๘ ปี	๕๐
ตั้งแต่ ๘ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี	๗๕
ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป	๑๐๐

สำหรับสมาชิกที่ตายหรือเกษียณอายุ ให้ได้รับเงินสมทบพร้อมผลประโยชน์ร้อยละ ๑๐๐

หมวด ๘

การประชุมใหญ่

ข้อ ๔๔ คณะกรรมการอาจจัดให้มีการประชุมใหญ่ของสมาชิกปีละ ๑ ครั้ง ภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน การประชุมนี้เรียกว่า การประชุมใหญ่

ข้อ ๔๕ การประชุมใหญ่ทุกราวต้องมีสมาชิกและหรือผู้รับมอบอำนาจเป็นลายลักษณ์อักษรมาประชุมไม่น้อยกว่าหนึ่งในห้าของจำนวนสมาชิกทั้งหมด จึงจะครบองค์ประชุม กรณีที่สมาชิกมาประชุมน้อยกว่าที่กำหนดในวรรคหนึ่ง ให้รออีกหนึ่งชั่วโมง หากยังไม่ครบองค์ประชุมอีก ก็ให้ประชุมได้ และให้ถือว่าเป็นการประชุมที่ครบองค์ประชุม

ข้อ ๔๖ ให้คณะกรรมการบอกกล่าวการประชุมใหญ่ให้สมาชิกทราบ และปิดประกาศคำบอกกล่าวนั้นไว้ ณ สำนักงานของคณะกรรมการ ก่อนวันนัดประชุมไม่น้อยกว่า ๗ วัน โดยให้ระบุวัน เวลา สถานที่ประชุม และวาระการประชุมให้สมาชิกทราบ

ข้อ ๔๗ ในการประชุมใหญ่ทุกครั้ง ให้ประธานกรรมการเป็นประธาน ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่หรือไม่มาประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการเป็นประธาน ถ้าประธานกรรมการหรือรองประธานกรรมการไม่อยู่หรือไม่มาประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกสมาชิก หรือกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นประธานที่ประชุมสำหรับการประชุมนั้น

ข้อ ๔๘ ในการลงมติในที่ประชุมใหญ่ อาจทำได้โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) วิธียกมือ
- (๒) วิธีลงคะแนนลับ
- (๓) วิธีอื่นที่ที่ประชุมใหญ่เห็นสมควร

ข้อ ๔๙ การลงมติในที่ประชุมใหญ่ไม่ว่าโดยวิธีใด ให้สมาชิกแต่ละคนที่เข้าประชุมมีเสียงหนึ่งเสียง และให้ถือเอาเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ชี้ขาด

ข้อ ๕๐ ให้นำบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ว่าด้วยการประชุมใหญ่ ผู้ถือหุ้นในบริษัท จำกัด และข้อบังคับว่าด้วยการประชุม คณะกรรมการมาใช้บังคับแก่การประชุมใหญ่ด้วย เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับว่าด้วยการประชุมใหญ่นี้

ข้อ ๕๑ การเลิกกองทุน จะกระทำได้ต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่

หมวด ๕

การแก้ไขข้อบังคับและการเลิกกองทุน

ข้อ ๕๒ การแก้ไข เพิ่มเติม หรือปรับปรุงข้อบังคับของกองทุน จะกระทำได้โดย

- (๑) กรรมการอย่างน้อย ๓ คน เรียกประชุมคณะกรรมการเพื่อขอแก้ไขเพิ่มเติม หรือปรับปรุงข้อบังคับของกองทุน หรือ
- (๒) สมาชิกไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดร้องขอให้มีการประชุมใหญ่เพื่อขอแก้ไขเพิ่มเติม หรือปรับปรุงข้อบังคับของกองทุน

ข้อ ๕๓ การเรียกประชุมเพื่อแก้ไขข้อบังคับของกองทุนให้สมาชิกที่เข้าชื่อแจ้งให้คณะกรรมการทราบ และให้คณะกรรมการแจ้งให้สมาชิกทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ก่อนการประชุมแก้ไขข้อบังคับ และให้นำความในหมวด ๘ ของข้อบังคับนี้มาใช้

ข้อ ๕๔ การแก้ไข เพิ่มเติม หรือปรับปรุงข้อบังคับของกองทุนจะต้องไม่ขัดต่อกฎหมาย หรือประกาศอื่นใดของทางราชการที่เกี่ยวข้อง และจะต้องไม่เป็นการขัดต่อวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกองทุน และไม่ว่ากรณีจะเป็นเช่น ไรก็ตามมหาวิทยาลัย คณะกรรมการหรือสมาชิกไม่มีสิทธิจะแก้ไข หรือขอแก้ไขข้อบังคับของกองทุนนี้ในข้อ ๑๑ ข้อ ๓๐ ข้อ ๓๑ ข้อ ๔๐ และข้อ ๔๓ เว้นแต่จะเป็นการเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้แก่สมาชิก โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากมหาวิทยาลัยก่อน

ข้อ ๕๕ การแก้ไขเพิ่มเติม หรือปรับปรุงข้อบังคับของกองทุนให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการหรือที่ประชุมใหญ่ และให้นำไปจดทะเบียนภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่มิตินี้แก้ไขและจะมีผลใช้บังคับเมื่อนายทะเบียนได้รับจดทะเบียนแล้ว

การแก้ไขเพิ่มเติม หรือปรับปรุงข้อบังคับของกองทุน โดยมติของคณะกรรมการ ให้คณะกรรมการแจ้งให้ที่ประชุมทราบในการประชุมใหญ่ครั้งต่อไป

ข้อ ๕๖ กองทุนเป็นอันเลิก เมื่อ

(๑) นายทะเบียน โดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังสั่งให้เลิกกองทุน เมื่อมีพฤติการณ์ที่ทำให้เห็นว่า การดำเนินงานของกองทุนขัดต่อวัตถุประสงค์หรือขัดต่อกฎหมาย หรือมีพฤติการณ์ที่ทำให้เห็นว่ากิจการของกองทุนไม่อาจดำเนินการต่อไปได้ไม่ว่าเพราะเหตุใด

(๒) ที่ประชุมใหญ่สามัญมีมติไม่น้อยกว่า ๓ ใน ๔ ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดให้เลิกกองทุน และให้คณะกรรมการแจ้งให้นายทะเบียนทราบภายใน ๗ วัน และจัดให้มีการชำระบัญชีของกองทุนภายใน ๓๐ วัน โดยต้องชำระบัญชีให้เสร็จสิ้นภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่กองทุนเลิก

ข้อ ๕๗ การชำระบัญชีกองทุนให้นำบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยการชำระบัญชีห้างหุ้นส่วนจดทะเบียน ห้างหุ้นส่วนจำกัด และบริษัทจำกัด มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๑๐

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๕๘ ในวาระแรกของการก่อตั้งกองทุนให้ถือว่า คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพชั่วคราวที่ได้รับการแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัยเป็นคณะกรรมการตามข้อบังคับนี้ไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งและเลือกตั้งกรรมการใหม่ ภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่กองทุนได้รับการจดทะเบียน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

(ลงชื่อ)

เกษม สุวรรณกุล

(ศาสตราจารย์เกษม สุวรรณกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง



(นางชนวรรณ ศักดากัมปนาท)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป