

(สำเนา)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา  
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๖)  
พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุง ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา  
พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยบูรพา จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของ  
มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงาน  
บุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของผู้ปฏิบัติงาน  
ในมหาวิทยาลัย

(๒) กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคล และจรรยาวิชาชีพที่พึงมีในมหาวิทยาลัย  
วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย และการออกจากงาน

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินพนักงานและลูกจ้าง

(๔) กำหนดกรอบอัตราค่าจ้าง และอัตราของวงเงินที่จะพึงใช้เพื่อการบริหารงานบุคคล

(๕) รับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่น เพื่อ  
ประโยชน์ในการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานหรือลูกจ้างในมหาวิทยาลัย กำหนดอัตราเงินเดือน ค่าตอบแทนที่  
ได้รับ และตำแหน่งที่ควรแต่งตั้ง

- (๖) ตีความวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการใช้ข้อบังคับนี้
  - (๗) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่สภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
  - (๘) รายงานผลการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อปรับปรุงเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับระบบการบริหารงานบุคคล
  - (๙) แต่งตั้งคณะกรรมการหรืออนุกรรมการ เพื่อทำการใดๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการ
  - (๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามข้อบังคับนี้
  - (๑๑) ปฏิบัติงานอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย หรือตามที่ระบุในข้อบังคับอื่นของมหาวิทยาลัย
- การกำหนดตาม (๒) (๓) และ (๔) เมื่อสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้วให้ใช้บังคับได้”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๐/๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

“ข้อ ๑๐/๑ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่การสอนหรือการวิจัย พนักงานตำแหน่งคณาจารย์อาจได้รับการต่อเวลาปฏิบัติงานได้ โดยให้ ก.บ.บ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาปฏิบัติงานของพนักงานที่ครบเกษียณอายุ”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน

“ข้อ ๑๗ พนักงานผู้ใดไปดำรงตำแหน่งบริหารในข้อ ๑๒ (๓) ให้ได้รับค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งบริหารตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

การได้รับค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งบริหารตามวรรคหนึ่งไม่ตัดสิทธิของพนักงานซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการในการได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการที่ตนครองอยู่”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๒ อัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามบัญชีเงินเดือนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามข้อเสนอแนะของ ก.บ.บ.

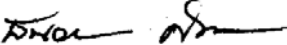
ค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งของอธิการบดีให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน และรองหัวหน้าส่วนงาน ให้เป็นไปตามที่อธิการบดีประกาศกำหนด แต่ไม่เกินกรอบอัตราสูงสุดที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

(ลงชื่อ) เกษม สุวรรณกุล  
(ศาสตราจารย์เกษม สุวรรณกุล)  
นายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง

  
(นางธนวรรณ สักดาแก้วปนาท)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป