

(สำเนา)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุง ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา
พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยบูรพาจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของ
มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงาน
บุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๕ ให้อธิการบดีสำหรับรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานทุก
ส่วนงาน และให้หัวหน้าส่วนงานสำหรับพนักงานและลูกจ้างในส่วนงาน ดำเนินการให้มีการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างอย่างต่อเนื่องอย่างน้อยปีละครั้ง ตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานใน
มหาวิทยาลัย

ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างตามวรรคหนึ่งไปใช้เป็น
หลักในการพิจารณาดำเนินการใด ๆ อันเกี่ยวกับพนักงานและลูกจ้างนั้น รวมทั้งการพิจารณาขึ้น
เงินเดือนประจำปี หรือการเลื่อนตำแหน่งด้วย”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

(ลงชื่อ) มีชัย ฤชุพันธุ์

(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง



(นางธนวรรณ สักดากัมปนาท)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป