

(สำเนา)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา  
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓)  
พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุง ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา  
พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยบูรพาจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของ  
มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงาน  
บุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานและลูกจ้าง ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มี  
ลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๔) สำเร็จการศึกษาตามที่ ก.บ.บ. กำหนด

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ  
หรือเป็นโรคที่ ก.บ.บ. กำหนด

(๓) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนตามข้อบังคับนี้  
หรือกฎหมายอื่น

- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกและพ้นโทษมายังไม่ถึงห้าปี เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชนหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามข้อบังคับนี้
- (๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงาน รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชนหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือกระทำการทุจริตในการสอบระหว่างการศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่มหาวิทยาลัย ก.บ.บ. อาจอนุมัติให้บรรจุแต่งตั้ง บุคคลที่ไม่มีคุณสมบัติตาม (ก) (๑) ก็ได้

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่การสอนหรือการวิจัย ก.บ.บ. อาจอนุมัติให้บรรจุแต่งตั้ง บุคคลที่ไม่มีคุณสมบัติตาม (ก) (๒) แต่เป็นผู้มีความสามารถและความชำนาญงานสูงเข้าเป็นพนักงานและลูกจ้างเฉพาะเพื่อให้ปฏิบัติงานสอนหรือวิจัยก็ได้

ความใน (ก)(๒) ในส่วนที่เกี่ยวกับอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ มิให้นำมาใช้บังคับกับผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑๒ (๓)(ก)(ข) และ (ง) เฉพาะที่เป็นหัวหน้าส่วนงานวิชาการ แต่หัวหน้าส่วนงานวิชาการดังกล่าวต้องมีอายุไม่เกินหกสิบเอ็ดปีบริบูรณ์ ในวันสุดท้ายของวันรับสมัคร เว้นแต่กรณีที่มีความจำเป็น และจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อส่วนงานและมหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยจะยกเว้นให้เป็นกรณีพิเศษ เฉพาะรายก็ได้

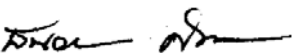
ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๖๑/๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

“ข้อ ๖๑/๑ ในกรณีที่มีปัญหาในการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา”

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

(ลงชื่อ) มีชัย ฤชุพันธุ์  
(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)  
นายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง

  
(นางธนวรรณ ศักดาภิรมย์)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป