

(สำเนา)

ระเบียบมหาวิทยาลัยบูรพา
ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. 2548

โดยที่เป็นการสมควรมีระเบียบว่าด้วยกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยและจูงใจให้พนักงานพัฒนางานวิชาการให้ก้าวไกลยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 14(2) และ (10) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. 2533 สภามหาวิทยาลัยบูรพา จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2548”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยบูรพา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยไม่ว่าจะจ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ 4 ให้จัดตั้งกองทุนเรียกว่า “กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย” ขึ้นในมหาวิทยาลัย มีวัตถุประสงค์ดังนี้

(1) เพื่อสนับสนุนให้พนักงานมีประสิทธิภาพในการพัฒนาวิชาการ

(2) เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

(3) เพื่อเป็นสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลและค่าเล่าเรียนบุตร

ข้อ 5 ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้คณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2545 เป็นคณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ 6 คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (1) กำหนดแนวทางการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัย และวัตถุประสงค์ของกองทุน
- (2) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อเป็นสวัสดิการแก่พนักงานมหาวิทยาลัย
- (3) ตรวจสอบฐานะการเงินของกองทุน
- (4) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย
- (5) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ 7 กองทุนประกอบด้วย

- (1) งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย
- (2) เงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคหรือมอบให้
- (3) ดอกผลที่ได้รับจากกองทุน
- (4) รายรับอื่นๆ

ข้อ 8 การจ่ายเงินกองทุน เพื่อเป็นสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลให้คำนึงถึงสวัสดิการของพนักงานที่ได้รับอยู่แล้วจากการประกันสังคม และจากการประกันสุขภาพที่มหาวิทยาลัยดำเนินการให้อยู่แล้ว

ข้อ 9 การจ่ายเงินกองทุน เพื่อเป็นค่าเล่าเรียนบุตรของพนักงานให้คำนึงถึงสวัสดิการด้านค่าเล่าเรียนบุตรที่มหาวิทยาลัยจัดให้ตามระเบียบมหาวิทยาลัยนุรพา ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการการศึกษาของบุตรบุคลากร พ.ศ. 2547 และระดับชั้นของการศึกษาตามที่รัฐบาลกำหนด

ข้อ 10 การจ่ายเงินกองทุน เพื่อเป็นค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ ให้ใช้หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ และหรือที่กระทรวงการคลังกำหนดโดยอนุโลม

ข้อ 11 การฝาก การถอน การเก็บรักษาเงิน การจัดทำบัญชีและการตรวจสอบเงินของกองทุน ให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยนุรพา ว่าด้วยเงินรายได้ พ.ศ. 2539 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ 12 ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

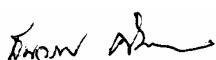
ประกาศ ณ วันที่ 23 กันยายน พ.ศ. 2548

(ลงชื่อ) มีชัย ฤชุพันธุ์

(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนุรพา

สำเนาถูกต้อง



(นางธนวรรณ ศักดากัมปนาท)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7