



ประวัติและผลงาน

ผู้สมัคร / ผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

๑. ชื่อ ศาสตราจารย์ ดร. จงจิตร นามสกุล หิรัญลาม.....
เกิดวันที่ ... ๑๓ ... เดือน ... พฤษภาคม ... พ.ศ. ... ๒๔๙๘ ... อายุ๖๓..... ปี
สัญชาติ ไทยเชื้อชาติ ไทย ศาสนา คริสต์
๒. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่ ๑๑ หมู่-... ตรอก/ซอย ประชาอุทิศ ๑๒๗.....
ตำบล/แขวง ทุ่งครุอำเภอ/เขต ทุ่งครุ จังหวัด กรุงเทพมหานคร
รหัสไปรษณีย์ ๑๐๑๔๐ โทรศัพท์ ๐๒๘๑๕๘๙๖๐ มือถือ ๐๘๖๗๘๙๙๘๘๑
โทรสาร - E-mail ... jongjit.hirunlabh@hotmail.com
๓. ตำแหน่งหน้าที่การงานปัจจุบัน คณบดีคณะเทคโนโลยีและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี

๔. ประวัติการศึกษา

วุฒิ	ปี	สถาบัน
นิติศาสตร์บัณฑิต	๒๕๕๖	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ประกาศนียบัตรชั้นสูง	๒๕๕๒ (๙ เดือน)	สถาบันพระปกเกล้า
(การบริหารงานภาครัฐ และกฎหมายมหาชน กพ. เทียบเท่า หลักสูตรนักบริหารระดับสูง)		
ปริญญาหลังปริญญาเอก	๒๕๓๔	Université de Perpignan, France
วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต	๒๕๓๔	Université de Nice-Sophia Antipolis, France
วิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต	๒๕๓๑	Université de Nice, France
ประกาศนียบัตรชั้นสูง	๒๕๒๙	Université de Perpignan, France
(สาขาพลังงานแสงอาทิตย์ <i>Diplôme d'Université en Energie Solaire</i>)		
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต	๒๕๒๔	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
วิทยาศาสตรบัณฑิต	๒๕๒๐	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

๕. การฝึกอบรม / ติวงาน

หลักสูตร/เรื่อง	ระยะเวลา	สถานที่
Effective Project Management a Strategic Approach	๓ - ๑๕ August, ๑๙๘๙	The Petroleum Institute of Thailand Certificate and The Petro - Canada International Assistance Corporation Asian Institute of Technology and The University of Calgary

๖. ความสำเร็จในการบริหารงาน

การบริหารงานในมหาวิทยาลัย

- (๑) ตำแหน่ง ... คณบดีคณะเทคโนโลยีและนวัตกรรม ปี ... พ.ศ. ... ๒๕๕๖ ... ถึงปี ปัจจุบัน ..
หน่วยงาน / องค์กร ... มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี
- (๒) ตำแหน่ง ... คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ปี ... พ.ศ. ... ๒๕๕๖ ... ถึงปี ... พ.ศ. ... ๒๕๖๑ ...
หน่วยงาน / องค์กร ... มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี
- (๓) ตำแหน่ง ... ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยวิทยาศาสตร์ทางด้านอาคาร ปี พ.ศ. ๒๕๔๗. ถึงปี พ.ศ. ๒๕๕๖
หน่วยงาน / องค์กร ... มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- (๔) ตำแหน่ง ... คณบดีคณะพลังงานและวัสดุ ... ปี พ.ศ. ... ๒๕๔๑ ... ถึงปี พ.ศ. ... ๒๕๔๕
- หน่วยงาน / องค์กร ... มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

การบริหารงานระดับมหาวิทยาลัย

- ๒๕๖๐ - ปัจจุบัน: กรรมการพัฒนามาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมศาสตร์ ของสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ
- ๒๕๕๕ - ๒๕๕๖.กรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- ๒๕๔๓ - ๒๕๔๘ หัวหน้าโครงการ หลักสูตรดุซงกีบัณฑิตร่วม ๒ สถาบัน ไทย - ฝรั่งเศส
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี และ Universite de Perpignan ประเทศฝรั่งเศส
- ๒๕๔๑ - ปัจจุบัน: กรรมการผู้ทรงวุฒิ พิจารณา ตำแหน่งวิชาการของมหาวิทยาลัยของรัฐ และเอกชน
- ๒๕๔๑ - ๒๕๔๕.อนุกรรมการมหาวิทยาลัย (อ.ม.ก.) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- ๒๕๔๑ - ๒๕๔๕.กรรมการสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

การบริหารหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย

(๑) ตำแหน่งหน้าที่ : ด้านนโยบาย และบริหาร ภาครัฐ

๒๕๕๗ - ปัจจุบัน อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการ พิจารณา ศึกษา และติดตามด้านพลังงานฟอสซิล ใน คณะกรรมการ การพลังงาน สภานิติบัญญัติแห่งชาติ

๒๕๕๘ - ๒๕๕๘ ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ คณะอนุกรรมการวิสามัญ ศึกษาปัญหา การบังคับใช้พระราชบัญญัติ ปิโตรเลียม ๒๕๑๔ และพระราชบัญญัติภาษีเงินได้ปิโตรเลียม ๒๕๑๔ คณะกรรมการ การพลังงาน สภานิติ บัญญัติแห่งชาติ

๒๕๕๖ - ๒๕๕๗ ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ ประธาน คณะกรรมการ การวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สภา ผู้แทนราษฎร

๒๕๕๕ - ๒๕๕๗ ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ คณะอนุกรรมการ พิจารณา ศึกษา การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์ และ เทคโนโลยี คณะกรรมการการวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สภาผู้แทนราษฎร

๒๕๕๖ - ๒๕๕๗ ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ ประธาน คณะกรรมการ การทหาร วุฒิสภา

๒๕๕๕ - ๒๕๕๗ อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการ ศึกษา การพัฒนาศักยภาพพลังงานทดแทน เพื่อความ มั่นคงทางการทหาร คณะกรรมการ การทหาร วุฒิสภา

๒๕๕๔ - ๒๕๕๗ ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ ประธาน คณะกรรมการ การพลังงาน วุฒิสภา

๒๕๕๔ - ๒๕๕๖ ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ ประจำคณะกรรมการ การศึกษา วุฒิสภา

๒๕๕๔ - ๒๕๕๖ อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการ พิจารณา ศึกษาศักยภาพ และความคุ้มค่าของพลังงาน แสงอาทิตย์ของประเทศ คณะกรรมการ การพลังงาน วุฒิสภา

๒๕๕๔ - ๒๕๕๔ ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการวิสามัญ พิจารณา ศึกษา ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ด้านพลังงาน ในคณะกรรมการวิสามัญ พิจารณา ศึกษา ร่าง พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการ การพลังงาน วุฒิสภา

๒๕๕๓ - ๒๕๕๔ ที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการ พิจารณา ศึกษา และพัฒนาศักยภาพการใช้พลังงานสะอาด และลดภาวะโลกร้อน คณะกรรมการ การพลังงาน วุฒิสภา

๒๕๕๓ - ๒๕๕๔ ที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการ พิจารณา ตัดสินผลงาน การจัดทำสมุดบันทึกเกี่ยวกับ การ อนุรักษ์พลังงาน โครงการ ยุวชน กทม. รักษ์โลก รักษ์พลังงาน คณะกรรมการ การพลังงาน วุฒิสภา

๒๕๕๓ - ๒๕๕๔ ที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการ ด้านวิชาการ และกิจการพิเศษ คณะกรรมการ การพลังงาน ๒๕๕๓ - ๒๕๕๔ อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการ พิจารณา ศึกษายุทธศาสตร์ การพัฒนา ด้านพลังงาน คณะกรรมการ การพลังงาน วุฒิสภา

๒๕๕๒ - ๒๕๕๔ อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการ ศึกษา และติดตามการพัฒนาโรงไฟฟ้าพลังงาน นิวเคลียร์ คณะกรรมการ การพลังงาน วุฒิสภา

๒๕๕๒ - ๒๕๕๔ อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการ จัดทำรายงานพิจารณาศึกษา ของคณะกรรมการ การพลังงาน คณะกรรมการ การพลังงาน วุฒิสภา

๒๕๕๑ - ๒๕๕๔ ผู้ชำนาญการ ประจำคณะกรรมการ การพลังงาน วุฒิสภา

๒๕๕๑ - ๒๕๕๒ อนุกรรมการ และเลขานุการ คณะอนุกรรมการปัญหาภัยธรรมชาติ และภาวะโลกร้อน คณะกรรมการ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม วุฒิสภา

๒๕๕๑ - ๒๕๕๓ อนุกรรมการ และเลขานุการ คณะอนุกรรมการ พิจารณา ศึกษาปัญหา และผลกระทบ
จากการผลิตแอลกอฮอล์จากอ้อย มันสำปะหลัง และพืชอื่นๆ คณะกรรมการพลังงาน วุฒิสภา
๒๕๕๑ - ๒๕๕๔ ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ ประธาน คณะกรรมการ การศึกษา สภาผู้แทนราษฎร
๒๕๕๖ - ๒๕๕๗ ที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการ ด้านพลังงาน คณะกรรมการ การพลังงาน วุฒิสภา
๒๕๕๖ - ๒๕๕๗ ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ คณะกรรมการ การแปรรูปรัฐวิสาหกิจ วุฒิสภา
๒๕๕๖ - ๒๕๕๗ ที่ปรึกษา ด้านกรอบอาคาร และการจัดการพลังงาน โครงการปรับปรุงข้อกำหนดการใช้
พลังงานในอาคาร กรมพัฒนาพลังงานทดแทน และอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน
๒๕๕๕ - ๒๕๕๖ อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการศึกษา โครงการโรงไฟฟ้าพลังความร้อนถ่านหิน หินกรุด
คณะอนุกรรมการ อำนวยความสะดวกติดตาม และประสานงาน ตามการสั่งการ ของนายกรัฐมนตรี

(๒) ตำแหน่งหน้าที่ : ด้านนโยบาย และบริหาร ภาคอุตสาหกรรม

- ๒๕๕๐ - ๒๕๕๓ อนุกรรมการ คณะกรรมการกลั่นกรองมาตรฐาน Q-Mark สภาอุตสาหกรรม
- ๒๕๕๐ - ๒๕๕๓ กรรมการ คณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานคุณภาพ และการประกันคุณภาพ สภา
อุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- ๒๕๕๑ - ๒๕๕๑ คณะทำงาน และพิจารณา คัดเลือกรางวัลอุตสาหกรรม ปี ๒๕๕๑ กระทรวงอุตสาหกรรม
- ๒๕๕๔ - ๒๕๕๔ กรรมการ คณะกรรมการ ระบบมาตรฐาน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- ๒๕๕๔ - ๒๕๕๑ ที่ปรึกษา คณะกรรมการ เสริมสร้างขีดความสามารถ ในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- ๒๕๕๗ - ๒๕๕๑ ที่ปรึกษา คณะกรรมการสภาอุตสาหกรรมพลังงานทดแทน สภาอุตสาหกรรม

(๓) ตำแหน่งหน้าที่ : ด้านนโยบาย และบริหาร ภาคสังคม

- ๒๕๖๐ - ปัจจุบัน สมาชิกสมาคมสโมสรวัฒนธรรมหญิงในพระบรมราชูปถัมภ์
- ๒๕๕๖ - ปัจจุบัน กรรมการ มอบโล่รางวัลไทย ของมูลนิธิสังคมไทย
- ๒๕๕๕ - ๒๕๕๖ ประธาน ชมรมข้าราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕ รองประธาน ภาควิชาช่วยต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นของชาติ
- ๒๕๕๐ - ๒๕๕๔ กรรมการกลางสมาคมนักศึกษาเก่ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในพระ
บรมราชูปถัมภ์
- ๒๕๕๒ - ๒๕๕๓ ประธาน ชมรมศิษย์เก่าเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ๓ สถาบัน
- ๒๕๕๔ - ๒๕๕๕ อุปนายก สมาคมการจัดการด้านพลังงาน

๗. ผลงานในวิชาการ และการวิจัย

๒๕๒๕ - ปัจจุบัน: มีผลงานในด้านการสอน วิจัย และการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษากับนักศึกษา ระดับอุดมศึกษา และบัณฑิตศึกษา: พลังงาน วัสดุ สิ่งแวดล้อม อุทสาหกรรม การบริหาร การจัดการ เทคโนโลยี และนวัตกรรม อาจารย์ที่ปรึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา: ที่สำเร็จการศึกษาปริญญาโท และเอก ประมาณ ๒๐๐ คน

ในหน่วยงานต่างๆ ดังนี้

- หน่วยงาน / องค์กร คณะเทคโนโลยีและนวัตกรรม และคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี
- หน่วยงาน / องค์กร ศูนย์วิจัยวิทยาศาสตร์ทางด้านอาคาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- หน่วยงาน / องค์กร คณะพลังงานและวัสดุ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

(๑) การวิจัย และบริการวิชาการ: นโยบาย และการจัดการพลังงาน การอนุรักษ์พลังงาน และสิ่งแวดล้อม วัสดุ เทคโนโลยี ฟอสซิล พลังงานแสงอาทิตย์ เซลล์แสงอาทิตย์ พลังงานทางเลือก พลังงานทดแทน พลังงานใหม่ ชยะ ชีวมวล การอบแห้ง การนำความร้อนสูญเสียมาใช้ใหม่ เทอร์โมอิเล็กทริก การบริหาร การจัดการ อุทสาหกรรม นวัตกรรม การออกแบบอาคาร การถ่ายเทความร้อน การระบายอากาศ และอื่นๆ ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ และเผยแพร่: ในวารสารระดับนานาชาติ และระดับภูมิภาค ประมาณ ๑๐๐ เรื่อง และมีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในที่ประชุมระดับนานาชาติ และระดับภูมิภาค ประมาณ ๒๐๐ เรื่อง มีผลงานทางวิชาการได้รับการอ้างอิงทางวิชาการ ในวารสารระดับนานาชาติ มากมาย

(๒) ทุนโครงการปริญญาเอกกาญจนาภิเษก

ทุนอาจารย์ที่ปรึกษา สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัยตั้งแต่รุ่นที่ ๑-๑๓ จำนวน ๙ ทุน

(๓) ผลงานวิจัยที่ได้รับอนุสิทธิบัตร คือ

หม้อหุงข้าวพลังงานแสงอาทิตย์ อนุสิทธิบัตรเลขที่ ๑๘๑ ปี ๒๕๔๔

เตาปิ้งอาหารพลังงานแสงอาทิตย์ อนุสิทธิบัตรเลขที่ ๑๘๒ ปี ๒๕๔๔

อุปกรณ์ทำน้ำร้อนพลังงานแสงอาทิตย์ อนุสิทธิบัตรเลขที่ ๖๑๕ ปี ๒๕๔๕

อุปกรณ์ทำน้ำร้อนพลังงานแสงอาทิตย์แบบพกพา อนุสิทธิบัตรเลขที่ ๘๖๓ ปี ๒๕๔๕

แผ่นไม้จีนอัดจากเปลือกทุเรียน และใยมะพร้าว อนุสิทธิบัตรเลขที่ ๒๔๗ ปี ๒๕๔๙

๘. งานบริการวิชาการและบริการสังคม

ด้านวิชาการ และบริการสังคม

- ๒๕๔๙ - ปัจจุบัน คอลัมน์นิสต์ รักษ์โลก รักษ์พลังงาน รักษ์ในหลวง รักษ์ประเทศไทย หนังสือพิมพ์ สยามเศรษฐกิจ
 - ๒๕๔๙ - ปัจจุบัน คอลัมน์นิสต์ ความมั่นคงพลังงานกับความมั่นคงประเทศ และมุมมองนักวิชาการ หนังสือพิมพ์ สยามวิเคราะห์
 - ๒๕๔๙ - ๒๕๕๖ คอลัมน์นิสต์ รักษ์โลก รักษ์พลังงาน รักษ์ในหลวง รักษ์ประเทศไทย หนังสือ อินไซด์ มจร.
 - ๒๕๔๒ - ๒๕๔๓ ที่ปรึกษา โครงการขบวนรถสีเขียว (Green Fleets) สมาคมสร้างสรรค์ไทย
- บทความในวารสารทั่วไป**
- จงจิตร หิรัญลาภ, ๒๕๕๔, “พระราชประวัติ พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดล พระอัฐมรามาธิบดินทร พระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหากษัตริย์พระองค์ที่ ๔ แห่งราชวงศ์จักรี” ครอบคลุม ๕ ปี ชมรมศิษย์เก่าเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ๓ สถาบัน หน้า ๑๙-๒๓
 - จงจิตร หิรัญลาภ, ๒๕๕๔, “พระบิดาแห่งวิทยาศาสตร์ไทย: พระอัจฉริยภาพทางด้านวิทยาศาสตร์ และดาราศาสตร์”, ครอบคลุม ๕ ปี ชมรมศิษย์เก่าเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ๓ สถาบัน, หน้า ๒๔-๓๓
 - จงจิตร หิรัญลาภ, ๒๕๕๔, “พระอัจฉริยภาพทางด้านพลังงานทดแทน”, ครอบคลุม ๕ ปี ชมรมศิษย์เก่าเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ๓ สถาบัน, หน้า ๓๔-๓๘
 - จงจิตร หิรัญลาภ, ๒๕๕๔, “พระราชลัญจกรประจำพระองค์”, ครอบคลุม ๕ ปี ชมรมศิษย์เก่าเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ๓ สถาบัน, หน้า ๓๙
 - จงจิตร หิรัญลาภ, ๒๕๕๔, “จากวันนั้น...ถึงวันนี้ ๓๓ ปี คณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ กับ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. ๒๕๕๓”, ๕๐ ปี สมาคมนักศึกษาเก่ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในพระบรมราชูปถัมภ์, หน้า ๑๕๖-๑๖๐
 - จงจิตร หิรัญลาภ, ๒๕๕๓, “พระอัจฉริยภาพทางด้านพลังงานทดแทน”, วารสารทหารสื่อสาร กรมการทหารสื่อสาร หนังสือที่ระลึกครบรอบ ๘๖ ปี
 - จงจิตร หิรัญลาภ, ๒๕๕๐, “พระอัจฉริยภาพทางด้านพลังงานทดแทน”, ลำพูนคีนบาง ในวาระ ๕๔ ปี ศิษย์เก่าโรงเรียนวัดสังเวช, หน้า ๕๑-๕๔
 - จงจิตร หิรัญลาภ, ๒๕๕๐, “เมธีวิจัยส่งเสริมนวัตกรรม สาขาพลังงาน และสิ่งแวดล้อม”, พลังงานแสงอาทิตย์...พลังงานทดแทนวันนี้ โดยมูลนิธิวิทยาศาสตร์ ดร.ปรีชา - ประไพ อมาตยกุล หน้า ๕๑-๗๒
 - จงจิตร หิรัญลาภ, ๒๕๔๒, “อิมมอร์ทัลจากแสงอาทิตย์ ตอนแรก บาร์บีคิวร้อนๆ”, กับอิมมอร์ทัลจากแสงอาทิตย์ ตอนจบ ข้าวสวยหอมกรุ่น”, แพร่สุดสัปดาห์, ปีที่ ๑๗ ฉบับที่ ๓๙๓, หน้า ๗๒ และฉบับที่ ๓๙๕, หน้า ๘๔

๙. รางวัลเกียรติคุณที่ได้รับ

รางวัลที่ได้รับ : ด้านการศึกษา การวิจัย และสังคม

๒๕๖๐ ได้รับรางวัล สตรีตัวอย่างแห่งปี สาขาวิศวกรรมพลังงาน จาก มูลนิธิเพื่อสังคมไทย

๒๕๖๐ ได้รับโล่เกียรติคุณ หนึ่งความดีเพื่อแม่ สาขาผู้ทำคุณประโยชน์เพื่อสังคม และส่วนรวม จาก สมาคมศิลปินแห่งประเทศไทย

๒๕๕๙ ได้รับโล่เกียรติคุณสืบสานพระราชปณิธานสร้างสรรคงานเพื่อแผ่นดิน สาขาครูผู้สอนดีเด่น

๒๕๕๓ ได้รับรางวัล นักศึกษาเก่าที่โดดเด่น ครบรอบ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

๒๕๕๐ ได้รับรางวัล ศิษย์เก่าดีเด่น คณะวิทยาศาสตร์ ครบรอบ ๙๐ ปี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

๒๕๔๘ ได้รับรางวัล ศิษย์เก่าดีเด่น โรงเรียนวัดสังเวช

๒๕๔๘ - ๒๕๔๙ ได้รับรางวัล เมธีวิจัย ส่งเสริมนวัตกรรม สาขาพลังงาน และสิ่งแวดล้อม จากสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สองปีซ้อน)

๒๕๔๕ ได้รับรางวัล นักบริหารดีเด่น สาขาพัฒนาเทคโนโลยีพลังงาน จาก มูลนิธิเพื่อสังคมไทย

๒๕๓๘ ได้รับรางวัล สิ่งประดิษฐ์คิดค้นทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สาขาเครื่องจักร หรืออุปกรณ์การแปรรูปผลิตผลทางการเกษตรในการอุปโภค และบริโภค จากสิ่งประดิษฐ์ “เครื่องอบแห้งพลังงานแสงอาทิตย์แบบสำเร็จรูป” ออกให้โดย กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม ร่วมกับมูลนิธิธนาकारกรุงเทพ

๑๐ อื่นๆ

ประสบการณ์ด้านอื่นๆ

๒๕๕๗ ๒๕๕๕ และ ๒๕๕๒ เข้าร่วมรับการคัดสรรในตำแหน่ง กรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ

๒๕๕๖ สมัคร ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เบอร์ ๑๒

๒๕๕๕ เข้าร่วมรับการคัดสรร ๑ ใน ๔ ของ วุฒิสภา ในตำแหน่ง ผู้ทรงคุณวุฒิตุลาการศาลยุติธรรม

๒๕๕๕ เข้าร่วมรับการคัดสรร ๑ ใน ๓ ในตำแหน่ง เลขานุการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริต

๒๕๕๓ และ ๒๕๕๒ เข้ารับการสรรหาของ วุฒิสภา ในตำแหน่ง ผู้ทรงคุณวุฒิตุลาการศาลยุติธรรม และ อัยการ

๒๕๕๑ และ ๒๕๕๒ เข้าร่วมรับการคัดสรร ๑ ใน ๒ ในตำแหน่ง เลขานุการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ

วิสัยทัศน์ นโยบาย และแผนกลยุทธ์ ในการบริหารมหาวิทยาลัยบูรพา
ใน ๔ ปีข้างหน้า

ศาสตราจารย์จงจิตร หิรัญลาภ

ผู้สมัครตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

สารบัญ

- I. ภารกิจหลัก วิสัยทัศน์ และพันธกิจ
- II. แผนยุทธศาสตร์
 - ยุทธศาสตร์ที่ 1 วิชาการนำการเมือง : ชี้นำสังคม (Knowledge to lead Politics)
 - ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาบุคลากร (Human Resources Development)
 - ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริหาร (Administration Development Plan)
 - ยุทธศาสตร์ที่ 4 มหาวิทยาลัยอุดมปัญญา (Wisdom University)
 - ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนารายได้ (Income Development Plan)
- III. แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ (Action Plan)
 - III.1 ปรัชญาการทำงาน (Working Philosophy)
 - III.2 แผนการพัฒนา (Development Plan)
 - III.2.1 การบริหารงาน (Administration)
 - III.2.2 วิชาการ (Academic)
 - III.2.2.1 หลักสูตร (Study Programs)
 - III.2.2.2 การวิจัย และกิจกรรมทางวิชาการ (Research and Academic Activities)
 - III. 2.2.3 แรงจูงใจของนักวิชาการ (Incentives and Motivations for Academic Staff)
 - III.3 แผนพัฒนารายได้หลัก Income Development Plan
- IV. ปัจจัยบ่งชี้ที่สำคัญ (Key Indicator Factors)
- V. บทสรุป

วิสัยทัศน์ นโยบาย และแผนกลยุทธ์ในการบริหารมหาวิทยาลัยบูรพาใน ๔ ปีข้างหน้า

ปัจจุบันสถานะ และภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยบูรพา (Burapha University BUU) ได้รับผลกระทบอย่างมาก จากปัญหาภายในมหาวิทยาลัย การบริหารมหาวิทยาลัย และกระจายไปในหลายระดับ มีผลให้จำนวนนักศึกษาที่เข้าเรียน ผลการวิจัย และสิ่งตีพิมพ์เงินทุนวิจัย ลดลง ด้วยเหตุนี้รัฐบาล จึงเข้าควบคุมกิจการของมหาวิทยาลัยบูรพา โดยใช้ ม. 44 กับมหาวิทยาลัยบูรพา

ดังนั้นภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย ในตอนนี้ คือ การฟื้นฟู การสร้างความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย ในทุกภาคส่วน และประชาคมของมหาวิทยาลัยบูรพา ที่รวมถึงนักศึกษา คณาจารย์ นักวิชาการ นักวิจัย ผู้บริหาร พนักงานสายสนับสนุน บุคลากร ในทุกหน่วยงาน และทุกวิทยาเขต รวมถึงพลังของศิษย์เก่า จึงไม่ใช่เรื่องง่ายสำหรับข้าพเจ้า ที่เป็นผู้สมัครบุคคลภายนอก แต่ด้วยความมุ่งมั่น และความพยายาม ประกอบกับประสบการณ์อันยาวนาน และความเชี่ยวชาญ ทั้งทางด้านวิชาการ และการบริหาร รวมทั้งการมีเครือข่าย ควบคู่ไปกับความสัมพันธ์ และเชื่อมโยงทั้งในระดับประเทศ และต่างประเทศ ที่สะสมมาเป็นระยะเวลา ยาวนาน อันเปรียบเสมือนต้นทุนทางวิชาการ และสังคม ทำให้ข้าพเจ้าเชื่อมั่นว่า หากข้าพเจ้าได้รับเลือกเป็นอธิการบดีแล้ว จากการสรรหาของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี และสภามหาวิทยาลัย ย่อมได้รับการสนับสนุนจากประชาคมมหาวิทยาลัยบูรพา และแรงสนับสนุนจากสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้งานอันยิ่งใหญ่นี้ สามารถลุล่วงได้ และสำเร็จเรียบร้อยไปได้ด้วยดี

1. ภารกิจหลัก วิสัยทัศน์ และพันธกิจ

การขับเคลื่อน มหาวิทยาลัย บูรพา ใน 4 ปีข้างหน้านี้ ข้าพเจ้าขอกำหนด 5 ยุทธศาสตร์หลัก ที่สำคัญ และชัดเจน เพื่อนำพา มหาวิทยาลัยบูรพา ไปสู่ การเป็นมหาวิทยาลัยอุดมปัญญา แหล่งเรียนรู้ คู่คุณธรรม สร้างสรรค์ผู้นำ รับผิดชอบต่อสังคม “ A Smart University; Land of Wisdom and Morality, Future Social Leaders” ที่สร้างเสริมปัญญา ใฝ่หาความรู้ คู่คุณธรรม ชี้นำสังคม เพื่อการพัฒนา และปรับเปลี่ยนสังคมไทย ก้าวทันโลก ให้มีทักษะ ทันสมัย มีการศึกษาวิจัย สร้างนวัตกรรม เน้นคุณค่าทาง มรดกวัฒนธรรมของชาติ และการอนุรักษ์ทรัพยากรที่มีอยู่ ได้อย่างยั่งยืน เป็นแหล่งเรียนรู้ ในการพัฒนา ศาสตร์ต่างๆ ของประเทศ เพื่อเป็นกำลังหลัก ในการร่วมสร้าง สังคมมหาวิทยาลัยบูรพา ให้น่าอยู่ มีภูมิทัศน์ ที่สวยงาม และมีสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน เพื่อประชาคมของชาวมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ประกอบไปด้วย นักศึกษา คณาจารย์ นักวิชาการ นักวิจัย ผู้บริหาร พนักงานสายสนับสนุน และบุคลากรของทุกวิทยาเขต รวมถึงพลังศิษย์เก่า เพื่อสร้างโอกาส ที่เท่าเทียม เกื้อกูล และเคารพซึ่งกันและกัน พร้อมทั้ง มีความเป็นผู้นำ ที่ จะเชื่อมโยง สังคมไทย กับประชาคมอาเซียน และประชาคมโลกได้ ในฐานะมหาวิทยาลัยระดับชาติ ไปสู่ความ เป็นสากล ได้อย่างเต็มภาคภูมิ

การจะบรรลุเป้าหมายดังกล่าวได้ ต้องอาศัยการผนึกกำลัง และพลัง เพื่อประสานความสามัคคีของ ประชาคมมหาวิทยาลัยบูรพา ที่มีอยู่ กล่าวคือ นักศึกษา คณาจารย์ นักวิชาการ นักวิจัย ผู้บริหาร และ บุคลากรทุกท่าน ทุกคณะ ทุกสถาบัน และทุกวิทยาเขต และพลังศิษย์เก่า รวมทั้งการบูรณาการวิชาการ ทางด้านวิทยาศาสตร์ และ ศิลปะศาสตร์ ให้เข้ากันได้ เพื่อความเป็นเลิศ ไปสู่ สังคมอุดมปัญญา โดยเน้นย้ำ กิจกรรม การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ ที่จะสร้างสัมพันธภาพ และความผูกพันกันกับสังคม ทั้งในระดับ ชุมชน และมหภาค เพื่อให้มหาวิทยาลัยบูรพา เป็นมหาวิทยาลัย ที่เข้าถึงได้ สามารถตอบสนอง และรับผิดชอบ ต่อสังคม ด้วยการสร้าง บัณฑิต เป็นผู้นำรับใช้สังคม มีจิตสาธารณะ เป็นพลเมืองดี อันประกอบไปด้วย การ สร้างพื้นที่ทางสังคมผ่านกิจกรรม ทั้งทางวิชาการ บริการสังคม และศิลปวัฒนธรรม ที่อนุรักษ์มรดกทาง วัฒนธรรมของชาติ เปิดให้นานาชาติได้ประจักษ์ สาธารณชนได้ประโยชน์ และสามารถเข้ามามีส่วนร่วมใน กิจกรรมภายในองค์กรได้ โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และสานต่อสิ่งดีงามที่มีอยู่ให้สืบเนื่องต่อไป พร้อมกับ การบูรณาการ การปรับเปลี่ยนบางส่วนที่จำเป็น อันได้แก่ การส่งเสริมศักยภาพให้แก่บุคลากร และการสร้าง สภาวะแวดล้อมที่ดี ที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลง ก้าวสู่ EEC อันนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่รองรับการ เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ โดยมีวิทยาศาสตร์ที่ก้าวไกล มีศิลปะศาสตร์ที่ยืนยาว สู่งการเป็นมหาวิทยาลัยระดับ นานาชาติ ได้อย่างแท้จริง โดยมี ภารกิจหลัก วิสัยทัศน์ และพันธกิจ ดังนี้

ภารกิจหลัก

มหาวิทยาลัยบูรพา มหาวิทยาลัยแห่งชาติ ศูนย์กลางของอุตสาหกรรมเขตระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาค ตะวันออก (EEC) ด้านศิลปวัฒนธรรม วิชาการ วิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรม

วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยอุดมปัญญา แหล่งเรียนรู้ คู่คุณธรรม สร้างสรรค์ ผู้นำ รับใช้ สังคม”

A Smart University; Land of Wisdom and Morality, Future Social Leaders

พันธกิจ

1. วางรากฐาน ให้มั่นคง ในด้านวิชาการ เทคโนโลยี และนวัตกรรม สร้างสรรค์ผลงาน สู่อุตสาหกรรมนานาชาติ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ในศาสตร์แขนงต่างๆ บริการวิชาการ และการถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อการพัฒนาศักยภาพ ของประชาคม และประเทศชาติ
2. สร้าง บัณฑิต ให้มีศักยภาพ ด้วยความรู้ คุณธรรม มีความสามารถ ปฏิบัติงานได้จริง มีความอิสระทาง วิชาการ มีเสรีภาพในความคิด มีความใฝ่การเรียนรู้ตลอดชีพ และมีจรรยาบรรณวิชาชีพ
3. สู่ ความอย่างยั่งยืน ด้วยการเป็น ผู้นำ รับใช้สังคม ที่มีทักษะทันสมัย มีจิตสาธารณะ และสามารถ บูรณาการ องค์ความรู้ สร้างสรรค์นวัตกรรม และเทคโนโลยี
4. สังคมอุดมปัญญา เพื่อ ความเป็นเลิศ ทั้งทางด้านวิทยาศาสตร์ และศิลปะศาสตร์ สามารถเผยแพร่ ความรู้ เพื่อนำไปขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศชาติ ให้ อยู่ดี กินดี มีสุข อย่างยั่งยืน

II. แผนยุทธศาสตร์

เพื่อให้บรรลุเป็นไปตามภารกิจหลักที่กล่าวข้างต้น การวางแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยบูรพา ใน 4 ปีข้างหน้า จึงเป็นหัวใจหลักของการยกระดับมหาวิทยาลัยบูรพา ให้สามารถบรรลุถึงเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้

ข้าพเจ้า ขอเสนอ 5 ยุทธศาสตร์หลัก ที่เป็นองค์ประกอบสำคัญ และที่พร้อมขับเคลื่อนได้จริง ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วิชาการนำการเมือง : ชี้นำสังคม (Knowledge to lead Politics)

ในอดีตประเทศไทยเรา ใช้การเมือง และอิทธิพลทางการเมือง ในการกำหนดนโยบาย โดยไม่ต้องมีการศึกษา ค้นคว้า วิจัย หรือมีวิชาการรองรับ อาศัยเพียงความเข้าใจ ความคิด ของกลุ่มคนบางกลุ่ม ที่มักมีผลประโยชน์แอบแฝง มาชักนำประชาชน ต่อมาภายหลังมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ก็มีการใช้อำนาจที่เอื้อประโยชน์ให้กับพรรคพวก ดังปรากฏให้เห็นได้บ่อยๆ รวมทั้งในมหาวิทยาลัยต่างๆ ที่เป็นปัญหา ส่วนใหญ่ก็เกิดจากปัญหาการเมืองภายในมหาวิทยาลัย ดังที่กล่าวไว้ ในรายงานประจำปีของ 2560 เป็นต้น

ดังนั้นข้าพเจ้า จึงขอเสนอมาช่วยกันพัฒนามหาวิทยาลัย ด้วยการสร้างรายได้จากวิชาการ และใช้องค์ความรู้ ความสามารถ และศักยภาพของบุคลากรในมหาวิทยาลัย เพื่อแก้ปัญหาให้หลุดพ้นจากปัญหาการเมืองภายในมหาวิทยาลัยเอง ด้วยการพัฒนา มหาวิทยาลัยบูรพา ด้วยวิชาการ ชี้นำสังคม ดังต่อไปนี้

1.1 สร้าง ผลงาน วิจัย นวัตกรรม สิทธิบัตร เพื่อชี้นำ และขับเคลื่อน พัฒนาสังคม และประเทศชาติ

1.2 เสริมสร้างองค์ความรู้ งานวิจัย วิชาการ ในศาสตร์แขนงต่างๆ ทันสมัย ถูกต้อง และมีจรรยาบรรณวิชาชีพ ทั้งทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และศิลปวัฒนธรรม ที่ทรงคุณค่า ออกสู่ประชาคมโลก เพื่อการถ่ายทอดบริการวิชาการ และตอบโจทย์อุตสาหกรรม ความต้องการของชุมชน สังคม และประเทศ ในการช่วยพัฒนา ศักยภาพของหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ให้สามารถรองรับต่อการเปลี่ยนแปลง ทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ที่มีความเป็นพลวัตสูง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.3 พัฒนาการศึกษ ให้มีมาตรฐาน เทียบเท่ามาตรฐานโลก เพื่อสร้างเสริม และพัฒนาบัณฑิต ให้มีองค์ความรู้ มีทักษะ สามารถปฏิบัติงานได้จริง ให้เป็น ผู้นำ ที่พร้อมรับใช้สังคมของประเทศ และโลก

1.4 ยกระดับคุณภาพ มหาวิทยาลัย เป็นมหาวิทยาลัยแห่งชาติ ศูนย์กลางของอุตสาหกรรมเขตระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก ด้านศิลปวัฒนธรรม วิชาการ วิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาบุคลากร (Human Resources development)

ทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัย ถือเป็นสิ่งที่สำคัญที่สุด ในการบรรลุภารกิจ ในช่วง 4 ปีที่ผ่านมา ข้าพเจ้า จะพยายามอย่างเต็มที่ เพื่อขามหาวิทยาลัยบูรพา ทั้งหมดตามแนวคิดเหล่านี้

- 2.1 สร้างความภาคภูมิใจ และดำรงไว้ ซึ่งเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัยบูรพา
- 2.2 เสริมสร้าง เสรีภาพ ความเสมอภาค และภราดรภาพ (Liberté Egalité Fraternité) เพื่อให้ประชาคมในมหาวิทยาลัย อันประกอบไปด้วย นักศึกษา คณาจารย์ ผู้บริหาร นักวิจัย นักวิชาการ พนักงาน สายสนับสนุน และบุคลากรทุกท่าน ทุกคณะ ทุกสถาบัน และทุกวิทยาเขต ให้มีเสรีภาพทางความคิด มีอิสระทางวิชาการ มีสิทธิ และหน้าที่ ตามกรอบความรับผิดชอบ เพื่อความสมดุลภาพ เสมอภาค เท่าเทียมกัน ฉันทน์พี่น้องกัน ร่วมแรงร่วมใจกัน ทำงานเป็นทีม และมีความรักสามัคคี
- 2.3 พัฒนาบุคลากร ให้มีสวัสดิการที่ดี ร่วมนำการเปลี่ยนแปลง และขับเคลื่อน พันธกิจ ในทุกมิติ และสนับสนุนกิจกรรม สาธารณะประโยชน์ ในรูปแบบต่างๆ โดยครอบคลุม การทำนุบำรุง ศิลปะ วัฒนธรรม ศาสนา และการกีฬา รวมทั้งแสดงบทบาท ในการนำ การพัฒนา สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน และเชื่อมต่อกับประชาคมมหาวิทยาลัย ไปสู่สาธารณะชน พร้อมให้ชุมชน สังคม มีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา
- 2.4 ยกระดับความสัมพันธ์ ระหว่างศิษย์เก่ากับปัจจุบัน และมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างประโยชน์ร่วมกัน แบ่งปัน และช่วยกันแก้ปัญหา สนับสนุนมหาวิทยาลัย ให้ก้าวพ้นความขัดแย้ง ด้วยความรักสามัคคี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริหาร (Administration Development Plan)

ข้าพเจ้าเชื่อมั่นว่าการบริหาร และการจัดการของมหาวิทยาลัย ควรได้รับการปฏิบัติ ด้วยความเคารพ ซึ่งกันและกัน ความเข้าใจกัน และมีความสุขในการทำงาน ด้วยความมุ่งมั่น และมีความจงรักภักดีต่อองค์กร แนวทางสำคัญ สำหรับการพัฒนา มีดังต่อไปนี้

- 3.1 สร้างระบบการบริหารจัดการ ที่มีธรรมาธิบาล ปรับเปลี่ยน ให้มีคุณภาพ มีความโปร่งใส คล่องตัว ประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก และการพัฒนาประเทศ
- 3.2 เสริมสร้างหน่วยงานต่างๆ ให้มีธรรมาธิบาล มีวินัย มีความโปร่งใส คล่องตัว มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้ มีภูมิคุ้มกัน เพื่อยกระดับการบริการ ในทุกมิติ ให้เข้าได้ เข้าถึง ฟังได้ ด้วยความรักในการบริการ และเชื่อมโยงกัน
- 3.3 ยกระดับหน่วยงานให้เป็นระบบแบบ One Stop Service

ยุทธศาสตร์ที่ 4 มหาวิทยาลัยอุดมปัญญา (Wisdom University)

การบูรณาการภูมิปัญญาของตะวันออก หล่อหลอมรวมเข้ากับ มหาวิทยาลัยบูรพา ในกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อพัฒนาตนเอง ให้เป็นแบบอย่างที่ดีของมหาวิทยาลัยไทย เป็นหลักปฏิบัติในการทำงาน และการพัฒนา ผลงาน ซึ่งสามารถทำได้ ภายใต้ข้อแนะนำเหล่านี้

4.1 สร้างบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับการพัฒนาศักยภาพ เป็นคนดี มีคุณค่า และรับผิดชอบ ต่อของสังคม

4.2 เสริมสร้างประชาคม มหาวิทยาลัยบูรพา เป็นสังคมอุดมปัญญา มีการพัฒนา ความก้าวหน้า มีขวัญ และกำลังใจ ทำงานได้ มีสุขภาวะที่ดี และอยู่ดี กินดี มีสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนารายได้ (Income Development Plan)

นอกเหนือจากการระดมทุนของรัฐบาล ค่าลงทะเบียนนักศึกษา โครงการเสริมสร้างรายได้ งานการค้า และอื่นๆ เพื่อที่จะรักษาความสมดุลทางการเงินในอนาคต ของมหาวิทยาลัยบูรพา จะต้องดำเนินการดังนี้

5.1 สร้างองค์กรใหม่ เพื่อเป็นศูนย์บริการวิชาการ ภาครัฐ และเอกชน (Public-Private Academic Business Center PP-ABC) ด้วยการบริหารจัดการพิเศษ และหน่วยงานบริการทรัพย์สินทางปัญญา (Intellectual Property Service IPS) เพื่อช่วยนักวิชาการ นักวิจัย ในการจดสิทธิบัตร และสร้างรายได้

5.2 สร้าง "BUU Hub" เป็นหน่วยงานอิสระ มีสำนักงาน และสิ่งอำนวยความสะดวก ด้วยอุปกรณ์ที่ทันสมัย และเทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงให้เช่า สำหรับอุตสาหกรรมในอีอีซี และดำเนินธุรกิจร่วมกันทางวิชาการ กับนักวิชาการ และนักวิจัย ทั้งจากภายในมหาวิทยาลัยบูรพา และภายนอก

5.3 พัฒนาหลักสูตร On-demand trainings and specialized courses

5.4 ยกระดับ ห้องปฏิบัติการ เป็น ศูนย์ปฏิบัติการแห่งความเป็นเลิศ (Specialized research laboratories and centers) and create worldwide research networks

5.5 จัดงาน BUU International Technology Fair ประจำปี เพื่อเป็นศูนย์นิทรรศการ สำหรับนักวิชาการ นักวิจัย นักประดิษฐ์ และบริษัทต่างๆ เพื่อแสดงผลภัณฑ์ ผลงานล่าสุด สิ่งประดิษฐ์ เพื่อสร้างธุรกิจ และพันธมิตรใหม่ๆ ในการเชื่อมโยงโครงข่ายงานวิจัย และพัฒนาต่อไป

III. แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ (Action Plan)

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ตามที่ระบุไว้ใน 5 ยุทธศาสตร์ที่ข้าพเจ้ากำหนดไว้ การดำเนินการ ที่เป็นรูปธรรมหลายขั้นตอน เพื่อให้บรรลุการปฏิบัติที่ดีที่สุด

III.1 ปรัชญาการทำงาน (Working Philosophy)

ปรัชญาการทำงาน ประกอบด้วยสิ่งต่อไปนี้

- Maintain quality by continuous monitoring
- Plan-Do-Act-Check (PDCA)
- Input-Process-Output-Outcomes-Impact (IPOOI)
- Creativity
- Work hard and Fast

III.2 แผนการพัฒนา (Development Plan)

III.2.1 การบริหารงาน (Administration)

- พัฒนา กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ที่เหมาะสม เพื่อเสนอสิ่งจูงใจ และสวัสดิการที่เหมาะสม แก่ประชาคมของมหาวิทยาลัยบูรพา ทั้งด้านวิชาการ และการสนับสนุน โดยขึ้นอยู่กับคุณสมบัติ และภารกิจ เพื่อกระตุ้นให้ทุกคนดำเนินงานอย่างสุดความสามารถ และเพื่อให้มั่นใจ ในเสถียรภาพ ในการทำงาน และอนาคตอันสดใส
- นำระบบ 5G มาใช้ที่มหาวิทยาลัยบูรพา และพัฒนาการเรียน การสอน แบบ VR classroom
- ปรับปรุงระบบบริหารงานแบบครบวงจร (One Stop Service Administration) ภายใต้นโยบายประเทศไทย 4.0
- นำ QR Code และการใช้ Apps สำหรับบริการต่างๆ ของมหาวิทยาลัย
- พัฒนามหาวิทยาลัยบูรพา เป็นองค์กรสองภาษา
- สร้างองค์กรใหม่ เพื่อเป็นศูนย์บริการวิชาการภาครัฐ และเอกชน (PP-ABC) ด้วยการบริหารจัดการพิเศษ และหน่วยงานบริการทรัพย์สินทางปัญญา (IPS) เพื่อช่วยนักวิชาการ ในการจดสิทธิบัตร และสร้างรายได้ในอนาคต

III.2.2 วิชาการ (Academic)

III.2.2.1 หลักสูตร (Study Programs)

- ดำเนินการวิเคราะห์ SWOT ของโปรแกรม และหลักสูตรต่างๆ จำนวนนักศึกษา บัณฑิต ฯลฯ
- ปรับปรุงหลักสูตร ปรับ เปลี่ยน ลด เพิ่ม หรือสร้างโปรแกรมใหม่ ตามความเหมาะสม
- สร้างหลักสูตรเรียนใหม่ ภาษาไทย และนานาชาติ และหลักสูตรการศึกษา 2 ปริญญา ระดับนานาชาติ (วันจันทร์ - วันศุกร์) และโปรแกรมพิเศษ (วันเสาร์อาทิตย์ และเย็น) หากจำเป็น
- เพิ่มหลักสูตรการศึกษาร่วมกับภาคอุตสาหกรรม และวิชาชีพใหม่ (Industry-based and Profession-based study programs)
- รับนักศึกษาต่างชาติมากขึ้น

III.2.2.2 การวิจัย และกิจกรรมทางวิชาการ (Research and academic activities)

- สร้างกลุ่มงานวิจัย ที่มีระเบียบ วินัย หลายสาขา ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับของจำนวนอาจารย์ นักวิจัย และพนักงานสายสนับสนุน ตามความเชี่ยวชาญ และสร้างเครือข่ายจากหน่วยงานวิจัยอื่นๆ และมหาวิทยาลัยทั่วโลก
- จัดประชุมระดับชาติ และระดับนานาชาติ การจัดสัมมนา และการจัดกิจกรรมพิเศษ
- ลงนาม MOU กับองค์กร และศูนย์วิจัยระดับชาติ และระดับนานาชาติ

IV. 2.2.3 แรงจูงใจของนักวิชาการ (Incentives and Motivations for Academic Staff)

- พัฒนา กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ให้เอื้อกับการทำงาน และเหมาะสม เพื่อให้บุคลากรทางการศึกษาได้รับทุนวิจัยจากหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน ทั้งจากประเทศไทย และต่างประเทศ
- กระตุ้น และพัฒนากระบวนการพิจารณาของตำแหน่งวิชาการ อย่างเป็นระบบ รวดเร็ว และเป็นอิสระ ในการพิจารณาตำแหน่งวิชาการ ให้มีกรอบเวลาจำกัด (น้อยกว่าหนึ่งปี) เพื่อให้เกิดความเสมอภาค สำหรับบุคลากรทุกท่าน
- เพิ่มจำนวนบุคลากรที่มีคุณภาพ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์) ในทุกหลักสูตร คณะ เพื่อให้เป็นไปตามกฎที่มาตรฐานที่กำหนด โดย สกอ กระทรวงศึกษาธิการ และให้ใกล้เคียงกับมาตรฐานสากล

III.3 แผนพัฒนารายได้หลัก Income Development Plan

- เพิ่มจำนวนนักศึกษา ที่ลงทะเบียนเรียน
- รายได้จากการวิจัย (สิทธิบัตร บริการทางวิชาการ กิจกรรมพิเศษ)
- รายได้จากผลงาน และงานการค้า (สิทธิบัตร ผลิตภัณฑ์ และสิ่งประดิษฐ์)
- การฝึกอบรมพิเศษ และการสัมมนาการวิจัย
- สัญญาการวิจัย (โครงการวิจัย การร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม)
- “BU Hub” สำหรับอุตสาหกรรมในอีอีซี โดยมีสิ่งอำนวยความสะดวกให้เช่า และดำเนินธุรกิจร่วมกันทางวิชาการ

V. ปัจจัยปองชี้ที่สำคัญ (Key Indicator Factors)

เพื่อให้มั่นใจว่า การบรรลุถึงเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้ประสบความสำเร็จ ควรมีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้ คือ:

- 1) การประชุมเบื้องต้น กับประชาคมมหาวิทยาลัยบูรพาทุกท่าน เพื่อทำความรู้จักซึ่งกันและกัน รวมทั้งร่างนโยบาย และปรัชญาการทำงานร่วมกัน
- 2) การประชุมกลุ่มรายย่อยกับคณาจารย์ นักวิจัย และบุคลากรสนับสนุน หัวหน้าส่วนงาน และผู้รับผิดชอบของหน่วยงานต่างๆ เพื่อแลกเปลี่ยนทัศนคติ ความคิด และความต้องการ รวมทั้งแก้ปัญหา และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (ถ้ามี และในระดับต่างๆ) และอื่นๆ ได้ทันการ
- 3) กำหนดแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ อย่างละเอียด 4 ปีของกิจกรรมทั้งหมดที่กล่าวข้างต้น ตามความคาดหวังของสมาชิกมหาวิทยาลัยบูรพา และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยบูรพา เพื่อฟื้นฟูความเชื่อมั่น ของสมาชิกมหาวิทยาลัยบูรพา นักศึกษา และสาธารณชน

ตัวบ่งชี้ประสิทธิภาพหลักของวิสัยทัศน์ นโยบาย แผนกลยุทธ์ การวางแผนการจัดการ และการดำเนินการของข้าพเจ้า ที่สามารถอธิบายได้ว่าเป็น GPQA

G: High Number of Graduates and Undergraduates per year

G: จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา และปริญญาตรีที่สูงขึ้นต่อปี

P: High Number of national and International Papers, Products, Patents

P: จำนวนผลงาน ระดับชาติ และนานาชาติที่สูงมาก ผลิตภัณฑ์ สิทธิบัตร

Q: Number of academic Qualifications of staff

Q: จำนวนตำแหน่งวิชาการของบุคลากร

A: Financial Autonomy

A: เลี้ยงตนเอง

กล่าวโดยสรุป คือ การเป็นมหาวิทยาลัยอุดมปัญญา แหล่งเรียนรู้ คู่คุณธรรม สร้างสรรค์ผู้นำ รับผิดชอบต่อสังคม

A SMART University; Land of Wisdom and Morality, Future Social Leaders

ได้นั้น คือ BUU MATRIX

BUU MATRIX : A SMART U. - "You're Smart"

A	Academic	Administration
S	Science วิทยาศาสตร์	Smile and Sincere ยิ้มแย้มด้วยน้ำใสใจจริง
M	Management, Man, Money and Materials การบริหาร คน เงิน และวัสดุ อุปกรณ์	Morality คุณธรรม หลักธรรมาภิบาล
A	Art ศิลปะศาสตร์	Attitude ทัศนคติ เชิงบวก
R	Real ความจริงแท้	Respect การยอมรับ และเคารพซึ่งกันและกัน
T	Technology and Innovation เทคโนโลยี และนวัตกรรม	Teamwork and Trust ทีมงาน และซื่อสัตย์
U	University มหาวิทยาลัย	Unity ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน
	SMART - U	You 're smart

VI. บทสรุป

เป้าหมายที่ตั้งไว้สำหรับ 4 ปีข้างหน้า ในช่วงเริ่มต้น การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน อาจจะใช้เวลาบ้าง แต่เมื่อทุกคนเห็นพ้องต้องกัน ถึงผลที่ได้ และประโยชน์ที่ได้รับ จะทำให้ได้รับความร่วมมือร่วมใจ การดำเนินการจะรวดเร็ว และดีขึ้น และทำให้บรรลุเป้าหมายทั้งหมดได้ ภายในระยะเวลาการทำงาน 4 ปี

ทั้งนี้ เพื่อตอบสนองต่อประเด็นปัญหา ของชาวมหาวิทยาลัยบูรพา และสังคมในทุกภาคส่วน ได้อย่างทั่วถึง แต่การจะไปจุดนั้น ก็ต้องอาศัยการประสานพลังกันของประชาคมมหาวิทยาลัยบูรพา กับพลังของศิษย์เก่า ร่วมกับแรงสนับสนุนจากสภามหาวิทยาลัย และหน่วยงานหลักทั้งภาครัฐ-เอกชน เพื่อแก้ปัญหาภายในมหาวิทยาลัยให้ได้ ในการพัฒนา ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปข้างหน้า และตอบโจทย์หลักของประเทศ และเพื่อเสนอทางออก ที่สร้างสรรค์ โดยผดุงไว้ ซึ่งความร่วมมือ และบรรยากาศ ที่ส่งเสริมการเรียนรู้ เพื่อความผาสุก และความสุขของประชาคม ในการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยบูรพา

ศาสตราจารย์จงจิตร หิรัญลาภ