



ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยบูรพา  
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา  
พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้มีคำสั่งที่ สกอ. ๑๔๔๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยบูรพา และแต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา เพื่อจัดระเบียบและแก้ไขปัญหาธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัยบูรพา ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๙/๒๕๕๙ เรื่อง การจัดระเบียบและแก้ไขปัญหาธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยบูรพา โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา ดังต่อไปนี้

**๑. คุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา**

๑.๑ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ ตามมาตรา ๓๐ วรรคหนึ่ง กำหนดว่าอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) สำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่ปี

๑.๒ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๘ กำหนดว่า บุคคลที่จะได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐหรือของราชการส่วนท้องถิ่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะมาดำรงตำแหน่งอธิการบดีโดยจะต้องปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๒) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๓) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๔) เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะถูกจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษหรือพ้นระยะเวลาการลงโทษหรือรอการกำหนดโทษ แล้วแต่กรณี เกินห้าปี

(๕) เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๖) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๗) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ จากหน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ หรือจากหน่วยงานเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๘) เป็นผู้ที่มีประโยชน์ส่วนบุคคลของตนขัดกันกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๙) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย

(๑๐) รับสัมปทานหรือคองไว์ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

๑.๓ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๙ กำหนดว่า บุคคลที่จะได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีนอกจากต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘ แล้ว ควรมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์ และมีประวัติการทำงาน ในอดีตที่ไม่มีข้อต่างพริ้วในเรื่องจริยธรรม

(๒) ด้านความเป็นผู้นำ

มีภาวะผู้นำ กล้าตัดสินใจ และมีวิสัยภาวะ สามารถเผชิญกับความยุ่งยากและสามารถแก้ปัญหาในการบริหารงานได้โดยบรรลุตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

(๓) ด้านการบริหาร

เป็นผู้เข้าใจระบบมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ มีวิสัยทัศน์ในการส่งเสริมและพัฒนา การศึกษาและการวิจัย ตลอดจนการบริหารมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์และนโยบายของสภา มหาวิทยาลัย เพื่อความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยในทุกๆ ด้าน และจะต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

(๔) ด้านมนุษยสัมพันธ์

เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี สามารถติดต่อสื่อสารทำความเข้าใจกับบุคลากรมหาวิทยาลัย และหน่วยงานภายนอกได้เป็นอย่างดี มีศักยภาพสูงในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการและการวิจัย ทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนสามารถระดมความช่วยเหลือร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการพัฒนา มหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๔ นอกจากนั้นคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ยังได้กำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ เพิ่มเติม ดังนี้

(๑) เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ก้าวไกล และมีแผนกลยุทธ์ในการบริหารมหาวิทยาลัย

(๒) สามารถเสนอแผนกลยุทธ์ในการบริหารมหาวิทยาลัยบูรพาซึ่งประกอบด้วย การบริหารวิชาการ การบริหารบุคคล และการบริหารงบประมาณและการเงิน ให้ประสบความสำเร็จ ในระหว่างวาระการดำรงตำแหน่งได้

(๓) เป็นผู้มีความสามารถติดต่อและประสานงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งรวมถึงภาครัฐ ภาคเอกชน และต่างประเทศ ให้เกิดประโยชน์แก่มหาวิทยาลัยบูรพา

(๔) มีแนวทางในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยที่จะสามารถนำมหาวิทยาลัยบูรพาเข้าสู่ สภาวะปกติภายหลังจากการจัดระเบียบและแก้ไขปัญหารรรมภิบาลในมหาวิทยาลัยได้อย่างเป็น รูปธรรม

๒. การรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

คณะกรรมการสรรหาฯ จะดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยบูรพา ตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา อธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๐ วรรคสี่ โดยจะดำเนินการให้มีการรับสมัครบุคคลผู้เข้าดำรงตำแหน่ง อธิการบดี ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๒.๑ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป คณะกรรมการสรรหาฯ จะประชาสัมพันธ์ การรับสมัครและการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา ในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย บูรพา และในสื่อต่างๆ และขอความอนุเคราะห์หน่วยงานอื่นๆ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การรับสมัครให้ผู้สนใจ ทั่วไปทราบ

๒.๒ ผู้สนใจเข้ารับการสรรหาเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา สามารถขอรับแบบฟอร์มใบสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี ได้ระหว่างวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ในวันทำงาน ระหว่างเวลา ๐๙:๐๐ น. - ๑๖:๐๐ น. ที่หน่วยงานดังนี้

(๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคาร ภปร มหาวิทยาลัยบูรพา ตำบลแสนสุข  
อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๓๑

(๒) หน่วยประสานงานมหาวิทยาลัยบูรพา สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ชั้น ๑๔  
ถนนศรีอยุธยา แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐

หรือ สามารถดาวน์โหลด (Download) ใบสมัครได้ที่ [www.buu.ac.th](http://www.buu.ac.th)

๒.๓ การรับสมัครบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งอธิการบดี จะรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๔ เมษายน  
พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ในระหว่างเวลา ๐๙:๐๐ น. - ๑๖:๐๐ น. โดยมีวิธีการ  
ยื่นใบสมัครในช่องทางต่างๆ ดังนี้

(๑) ยื่นใบสมัครได้ด้วยตนเอง พร้อมเอกสารประวัติและผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย และแผน  
กลยุทธ์ในการบริหารมหาวิทยาลัยบูรพาใน ๔ ปี ข้างหน้า ณ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคาร ภปร  
มหาวิทยาลัยบูรพา ตำบลแสนสุข อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี หรือหน่วยประสานงานมหาวิทยาลัยบูรพา  
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ชั้น ๑๔ ถนนศรีอยุธยา แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี  
กรุงเทพมหานคร

(๒) ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนมาที่ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัย  
บูรพา เลขที่ ๑๖๕ ถนนลงหาดบางแสน ตำบลแสนสุข อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๓๑ โดยถือเอาวัน  
เวลาที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางออกใบรับฝาก หรือวันที่ที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตราของเอกสารเป็น  
วันรับเรื่อง

### ๓. การเสนอชื่อบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

คณะกรรมการสรรหา จะดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยบูรพา ตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา  
อธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๐ วรรคสี่ โดยดำเนินการให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง  
อธิการบดีจากส่วนงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัยบูรพาด้วย โดยกำหนดขั้นตอนการเสนอชื่อ ดังต่อไปนี้

๓.๑ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการสรรหา จะมีหนังสือแจ้ง  
รายละเอียดเกี่ยวกับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีไปยังส่วนงานต่างๆ ที่มีสิทธิเสนอชื่อ

๓.๒ ในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการในแต่ละ  
ส่วนงาน เสนอชื่อผู้สมควรเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการ  
สรรหาฯ กำหนด ต่อหัวหน้าส่วนงานที่ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่อยู่ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควร  
เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา ตามวรรคหนึ่งต้องได้รับการบรรจุเป็น  
พนักงานมหาวิทยาลัย มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

๓.๓ ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้หัวหน้าส่วนงานและคณะกรรมการประจำ  
ส่วนงาน ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากส่วนงานนั้นจำนวนไม่เกินสามคนตามลำดับ  
ตัวอักษร โดยคำนึงถึงหลักเกณฑ์การสรรหาและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ที่คณะกรรมการสรรหาฯ ประกาศ  
กำหนด ทั้งนี้ โดยไม่ต้องคำนึงถึงความถี่ในการเสนอชื่อ

ในกรณีส่วนงานใดไม่มีคณะกรรมการประจำส่วนงาน ให้หัวหน้าส่วนงานประชุมปรึกษาหารือกับพนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการในส่วนงานนั้นเพื่อคัดเลือกรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ได้จำนวนตามวรรคหนึ่ง

ในการคัดเลือกรายชื่อของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อของแต่ละส่วนงาน ให้คณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาคัดเลือกโดยให้น้ำหนักในเรื่องคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามข้อ ๑.๓ ร้อยละสี่สิบ และให้น้ำหนักเรื่องคุณลักษณะที่พึงประสงค์เพิ่มเติมตามข้อ ๑.๔ ร้อยละหกสิบ

๓.๔ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้หัวหน้าส่วนงานประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อจากส่วนงานนั้น ให้พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในส่วนงานนั้นทราบ และส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกจากส่วนงาน พร้อมทั้งหนังสือยินยอมให้เสนอชื่อจากผู้นั้น เอกสารประวัติและผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย และแผนกลยุทธ์ในการบริหารมหาวิทยาลัยบูรพาใน ๔ ปี ข้างหน้า ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ พร้อมด้วยเหตุผลเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้ได้รับการคัดเลือกจากส่วนงานด้วย

ในกรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกจากส่วนงานเป็นผู้สมัครเข้ารับการสรรหาด้วย หรือเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกจากส่วนงานอื่นและได้ให้ความยินยอมให้เสนอชื่อกับเอกสารประวัติและผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย และแผนกลยุทธ์ในการบริหารมหาวิทยาลัยบูรพาใน ๔ ปี ข้างหน้า ผ่านส่วนงานอื่นอยู่แล้ว จะเสนอชื่อมาโดยไม่มีหนังสือยินยอมและเอกสารดังกล่าวก็ได้

#### ๔. การดำเนินการของคณะกรรมการสรรหาฯ

เมื่อได้รับรายชื่อของผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากส่วนงานแล้ว คณะกรรมการสรรหาฯ จะดำเนินการตามขั้นตอน ดังต่อไปนี้

๔.๑ การพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ที่ถูกเสนอชื่อ กับทั้งการมีลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

๔.๒ การพิจารณาใบสมัคร ประวัติและผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย และแผนกลยุทธ์ในการบริหารมหาวิทยาลัยบูรพาใน ๔ ปี ข้างหน้า ของผู้สมัครหรือผู้ที่ถูกเสนอชื่อ ว่ามีความสอดคล้องกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์และคุณลักษณะที่พึงประสงค์เพิ่มเติมที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนดขึ้นในการสรรหาอธิการบดีในครั้งนี้หรือไม่

๔.๓ คณะกรรมการสรรหาฯ จะประกาศรายชื่อของผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๔.๑ และ ๔.๒ จำนวนไม่เกิน ๗ ราย เพื่อให้บุคคลดังกล่าวมาแสดงวิสัยทัศน์ นโยบาย และแผนกลยุทธ์ในการบริหารมหาวิทยาลัยบูรพาใน ๔ ปี ข้างหน้า และตอบคำถาม ของคณะกรรมการสรรหาฯ ในวันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๔.๔ คณะกรรมการสรรหาฯ จะทำการเผยแพร่ใบสมัครพร้อมเอกสารประวัติและผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย และแผนกลยุทธ์ในการบริหารมหาวิทยาลัยบูรพาใน ๔ ปี ข้างหน้า ของผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อที่ได้รับการพิจารณาว่าเป็นผู้เหมาะสมในการเข้าแลงนโยบายต่อคณะกรรมการสรรหาฯ ให้ประชาคมมหาวิทยาลัยบูรพาทราบ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาคมของมหาวิทยาลัยบูรพาจัดส่งข้อมูลและความเห็นเกี่ยวกับผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อที่ได้รับการพิจารณาว่าเป็นผู้เหมาะสมต่อคณะกรรมการสรรหาฯ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ [council@buu.ac.th](mailto:council@buu.ac.th) ภายในวันดังกล่าวข้างต้น

๔.๕ คณะกรรมการสรรหาฯ จะจัดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ นโยบาย และแผนกลยุทธ์ในการบริหารมหาวิทยาลัยบูรพาใน ๔ ปี ข้างหน้า ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ โดยเปิดโอกาสให้ประชาคมได้รับฟังและซักถามผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อ โดยกระทำผ่านคณะกรรมการสรรหาฯ ณ มหาวิทยาลัยบูรพา ในวันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๔.๖ หลังการแสดงวิสัยทัศน์ นโยบาย และแผนกลยุทธ์ในการบริหารมหาวิทยาลัยบูรพา ใน ๔ ปี ข้างหน้า คณะกรรมการสรรหาฯ จะประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้เหมาะสมที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา โดยให้นำหนักในเรื่องคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามข้อ ๑.๓ ร้อยละสี่สิบ และให้นำหนักเรื่องคุณลักษณะที่พึงประสงค์เพิ่มเติมตามข้อ ๑.๔ ร้อยละหกสิบ จำนวนไม่เกินสามคน เสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยบูรพาเพื่อพิจารณาแต่งตั้งภายในเดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑


ในกรณีที่มีเหตุผลซึ่งทำให้คณะกรรมการสรรหาฯ ไม่สามารถคัดเลือกผู้เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี คณะกรรมการสรรหาฯ อาจไม่เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยบูรพาก็ได้

๔.๗ คณะกรรมการสรรหาฯ อาจกำหนดแนวทางปฏิบัติหรือการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การสรรหาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ในกรณีที่มีเหตุผลอันสมควร คณะกรรมการสรรหาฯ อาจปรับเปลี่ยนกำหนดการสรรหาตามประกาศนี้ได้ตามความจำเป็น และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาฯ เป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหาฯ ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์กิตติคุณสมหวัง พิธิยานุวัฒน์)

ประธานกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยบูรพา