

(สำเนา)

ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหา และน้ำหนักของหลักเกณฑ์การสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยบูรพา

เพื่อให้การสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยบูรพา ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ตามข้อ ๑๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคุณสมบัติ และการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้ศึกษาและประเมินความต้องการของมหาวิทยาลัยตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ความต้องการของ หัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัยและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการจัดทำหลักเกณฑ์ การสรรหาและกำหนดน้ำหนักของหลักเกณฑ์การสรรหาแต่ละข้อ จึงกำหนดให้มีหลักเกณฑ์การสรรหา และน้ำหนักของหลักเกณฑ์การสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยบูรพา เพื่อให้สอดคล้องตามข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคุณสมบัติ และการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งจะต้องมีเกณฑ์คุณลักษณะแต่ละด้าน ดังนี้

๑. คุณลักษณะด้านคุณธรรม (๓๐ คะแนน)

๑.๑ มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ประจักษ์

๒. คุณลักษณะด้านการบริหาร (๔๐ คะแนน)

๒.๑ เป็นผู้มีส่วนช่วยสนับสนุนในการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาการศึกษาวิจัย งานวิชาการ และงานบริหารของมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ

๒.๒ มีความสามารถและประสบการณ์ในการกำหนดนโยบายและวางแผนงาน ตลอดจนการบริหารงานให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ เปิดเผยและ โปร่งใส จนเป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา

๒.๓ มีทักษะ ความสามารถและประสบการณ์ในการทำงานร่วมกับบุคคลอื่นเป็น หมู่คณะอย่างประสบความสำเร็จ

๒.๔ สามารถสละเวลาได้เต็มที่ในการบริหารงานมหาวิทยาลัยและงานอื่นๆ ที่เป็น เกียรติแก่มหาวิทยาลัย

๒.๕ มีประสบการณ์ ความสำเร็จในการบริหารงานระดับมหาวิทยาลัย สามารถ แสวงหาและบริหารทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริหารงานโปร่งใส บริหารงานด้วยความ เป็น ธรรม และให้ความสำคัญกับการวิจัย

๓. คุณลักษณะด้านความเป็นผู้นำ (๒๐ คะแนน)

๓.๑ มีบุคลิกภาพที่สร้างความเชื่อถือศรัทธาในหมู่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นิสิต และศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัย

๓.๒ มีเหตุผลและกล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้องโดยไม่ลังเล

๓.๓ มีความยุติธรรม

๓.๔ มีความมั่นคงทางอารมณ์

๓.๕ มีความรับผิดชอบสูง

๓.๖ เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ผู้นำทางด้านวิชาการและวิจัย เป็นที่ยอมรับทั้งใน และต่างประเทศ

๓.๗ มีความสามารถในการประสานความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน และผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาได้ เป็นอย่างดี

๔. คุณลักษณะด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ (๑๐ คะแนน)

๔.๑ เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ดี และได้รับความเชื่อถือจากบุคคลทั่วไป

๔.๒ มีประสบการณ์และความสามารถในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๔.๓ มีความสามารถในการสื่อสารและปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานได้ดี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(ลงชื่อ) อีรวุฒิ บุญยโสภณ
(ศาสตราจารย์ ดร.อีรวุฒิ บุญยโสภณ)
ประธานกรรมการ
คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

สำเนาถูกต้อง



(นางธนวรรณ ศักดากัมปนาท)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป