



สัญญาเลขที่...../๒๕.....

ผ่านคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยบูรพา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒
ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๓ พ.ค. ๖๒

สัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่งผู้บริหาร

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้นเมื่อวันที่.....ณ มหาวิทยาลัยบูรพา ระหว่าง
มหาวิทยาลัยบูรพา โดย..... ตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา
ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “มหาวิทยาลัย” ฝ่ายหนึ่ง กับ.....
ผู้ได้รับแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยบูรพาให้ดำรงตำแหน่งคณบดี/ผู้อำนวยการ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ.๒๕๕๐ อายุ.....ปี หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน
..... มีที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน ณ บ้านเลขที่
.....
..... ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “คณบดี/ผู้อำนวยการ” อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันทำสัญญาจ้างไว้ต่อกัน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ มหาวิทยาลัยตกลงจ้าง.....
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภท คณบดี/ผู้อำนวยการ(ชื่อส่วนงาน).....ของ
มหาวิทยาลัยบูรพา ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยบูรพา ที่/๒๕.. ลงวันที่ พ.ศ. ๒๕.. และ คณบดี/
ผู้อำนวยการ ตกลงรับจ้างปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าว มีกำหนดเวลาสี่ปี ตั้งแต่วันที่ เดือน
.....พ.ศ..... ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....หรือเมื่อพ้นจาก
ตำแหน่งตามสัญญานี้

ข้อ ๒ มหาวิทยาลัยตกลงจ่าย และคณบดี/ผู้อำนวยการ ตกลงรับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง
และสิทธิประโยชน์อื่น (ถ้ามี) ตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งของมหาวิทยาลัยในส่วน
ที่เกี่ยวข้องกับหัวหน้าส่วนงานผู้นั้นแล้วแต่กรณี ทั้งที่ใช้บังคับอยู่ในขณะทำสัญญานี้และที่จะออกใช้บังคับต่อไป
คณบดี/ผู้อำนวยการยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักภาษีเงินได้ เงินประกันสังคม เงินสะสม เงินที่
ต้องชดใช้ หรือเงินอื่นใดตามที่กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และข้อตกลงระหว่าง
มหาวิทยาลัยกับหัวหน้าส่วนงาน จากเงินที่ได้รับหรือจะได้รับตามวรรคหนึ่งนั้น

ข้อ ๓ การจ่ายเงินตามข้อ ๒ ให้แก่ กรณีเงินที่จ่ายเป็นรายเดือน มหาวิทยาลัยจะจ่ายให้ใน
วันทำการก่อนวันทำการสุดท้ายสามวัน

ข้อ ๔ สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี จะสนับสนุน ให้ความร่วมมือเพื่อให้คณบดี/
ผู้อำนวยการสามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดได้ตามสมควร

ในกรณีที่มีปัญหาในการบริหารงาน สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี มีหน้าที่ร่วมกับหัวหน้า
ส่วนงานช่วยกันแก้ไขปัญหาก่อนที่ปัญหาที่เกิดขึ้นให้ลุกล่วงไปด้วยดี

มหาวิทยาลัย

คณบดี/ผู้อำนวยการ

ข้อ ๕ คณบดี/ผู้อำนวยการต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเต็มกำลังความสามารถของตน รักษาวินัยและจรรยาบรรณของพนักงานมหาวิทยาลัย จะแสวงหาความรู้เพิ่มเติมหรือกระทำการอื่น ๆ อันเป็นการส่งเสริมให้กิจการของส่วนงานและมหาวิทยาลัยดำเนินรุดหน้าไปได้อย่างรวดเร็วด้วยดี ทั้งจะละเว้นการรับจ้างทำงาน ทำงาน หรือประกอบอาชีพอื่นใดที่มีผลกระทบต่อการทำงานในตำแหน่งหน้าที่ และจะไม่กระทำการใด ๆ ที่ขัดกับผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนกับมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน

ข้อ ๖ คณบดี/ผู้อำนวยการต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ มติคณะรัฐมนตรี รวมทั้งข้อบังคับระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติ ตลอดจนนโยบายและแนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่สภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยและส่วนงานกำหนดขึ้นทั้งในส่วนที่เกี่ยวกับผู้ปฏิบัติงานและในส่วนที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี/ผู้อำนวยการ ทั้งนี้ไม่ว่าจะใช้บังคับอยู่ในขณะทำสัญญาหรือที่จะออกใช้บังคับต่อไป โดยให้ถือว่ากฎหมาย กฎ มติคณะรัฐมนตรี รวมทั้งข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติ ตลอดจนนโยบายและแนวปฏิบัติต่าง ๆ ดังกล่าวนั้นเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้ด้วย

นอกจากนั้น คณบดี/ผู้อำนวยการจะปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดและให้ความเห็นชอบเป็นรายปีด้วย

ข้อ ๗ คณบดี/ผู้อำนวยการจะต้องปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวังเพื่อป้องกันความเสียหายอันอาจจะมีขึ้นและเพื่อความปลอดภัยต่อทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย รวมทั้งความปลอดภัยในชีวิต ร่างกาย และทรัพย์สินของบุคคลอื่น

หากคณบดี/ผู้อำนวยการก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนงานหรือมหาวิทยาลัย หัวหน้าส่วนงานคณบดี/ผู้อำนวยการยินดีรับผิดชอบตามกฎหมาย

ข้อ ๘ ในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ คณบดี/ผู้อำนวยการจะต้องเข้ารับการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยว่าด้วยการนั้น หรือ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ถ้าคณบดี/ผู้อำนวยการไม่ผ่านการประเมิน หรือไม่ได้ปฏิบัติตามหรือฝ่าฝืนจรรยาบรรณหรือจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง หรือประพฤติตนเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์แห่งตำแหน่งหน้าที่ หรือก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่มหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน จงใจขัดคำสั่งหรือมติดังกล่าวด้วยกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดี หรือละเลยไม่นำพาต่อคำสั่งหรือมติเช่นนั้นเป็นอาชญากรรม หรือละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่จนเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่มหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้คณบดี/ผู้อำนวยการพักการปฏิบัติหน้าที่ หรือให้พ้นจากตำแหน่งหรือถูกถอดถอนก็ได้ แล้วแต่กรณี และคณบดี/ผู้อำนวยการยินยอมที่จะไม่เรียกร้องค่าเสียหาย หรือสิทธิใด ๆ ที่เกิดขึ้นจากการมีมติให้พ้นจากตำแหน่งหรือถูกถอดถอนดังกล่าว

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดวิธีปฏิบัติเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงได้ตามที่เห็นสมควร แต่ต้องเปิดโอกาสให้คณบดี/ผู้อำนวยการได้ทราบข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอและได้โต้แย้งพร้อมทั้งแสดงหลักฐานของตนได้

ข้อ ๙ นอกจากการให้พักการปฏิบัติหน้าที่ การให้พ้นจากตำแหน่งหรือการถูกถอดถอนตามข้อ ๘ แล้ว ในฐานะที่คณบดี/ผู้อำนวยการมีสถานะเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยด้วย อธิการบดีอาจดำเนินการทางวินัยแก่คณบดี/ผู้อำนวยการได้ด้วย

ข้อ ๑๐ บรรดาทรัพย์สินทางปัญญาอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญานี้ ให้ตกเป็นของมหาวิทยาลัยทั้งสิ้น เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยจะมีมติเป็นอย่างอื่น หรือคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายมีข้อตกลงเป็นอย่างอื่นไว้ก่อนแล้ว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่อธิการบดีปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือกระทำการใด ๆ ในระหว่างการเป็นอธิการบดีอันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย อธิการบดียินยอมชดใช้ค่าเสียหายตามที่มหาวิทยาลัยเรียกร้องทุกประการ ภายในเวลาที่กำหนด และยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักเงินค่าจ้าง หรือเงินอื่นใดที่อธิการบดีมีสิทธิได้รับจากมหาวิทยาลัยเป็นการชดใช้ค่าเสียหายได้ เว้นแต่ความเสียหายเกิดจากเหตุสุดวิสัย

ข้อ ๑๒ การลาของคณบดี/ผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ หรือระเบียบที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้

ข้อ ๑๓ นอกจากสัญญาจะสิ้นสุดเมื่อครบอายุสัญญาจ้างแล้ว สัญญานี้สิ้นสุดลงเมื่อหัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานรวมทั้ง ในกรณีต่อไปนี้

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย หรือกฎหมายอื่น

(๔) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากไม่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ข้อบังคับกำหนดหรือตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๘) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๙) พ้นจากตำแหน่งโดยเหตุอื่นตามที่กำหนดในกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หรือสัญญา

ข้อ ๑๔ เมื่อสัญญานี้สิ้นสุดลงด้วยเหตุตามข้อ ๑๓ มหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าจ้างให้เพียงวันสิ้นสุดของการทำงานหรือตามที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่ง

ข้อ ๑๕ เมื่อคณบดี/ผู้อำนวยการ พ้นจากตำแหน่งหรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง ให้คณบดี/ผู้อำนวยการ ส่งมอบงานในหน้าที่ให้แก่คณบดี/ผู้อำนวยการ หรือผู้รักษาการแทนคณบดี/ผู้อำนวยการ ที่ปฏิบัติหน้าที่คนใหม่ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่งหรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง ทั้งนี้หลักเกณฑ์และวิธีการส่งมอบงานให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามสัญญานี้ หัวหน้าส่วนงานยินยอมที่จะถือปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของมหาวิทยาลัย และให้ถือคำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

สัญญานี้ทำขึ้นเป็นสามฉบับมีข้อความตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านข้อความและเข้าใจโดยตลอดแล้ว คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน หัวหน้าส่วนงานผู้ทำสัญญาเก็บไว้อีกหนึ่งฉบับ มหาวิทยาลัยโดยสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเก็บไว้หนึ่งฉบับ และ มหาวิทยาลัยโดยกองบริหารงานบุคคลเก็บไว้อีกหนึ่งฉบับ

.....
มหาวิทยาลัย

.....
คณบดี/ผู้อำนวยการ

ลงชื่อ.....อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา
(.....)

ลงชื่อ.....คณบดี/ผู้อำนวยการ
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)