



ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๑๑๔๔/๒๕๖๘

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ
อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงาน
บุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ และโดยความเห็นชอบของ
สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๑๑๔๔/๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์
การจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๑/
๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์
และศาสตราจารย์

“เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ
ตามประกาศมหาวิทยาลัยบูรพาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
ของพนักงานเต็มเวลาและลูกจ้าง

“เงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า เงินค่าตอบแทนรายเดือน
ซึ่งจ่ายให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

“รอบการประเมิน” หมายความว่า รอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ตามที่
มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

ข้อ ๕ คณาจารย์ประจำซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ นอกจากจะได้รับเงิน
ประจำตำแหน่งทางวิชาการแล้ว อาจได้รับเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการด้วย ทั้งนี้ เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๖

ข้อ ๖ คณาจารย์ประจำที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น ให้มีสิทธิได้รับ
เงินตกเบิกเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

คณาจารย์ประจำที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ ต้องมีภาระงานหรืออยู่ในหลักเกณฑ์การได้รับยกเว้นไม่ต้องมีภาระงาน ตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพาที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดภาระงานและผลงานทางวิชาการของคณาจารย์ และประกาศมหาวิทยาลัยบูรพาที่เกี่ยวข้องกับภาระงานและผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

นอกจากหลักเกณฑ์ตามวรรคสอง คณาจารย์ประจำที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการในปีถัดไป จะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) กรณีผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้นในระหว่างรอบการประเมินใด โดยนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ จะต้องแสดงผลงานทางวิชาการในระหว่างรอบการประเมินนั้น หรือมีผลงานทางวิชาการในรอบการประเมินก่อนหน้าหนึ่งปี โดยมีปริมาณและคุณภาพของผลงานตามระดับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพาที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดภาระงานและผลงานทางวิชาการของคณาจารย์ ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

(๒) กรณีผู้ดำรงตำแหน่งบริหารตามประกาศมหาวิทยาลัยบูรพาที่เกี่ยวข้องกับภาระงานและผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร และให้หมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งบริหารซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวไม่น้อยกว่า ๖ เดือนในรอบการประเมินนั้น เมื่อพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่บริหารระหว่างรอบการประเมินใด จะต้องแสดงผลงานทางวิชาการในระหว่างรอบการประเมินนั้น หรือมีผลงานทางวิชาการในรอบการประเมินถัดไปหนึ่งรอบการประเมิน โดยมีปริมาณและคุณภาพของผลงานตามระดับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพาที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดภาระงานและผลงานทางวิชาการของคณาจารย์ ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

ข้อ ๗ เงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ ให้ใช้อัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยบูรพาที่เกี่ยวข้องกับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการที่บังคับใช้อยู่ในขณะนั้น โดยให้เบิกจ่ายเป็นรายเดือน

ข้อ ๘ ก่อนสิ้นรอบการประเมินในแต่ละปี ให้หัวหน้าส่วนงานหรือคณะกรรมการซึ่งทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ทำการประเมินภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในรอบการประเมินตามข้อ ๖ โดยผู้ที่ได้รับเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการในปีถัดไป จะต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่าภาระงานที่กำหนดในข้อ ๖

ข้อ ๙ เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ เป็นการจ่ายเพิ่มเติมให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อประโยชน์ในการทำงาน โดยไม่ถือเป็นเงินเดือนหรือค่าจ้างตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพาที่เกี่ยวข้องกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศอื่น

ข้อ ๑๐ การเบิกจ่ายเงินตามประกาศนี้ ให้เบิกจ่ายจากแหล่งเงินดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่ส่วนงานได้รับเงินอุดหนุนรัฐบาลสำหรับเป็นเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้เบิกจ่ายจากแหล่งเงินนั้น

(๒) กรณีที่ส่วนงานไม่ได้รับเงินอุดหนุนรัฐบาลสำหรับเป็นเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ ให้เบิกจ่ายจากกองทุนบูรพามั่นคงสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ส่วนตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของส่วนงานที่ผู้นั้นสังกัด

ภายใต้สถานะทางการเงินของกองทุนบูรพามั่นคง ในกรณีที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร อาจกำหนดให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการจากกองทุนบูรพามั่นคง สำหรับการจ่ายเงินให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับอื่นด้วยก็ได้

ในกรณีที่ส่วนงานมีข้อจำกัดด้านงบประมาณในการสนับสนุนเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยอาจพิจารณากำหนดมาตรการสนับสนุนเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๑๑ ประกาศนี้ไม่ใช้บังคับกับคณาจารย์ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการก่อนเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

คณาจารย์ตามวรรคหนึ่งที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้นภายหลังจากเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการตามที่ประกาศกำหนด

ข้อ ๑๒ มหาวิทยาลัยสงวนสิทธิ์ในการปรับหรือยกเลิกการจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการทั้งหมดหรือบางส่วน

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการตีความหรือมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดตามคำแนะนำของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์วัชรินทร์ กาสลัก)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ประกาศฉบับนี้ คือ เพื่อให้เกิดความชัดเจนเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการพิจารณาการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งต้องมีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับมาตรฐานภาระงาน ทั้งของคณาจารย์และของผู้ที่ดำรงตำแหน่งบริหาร และเงื่อนไขของการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้นของคณาจารย์และการพ้นจากการดำรงตำแหน่งบริหารจึงจำเป็นต้องออกประกาศนี้