



ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๖๒๔/๒๕๖๘

เรื่อง การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
กรณีคุณวุฒิในสาขาวิชาขาดแคลนและสาขาวิชาหายาก (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ กรณีคุณวุฒิในสาขาวิชาขาดแคลนและสาขาวิชาหายาก

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงาน
บุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่
๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ และสภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๖๒๔/๒๕๖๘ เรื่อง การจ่ายเงิน
เพิ่มพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ กรณีคุณวุฒิในสาขาวิชาขาดแคลน
และสาขาวิชาหายาก (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๘๗๕/๒๕๖๗
เรื่อง การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ กรณีคุณวุฒิ
ในสาขาวิชาขาดแคลนและสาขาวิชาหายาก และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ การได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามประกาศนี้ มิใช่สิทธิของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
แต่ให้เป็นไปตามเหตุผลและความจำเป็นทางการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน แล้วแต่กรณี
และอาจพิจารณาจากศักยภาพทางการเงินของส่วนงานหรือหน่วยงานเป็นส่วนประกอบ โดยผ่านความเห็นชอบ
ของผู้ที่อธิการบดีมอบหมายให้กำกับดูแลส่วนงานหรือหน่วยงานนั้น ๆ สำหรับส่วนงานตามมาตรา ๙ (๑)
และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ หรือคณะกรรมการประจำส่วนงาน สำหรับ
ส่วนงานตามมาตรา ๙ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐

ผู้ที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามประกาศนี้ในปีงบประมาณใด จะต้องมีการประเมิน
การปฏิบัติงานประจำปีในรอบปีที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่า “ระดับดี” ขึ้นไป

กรณีผู้ที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามวรรคหนึ่ง เมื่อผู้นั้นผ่าน
การทดลองปฏิบัติงานแล้ว โดยให้ส่วนงานหรือหน่วยงานนั้น ๆ เบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษย้อนหลังเท่ากับ
จำนวนเดือนที่ผู้นั้นได้ทดลองปฏิบัติงาน และให้ถือผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงาน เป็นผลการประเมิน
การปฏิบัติงานประจำปีในรอบปีที่ผ่านมาตามวรรคสอง”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(รองศาสตราจารย์วัชรินทร์ กาสลัก)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา