

มติของการประชุมสภามหาวิทยาลัยบูรพา

ครั้งที่พิเศษ/๒๕๕๐

วันศุกร์ที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๐

ณ ห้องประชุม GSC ชั้น ๑๔A/p๑ วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์

มหาวิทยาลัยบูรพา อาคารยูไนเต็ด ถนนสีลม กรุงเทพฯ

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่พิเศษ/๒๕๕๐ วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๐
มีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

๔.๑ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาขงนโยบาย

๔.๑.๑ พิจารณากำหนดนโยบายในการจัดทำระเบียบ ข้อบังคับ ให้สอดคล้องกับ
เจตนารมณ์ของ ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ...
(มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ)

มติ ที่ประชุมมีมติให้ดำเนินการ ร่าง ข้อบังคับ ที่เป็นเรื่องเร่งด่วน โดยแบ่ง
เป็น ๔ ชุด ดังนี้

ชุดที่ ๑ เกี่ยวกับสภามหาวิทยาลัย

ชุดที่ ๒ ในกรณีที่ผู้บริหารไม่ลาออกจากราชการ จะต้องเตรียมข้อบังคับ
เพื่อการสรรหาผู้บริหารใหม่

ชุดที่ ๓ ข้อบังคับว่าด้วยการปรับเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการ ต้องทำ
โดยเร็วเพราะข้าราชการถูกบังคับให้ปรับเปลี่ยนภายใน ๕๐ วัน
(มาตรา ๑๕)

ชุดที่ ๔ ข้อบังคับว่าด้วยการมีส่วนร่วมของข้าราชการในกิจการ
สภาพนักงานฯ (มาตรา ๘๔)

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้กำหนดนโยบายและหลักการในการจัดทำข้อบังคับ
ในแต่ละชุด ดังนี้

(๑) ข้อบังคับชุดที่ ๑ เกี่ยวกับสภามหาวิทยาลัย

(๑) ว่าด้วยการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย
(มาตรา ๑๕ วรรคสาม)

(๒) ว่าด้วยการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๑๕(๕)
(มาตรา ๑๕ วรรคสี่)

(๓) ว่าด้วย จำนวน คุณสมบัติ ฯลฯ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการ
มหาวิทยาลัย (มาตรา ๒๑ วรรคสาม) ต้องทำภายใน ๑๕๐ วัน

(๔) ว่าด้วยการได้มาของสภาพนักงาน (มาตรา ๓๘ วรรคสอง) ต้องทำ
ภายใน ๑๘๐ วัน

หลักการของข้อบังคับ ว่าด้วยการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและ
กรรมการสภามหาวิทยาลัย (มาตรา ๑๕ วรรคสอง) คณะกรรมการสรรหา
ประกอบด้วย

๑. อธิการบดี
๒. ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
๓. ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัย
๔. นายกสมาคมศิษย์เก่า
๕. กรรมการจากคณาจารย์
๖. กรรมการจากพนักงานมหาวิทยาลัยที่ไม่ใช่คณาจารย์
๗. หัวหน้าส่วนงาน (คณบดี, ผู้อำนวยการ, ฯลฯ)

วิธีการ

๑. ให้พนักงานเสนอรายชื่อต่อหน่วยงาน (ระดับคณะ)
๒. คณะกรรมการจากคณะพิจารณาแล้วคัดเลือกเหลือไม่เกิน ๓ คน
๓. เสนอรายชื่อต่อคณะกรรมการสรรหา
๔. กรรมการสรรหาคัดเหลือ ๑ คน (กรณีนายกสภาฯ) และคัดเลือกให้
เหลือ ๑๓ คน (กรณีกรรมการสภาฯ)

องค์ประกอบกรรมการที่ต้องมี (กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ)

๑. ผู้ซึ่งอยู่ในรายชื่อของคณะกรรมการอุดมศึกษาอย่างน้อย ๑ คน
๒. ผู้ซึ่งมีความรู้และประสบการณ์ด้านการเงินการคลัง ด้านการ
บริหารงานบุคคล ด้านวิชาการ ด้านการบริหารจัดการ ด้านกฎหมาย
อย่างน้อยด้านละ ๑ คน
๓. กรรมการด้านอื่น

สำหรับกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๑๕ (๕) ให้แต่ละกลุ่มคิดหลักเกณฑ์
มาเสนอ

หลักการของข้อบังคับว่าด้วยการได้มาซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

(๑) จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๕ คน ไม่เกิน ๕๐ คน

(๒) ในจำนวนนี้ให้มี

(๒.๑) นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ที่มีได้เป็นกรรมการ
สภามหาวิทยาลัย

(๒.๒) ประธานสภาหอการค้าและประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัด
ในภาคตะวันออก

(๒.๓) ผู้มีชื่อเสียงเกียรติคุณ

(๒.๔) ศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัย

(๓) หลักเกณฑ์การได้มา ให้เสนอโดย นายกสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี
นายกสมาคมศิษย์เก่า สภานักงาน ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ฯลฯ ต่อสภา
มหาวิทยาลัย

(๔) วาระการดำรงตำแหน่ง คราวละ ๓ ปี

หลักการของข้อบังคับว่าด้วยสภานักงาน มาตรา ๓๘ วรรคสอง
พนักงานให้รวมถึงข้าราชการและพนักงานทุกชนิดไม่ว่าจะเป็นพนักงาน
เงินแผ่นดินหรือเงินรายได้

(๑) จำนวนจากคณะฯ ละ ๑ คน และเล็กรวม ๑๐ คน จากคณาจารย์ ๕ คน
และที่ไม่ใช่คณาจารย์ ๕ คน

(๒) ให้เลือกกันเองเป็นประธานและรองประธานสภานักงาน

(๓) วาระการดำรงตำแหน่ง คราวละ ๓ ปี

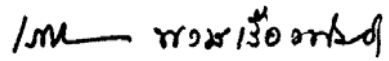
สำหรับการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่ประชุมมอบหมายให้

(๑) ชมรมข้าราชการ (ที่มีใช่เป็นอาจารย์) ไปปรึกษาหารือกันว่าจะกำหนด
หลักเกณฑ์และวิธีการอย่างไร

(๒) สภาอาจารย์ คณบดี ผู้อำนวยการ ไปปรึกษาหารือกันว่าจะกำหนด
หลักเกณฑ์และวิธีการอย่างไร

- (๒) ข้อบังคับชุดที่ ๒ เกี่ยวกับผู้บริหารไม่ลาออกจากราชการ จะต้องเตรียมข้อบังคับเพื่อการสรรหาผู้บริหารใหม่
วิธีการสรรหา ให้เทียบเคียงกับมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ประกอบด้วย
 สำหรับผู้บริหารไม่ลาออกจากราชการ มหาวิทยาลัยจะต้องแต่งตั้ง
 ผู้รักษาการแทนผู้บริหารควรเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
 และจะต้องรักษาการแทน ครั้งละ ๖ เดือน
- (๓) ข้อบังคับชุดที่ ๓ เกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการ ต้องทำโดยเร็ว
 เพราะข้าราชการถูกบังคับให้ปรับเปลี่ยน ภายใน ๕๐ วัน (ตามมาตรา ๗๕)
หลักการ ควรจะจัดวิธีที่สะดวกที่สุด ให้อธิการบดีเป็นผู้กำหนด
 ขอให้ใช้วิธีอะลุ่มอล่วยมากที่สุด ในเรื่องการยื่นเอกสารแสดงความจำนง
- (๔) ข้อบังคับชุดที่ ๔ เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของข้าราชการในกิจการสภาพนักงานฯ
 (ตามมาตรา ๘๔)
หลักการ ให้ข้าราชการและพนักงานทุกประเภทมีสิทธิเท่าเทียมกัน
- (๕) ประธานมอบหมายให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (นางจรรยา เจียมวิจิตร)
 กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนคณาจารย์ (รองศาสตราจารย์บัญญัติ สุขศรีงาม
 รองศาสตราจารย์ทัศนีย์ ทานตวนิช) ประธานสภาอาจารย์ (รองศาสตราจารย์อัมชา
 ก.บัวเกษร) และมหาวิทยาลัยให้ดำเนินการดังนี้
- (๑) มอบหมายให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนคณาจารย์
 ดำเนินการจัดหาผู้แทนคณาจารย์ที่มีความสนใจ จำนวน ๑๕-๒๐ คน เพื่อหารือและ
 แสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการจัดทำร่าง ข้อบังคับ ทั้งนี้ ส่งรายชื่อให้มหาวิทยาลัย
 ดำเนินการต่อไป
- (๒) มอบหมายให้ประธานสภาอาจารย์ จัดหาผู้แทนกรรมการสภาอาจารย์
 มีความสนใจ จำนวน ๑๕ คน เพื่อหารือและแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการจัดทำร่างข้อบังคับ
 ทั้งนี้ ส่งรายชื่อให้มหาวิทยาลัยดำเนินการต่อไป
- (๓) กำหนดจัดประชุมเพื่อจัดทำร่าง ระเบียบ ข้อบังคับ ให้สอดคล้องกับ
 เจตนารมณ์ ของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. (มหาวิทยาลัยในกำกับ
 ของรัฐ) ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ ทั้งนี้ มอบหมายให้มหาวิทยาลัยกำหนด
 เรื่องสถานที่จัดประชุมด้วย

(๕) มอบหมายให้ นางจรรยา เกียมวิจิตร ดำเนินงานจัดที่มงาน เพื่อช่วย มหาวิทยาลัยจัดทำ ร่าง ระเบียบ ข้อบังคับ ทั้งนี้ ให้มหาวิทยาลัยจัดค่าตอบแทนด้วย



(รองศาสตราจารย์ ดร.เรณา พงษ์เรืองพันธุ์)

กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย