



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

4 2 4

| |
|----------------------|
| สถาปนิกงาน |
| รับที่ ๐๐๐๑๘ |
| วันที่ ๐๖ มี.ค. ๒๕๖๐ |
| เวลา ๑๐.๓๘ น. |

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกฎหมาย โทร. ๒๕๕๒, ๒๕๕๘

ที่ ศธ ๖๒๐๒.๑/๐๐๑๓

วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือ

| |
|------------------------|
| สำนักงานศาลมหาวิทยาลัย |
| รับที่ ๐๖๔๐ |
| วันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๐ |
| เวลา ๑๓:๓๗ |

เรียน ประธานสภาพนักงาน

ตามที่ ประธานสภาพนักงาน มีหนังสือที่ ศธ ๖๒๐๒.๒/๐๐๕๔๑ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ถึงอธิการบดี เพื่อขอหารือเกี่ยวกับแนวปฏิบัติของคณะกรรมการประจำหน่วยสรรหาหัวหน้าส่วนงาน ในเรื่องการนับผลการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน นั้น

ผู้ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดี ได้มอบหมายให้กองกฎหมายพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว ซึ่งกองกฎหมายได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ ศธ ๖๒๐๒.๑/๐๐๐๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เสนอความเห็นเรียบร้อยแล้ว โดยผู้ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีพิจารณาแล้วเห็นว่า ในการนับผลการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน ให้ชานชื่อทุกชื่อ โดยไม่นับความถี่ ในการนี้ กองกฎหมายจึงขอจัดส่งสำเนาหนังสือฉบับดังกล่าว เพื่อให้สภาพนักงานดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พนิดา โพธิ์จิตร

(นางสาวพนิดา โพธิ์จิตร)

นิติกร

ผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการกองกฎหมาย

เรียน ประธานสภาพนักงาน

๑. เพื่อโปรดทราบ

๒. เน้นความเร่งด่วนกรณีการประสานข้อมูลระหว่างส่วนงาน

เวลา ๕:๐๐ น.

๓๐ มีนาคม

๐๖ มี.ค. ๒๕๖๐

ทพ/ดำเนินกรณ ๒

และแจ้งกรรมการ ๒๖

H

๖ มี.ค. ๖๐



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกฎหมาย โทร. ๒๕๕๒, ๒๕๕๘

ที่ ศธ ๖๒๐๒.๑/๐๐๐๑

วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

เรื่อง แนวปฏิบัติของคณะกรรมการประจำหน่วยสรรหาหัวหน้าส่วนงาน

เรียน อธิการบดี

ตามหนังสือสภาพนักงาน ที่ ศธ ๖๒๐๒.๒/๐๐๕๔๑ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ แจ้งว่า สภาพนักงานได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการประจำหน่วยสรรหาหัวหน้าส่วนงาน เพื่อทำหน้าที่ควบคุม กำกับดูแลการเสนอชื่อ และรวบรวมผลการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งเสนอต่ออธิการบดี โดยสภาพนักงานได้กำหนดแนวปฏิบัติของคณะกรรมการประจำหน่วยสรรหาหัวหน้าส่วนงานไว้ ตามหนังสือที่ ศธ ๖๒๐๒.๑/๑๒๓๗ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งในการนับผลการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนงาน ตามข้อ ๔ กำหนดให้ ชานชื่อทุกชื่อ โดยไม่นับความถี่ แต่ผู้รักษาการแทนอธิการบดี ในขณะนั้น (ศาสตราจารย์ นายแพทย์สมพล พงศ์ไทย) ได้สั่งการว่า เนื่องจากไม่ต้องการความถี่ในการเสนอชื่อ จึงไม่ต้อง "ชานชื่อ" สภาพนักงานจึงขอหารือเกี่ยวกับแนวปฏิบัติของคณะกรรมการประจำหน่วยสรรหาหัวหน้าส่วนงาน ในเรื่องการนับผลการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน ซึ่งผู้ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดี ได้มอบหมายให้กองกฎหมายพิจารณาเสนอความเห็น ความทราบแล้ว นั้น

กองกฎหมาย ได้ตรวจสอบข้อกฎหมายและข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการสรรหา หัวหน้าส่วนงานแล้ว ปรากฏข้อมูลดังนี้

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ วิธีการสรรหา อำนาจ และหน้าที่ และการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๗ (๑) กำหนดว่า "ให้อธิการบดีจัดให้พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสวนงานที่มีการสรรหา เสนอชื่อ ผู้สมควรได้รับแต่งตั้งเป็นคณบดีหรือหัวหน้าส่วนงานอื่นคนละหนึ่งชื่อ โดยอธิการบดีจะประกาศรับสมัคร เป็นการทั่วไปด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ภายในเวลาที่อธิการบดีกำหนด" (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ตามที่ได้มีการมอบหมายให้สภาพนักงานปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการประจำหน่วยสรรหา หัวหน้าส่วนงาน นั้น ที่ผ่านมา คณะกรรมการประจำหน่วยสรรหา ได้มีแนวทางปฏิบัติในการนับผลการเสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน ดังนี้

๒.๑ การนับความถี่ในการเสนอชื่อ คณะกรรมการประจำหน่วยสรรหา จะนับผลการเสนอชื่อตามความถี่ของการเสนอชื่อ เมื่อเสร็จสิ้นกระบวนการ ประธานกรรมการประจำหน่วยสรรหา จะรายงานผลการเสนอชื่อพร้อมความถี่ดังกล่าวไปยังอธิการบดีเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลผู้สมควรได้รับ แต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนงานต่อไป ทั้งนี้ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสภาพนักงาน ที่ ศธ ๖๒๐๒.๑/๐๒๓๘ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ (เอกสารหมายเลข ๒)

๒.๒ การนับผลการเสนอชื่อโดยการไม่ขานชื่อทุกชื่อ คณะกรรมการประจำหน่วยสรรหาจะนับผลการเสนอชื่อโดยขานชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อ กรณีเป็นรายชื่อที่ได้ขานไปก่อนหน้าแล้ว จะขานว่า “ซ้ำ” และไม่มีกรทำสัญลักษณ์ความถี่ เมื่อเสร็จสิ้นกระบวนการ ประธานกรรมการประจำหน่วยสรรหาจะรายงานผลการเสนอชื่อไปยังอธิการบดีเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลผู้สมควรได้รับแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนงานต่อไป ทั้งนี้ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสภาพนักงาน ที่ ศธ ๖๒๐๒.๒/๐๐๒๐๗ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ (เอกสารหมายเลข ๓) อนึ่ง วิธีการนี้เป็นไปตามคำสั่งการของผู้รักษาการแทนอธิการบดีในขณะนั้น (ศาสตราจารย์ นายแพทย์สมพล พงศ์ไทย) ท้ายหนังสือสภาพนักงาน ที่ ศธ ๖๒๐๒.๑/๑๒๓๗ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง แนวปฏิบัติของคณะกรรมการประจำหน่วยสรรหาหัวหน้าส่วนงาน

กองกฎหมายได้พิจารณาแนวทางการนับผลการเสนอชื่อตามข้อเท็จจริงดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับแนวปฏิบัติที่คณะกรรมการประจำหน่วยสรรหา กำหนดไว้ ตามหนังสือสภาพนักงาน ที่ ศธ ๖๒๐๒.๑/๑๒๓๗ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยเปรียบเทียบข้อดีและข้อเสียของวิธีการดังกล่าวสรุปได้ดังนี้

| วิธีการนับผลการเสนอชื่อ | ข้อดี | ข้อเสีย |
|--|--|--|
| ๑. การนับความถี่ในการเสนอชื่อ (ตามข้อ ๒.๑) | แม้ในการคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานจะไม่ได้พิจารณาคัดเลือกจากบุคคลที่ได้รับคะแนนความถี่สูงสุด แต่ก็สามารถนำคะแนนความถี่ดังกล่าวมาพิจารณาประกอบเพื่อให้เห็นความยอมรับจุดเด่นหรือจุดด้อยของผู้ได้รับการเสนอชื่อได้ อีกทั้งสามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของบุคคลที่ถูกเสนอชื่อในการตอบรับการทบทวนให้มาแสดงวิสัยทัศน์ | หากมีการนำคะแนนความถี่ออกไปเปิดเผย หรือมีความพยายามให้นำคะแนนความถี่มาเป็นตัวตัดสินให้ผู้ที่ได้รับคะแนนความถี่สูงสุดเป็นผู้สมควรได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน และเป็นผลให้เจตนารมณ์ของการสรรหาแปรเปลี่ยนเป็นการนับคะแนนการเลือกตั้ง และอาจก่อให้เกิดปัญหาความไม่เข้าใจเกี่ยวกับที่มาของผู้ที่สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน |
| ๒. การนับผลการเสนอชื่อโดยการไม่ขานชื่อทุกชื่อ (ตามข้อ ๒.๒) | ป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการเปิดเผยผลคะแนนความถี่ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ | ต้องระมัดระวังในการขานชื่อ โดยต้องให้มีสักขีพยานอย่างน้อย ๒ คน ตรวจสอบอย่างเคร่งครัดว่าเป็น รายชื่อเดียวกับที่ได้ขานไปก่อนหน้าแล้วจริง |
| ๓. การนับผลการเสนอชื่อด้วยการขานชื่อทุกชื่อ โดยไม่นับความถี่ (ตามที่คณะกรรมการประจำหน่วยสรรหา กำหนดไว้ตามหนังสือที่ ศธ ๖๒๐๒.๑/๑๒๓๗ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗) หมายเหตุ : ยังไม่เคยมีการใช้วิธีนี้ | การนับผลการเสนอชื่อมีความเปิดเผย และสามารถตรวจสอบได้ | วิธีการดังกล่าวทำให้บุคคลที่เข้าร่วมฟังการนับผลการเสนอชื่อ สามารถนับคะแนนความถี่ได้อย่างไม่เป็นทางการ และอาจมีการนำคะแนนความถี่ออกไปเปิดเผย หรือมีความพยายามให้นำคะแนนความถี่มาเป็นตัวตัดสินให้ผู้ที่ได้รับคะแนนความถี่สูงสุดเป็นผู้สมควรได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง |


| วิธีการนับผลการเสนอชื่อ | ข้อดี | ข้อเสีย |
|-------------------------|-------|--|
| | | หัวหน้าส่วนงาน และเป็นผลให้เจตนาธรรมณ์ของการสรรหาแปรเปลี่ยนเป็นการนับคะแนนการเลือกตั้ง และอาจก่อให้เกิดปัญหาความไม่เข้าใจเกี่ยวกับที่มาของผู้ที่สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน |

ดังนั้น เมื่อตามข้อ ๗ (๑) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติวิธีการสรรหา อำนาจและหน้าที่ และการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มิได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือแนวทางปฏิบัติใด ๆ เกี่ยวกับการนับผลการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนงานไว้ จึงเป็นอำนาจของอธิการบดีที่จะเป็นผู้กำหนดแนวทางในการดำเนินการดังกล่าว อย่างไรก็ตาม เป็นที่ทราบกันโดยทั่วไปว่าเจตนาธรรมณ์ของการสรรหาไม่ใช่เพียงการนับคะแนนเลือกตั้ง แต่เป็นกระบวนการที่ต้องการคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และมีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา


(นายศิพันธ์ หอมระริน)

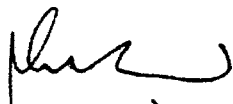
ผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการกองกฎหมาย


(นายจิรวีธ ศิริศักดิ์สมบูรณ์)


ผู้รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการคลังและกฎหมาย
๕ มี.ค. ๖๐

ในพระปรมาภิไธย

ในพระนามพระบาทสมเด็จพระ
ดำรงตำแหน่งอธิการบดี
ที่งานชื่อทุกชื่อ ไม่เป็นนิยาม


๕ มี.ค. ๖๐

(รองศาสตราจารย์สมนึก ชีระกุลพิศุทธิ์)
ผู้ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา


๕ มี.ค. ๖๐



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง สภาพนักงาน โทร. ๒๑๓๙ - ๔๐

ที่ ศธ ๖๖๐๒.๑/๑๒๓๗

วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

เรื่อง แนวปฏิบัติของคณะกรรมการประจำหน่วยสรรหาหัวหน้าส่วนงาน

เรียน ผู้รักษาการแทนอธิการบดี

รับที่ 8202
วันที่ 12 ธ.ค. 2557
เวลา 16-18 น.

ออกที่
วันที่ 00 8/2
วันที่ 12 ธ.ค. 2557
เวลา 10.14 น.

ตามที่ได้มีการประชุมสมาชิกสภาพนักงาน สมัยสามัญ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ (ชุดที่ ๓) เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่ประชุมมีมติให้จัดทำบันทึกข้อความเสนอ ผู้รักษาการแทนอธิการบดี เพื่อพิจารณาแนวปฏิบัติของคณะกรรมการประจำหน่วยสรรหาหัวหน้าส่วนงานอีกครั้ง เพื่อให้เกิดความชัดเจนต่อไป

แนวปฏิบัติในการดำเนินการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน ดังนี้

๑. ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน จะต้องยื่นบัตรแสดงตน เช่น บัตรประจำตัวประชาชน บัตรประจำตัวข้าราชการ บัตรประจำตัวพนักงานมหาวิทยาลัย และลงลายมือชื่อ เพื่อขอรับแบบฟอร์มเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน ตามกำหนดวัน เวลา และสถานที่ ตามประกาศมหาวิทยาลัยบูรพาที่เกี่ยวกับการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน

อนึ่ง สำหรับผู้ที่ไม่สามารถมาใช้สิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานได้ เนื่องจากไปปฏิบัติงานภายนอกมหาวิทยาลัย หรือลาศึกษาต่อภายในประเทศหรือต่างประเทศ หรือการลาอื่นๆ ที่ได้รับการอนุมัติจากหัวหน้าส่วนงาน รวมทั้งการลาป่วย สามารถใช้สิทธิ ได้ ภายในวันและเวลา ตามประกาศมหาวิทยาลัยบูรพาที่เกี่ยวกับการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน โดยปฏิบัติดังนี้

๑.๑ จัดทำจดหมายปิดผนึกถึงประธานคณะกรรมการประจำหน่วยสรรหาหัวหน้าส่วนงาน โดยระบุชื่อบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน และแนบสำเนาบัตรแสดงตนของผู้ใช้สิทธิฯ เช่น ประจำตัวประชาชน บัตรประจำตัวข้าราชการ บัตรประจำตัวพนักงานมหาวิทยาลัย พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ยื่นต่อคณะกรรมการประจำหน่วยสรรหาหัวหน้าส่วนงาน ภายในวันและเวลาที่กำหนด หรือ

๑.๒ จัดส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) ถึงประธานกรรมการประจำหน่วยสรรหาหัวหน้าส่วนงาน โดยระบุชื่อบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน และแนบสำเนาบัตรแสดงตนของผู้ใช้สิทธิฯ เช่น ประจำตัวประชาชน บัตรประจำตัวข้าราชการ บัตรประจำตัวพนักงานมหาวิทยาลัย ภายในวันและเวลาที่กำหนด

๒. เข้าคูหา เขียนชื่อ - นามสกุล ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานให้ครบถ้วนลงในแบบฟอร์มเสนอชื่อฯ และพับแบบฟอร์มเสนอชื่อฯ ให้เรียบร้อย นำไปหย่อนลงในกล่องที่จัดเตรียมไว้

๓. เมื่อสิ้นสุดเวลาของการเสนอชื่อฯ แล้ว ให้คณะกรรมการประจำหน่วยสรรหาหัวหน้าส่วนงานสรุปจำนวนผู้มาใช้สิทธิฯ โดยจำแนกเป็นแบบฟอร์มเสนอชื่อฯ จดหมายปิดผนึก ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) และจำนวนแบบฟอร์มเสนอชื่อฯ คงเหลือ (ตามแบบสรุปการเสนอชื่อฯ ดังแนบ)

๔. การนับผลการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน ให้ชานชื่อทุกชื่อ โดยไม่นับความถี่

- หากสะกดอักษรผิดและอ่านชื่อได้ว่าเป็นบุคคลนั้นให้อนุโลม เช่น ตัวอักษร ร หรือ ล (รสริน หรือ รสลิน)
- หากเขียนชื่อ หรือนามสกุล อย่างเดียวถือว่าเป็นบัตรเสีย
- หากบัตรที่หยิบขึ้นมาไม่เขียนชื่อ - นามสกุล หรือขีดถือว่าเป็นบัตรไม่เสนอชื่อ

๕. เมื่อสิ้นสุดการนับผลการเสนอชื่อฯ ...

๕. เมื่อสิ้นสุดการนับผลการเสนอชื่อฯ แล้ว ให้คณะกรรมการฯ นำแบบฟอร์มเสนอชื่อฯ เก็บรวบรวมใส่ซองปิดผนึก พร้อมลงลายมือชื่อกำกับ ณ หน่วยเลือกตั้งทันที แล้วนำส่งให้กับประธานสภาพนักรงานเพื่อรวบรวมงานสภาพนักรงาน กองกลาง สำนักงำนอธิการบดี

๖. ประธานคณะกรรมการประจำหน่วยสรรหำหัวหน้าส่วนงานจัดทำบันทึกข้อความรายงานผลการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน เสนออธิการบดีต่อไป

ทั้งนี้ สภาพนักรงานได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการประจำหน่วยสรรหำหัวหน้าส่วนงาน จะได้ถือแนวปฏิบัติในการสรรหำหัวหน้าส่วนงานในครั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาแนวปฏิบัติของคณะกรรมการประจำหน่วยสรรหำหัวหน้าส่วนงาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพลิน เจาตระกูลวิวัฒน์)

ประธานสภาพนักรงาน

เรียน ผู้รักษาการแทนอธิการบดี

เพื่อโปรดพิจารณา

หรือ
๑๕๐-๑.๕๗
๓๕๐๐๓.๕๗
๕,๕๓๕๗
หรือ
๑๕๐๓.๕๗

เรียน ประธานสภาพนักรงาน

เพื่อโปรดพิจารณา
" ขงขง "

เรียน ประธานสภาพนักรงาน

เพื่อโปรดพิจารณา

หรือ
๑๕๐๓.๕๗

กพ/แจ้งผู้ประจักษ์
H