

ใบสมัครเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยบูรพา

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว...วิเชียร ต้นศิริคงคล.....มีความประสงค์
ที่จะสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยบูรพา

เอกสารประกอบการสมัคร (จำนวน ๖ ชุด พร้อม Flash Drive หรือ Link digital files)
โดยต้องลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง ทุกฉบับด้วย

๑. แบบประวัติส่วนตัวและผลงานของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง
คณบดีคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เอกสารแนวคิด วิสัยทัศน์
แนวทางหรือแผนการบริหารคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ ในช่วงสี่ปีที่จะดำรงตำแหน่ง
จำนวนไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษ A๔ (ขนาดตัวอักษรปกติ ๑๖ Point)
๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
๓. สำเนาปริญญาบัตร (ทุกระดับการศึกษา)

ขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการ
สรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ฉบับที่ ๑/๒๕๖๖
เรื่อง การรับสมัคร หลักเกณฑ์ และกระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะรัฐศาสตร์และ
นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ทุกประการ

ลงชื่อ.....*วิเชียร*.....ผู้สมัคร

(ผศ.ร.ต.อ.ดร.วิเชียร ต้นศิริคงคล)

วันที่ 8 ธันวาคม ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....*วิเชียร*.....เจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร

(.....)

วันที่ 8 ส.ค. 2566

หมายเหตุ : ผู้สมัครจะต้องลงลายมือชื่อในใบสมัคร แบบประวัติส่วนตัวและผลงาน และเอกสารประกอบการ
สมัครด้วยตนเองทุกหน้า



แบบประวัติส่วนตัวและผลงาน
ของผู้สมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยบูรพา

๑. ชื่อ-นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว)..... ร้อยตำรวจเอกวิเชียร ตันศิริคงคล.....
๒. ตำแหน่งทางวิชาการ (โปรดระบุ)..... ผู้ช่วยศาสตราจารย์.....
๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... ผู้รักษาการแทนคณบดี สถาบัน/หน่วยงาน..... คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์
ที่อยู่ของสถาบัน/หน่วยงาน..... มหาวิทยาลัยบูรพา ๑๖๙ ถ.กลางดงบางแสน ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี
๔. วัน/เดือน/ปี ที่เกิด..... ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๐๗..... อายุนับจนถึงวันสมัคร..... ๕๘..... ปี..... ๘..... เดือน
๕. ที่อยู่สำหรับการติดต่อในระหว่างการสรรหา.....
..... คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ๑๖๙ ถ.กลางดงบางแสน ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี.....

โทรศัพท์..... ๐๙๕-๘๒๔-๙๘๙๕..... โทรสาร.....-..... E-mail Vichien@go.buu.ac.th

๖. สถานภาพการสมรส โสด สมรส หม้าย หย่า อื่นๆ.....

๗. คุณวุฒิการศึกษา

คุณวุฒิ/สาขา	ปี พ.ศ. ที่จบ	สถาบัน
ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต/การบัญชี	๒๕๒๘	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต/การบริหารรัฐกิจ	๒๕๓๗	มหาวิทยาลัยรามคำแหง
ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต/การปกครอง	๒๕๓๗	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ปริญญาเอก รัฐศาสตรดุษฎีบัณฑิต/การเมืองเปรียบเทียบ	๒๕๔๖	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

๘. ประสบการณ์ด้านการสอน ในสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา

ลำดับ	คณะ	ชื่อสถาบัน	ประเทศ	ระยะเวลา
๑	วิทยาลัยการเมืองการปกครอง	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	ไทย	๖ ปี
๒	รัฐศาสตร์และนิติศาสตร์	มหาวิทยาลัยบูรพา	ไทย	๑๔ ปี

วิเชียร

๙. ประสบการณ์ด้านการบริหารในสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา /หรือหน่วยงานอื่น ๆ

ลำดับ	ตำแหน่ง	คณะ	ชื่อสถาบัน	ประเทศ	ระยะเวลา
๑	ผู้ช่วยอธิการบดี มหาวิทยาลัย มหาสารคาม ฝ่ายการ คลังและกิจการพิเศษ	วิทยาลัยการเมือง การปกครอง	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	ไทย	๒ ปี ๒๕๔๙ - ๒๕๕๐
๒	รักษาการคณบดีวิทยาลัย การเมืองการปกครอง	วิทยาลัยการเมือง การปกครอง	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	ไทย	๓ ปี ๒๕๕๐ - ๒๕๕๒
๓	กรรมการอำนวยการ วิทยาลัยนิติรัฐศาสตร์	วิทยาลัยนิติ รัฐศาสตร์	มหาวิทยาลัยราช ภัฏร้อยเอ็ด	ไทย	๑ ปี ๒๕๕๒ - ๒๕๕๒
๔	อนุกรรมการวิสามัญ ศึกษาการปฏิรูประบบ การบริหารจัดการสลาก ในประเทศไทย		วุฒิสภา	ไทย	๑ ปี ๒๕๕๖
๕	ที่ปรึกษาคณะอนุ กรรมการ ศิลปะ วัฒนธรรม และศาสนา		สภา ผู้แทนราษฎร	ไทย	๔ ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖
๖	คณะกรรมการวิสามัญ พิจารณามีมติให้รับฟัง ความคิดเห็นของนักเรียน นิสิต นักศึกษา เยาวชน และประชาชน		สภา ผู้แทนราษฎร	ไทย	๑ ปี ๒๕๖๓
๗	ผู้รักษาการคณบดี รัฐศาสตร์และนิติศาสตร์	รัฐศาสตร์และ นิติศาสตร์	มหาวิทยาลัย บูรพา	ไทย	๒๕๖๕ - ปัจจุบัน
๘	ประธานกรรมการ สถาบันเพื่อการปฏิรูป กระบวนการยุติธรรม		สถาบันเพื่อการ ปฏิรูป กระบวนการ ยุติธรรม	ไทย	๒๕๖๒ - ปัจจุบัน

๑๐. ผลงานเด่น

๑) ด้านวิชาการ

ศักดิ์ดา ต้นคชสาร, สุพล ราชภัณฑารักษ์, วิเชียร ต้นศิริคงคล, และสุชพัฒน์ อนนท์จารย์. (๒๕๖๒). ปัจจัยสำคัญที่มีอิทธิพลต่อการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร. *วารสารดุขฎิบัณฑิตทางสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง*, ๙(๒), ๓๐๙-๔๐๔. (วารสารทางวิชาการในฐานะข้อมูลระดับชาติ Thai Journal Citation Index (TCI) กลุ่มที่ ๑)

ไพฑูรย์ โปธิสว่าง และวิเชียร ต้นศิริคงคล. (๒๕๖๐). ปัจจัยที่มีผลต่อความต้องการผู้นำทางการเมืองแบบมีอำนาจเต็มของสังคมไทย. *วารสารการเมือง การบริหารและกฎหมาย*, ๙(๓), ๗๓-๑๐๘. (วารสารทางวิชาการในฐานะข้อมูลระดับชาติ Thai Journal Citation Index (TCI) กลุ่มที่ ๒)



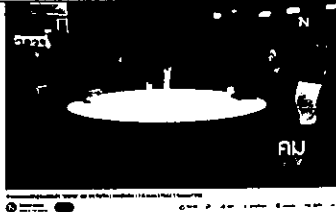

ชูชาติ คำมา, สุรพล ราชกันฑารักษ์, วิเชียร ตันศิริคงคล, และสุพัฒน์ อนนทจารย์. (๒๕๖๐). รูปแบบการป้องกันและการแก้ไขปัญหาเสพติดให้โทษในอำเภอของจังหวัดภาคเหนือตอนบน. วารสารโครงการปรัชญาดุขภูิบัณฑิตทางสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒(๒), ๖๙-๙๖. (วารสารทางวิชาการในฐานะข้อมูลระดับชาติ Thai Journal Citation Index (TCI) กลุ่มที่ ๑)

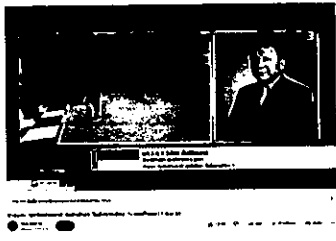
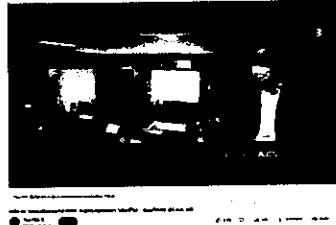
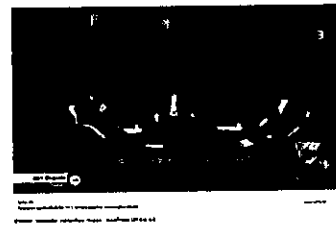
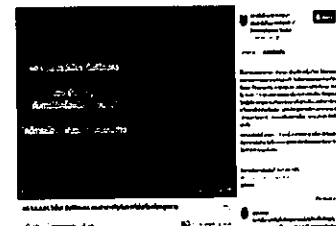
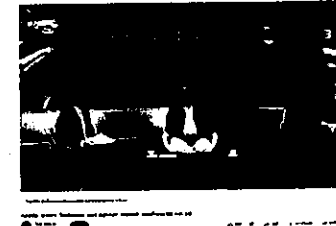
วิเชียร ตันศิริคงคล. (๒๕๕๘). เครือข่ายและระบบอุปถัมภ์การเมืองในสลาภกินแบ่งรัฐบาลไทย. วารสารเศรษฐศาสตร์การเมืองบูรพา, ๓(๑), ๑๐๗-๑๒๙.

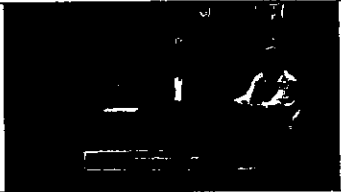


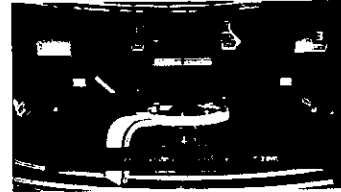
วิเชียร ตันศิริคงคล และ ไพฑูรย์ โพธิสว่าง. (๒๕๕๖). ปัจจัยที่มีผลต่อการได้รับคะแนนเสียงเลือกตั้งของผู้นำทางการเมืองในประเทศไทย: กรณีผู้ใหญ่บ้านที่ศรีสะเกษ. ใน การประชุมวิชาการรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์แห่งชาติ ครั้งที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๖). วันที่ ๒๗-๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๖.

วิเชียร ตันศิริคงคล. (๒๕๕๕). การศึกษาความเคลื่อนไหวทางการเมืองและพฤติกรรมกรรมการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๔ จังหวัดชลบุรี. วารสารการเมือง การบริหาร และกฎหมาย, ๔(๓), ๕๑-๘๕.

๒) ด้านวิจัย/บริการวิชาการ

วันที่	รายละเอียด	ภาพ
๑๙ มิ.ย. ๖๖	การให้ความคิดเห็น รายการคมชัดลึก ทาง NationTV22 เบื้องหลัง “เป้” ไม่รักผู้การฯ แฉถูกตบทรัพย์ 140 ล้าน ที่มา: https://shorturl.asia/oGVp๕	
๑๕ มี.ค. ๖๖	การให้ความคิดเห็น รายการตอบโจทย์ ทางไทยพีบีเอส ปิดเกมระทึก 27 ชั่วโมง “สารวัตรคลั่งกราดยิง” กรณีตำรวจระดับสารวัตรรายหนึ่งคลุ้มคลั่งกราดยิงบริเวณบ้านพักย่านสายไหม ปมเบื้องหลังของการก่อเหตุ และแรงกดดันในองค์กรตำรวจ ที่มา: https://www.youtube.com/watch?v=drZU0Hc ajH0	
๑ ก.พ. ๖๖	การให้ความคิดเห็น รายการคมชัดลึก ทาง NationTV22 จำนวนต่อหลักฐานเปิดตัว “พยาน” มัดตร.รีดไถ ที่มา: https://shorturl.asia/KS8dT	
๒๕ ม.ค. ๖๖	การให้ความคิดเห็น รายการตอบโจทย์ทางไทยพีบีเอส นักท่องเที่ยวจีน” กลับมา จับตา “นอมินี” กลุ่มทุนต่างชาติ ที่มา: https://www.thaipbs.or.th/program/TobJote/episodes/๙๒๗๗๕	

วันที่	รายละเอียด	ภาพ
๗ พ.ย. ๖๕	<p>การให้ความคิดเห็น “หัวข้อ ชำแหละ “ทุนจีนข้ามชาติ” ธุรกิจสีเทา “ใบสั่งการเมือง” รายการตอบโจทย์ ช่อง Thai PBS</p> <p>ที่มา: https://www.youtube.com/watch?v=zrSR&DmmrAM</p>	
๒๕ ส.ค. ๖๔	<p>การให้ความคิดเห็น รายการตอบโจทย์ คดีฉาว “ผกก. เมืองนครสวรรค์” คลุมถุงผู้ต้องหา “เสียชีวิต” : ตอบโจทย์ อุทาคณ์จากกรณีนายตำรวจระดับผู้กำกับการรายหนึ่งใน</p> <p>จนครสวรรค์ ใช้ถุงคลุมศีรษะผู้ต้องหาคดียาเสพติดจนเสียชีวิต ที่มา:</p> <p>https://www.youtube.com/watch?v=l๑OBLO๐gpCw</p>	
๒๙ ธ.ค. ๖๓	<p>การให้ความคิดเห็น รายการตอบโจทย์ ชำแหละ “บ่อนพนัน” กลางเมือง “ระยอง” : ตอบโจทย์ เบื้องหลังบ่อนการพนันกลางเมืองระยอง และข้อสังเกตเรื่องความเชื่อมโยงกับบุคคลมีสีและนักการเมืองระดับชาติ</p> <p>ที่มา:</p> <p>https://www.youtube.com/watch?v=q๒xrflmpwL๔</p>	
๑๘ ธ.ค. ๖๓	<p>การให้ความคิดเห็น หัวข้อ มอง อำนาจรัฐ กับการใช้เครื่องมือ “กฎหมาย” “คดีการเมือง” พันธนาการคนเห็นต่าง Facebook: สถาบันศึกษาการพัฒนาประชาธิปไตย-Institut of Democratization Studies (IDS)</p> <p>ที่มา: https://www.facebook.com/watch/?v=๒๕๙๒๗๑๓๐๑๔๓๖๒๓๑๘</p> <p>ติดตามเนื้อหาเพิ่มเติมที่ https://youtu.be/ceT๖AxVYBmY</p>	
๒๘ ก.ค. ๖๓	<p>การให้ความคิดเห็น รายการตอบโจทย์ ทางไทยพีบีเอสถอดนัย “ตำรวจ” ไม่เห็นแย้ง “บอส อยู่วิทยา” หลุดคดี: ตอบโจทย์ ข้อสังเกตกรณีตำรวจไม่เห็นแย้งอัยการ สั่งไม่ฟ้องนายวายุทธหรือบอส อยู่วิทยา และความเชื่อมั่นต่อกระบวนการยุติธรรมขั้นต้น ที่มา:</p> <p>https://www.youtube.com/watch?v=Y๒atZQJdLmQ</p>	

วันที่	รายละเอียด	ภาพ
๒๑ ก.ค. ๖๓	การให้ความคิดเห็น ในรายการ “เรื่องลับมาก (NO CENSOR)” ทางเนชั่นทีวี ช่อง ๒๒ หัวข้อ กรณีใครอยู่เบื้องหลังมือปลัดเอก กับป้ายอันตราย ที่มา: https://www.naewna.com/politic/๕๐๖๗๙๖	
๖ ม.ค. ๖๓	การให้ความคิดเห็น หัวข้อ “สหรัฐฯ - อิหร่าน” ความขัดแย้งครั้งนี้ ใครที่เป็นกลาง ผ่าน “ทรัมป์” สิ่งสังหาร “นายพลกอเซม สุไลมานี” ความขัดแย้งระหว่างสหรัฐอเมริกาและอิหร่าน สองประเทศที่เป็นศัตรูกันมาอย่างยาวนาน วิกฤตครั้งนี้ชนวนเกิดจากอะไร ร่วมวิเคราะห์ไปกับ ผศ.ร.ต.อ.ดร.วิเชียร ต้นศิริคองคผล อาจารย์ประจำคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา และ ดร.ศราวดี อารีย์ ผู้อำนวยการศูนย์มุสลิมศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย รายการเรื่องลับมาก ช่อง Spring News ที่มา: https://www.youtube.com/watch?v=YQEwTD๙cbl๔	
๑๕ พ.ค. ๖๑	การให้ความคิดเห็น หัวข้อ “ฝ่าปัญหาเฉพาะทางการเมืองสัก กายี คู่กับ พ.ต.ท.สันธนะ” รายการเจาะลึกข่าวร้อน TNN24 ออกอากาศทางทีวีช่อง ๑๖ ที่มา: https://www.youtube.com/watch?v=eT๐๒๘JoPALA	
๒๙ มี.ค. ๖๑	การให้ความคิดเห็น รายการตอบโจทย์. ทางไทยพีบีเอส “ห่วยชุด” กองสลาก ...? “ตัดหลัง” แก๊งปั่น “ห่วยแพง” อุทาหรณ์จากกรณีนายตำรวจระดับ ผู้กำกับการรายหนึ่งใน จ.นครสวรรค์ ใช้ถุงคลุมศีรษะผู้ต้องหาคดียาเสพติด จนเสียชีวิต ที่มา: https://www.youtube.com/watch?v=JgFMCl๖-S๕๔	

๓) ด้านบริหาร

ชื่อหน่วยงาน (Office)	ที่อยู่ (Address)	ตำแหน่ง (Position)	พ.ศ. (Year)
กองบังคับการตำรวจ นครบาล ๖ กองบัญชาการตำรวจ นครบาล	เลขที่ ๕๐ ถ.ตรีเพชร แขวงวังบูรพาภิรมย์ เขตพระนคร กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐	สารวัตรงาน ๓ กองกำกับ การอำนวยความสะดวก การตำรวจนครบาล ๖	๒๕๕๑-๒๕๕๔

๑๖๒

ชื่อหน่วยงาน (Office)	ที่อยู่ (Address)	ตำแหน่ง (Position)	พ.ศ. (Year)
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ต.ท่าขอนยาง อ.กันทรวิชัย จ.มหาสารคาม ๔๔๑๕๐	กรรมการบริหารวิทยาลัย การเมืองการปกครอง	๒๕๔๘-๒๕๕๐
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ต.ท่าขอนยาง อ.กันทรวิชัย จ.มหาสารคาม ๔๔๑๕๐	กรรมการบริหารศูนย์ การเมืองอีสาน	๒๕๔๘-๒๕๕๐
มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครศรีธรรมราช	เลขที่ ๑ ม.๔ ต.ท่าจั่ว อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช ๘๐๒๘๐	คณาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิ หลักสูตรปริญญาตรีบัณฑิต สาขาการศึกษาเพื่อการ พัฒนาท้องถิ่น	๒๕๔๘
มหาวิทยาลัย อุบลราชธานี	คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัย อุบลราชธานี ๘๕ ถ.สถลมารค ต.เมืองศรีโค อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี ๓๔๑๙๐	กรรมการร่างหลักสูตร รัฐศาสตรบัณฑิต	๒๕๔๘
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ต.ขามเรียง อ.กันทรวิชัย จ.มหาสารคาม ๔๔๑๕๐	รองประธานสภาคณาจารย์ คนที่ ๒	๒๕๔๘-๒๕๕๐
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ต.ขามเรียง อ.กันทรวิชัย จ.มหาสารคาม ๔๔๑๕๐	กรรมการคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการ ประพฤติมิชอบ	๒๕๔๘
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ต.ขามเรียง อ.กันทรวิชัย จ.มหาสารคาม ๔๔๑๕๐	ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วย อธิการบดีมหาวิทยาลัย มหาสารคาม	กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙-๑ มีนาคม ๒๕๕๒
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ต.ขามเรียง อ.กันทรวิชัย จ.มหาสารคาม ๔๔๑๕๐	ผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัย มหาสารคาม ฝ่ายการคลัง และกิจการพิเศษ	๒๕๔๙-๒๕๕๐
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ต.ท่าขอนยาง อ.กันทรวิชัย จ.มหาสารคาม ๔๔๑๕๐	รักษาการคณบดีวิทยาลัย การเมืองการปกครอง	๒๕๕๐-๒๕๕๒
มหาวิทยาลัยบูรพา	ตึก QS๒ (ที่ทำการชั่วคราว) ชั้น ๖ เลขที่ ๑๖๙ ถ.ลงหาดบางแสน ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี ๒๐๑๓๑	กรรมการบัณฑิตศึกษา คณะ รัฐศาสตร์และนิติศาสตร์	๒๕๕๒

ชื่อหน่วยงาน (Office)	ที่อยู่ (Address)	ตำแหน่ง (Position)	พ.ศ. (Year)
มหาวิทยาลัยบูรพา	ตึก QS๒ (ที่ทำการชั่วคราว) ชั้น ๒ เลขที่ ๑๖๙ ถ.ลงหาดบางแสน ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี ๒๐๑๓๑	กรรมการพิจารณา ทุนอุดหนุนผลิตผลงานทาง วิชาการคณะรัฐศาสตร์และ นิติศาสตร์	๒๕๕๒
มหาวิทยาลัยราชภัฏ ร้อยเอ็ด	เลขที่ ๑๑๓ ม.๑๒ ต.เกาะแก้ว อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด ๔๕๑๒๐	กรรมการอำนวยการ วิทยาลัยนิติรัฐศาสตร์	๒๕๕๒
มหาวิทยาลัยบูรพา	ตึก QS๒ (ที่ทำการชั่วคราว) ชั้น ๒ เลขที่ ๑๖๙ ถ.ลงหาดบางแสน ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี ๒๐๑๓๑	ประธานหลักสูตรรัฐศาสตร์ มหาบัณฑิต (ภาคปกติ)	๒๕๕๔- ปัจจุบัน
วุฒิสภา	สำนักเลขาธิการวุฒิสภา ถ.อยู่ทองใน เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐	อนุกรรมการการวิสามัญศึกษา การปฏิรูประบบการบริหาร จัดการสลากในประเทศไทย	๒๕๕๖
มหาวิทยาลัยบูรพา	ตึก QS๒ (ที่ทำการชั่วคราว) ชั้น ๒ เลขที่ ๑๖๙ ถ.ลงหาดบางแสน ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี ๒๐๑๓๑	คณะกรรมการประจำคณะ รัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ (ผู้แทนคณาจารย์เต็มเวลา ภายในคณะ)	๒๕๕๙-๒๕๖๑ ๒๕๖๓-๒๕๖๕
มหาวิทยาลัยบูรพา	เลขที่ ๑๖๙ ถ.ลงหาดบางแสน ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี ๒๐๑๓๑	ผู้รักษาการคณบดี คณะรัฐศาสตร์และ นิติศาสตร์	กัญยายน ๒๕๖๕- ปัจจุบัน
สภาผู้แทนราษฎร	กรุงเทพมหานคร	ที่ปรึกษาคณะ อนุกรรมการ ศิลปะ วัฒนธรรม และศาสนา	๒๕๖๒-๒๕๖๖
สภาผู้แทนราษฎร	กรุงเทพมหานคร	คณะกรรมการวิสามัญ พิจารณามติให้รับฟัง ความคิดเห็นของนักเรียน นิสิต นักศึกษา เยาวชน และ ประชาชน	๒๕๖๓
มหาวิทยาลัยบูรพา	เลขที่ ๑๖๙ ถ.ลงหาดบางแสน ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี ๒๐๑๓๑	กรรมการตัวแทนคณาจารย์ ในคณะกรรมการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๕๖๒-๒๕๖๔
มหาวิทยาลัยบูรพา	เลขที่ ๑๖๙ ถ.ลงหาดบางแสน ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี ๒๐๑๓๑	ผู้รักษาการคณบดี คณะรัฐศาสตร์และ นิติศาสตร์	กัญยายน ๒๕๖๕- ปัจจุบัน
สถาบันเพื่อการปฏิรูป กระบวนการยุติธรรม		ประธานกรรมการ สถาบัน เพื่อการปฏิรูปกระบวนการ ยุติธรรม	๒๕๖๒- ปัจจุบัน

๔) ด้านอื่น ๆ

๑๑. รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณที่เคยได้รับ

- สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส) กระทรวงสาธารณสุข และมูลนิธิสาธารณสุขแห่งชาติ มอบโล่ประกาศเกียรติคุณ เนื่องในโอกาสครบรอบ ๑ ทศวรรษ “รวมพลังป้องกันเด็กและเยาวชนจากการพนันออนไลน์” ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

- คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา มอบใบประกาศเกียรติคุณ “อาจารย์ดีเด่น” เนื่องในโอกาสที่คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ เข้าสู่ปีที่ ๑๕ โครงการ ๑๕ ปี “รัฐศาสตร์และนิติศาสตร์” แห่งบูรพา ทิศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๒. คุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม (กรณำทำเครื่องหมาย ✓ หน้าช่องที่ตรงกับคุณสมบัติของท่าน)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ วิธีการสรรหา อำนาจและหน้าที่ และการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๗ กำหนดว่า ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

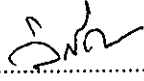
๑๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ทำ เครื่องหมาย ✓	คุณสมบัติทั่วไป
	๑. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาและมีประสบการณ์ด้านการสอน หรือด้านการบริหาร อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้
✓	(ก) ได้ปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือเป็นผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิบดี หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าในหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐ หรือหน่วยงานเอกชนที่มีสถานะเป็นนิติบุคคล ซึ่งมีภารกิจสอดคล้องหรือเกี่ยวกับส่วนงานที่จะสรรหาหัวหน้าส่วนงาน
-	(ข) ได้ปริญญาโทหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหาร ในมหาวิทยาลัย หรือในสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือเป็นผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิบดี หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าในหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐ หรือหน่วยงานเอกชนที่มีสถานะเป็นนิติบุคคล ซึ่งมีภารกิจสอดคล้องหรือเกี่ยวกับ ส่วนงานที่จะสรรหาหัวหน้าส่วนงาน
✓	๒. เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือพร้อมที่จะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเมื่อได้รับการเลือก

๑๒.๒ ลักษณะต้องห้าม

ทำ เครื่องหมาย ✓	ไม่มีลักษณะต้องห้าม
✓	๑. ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
✓	๒. ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. โดยอนุโลม
✓	๓. ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะถูกจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษหรือพ้นระยะเวลาการลงโทษหรือรอการกำหนดโทษ แล้วแต่กรณี เกินห้าปี
✓	๔. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น รวมทั้งเป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
✓	๕. ไม่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือเอกชน รวมทั้งเป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงานหรือถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ไม่ว่าจะจากหน่วยงานใด
✓	๖. ไม่เป็นผู้บงการในศีลธรรมอันดี มีมุลทิน หรือกระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาบรรณ อย่างร้ายแรง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้น และเอกสารประกอบการสมัครถูกต้องและเป็นความจริง
ทุกประการ

ลงชื่อ..... ผู้สมัคร
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ร้อยตำรวจเอกวิเชียร ตันศิริคงคล)
วันที่ 8 สิงหาคม ๒๕๖๖

วิสัยทัศน์ และแผนกลยุทธ์การบริหารงาน
คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

จัดทำโดย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ร้อยตำรวจเอก ดร.วิเชียร ต้นศิริคองค
ผู้สมัครเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์

เอกสารชุดนี้จัดทำขึ้นเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
คณบดีคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยบูรพา

วิสัยทัศน์ และแผนกลยุทธ์การบริหารงาน
คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

จัดทำโดย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ร้อยตำรวจเอก ดร.วิเชียร ต้นศิริคงคล
ผู้สมัครเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์

เอกสารชุดนี้จัดทำขึ้นเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
คณบดีคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยบูรพา

คำนำ

มหาวิทยาลัยบูรพา มีรูปการบริหารงานภายในที่แบ่งส่วนงานวิชาการออกเป็นคณะและวิทยาลัยต่าง ๆ ซึ่งคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ เป็นส่วนงานที่มีภาระหน้าที่ในการผลิตบัณฑิตทุกระดับ วิจัย ให้บริการทางวิชาการ ด้านรัฐศาสตร์ นิติศาสตร์ และรัฐประศาสนศาสตร์ รวมทั้งทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม สนับสนุนกิจกรรมของรัฐและท้องถิ่น และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อม มีคณบดีคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์เป็นหัวหน้าส่วนงาน ที่ได้มาจากการสรรหาตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ วิธีการสรรหา อำนาจหน้าที่ และการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. 2561 ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา และคำสั่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ข้าพเจ้าฯ ในฐานะผู้สมัครเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ จึงได้จัดทำเอกสารชุดนี้ขึ้น เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพาและคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยบูรพา สำหรับใช้ประกอบการพิจารณาต่อไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ร้อยตำรวจเอก ดร.วิเชียร ต้นศิริคงคล

สิงหาคม 2566



ข้อมูลเบื้องต้นของคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์

ประวัติความเป็นมา

จากจุดเริ่มต้นในปี พ.ศ. 2517 ที่ได้มีการจัดตั้งภาควิชารัฐศาสตร์ ภายใต้คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ วิทยาเขตบางแสน (มศว.บางแสน) ซึ่งเป็นปีเดียวกันกับที่วิทยาลัยวิชาการศึกษา บางแสน ได้รับการยกฐานะให้เป็นมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ วิทยาเขตบางแสน

ต่อมาในปี พ.ศ. 2533 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ วิทยาเขตบางแสน ได้รับการยกฐานะเป็น มหาวิทยาลัยบูรพา ภาควิชารัฐศาสตร์ จึงอยู่ภายใต้คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สำหรับภาควิชานิติศาสตร์ ได้ถูกจัดตั้งขึ้นในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ใน พ.ศ. 2544

กระทั่งในปี พ.ศ. 2550 มหาวิทยาลัยบูรพา ได้เปลี่ยนสถานภาพจากส่วนราชการเป็นมหาวิทยาลัย ในกำกับของรัฐ สภามหาวิทยาลัยบูรพาจึงได้มีมติจัดตั้งคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ ขึ้น เมื่อวันที่ 26 มกราคม พ.ศ. 2550 โดยได้รวมภาควิชารัฐศาสตร์ และภาควิชานิติศาสตร์ เข้าไว้ด้วยกัน

ต่อมาได้มีการปรับโครงสร้างภายในส่วนงาน โดยคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดตั้ง ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ ขึ้นใหม่ โดยแยกออกจากภาควิชารัฐศาสตร์เดิม เมื่อวันที่ 23 มีนาคม พ.ศ. 2555 ทำให้มี 3 ภาควิชา ได้แก่ ภาควิชารัฐศาสตร์ ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ และภาควิชานิติศาสตร์ มาถึงปัจจุบัน

อย่างไรก็ดี ในปี พ.ศ.2562 มหาวิทยาลัยบูรพาได้มีประกาศ เรื่อง การรวมส่วนงาน และภาระหน้าที่ ของส่วนงาน ลงในราชกิจจานุเบกษา โดยให้มีการรวมวิทยาลัยการบริหารรัฐกิจเข้าเป็นส่วนหนึ่งของคณะรัฐศาสตร์ และนิติศาสตร์ ทำให้เป็นส่วนงานที่มีภาระหน้าที่ในการผลิตบัณฑิตทุกระดับ วิจัย ให้บริการทางวิชาการ ด้านรัฐศาสตร์ นิติศาสตร์ และรัฐประศาสนศาสตร์ รวมทั้งทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม สนับสนุนกิจกรรม ของรัฐและท้องถิ่น และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อม

โดย คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์มีคณบดีเป็นหัวหน้าส่วนงาน ซึ่งได้รับมอบอำนาจในการบริหารจัดการจากอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา ภายใต้การกำกับดูแลจากคณะกรรมการประจำคณะฯ และมีการ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบไปยังรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดีให้เป็นผู้กำกับดูแลพันธกิจในด้านต่าง ๆ ปัจจุบันคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์จัดแบ่งโครงสร้างการบริหารงานออกเป็น 4 ส่วน ประกอบด้วย 1) ภาควิชา รัฐศาสตร์ 2) ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ 3) ภาควิชานิติศาสตร์ และ 4) สำนักงานคณบดี

การจัดการเรียนการสอน

คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เป็นหน่วยงานจัดการศึกษาด้านรัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ และนิติศาสตร์ โดยจัดการศึกษาทั้งระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา ทั้งสิ้น 13 หลักสูตร ได้แก่ ปริญญาตรี 4 หลักสูตร ปริญญาโท 6 หลักสูตร และปริญญาเอก 3 หลักสูตร (แผนกลยุทธ์ คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์, 2566)

วิน

จำนวนนิสิต

ในปีการศึกษา 2566 คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มีนิสิตรวมจำนวน 2,363 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 2 พฤษภาคม พ.ศ.2566 จากฐานข้อมูลระบบทะเบียนและสถิติ นิสิต) โดยสามารถจำแนกตามระดับการศึกษาได้ ดังนี้

1) นิสิตระดับปริญญาตรี	รวมจำนวน	2,128 คน
2) นิสิตระดับปริญญาโท	รวมจำนวน	217 คน
3) นิสิตปริญญาเอก	รวมจำนวน	18 คน

จำนวนบุคลากร

คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์มีบุคลากรประจำรวม 76 คน จำแนกเป็นบุคลากรสายวิชาการ 50 คน และบุคลากรสายสนับสนุน 26 คน แบ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 16 คน และพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทเงินรายได้ จำนวน 34 คน (งานบุคคล, 2566) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนคณาจารย์ประจำ จำแนกตามภาควิชา คุณวุฒิการศึกษา และตำแหน่งทางวิชาการ

ภาควิชา	รวม	คุณวุฒิการศึกษา		ตำแหน่งทางวิชาการ		
		ป.โท	ป.เอก	อ.	ผศ.	รศ.
รัฐศาสตร์	15	2	13	9	4	2
รัฐประศาสนศาสตร์	22	4	18	11	9	2
นิติศาสตร์	13	6	7	8	4	1
รวม	50	12	38	28	17	5

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามคุณวุฒิทางการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาชีพ

คุณวุฒิการศึกษา					ตำแหน่งทางวิชาชีพ			
ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	รวม
2	7	14	3	26	9	-	-	9

สถานภาพทางการคลัง

จากข้อมูล 4 ปี ย้อนหลัง อ้างอิงจากการรายงานของกองคลังและทรัพย์สิน มีรายละเอียด ดังนี้
ตารางที่ 3 แสดงรายงานของกองคลังและทรัพย์สิน ข้อมูลย้อนหลัง 4 ปี

ปีงบประมาณ	เงินสะสมกองทุน ส่วนงาน	เงินสะสมที่สามารถ นำไปตั้งงบประมาณ ได้	รวมเงินสะสม	ข้อมูล ณ วันที่
2562	55,999,824.76	37,877,336.25	93,877,161.01	30 ก.ย. 2562
2563	59,269,424.76	72,629,177.43	131,898,602.19	30 ก.ย. 2563
2564	83,594,052.18	122,842,415.72	206,436,467.90	30 ก.ย. 2564
2565	92,208,916.45	192,968,060.18	285,176,976.63	30 ก.ย. 2565

ทรัพย์สินและสิ่งอำนวยความสะดวก

1) อาคารที่ทำการ หลังที่ 1 คือ อาคารคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ ที่ได้มีการก่อสร้างขึ้นใหม่และเริ่มเข้าใช้ประโยชน์เดือนมีนาคม พ.ศ. 2560

2) อาคารที่ทำการ หลังที่ 2 คือ อาคารวิทยาลัยการบริหารรัฐกิจเดิม ที่ได้รับโอนตามมติสภามหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ 2563

3) อาคารพาณิชย์จำนวน 1 อาคาร ขนาด 3 คูหา จำนวน 3 ชั้น มีที่ตั้งอยู่ริมถนนสุขุมวิท

4) หมู่บ้านมหาวิทยาลัยบูรพา จำนวน 5 หลัง และรับโอนจากวิทยาลัยการบริหารรัฐกิจจำนวน 5 หลัง รวมเป็นจำนวน 10 หลัง

5) รถยนต์จำนวน 1 คัน ซึ่งเป็นประเภทรถตู้โดยสาร

ปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาแผนกลยุทธ์

เพื่อให้มีการพิจารณาปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาแผนกลยุทธ์ได้อย่างถูกต้อง จึงได้มีการนำข้อมูลจากแผนกลยุทธ์คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 บางส่วน ซึ่งมีที่มาของข้อมูลอย่างเป็นระบบมาเป็นส่วนในการกำหนดแผนกลยุทธ์สำหรับในอนาคต ประกอบไปด้วย ปัจจัย ทั้งสิ้น ได้แก่ ปัจจัยด้านสังคม ปัจจัยด้านเทคโนโลยี ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม และ ปัจจัยด้านการเมือง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ปัจจัยด้านสังคม (Society)

คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์เป็นองค์กรหนึ่งที่ได้รับผลกระทบจากการลดลงของประชากรวัยอุดมศึกษา และการเปลี่ยนแปลงของบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐอันเป็นผลจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร จึงมีความจำเป็นที่คณะฯ ต้องดำเนินการปรับตัวให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร โดยมุ่งหมายพัฒนาหลักสูตร กระบวนการเรียนการสอน การวิจัยและบริการวิชาการของคณะ ให้สอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงของสังคม

ปัจจัยด้านเทคโนโลยี (Technology)

เกิดขึ้นของ Social Media มีผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการใช้เทคโนโลยีของคนทั่วโลก ส่งผลต่อรูปแบบทางเศรษฐกิจ สังคม การเมืองของประชากรทั่วโลก รวมทั้งประเทศไทย กิจกรรมทางเศรษฐกิจพึ่งพาการซื้อขายผ่านช่องทางออนไลน์มากยิ่งขึ้น และมีแนวโน้มจะมีมูลค่าเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง กิจกรรมทางสังคมและการเมือง เปลี่ยนแปลงไปสู่ Social Media มากยิ่งขึ้นและกระแสการเคลื่อนไหวใน Social Media มีผลโดยตรงกับการเคลื่อนไหวทางการเมืองในสังคมอย่างมีนัยสำคัญ

รัฐบาลไทยได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงได้ผลักดันให้เกิดนโยบายรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในบริการของภาครัฐให้มากขึ้น จนมาถึงนโยบายประเทศไทย 4.0 นอกจากนี้ การระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนาไวรัสสายพันธุ์ใหม่ 2019 (COVID19 เป็นการเร่งปฏิบัติการ Digital Disruption ที่มีอยู่แล้วให้เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว มีการนำการเรียนการสอนแบบ Online เข้ามาปรับใช้ในช่วงของการล็อกดาวน์ จนนำไปถึงการจัดการศึกษาในระบบ Online ตลอดทั้งหลักสูตร ซึ่งสามารถทำให้ผู้เรียนสามารถเลือกเรียนทั้งหลักสูตรระยะสั้น หลักสูตรระยะยาว และหลักสูตรปริญญา จากสถาบันในต่างประเทศ

จะเห็นได้ว่าปัจจัยด้านเทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรุนแรงและรวดเร็ว จึงเป็นความท้าทายของสถาบันการศึกษาที่จะเตรียมบัณฑิตเพื่อรองรับความท้าทายของตลาดแรงงานในอนาคต มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องผลิตบัณฑิตให้มีศักยภาพ โดดเด่นและแตกต่าง และมีความสามารถในการผลิตหรือใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ได้

ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ (Economy)

เมื่อพิจารณาทั้ง 12 อุตสาหกรรมเป้าหมายแล้วจะพบว่าเป็นการเร่งกระบวนการพัฒนาที่มีผลกระทบ ต่อพื้นที่ภาคตะวันออกพบว่าทิศทางการพัฒนาของพื้นที่มุ่งเน้นไปที่อุตสาหกรรมด้านต่าง ๆ ซึ่งจะทำให้ ตลาดแรงงานในภาคเอกชนมีการขยายตัวสูง มีความเป็นไปได้ที่จะดึงดูดสนใจที่จะศึกษาต่อระดับอุดมศึกษาไปใน สาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับ 12 อุตสาหกรรมเป้าหมาย ประกอบกับคณะที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ของ EEC ซึ่งส่วนใหญ่เป็นคณะด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีจะสามารถขยายสัดส่วนการรับผู้เรียนได้มากขึ้นตาม ความต้องการของตลาดแรงงาน ทำให้แนวโน้มที่คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์จะมีผู้สนใจเข้าศึกษาต่อน้อยลง ผิดกับการเกิดขึ้นของ “Corporate Universities” ที่สามารถ การันตีการมีงานทำให้กับผู้เรียนได้ จึงนับได้ว่า ปัจจัยด้านเศรษฐกิจเป็นความท้าทายของ คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ที่จะผลิตบัณฑิตให้มี คุณภาพ ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน และยังสามารถรักษาปรัชญาของการศึกษาไว้ได้

ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)

จาก “นโยบายเขตพัฒนาพื้นที่พิเศษภาคตะวันออก” (Eastern Economic Corridor: EEC) เกิดการ ขยายตัวของอุตสาหกรรม การเปลี่ยนแปลงการใช้ประโยชน์ที่ดินและผังเมือง ซึ่งมีแนวโน้มที่จะเกิดผลกระทบต่อ สิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของประชาชน อีกทั้งประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่จะนำมาซึ่งปัญหา ภัยแล้ง น้ำท่วม และพิบัติภัยในด้านต่าง ๆ เหล่านี้อาจส่งผลกระทบต่อปัญหาสังคม การเมือง การแย่งชิงทรัพยากรระหว่าง ภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตรกรรม และภาคเมือง และการละเมิดสิทธิมนุษยชนและสิทธิชุมชนได้

คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ ซึ่งเป็นสถาบันด้านการศึกษาด้านการเมืองการปกครอง การบริหาร ราชการและกฎหมาย มีบทบาทหน้าที่ในการแสวงหาความรู้เพื่อการบริหารจัดการและแก้ไขปัญหาให้แก่สังคมใน พื้นที่ จำเป็นต้องเพิ่มความพยายาม และปรับบทบาทในการดำเนินงานด้านวิชาการ การวิจัย การบริการวิชาการ และการเรียนการสอน เพื่อรองรับกับปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต รวมถึงควรมีส่วนร่วมในการคาดการณ์ ปัญหา และแสวงหาแนวทางป้องกัน แก้ไขอย่างมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นโอกาสในการดำเนิน กิจกรรมด้านการวิจัยและบริการวิชาการของคณะ

ปัจจัยด้านการเมือง (Politics) และการบริหาร (Public Administration)

กระแสการตื่นตัวทางการเมืองในปัจจุบัน ส่งผลให้กลุ่มเยาวชนมีแนวโน้มที่จะสนใจศึกษาหาความรู้ใน สาขาวิชารัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ และนิติศาสตร์มากขึ้น ทั้งในรูปแบบการศึกษาในหลักสูตรปริญญา การเข้าร่วมอบรมระยะสั้น และการเข้าร่วมกิจกรรมบริการวิชาการของคณะฯ

ทั้งนี้ ปรากฏการณ์ทางการเมืองที่เกิดขึ้นนี้ ทำให้คณะฯ ต้องปรับตัวในด้านวิชาการ แสวงหาความรู้เพื่อ ทำความเข้าใจปรากฏการณ์ การสร้างสรรค์หลักสูตรการศึกษา และฝึกอบรมใหม่ ๆ รวมถึงการจัดทำบริการ วิชาการในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อตอบรับ และเป็นส่วนหนึ่งของการแสวงหาทางออกร่วมกันกับทุกภาคส่วนในสังคม

การวิเคราะห์ SWOT ของคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์

จุดแข็ง	จุดอ่อน
1. หลักสูตรฯ ที่คณะฯ จัดการเรียนการสอนมีความหลากหลายครอบคลุมทางด้านการเมือง การบริหาร และกฎหมาย ที่ตอบโจทย์ความต้องการของสังคม	1. ขาดหลักสูตรฯ อบรมระยะสั้น คลังหน่วยกิต หลักสูตร Sandbox เป็นต้น ทั้งในสาขาการเมือง การบริหาร และกฎหมาย
2. มีการทำกิจกรรมร่วมกับชุมชนและการให้องค์ความรู้แก่สาธารณะอย่างต่อเนื่องจนเป็นที่ยอมรับ	2. ขาดการเผยแพร่องค์ความรู้ทางด้านวิชาการ งานวิจัย และงานบริการวิชาการสู่สาธารณะชน อย่างกว้างขวางทั่วถึง
3. มีเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งในระดับชุมชน หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคประชาสังคม และภาคเอกชน	3. การดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายขาดความต่อเนื่องและการวางแผนในระยะยาว
4. มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่เพียงพอต่อความต้องการ เช่น อาคารสำนักงาน ห้องเรียน ห้องสมุด ห้องเอนกประสงค์ เป็นต้น	4. ขาดสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่ทันสมัยในการสนับสนุนการเรียนการสอนและเอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต เช่น smart classroom, co-working space, การเข้าถึงระบบสืบค้นออนไลน์ เป็นต้น
5. คณาจารย์มีคุณวุฒิทางการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการ รวมทั้งมีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการยอมรับและตอบโจทย์ความต้องการทั้งในระดับท้องถิ่น ภูมิภาคและระดับชาติ	5. คณาจารย์ยังขาดประสบการณ์ในการวิจัยและการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการในระดับนานาชาติ
6. บุคลากรสายสนับสนุนมีคุณวุฒิทางการศึกษาในระดับสูงและมีประสบการณ์ในการทำงาน	6. วัฒนธรรมการทำงานของบุคลากรสายสนับสนุนมีความเป็นปัจเจกบุคคลสูง ขาดการประสานความร่วมมือและการทำงานในเชิงรุก
7. มีวารสารทางวิชาการที่ครอบคลุมทางด้านการเมือง การบริหาร และกฎหมาย จำนวน 3 ฉบับ	7. ขาดระบบการบริหารจัดการวารสารที่มีประสิทธิภาพและความต่อเนื่อง

โอกาส	ความท้าทาย
1. บริบทสังคมกำลังให้ความสนใจประเด็นทางด้านการเมือง การบริหาร และกฎหมาย	1. การมีคู่แข่งเพิ่มและช่องทางในการเข้าถึงแหล่งความรู้ที่เปิดกว้างมากยิ่งขึ้น เช่น หลักสูตรฯ ออนไลน์ ของสถาบันการศึกษา และหน่วยงานภาคเอกชน
2. นโยบายจากภาครัฐที่เน้นการจัดการเรียนการสอนที่มีความยืดหยุ่นและหลากหลายมากขึ้น เช่น หลักสูตรฯ อบรมระยะสั้น การเรียนรู้ตลอดชีวิต ระบบคลังหน่วยกิต และหลักสูตร Sandbox เป็นต้น	2. หลักเกณฑ์ ระเบียบ และระบบการบริหารที่ยังไม่เอื้อต่อการบริหารจัดการที่ยืดหยุ่นและคล่องตัว
3. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่ที่สามารถช่วยให้มีการเข้าถึงแหล่งข้อมูลและการจัดระบบข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	3. มาตรการทางกฎหมายที่เข้ามากำกับดูแลการบริหารจัดการและการใช้ข้อมูล ทำให้ผู้ปฏิบัติงานต้องปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลง
4. ค่านิยมในการศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อเพิ่มโอกาสและต่อยอดความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในระดับที่สูงขึ้นของคนในสังคม	4. การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร ที่ทำให้นิสิตระดับปริญญาตรีมีแนวโน้มจำนวนลดลงในอนาคต

วิสัยทัศน์ และพันธกิจ ของคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์

วิสัยทัศน์

“ขุมปัญญาด้านการเมืองการปกครอง การบริหาร และกฎหมายแห่งภาคตะวันออก”

พันธกิจ

- 1) การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและรับผิดชอบต่อสังคมสู่การเป็นพลเมืองโลก
- 2) ผลงานวิจัยเชิงบูรณาการที่สามารถตอบโจทย์ความต้องการของสังคมและท้องถิ่น
- 3) การบริการวิชาการที่สามารถนำไปใช้เป็นประโยชน์เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 4) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาประเพณีอันดีงามของไทย
- 5) การบริหารจัดการที่มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีความสุขและมั่นคง

คำนิยาม

- G Game Changer การเปลี่ยนแปลงไปสู่การสร้างโอกาสใหม่ๆ พลิกวิกฤติเป็นโอกาสสู่ความเป็นเลิศ
- R Resilience ความยืดหยุ่น/ความสามารถในการปรับตัวให้เข้ากับพลวัตความเปลี่ยนแปลงของสังคม
- O Outstanding สร้างความโดดเด่นในด้านวิชาการ การวิจัย และบริการวิชาการ
- W Well-being สร้างสุขภาวะและสภาพแวดล้อมที่ดีให้บุคลากรและนิสิต
- T Transparency ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการทำงาน ยกระดับการมีส่วนร่วม
- H Happiness องค์กรแห่งความสุข

แผนกลยุทธ์การบริหารงาน คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ 2567-2570

เพื่อให้ทราบถึงแนวทางการบริหารคณะ คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ที่เป็นรูปธรรม จึงได้ทำการรวบรวมความต้องการของคณะ จากแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ สกม. 011/2566 เรื่อง เป้าหมายการดำเนินงานของคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ ปัญหาที่ต้องการแก้ไขและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของคณบดีคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ ซึ่งถือเป็นความต้องการหลัก รวมทั้ง ได้ดำเนินการเพิ่มเติมแนวทางการบริหารจากประสบการณ์ที่สอดคล้องกับความต้องการของคณะและบุคลากร ซึ่งถือเป็นความต้องการร่วม โดยได้นำเสนอออกมาในลักษณะของ “กลยุทธ์” และ “ตัวชี้วัด” เพื่อให้คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ คณาจารย์ เจ้าหน้าที่สนับสนุน นิสิต และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้มองเห็นภาพความเป็นไปได้ในการนำไปปฏิบัติผ่านกลยุทธ์และตัวชี้วัดทั้ง 5 ด้าน ดังนี้

1. ด้านความเป็นเลิศในทางวิชาการและการจัดการเรียนการสอน
2. ด้านการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานทางการวิจัยและการบริการวิชาการ
3. ด้านการบริหารองค์การสู่ความเป็นเลิศและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล
4. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาการดำเนินงานสู่ความเป็นเลิศ
5. ด้านการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนิสิต

1. กลยุทธ์และตัวชี้วัดด้านความเป็นเลิศในทางวิชาการและการจัดการเรียนการสอน

กลยุทธ์ (การตอบสนองโจทย์)	ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ปีงบประมาณ			
		2567	2568	2569	2570
1.1 ส่งเสริมการมีหลักสูตรการเรียนการสอนที่สอดคล้องเชิงพื้นที่	ร้อยละ	80	80	100	100
1.2 การส่งเสริมให้มีหลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-degree)	จำนวนหลักสูตร	1	1	1	1
1.3 การมีหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนตามรูปแบบ EEC model	ร้อยละ	50	50	50	50
1.4 การส่งเสริมการมีหลักสูตรที่พัฒนาผู้ประกอบการหรือนวัตกรรม	จำนวนหลักสูตร	1	1	1	1
1.5 อัตราการได้งานทำหรือศึกษาต่อของบัณฑิตในพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัย	ร้อยละของบัณฑิต	50	60	60	60
1.6 การมีหลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-degree) ที่ได้รับรับรองสมรรถนะ	จำนวนหลักสูตร	1	1	1	1

กลยุทธ์ (การตอบสนองโจทย์)	ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ปีงบประมาณ			
		2567	2568	2569	2570
1.7 ส่งเสริมการมีจำนวนรายวิชา BUU-MOOCs ของคณะฯ	จำนวนรายวิชา	1	1	2	2
1.8 การมีหลักสูตรที่ได้รับผลการประเมินคุณภาพระดับ 4 ขึ้นไป	ร้อยละของหลักสูตร	60	70	70	80
1.9 การมีหลักสูตร 2 ประเมินทั้งในรูปแบบของปริญญาตรี 2 ประเมิน หรือปริญญาตรีและปริญญาโท	จำนวนหลักสูตร	-	1	1	2
1.10 การเพิ่ม Smart Classroom ที่มีความทันสมัยและใช้งานได้อย่างหลากหลาย	จำนวนห้อง	1	1	2	2
1.11 การจัดให้มีพื้นที่การเรียนรู้ (Co-working Space) สำหรับนิสิตที่เพียงพอต่อความต้องการ	จำนวนพื้นที่	2	2	2	2

2. กลยุทธ์และตัวชี้วัดด้านการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานทางการวิจัยและการบริการวิชาการ

กลยุทธ์ (การตอบสนองโจทย์)	ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ปีงบประมาณ			
		2567	2568	2569	2570
2.1 การมีแรงงานที่เข้ารับการรับรองสมรรถนะ (Reskill/ Upskill)	จำนวนคน	50	50	100	100
2.2 การมีสถานประกอบการที่รับนิสิตเข้าโครงการ CWIE / EEC model	แห่ง	100	100	100	100
2.3 การมีสถานประกอบการในพื้นที่ภาคตะวันออกที่รับนิสิตเข้าโครงการ CWIE / EEC model	ร้อยละของสถานประกอบการ	25	25	25	25
2.4 การส่งเสริมให้มีจำนวนผู้ใช้บริการ BUU-MOOCs ที่คณะรับผิดชอบ	จำนวนคน	50	50	100	100
2.5 การมีงานวิจัยที่เผยแพร่ในฐานข้อมูล Scopus / ISI ควอไทล์ 1 หรือ 2	จำนวนงานวิจัย	1	1	1	1
2.6 การมีงานวิจัยที่เผยแพร่ในฐานข้อมูล TCI1/2	จำนวนงานวิจัย	20	20	30	30
2.7 การมีโครงการบริการวิชาการที่พัฒนาชุมชนภาคตะวันออก	จำนวนโครงการ	5	5	5	5

Sida

กลยุทธ์ (การตอบสนองโจทย์)	ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ปีงบประมาณ			
		2567	2568	2569	2570
2.8 การบูรณางานวิจัยร่วมกับหน่วยงานและคนในท้องถิ่นหรือในหัวข้อที่ตอบโจทย์ความต้องการของท้องถิ่น	จำนวนงานวิจัย	1	1	2	2
2.9 การขอทุนวิจัยจากภายนอกและได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่	จำนวนทุน	2	3	4	5
2.10 การมีโครงการบริการวิชาการที่มีรายได้เข้าสู่คณะที่สามารถตอบโจทย์ความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น	จำนวนโครงการ	2	2	3	3
2.11 การเพิ่มเครือข่ายภายในประเทศและต่างประเทศเพื่อสนับสนุนงานด้านบริการวิชาการ	จำนวนเครือข่าย	2	2	2	2

3. กลยุทธ์และตัวชี้วัดด้านการบริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

กลยุทธ์ (การตอบสนองโจทย์)	ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ปีงบประมาณ			
		2567	2568	2569	2570
3.1 การมีกิจกรรมหรือโครงการที่ดำเนินการร่วมกับมหาวิทยาลัยที่ถูกจัดลำดับใน 500 ลำดับแรกของโลก	จำนวนโครงการ	2	2	2	3
3.2 การมีกิจกรรมหรือโครงการที่ดำเนินการร่วมกับมหาวิทยาลัยที่ถูกจัดลำดับใน 200 ลำดับแรกของเอเชีย	จำนวนโครงการ	2	2	2	3
3.3 การนำเสนอตราสัญลักษณ์มหาวิทยาลัยในกิจกรรมระดับสากล	จำนวนครั้ง	2	3	4	5
3.4 การมีงานวิจัยที่มีความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาต่างชาติ	จำนวนงานวิจัย	1	1	1	1
3.5 การมีงานวิจัยที่มีความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาต่างชาติที่เผยแพร่ในฐานข้อมูล Scopus / ISI	จำนวนงานวิจัย	1	1	1	1
3.6 การเพิ่มความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ	จำนวนข้อตกลงความร่วมมือ	2	2	2	2

4. กลยุทธ์และตัวชี้วัดด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาการบริหารงานงานสู่ความเป็นเลิศ

กลยุทธ์ (การตอบสนองโจทย์)	ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ปีงบประมาณ			
		2567	2568	2569	2570
4.1 คณะมีความยั่งยืนทางการเงิน (ร้อยละการเติบโตของรายได้ของมหาวิทยาลัยจากแหล่งเงินรายได้)	ร้อยละของงบประมาณ	-	3	3	3
4.2 การมี New Believer ด้านความเป็นเลิศ EdPEX Criteria & Assessor และ TQA Criteria & Assessor	จำนวนคน	1	1	1	1
4.3 การสนับสนุนให้ส่วนงานที่ได้รับคะแนนการประเมิน EdPEX 200 คะแนนขึ้นไป	ระดับคะแนน	200	200	200	200
4.4 รักษาระดับการเป็นส่วนงานที่มีการบริหารเงินโดยมีรายจ่ายไม่เกินกว่ารายได้	ปีงบประมาณ	/	/	/	/
4.5 รักษาระดับการเป็นส่วนงานที่ผ่านเกณฑ์ NI-12	ปีงบประมาณ	/	/	/	/
4.6 ส่งเสริมให้มีกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านมหาวิทยาลัยสีเขียว	จำนวนโครงการ	2	2	3	3
4.7 การส่งเสริมให้คณาจารย์ได้เข้าร่วมกิจกรรมหรือโครงการพัฒนาตนเองทางวิชาการ	ร้อยละของคณาจารย์	60	60	80	80
4.8 การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนได้เข้าร่วมกิจกรรมหรือโครงการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่	60	60	80	80
4.9 คณาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการหรือได้รับตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	จำนวนคณาจารย์	3	4	5	5
4.10 เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาชีพ	จำนวนเจ้าหน้าที่	1	1	2	2
4.11 การจัดโครงการหรือกิจกรรมด้านการสืบสานศิลปวัฒนธรรม ศาสนา ประเพณี ของชาติหรือชุมชนภาคตะวันออกเฉียง	จำนวนโครงการ	3	3	3	3
4.12 การจัดโครงการหรือกิจกรรมอันสะท้อนถึงความ เป็นมา อัตลักษณ์ และการเป็นองค์กรแห่งความสุขของคณะ	จำนวนโครงการ	2	2	3	3

Saha

5. กลยุทธ์และตัวชี้วัดด้านการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนิสิต

กลยุทธ์ (การตอบสนองโจทย์)	ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ปีงบประมาณ			
		2567	2568	2569	2570
5.1 การส่งเสริมให้มีโครงการบัณฑิตจิตอาสา ในระดับปริญญาตรี	ร้อยละของนิสิต ปริญญาตรี	5	5	10	10
5.2 จัดให้มีโครงการอบรมการใช้สื่อออนไลน์ในการ สนับสนุนการเรียนการสอนและกิจกรรมสำหรับนิสิต	จำนวนโครงการ	2	2	2	2
5.3 การพัฒนาศักยภาพการเป็นนักกิจกรรม	จำนวนโครงการ	2	2	2	2
5.4 การพัฒนานิสิตสู่ความเป็นพลเมืองโลก	จำนวนโครงการ	2	2	2	2
5.5 การจัดการทุนการศึกษาสำหรับนิสิต	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	1	1	1	1

แนวทางการบริหารงานและการแก้ไขปัญหา (เพิ่มเติม)

ด้านการงบประมาณ

- ส่งเสริมการขยายฐานรายรับจากเดิมโดยเพิ่มช่องทางทุนอุดหนุนการวิจัยจากภายนอกทั้งในรูปแบบของหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรอื่นๆ อย่างเป็นรูปธรรม โดยปรับปรุงกระบวนการการเบิกจ่ายให้มีคล่องตัวมากยิ่งขึ้น

- เพิ่มช่องทางรายรับของงานวิชาการจากงานบริการวิชาการของชุมชนและท้องถิ่น รวมถึงหน่วยงานภาครัฐจากส่วนกลางและภูมิภาค โดยพัฒนาส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้คณาจารย์และบุคลากรในการไปติดต่อหน่วยงานภายนอก

- ปรับปรุงระบบการเบิกจ่ายให้มีความคล่องตัวและลดการใช้ทรัพยากร

- ปรับปรุงระบบการตั้งงบประมาณให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความเป็นจริง

ด้านการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน

- สนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนลงในระดับหลักสูตรโดยผ่านภาควิชา

- จัดหาบุคลากรและสิ่งอำนวยความสะดวกในการจัดทำหลักสูตรส่งเสริมการเรียนการสอน เช่น BUU

MOOCs หลักสูตรอบรมระยะสั้น หรือหลักสูตร Sandbox

ด้านสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้/การใช้ประโยชน์ต่อการเรียนการสอน

- ส่งเสริมการพัฒนาอาคารเรียนและพื้นที่ภายใต้ความรับผิดชอบให้สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มศักยภาพ

- การจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกในการสนับสนุนการเดินทางเพิ่มเติมสำหรับคณาจารย์และนิสิต

ด้านฐานข้อมูลเอกสาร งานวิจัยและบทความ

- การส่งเสริมให้คณาจารย์ลงข้อมูลเผยแพร่เอกสารประกอบการสอน งานวิจัย บทความ และผลงานทางวิชาการ ลงในเว็บไซต์คณะเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับนิสิต

- การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเอกสารและการดำเนินงานของสำนักงานคณบดีในการสนับสนุนการบริหารงานหลักสูตรและงานพัฒนาคุณภาพ

ด้านสัดส่วนอาจารย์ต่อนิสิต

- ผลักดันให้มีการใช้สูตรคำนวณอาจารย์ต่อนิสิต 1 ต่อ 50 (ตามความคิดเห็นของที่ประชุมคณาจารย์) เพื่อรับนิสิตเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรระดับปริญญาตรีทุกหลักสูตรของคณะ หรือ

- สนับสนุนให้มีการนำบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาโทและเอกที่มีผลงานวิชาการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ฯ มาประจำหลักสูตรเพื่อคำนวณสัดส่วนการรับนิสิตเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรระดับปริญญาตรี (ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการศึกษาในระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2565)

ด้านธรรมาภิบาลและองค์การแห่งความสุข

- การบริหารงานด้วยหลักการมีส่วนร่วม โดยการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งคณาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และนิสิต ได้เข้ามามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นทางนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานคณะ โดยจัดให้มีประชาคมคณะไม่น้อยกว่าปีละหนึ่งครั้ง รวมทั้ง เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีสิทธิอุทธรณ์อย่างเป็นธรรม

- การบริหารงานด้วยหลักนิติธรรม ที่จะบริหารงานด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม

- การบริหารงานด้วยหลักความโปร่งใส โดยจะให้มีการเปิดเผยสรุปรายงานการประชุม ประกาศ คำสั่ง และหนังสือเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องลงในเว็บไซต์ของคณะให้บุคลากรและนิสิตสามารถเข้าถึงได้

- การบริหารงานด้วยหลักการความรับผิดชอบ โดยการระบุภาระหน้าที่และความรับผิดชอบให้มีความชัดเจนตั้งแต่ระดับผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และนิสิต เช่น อาจารย์ที่ปรึกษา หัวหน้า/ผู้รับผิดชอบโครงการ ผู้ทำหน้าที่ในการตรวจสอบเอกสารทางการเงิน/พัสดุ

- มุ่งเน้นการทำงานที่เป็นองค์การแห่งความสุข ทั้งในการบริหารงานทั่วไป กิจกรรม และโครงการต่าง ๆ
