

ใบสมัครเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยบูรพา

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว...อาภรณ์ ดินาน มีความประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ฉบับที่ ๑/๒๕๖๑ เรื่องหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ทุกประการ

เอกสารประกอบการสมัคร (จำนวน ๖ ชุด) โดยต้องลงนามรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับด้วย

- ๑. แบบประวัติส่วนตัวและผลงานของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งคณบดี
- ๒. เอกสารแนวคิด วิสัยทัศน์ แนวทางหรือแผนการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ ในช่วงสี่ปีที่จะดำรงตำแหน่ง
- ๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- ๔. สำเนาปริญญาบัตร (ทุกระดับการศึกษา)

ลงชื่อ..... *อาภรณ์ ดินาน* .....ผู้สมัคร  
(นางอาภรณ์ ดินาน )

วันที่ ..... *๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑* .....

ลงชื่อ..... *นิชกร บุวรรพ* .....เจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร  
(.....)

วันที่ ..... *๒๓ ก.ค. ๒๕๖๑* .....

หมายเหตุ : ผู้สมัครจะต้องลงลายมือชื่อด้วยตนเองเท่านั้น



แบบประวัติส่วนตัวและผลงาน  
ของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งคณบดี

\*\*\*\*\*

๑. ชื่อ-นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว) นางอาภรณ์ ดีนาน
๒. ตำแหน่งทางวิชาการ  อาจารย์  ผู้ช่วยศาสตราจารย์  รองศาสตราจารย์  
 ศาสตราจารย์  อื่นๆ โปรดระบุ .....
๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.รองศาสตราจารย์ สถาบัน/หน่วยงาน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา  
ที่อยู่ของสถาบัน/หน่วยงาน.๑๖๙ ถนนลงหาดบางแสน ต. แสนสุข อ. เมือง จ. ชลบุรี ๒๐๑๓๑  
วัน/เดือน/ปี ที่เกิด ๑๗ ตุลาคม ๒๕๐๒ อายุนับจนถึงวันสมัคร....๕๘ ..ปี..๙.....เดือน
๕. ที่อยู่สำหรับการติดต่อในระหว่างการสรรหา  
๑๐๑/๑๓๗ ม. ๓ ต. เสม็ด อ. เมือง จ. ชลบุรี ๒๐๐๐๐  
โทรศัพท์..๐๘๑ - ๖๑๑๖๒๒๕ โทรสาร..... E-mail apornd@buu.ac.th และ apornd@hotmail.com
๖. สถานภาพการสมรส  โสด  สมรส  หม้าย  หย่า  อื่นๆ.....
๗. คุณวุฒิการศึกษา

คุณวุฒิ/สาขา	ปี พ.ศ.ที่จบ	สถาบัน
- ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์และ ผดุงครรภ์ชั้นสูง (เทียบเท่าปริญญาตรี)	๒๕๒๕	วิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี (ทุนกระทรวงสาธารณสุข)
- คณะกรรมการบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ ๑)	๒๕๒๗	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
- วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (การพยาบาล อายุรศาสตร์-ศัลยศาสตร์)	๒๕๓๓	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
- Certificate of Attachment program in Plastic and reconstruction surgery	๒๕๔๑	Singapore General Hospital, Singapore (ทุนรัฐบาลสิงคโปร์)
- Certificate of teaching excellence	๒๐๐๒ (๒๕๔๕)	Saint Louis University, USA
- Ph. D. (Nursing)	๒๐๐๓ (๒๕๔๖)	Saint Louis University, USA (ทุนโครงการพัฒนาอาจารย์มหาวิทยาลัย บูรพา)
- วุฒิบัตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวช ปฏิบัติทั่วไป (การรักษารอคเบื้องต้น)	๒๕๕๒	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
- อนุมัติบัตร ผู้เชี่ยวชาญสาขาการพยาบาล อายุรศาสตร์-ศัลยศาสตร์	๒๕๕๘	วิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นสูง สภาการพยาบาลแห่งประเทศไทย

๘. ประสบการณ์ด้านการสอน ในสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา

ปฏิบัติงาน ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประเทศไทย ระยะเวลา ๒๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๓๖-ปัจจุบัน)

*Handwritten signature*

๙. ประสบการณ์ด้านการบริหารในสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา /หรือหน่วยงานอื่นๆ

๙.๑ ผู้บริหารด้านการพยาบาล

๙.๑.๑ ตำแหน่ง หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง โรงพยาบาลระยอง ระยะเวลา ๔ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๒๗-๒๕๓๐)

๙.๑.๒ ตำแหน่ง หัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย โรงพยาบาลระยอง ระยะเวลา ๑ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๓๔-๒๕๓๕)

๙.๑.๓ ตำแหน่ง หัวหน้างานเฉพาะทางอายุรกรรม โรงพยาบาลระยอง ระยะเวลา ๒ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๓๕-๒๕๓๖)

๙.๒ ผู้บริหารในสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา

๙.๒.๑ ตำแหน่ง กรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประเภทผู้แทนคณาจารย์  
ระยะเวลา ๒ ปี (๙ กันยายน ๒๕๓๙-๘ กันยายน ๒๕๔๑)

๙.๒.๒ ตำแหน่ง รักษาราชการแทนหัวหน้าภาควิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์และศัลยศาสตร์  
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ระยะเวลา ๔ เดือน (๑๐ มีนาคม ๒๕๔๗-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗)

๙.๒.๓ ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ระยะเวลา ๘ เดือน  
(๑ สิงหาคม ๒๕๔๗-๒๒ มีนาคม ๒๕๔๘)

๙.๒.๔ ตำแหน่ง ประธานกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่  
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ระยะเวลา ๑ ปี (๒๕๕๑)

๙.๒.๕ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ ระยะเวลา ๑ ปี (๒๕๕๔)

๙.๒.๖ ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา  
ระยะเวลา ๒ ปี ๖ เดือน (๑ กันยายน ๒๕๕๗-๑ เมษายน ๒๕๖๐)

๙.๒.๗ ตำแหน่ง กรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประเภทผู้แทนคณาจารย์  
(๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑-ปัจจุบัน)

๑๐. ผลงานเด่น

๑๐.๑ ด้านวิชาการ

๑๐.๑.๑ การสอนและบริหารรายวิชา

๑) จัดรายวิชาและสอนนิสิตระดับปริญญาตรีหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตทั้งภาคทฤษฎีและ  
ภาคปฏิบัติเช่น วิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ โภชนศาสตร์เพื่อการพยาบาล ปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่ เป็นต้น

๒) ประธานรายวิชาและสอนวิชาการส่งเสริมสุขภาพแก่นิสิตปริญญาตรีสาขาต่าง ๆ  
(วิชาการศึกษาทั่วไปของมหาวิทยาลัยบูรพา) ปี ๒๕๕๔-๒๕๕๖

๓) สอนนิสิตระดับปริญญาโททั้งหลักสูตรไทยและหลักสูตรนานาชาติ เช่น วิชาสถิติ วิจัย ระเบียบ  
วิธีวิจัยและการใช้ผลวิจัยทางการพยาบาล วิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ขั้นสูง เป็นต้น

๔) สอนนิสิตระดับปริญญาเอกทั้งหลักสูตรไทยและหลักสูตรนานาชาติ ในวิชาสถิติขั้นสูง  
วิชาวิจัยขั้นสูงทางการพยาบาล การศึกษาอิสระและการพัฒนาทักษะนักวิจัย

๑๐.๑.๒ ควบคุมวิทยานิพนธ์และดุษฎีนิพนธ์

๑) อาจารย์ที่ปรึกษาหลักควบคุมวิทยานิพนธ์นิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา  
การพยาบาลผู้ใหญ่ จำนวนมากกว่า ๓๐ ราย

๒) อาจารย์ที่ปรึกษาหลักควบคุมวิทยานิพนธ์นิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต  
(นานาชาติ) จำนวน ๑๐ ราย (นิสิตจากประเทศอินโดนีเซีย เวียดนาม ภูฏาน)

*Danisa*

๓) อาจารย์ที่ปรึกษาหลักควบคุมคุณวุฒิบัณฑิตหลักสูตรดุขฎฐิบัณฑิต หลักสูตรไทย

จำนวน ๒ ราย

๔) อาจารย์ที่ปรึกษาหลักควบคุมคุณวุฒิบัณฑิตหลักสูตรดุขฎฐิบัณฑิต หลักสูตรนานาชาติ

จำนวน ๗ ราย

#### ๑๐.๑.๓ การแต่งตั้งตำราและหนังสือ

๑) Author: Thai adolescence, a chapter in Encyclopedia of adolescence (๒๐๐๗)

๒) ผู้แต่งหนังสือ การส่งเสริมสุขภาพวัยรุ่น (๒๕๕๐)

๓) ผู้เขียนเอกสารประกอบการสอนวิชา การสร้างเสริมสุขภาพ (๒๕๕๕)

๔) ผู้ร่วมแต่งหนังสือ ๗ ชุดการเรียนรู้ การพยาบาลเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ (๒๕๕๘)

๕) ผู้เขียนเอกสารประกอบการสอนวิชา โภชนศาสตร์สำหรับพยาบาล (๒๕๕๖-๒๕๖๑)

๖) ผู้เขียนเอกสารคำสอนการวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ (การติดเชื้อในระบบทางเดินอาหาร ผู้ป่วยที่มีปัญหาบาดเจ็บของไขสันหลัง)

๗) ผู้เขียนเอกสารคำสอนวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ (การพยาบาลผู้ป่วยที่มีปัญหาของหัวใจและหลอดเลือด การพยาบาลผู้ป่วยที่มีปัญหาในระบบประสาท)

#### ๑๐.๒ ด้านวิจัย/บริการวิชาการ

##### ๑๐.๒.๑ ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัย (เฉพาะที่เป็นหัวหน้าโครงการ)

๑) ระดับนานาชาติ จำนวน ๑ โครงการ (the Sigma Theta Tau International ๒๐๐๒)

๒) ระดับชาติ จำนวน ๑๓ โครงการ (สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) และ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา)

๓) ระดับหน่วยงาน ๑ โครงการ (ทุนรายได้คณะพยาบาลศาสตร์)

##### ๑๐.๒.๒ ผลงานตีพิมพ์/นำเสนอผลงานวิชาการ

๑) ระดับชาติ

๒) ระดับนานาชาติ

##### ๑๐.๒.๓ เป็นกองบรรณาธิการวารสาร

๑) วารสารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

๒) วารสารหาดใหญ่วิชาการ

##### ๑๐.๒.๔ เป็นผู้ประเมินบทความวิจัย

ประเมินบทความวิจัยให้วารสารต่าง ๆ เช่น Applied Nursing research, Pacific Rim International, Journal of Nursing Research วารสารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา วารสารพยาบาลสาธารณสุขไทย วารสารพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นต้น

##### ๑๐.๒.๕ จัดโครงการบริการวิชาการ

๑) เป็นประธานจัดโครงการบริการวิชาการแก่พยาบาลและบุคลากรทางด้านสุขภาพ มากกว่า ๑๐ โครงการ

๒) เป็นประธานจัดประชุมวิชาการระดับชาติ จำนวน ๒ โครงการ

๓) เป็นกรรมการจัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติ จำนวน ๑ โครงการ

##### ๑๐.๒.๖ ได้รับเชิญเป็น Key note speaker

๑) Key note speaker "Cancer management: Collaboration among professionals"

*Signature*

in the first international seminar of "Challenges, strategy , and health problems by nutrition and molecular epidemiology approach", Hosted by Ministry of Health, Madan, Indonesia: ๒๐-๒๑ May, ๒๐๑๕.

๒) Key note speaker "Role: Inter-professional Collaboration in overcoming Non-communicable diseases", hosted by health Polytechnic, Ministry of Health, Surabaya, Indonesia: ๑๕-๑๖ November, ๒๐๑๖.

**๑๐.๒.๗ ร่วมทำวิจัยกับนักวิจัยต่างประเทศ**

ได้รับเชิญให้ร่วมทำวิจัยเรื่อง cross-cultural exercise research, Faculty of Sport Science, Fukuoka University, Japan. (October-November ๒๐๐๗)

**๑๐.๒.๘ กรรมการฝ่ายวิจัยของสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคตะวันออก**

๑) กรรมการอำนวยการฝ่ายวิจัยของสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคตะวันออก (๑ มกราคม ๒๕๕๙-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑)

๒) กรรมการฝ่ายวิชาการและฝ่ายวิจัย ระยะเวลามากกว่า ๑๐ ปี

**๑๐.๒.๙ ได้รับเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานวิชาการ**

๑) ได้รับเชิญเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับเป็นผู้ชำนาญ (ระดับ ๗-๘) มหาวิทยาลัยของรัฐ จำนวน ๔ ราย

๒) ได้รับเชิญเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยของรัฐ จำนวน ๔ ราย

๓) ได้รับเชิญเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับรองศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยของรัฐ จำนวน ๒ ราย เอกชน จำนวน ๒ ราย

๔) ได้รับเชิญเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับรองศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัย Mutah ประเทศจอร์แดน จำนวน ๑ ราย

๑๐.๒.๑๐ ได้รับเชิญเป็นวิทยากร เกี่ยวกับการวิจัย การพยาบาลขั้นสูงและการส่งเสริมสุขภาพ หลักการปฐมพยาบาลให้หน่วยงานต่างๆ เช่น โรงพยาบาลภาครัฐ โรงพยาบาลเอกชน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด บริษัท NPC เป็นต้น

๑๐.๒.๑๑ ได้รับคัดเลือกให้ทำหน้าที่ Liaison Officer ของ the ๑๐<sup>th</sup> meeting of the high level group on education for all โรงแรมรอยัลคัลลิฟ พัทยา ชลบุรี. ๒๒-๒๔ มีนาคม ๒๕๕๔

**๑๐.๒.๑๒ งานบริการวิชาการแก่สังคมอื่น ๆ**

๑) คณะทำงานเฉพาะประเด็นนโยบายครอบครัวและเยาวชน สมัชชาสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๒

๒) ประธานโครงการจัดการอบรมครูพยาบาลจากสาธารณสุขรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๓๙- ๑๕ มกราคม ๒๕๔๐)

๓) ประธานกรรมการฝ่ายบริการวิชาการทางการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา (๘ มกราคม ๒๕๓๙-๑๙ สิงหาคม ๒๕๔๐)

๔) ประธานโครงการจัดประชุมวิชาการ เรื่อง นวัตกรรมการบริหารการพยาบาลครั้งที่ ๓: บริการพยาบาลไทยสู่สากล โรงแรมเอเชีย พัทยา วันที่ ๑๓-๑๕ พฤษภาคม ๒๕๔๐

๕) คณะกรรมการจัดการประชุมนานาชาติ Family Nursing conference กรุงเทพฯ ค.ศ. ๒๐๐๕

๖) โครงการประชุมวิชาการเรื่อง "พยาบาลยุค AEC: competency และ performance" วันที่ ๑๙-๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ ณ โรงแรมบางแสนเฮอริเทจ ชลบุรี

*Handwritten signature*

๗) ประธานโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนเทศบาลแสนสุข (โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนของมหาวิทยาลัยบูรพา) ๒๕๕๗-๒๕๕๘

๘) เป็นผู้นิเทศการสอนภาคปฏิบัติของอาจารย์พยาบาลประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ณ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘-๓ ธันวาคม ๒๕๕๘)  
(หมายเหตุ: เพิ่มเอกสารแนบท้ายสำหรับ ข้อ ๑๐.๒.๑ และ ๑๐.๒.๒)

### ๑๐.๓ ด้านบริหาร

#### ๑๐.๓.๑ กำหนดและควบคุมมาตรฐานการศึกษา สาขาพยาบาลศาสตร์

๑) คณะกรรมการและเลขานุการจัดทำกรอบมาตรฐานการศึกษา (มคอ.๑) ระดับบัณฑิตศึกษา สาขาพยาบาลศาสตร์ ปี พ.ศ. ๒๕๕๕

๒) คณะกรรมการและคณะวิจัยเพื่อประเมินและปรับปรุงกรอบมาตรฐานการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ (มคอ.๑) ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๐

๓) คณะอนุกรรมการและเลขานุการให้ความเห็นชอบหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา สาขาพยาบาลศาสตร์ สภาการพยาบาลแห่งประเทศไทย ระยะเวลามากกว่า ๖ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ ถึงปัจจุบัน)

๔) เป็นผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นสูงแห่งประเทศไทย ระยะเวลา ๒ ปี (ปี ๒๕๕๙-ปัจจุบัน)

#### ๑๐.๓.๒ การพัฒนาหลักสูตร

๑) ประธานคณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา สาขาพยาบาลศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ปี พ.ศ. ๒๕๕๖

๒) คณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ พ.ศ. ๒๕๕๖

๓) คณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตรดุขฎิบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๖, ๒๕๖๐

๔) คณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต(หลักสูตรนานาชาติ) พ.ศ. ๒๕๕๖, ๒๕๖๐

#### ๑๐.๓.๓ ทำหน้าที่ประธานหลักสูตร อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร

๑) ประธานกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ พ.ศ. ๒๕๕๔

๒) เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรดุขฎิบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๑


๓) เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๑

๔) เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ปี พ.ศ. ๒๕๕๑; ๒๕๕๔-๒๕๕๘

๕) เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่) คณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยบูรพา ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-ปัจจุบัน

๖) เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-ปัจจุบัน

๗) เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรดุขฎิบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-ปัจจุบัน



๑๑. รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณที่เคยได้รับ

๒๕๔๓ ได้รับเชิญเข้าเป็นสมาชิกของ The Sigma Theta Tau International, Honor Society of Nursing, Delta Lambda Chapter

๒๕๔๔ ได้รับรางวัล Joan Hrubetz Doctoral Student Award, Saint Louis University, USA

๒๕๔๖ ได้รับ Certificate of Appreciation as President of the Thai student Association

๒๐๐๐/๒๐๐๑ Saint Louis University, USA

๒๕๔๘ ได้รับรางวัลศิษย์เก่าดีเด่นผู้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ วิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี

๒๕๕๖ ได้รับ Certificate of Outstanding contribution in Reviewing, Journal of Applied Nursing Research

๒๕๕๗ ได้รับรางวัลนักวิจัยดีเด่นของสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย ฯ สาขาภาคตะวันออก

๒๕๕๗ ได้รับเชิญเข้าเป็นสมาชิกของ The Sigma Theta Tau International, Honor Society of Nursing, Phi Omega at large

๒๕๕๗ ได้รับรางวัลนักวิจัยดีเด่นของสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ (ระดับประเทศ)

๒๕๕๘ ได้รับรางวัลศิษย์เก่าเกียรติยศ วิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี

๒๕๖๐ ได้รับรางวัลระดับดี การนำเสนอผลงานวิจัยภาคบรรยาย สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ในการประชุมวิชาการระดับชาติ ประจำปี ๒๕๖๐ ราชธานีวิชาการ ครั้งที่ ๒: จังหวัดอุบลราชธานี

๑๒. คุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม (กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ หน้าช่องที่ตรงกับคุณสมบัติของท่าน)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ วิธีการสรรหา อำนาจและหน้าที่ และการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงานพ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๗ กำหนดว่า ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๑๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

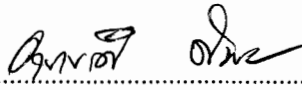
ทำเครื่องหมาย ✓	คุณสมบัติทั่วไป
	๑. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาและมีประสบการณ์ด้านการสอน หรือด้านการบริหาร อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้
✓	(ก) ได้ปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันที่สภามหาวิทยาลัย รับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีหรือเป็นผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิบดี หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าในหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐ หรือหน่วยงานเอกชนที่มีสถานะเป็นนิติบุคคล ซึ่งมีภารกิจสอดคล้องหรือเกี่ยวกับส่วนงานที่จะสรรหาหัวหน้าส่วนงาน
	(ข) ได้ปริญญาโทหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหาร ในมหาวิทยาลัยหรือในสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือเป็นผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิบดี หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าในหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐ หรือหน่วยงานเอกชนที่มีสถานะเป็นนิติบุคคล ซึ่งมีภารกิจสอดคล้องหรือเกี่ยวกับส่วนงานที่จะสรรหาหัวหน้าส่วนงาน
✓	๒. เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือพร้อมที่จะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเมื่อได้รับการเลือก
✓	๓. คุณสมบัติอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยประกาศกำหนดตามความเหมาะสม

*Signature*

## ๑๒.๒ ลักษณะต้องห้าม

ทำเครื่องหมาย ✓	ไม่มีลักษณะต้องห้าม
✓	๑. ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
✓	๒. ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. โดยอนุโลม
✓	๓. ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะถูกจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษหรือพ้นระยะเวลาการลงโทษหรือรอการกำหนดโทษ แล้วแต่กรณี เกินห้าปี
✓	๔. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น รวมทั้งเป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
✓	๕. ไม่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือเอกชน รวมทั้งเป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงานหรือถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ไม่ว่าจะจากหน่วยงานใด
✓	๖. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี มีมลทิน หรือกระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาบรรณ อย่างร้ายแรง
✓	๗. ไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยประกาศกำหนดตามความเหมาะสม

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ..... ..... ผู้สมัคร

(นางอาภรณ์ ดินาน)

วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑



เอกสารแนบเพิ่มเติม  
(รองศาสตราจารย์ ดร. อภรณ์ ตีนาน)

๑๐.๒.๑ ได้รับอุดหนุนทุนวิจัย

ปีที่ได้รับ ทุนอุดหนุนวิจัย	ความ รับผิดชอบ	แหล่งทุน	ชื่อโครงการวิจัย
๒๕๔๑	หัวหน้า โครงการวิจัย	สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช)	การศึกษาและสร้างรูปแบบพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองในภาคตะวันออกเฉียง
๒๕๔๓	หัวหน้า โครงการวิจัย	สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช)	เปรียบเทียบพฤติกรรมการบริโภค พฤติกรรมการออกกำลังกาย ระดับโคเลสเตอรอลและดัชนีมวลกายของวัยรุ่นไทยในและนอกเขตอุตสาหกรรมภาคตะวันออกเฉียง
๒๕๔๔	หัวหน้า โครงการวิจัย	The Sigma Theta Tau International (USA)	Testing the health promotion model with Thai adolescents
๒๕๔๗	หัวหน้า โครงการวิจัย	เงินรายได้คณะ พยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา	ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการกลับมาได้รับการรักษาซ้ำในโรงพยาบาลของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจ
๒๕๔๘	หัวหน้า โครงการวิจัย	สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช)	การศึกษาสถานการณ์โรคอ้วนของวัยรุ่นไทยในภาคตะวันออกเฉียง
๒๕๔๙	หัวหน้า โครงการวิจัย	สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช)	การพัฒนาโปรแกรมการป้องกันและลดพฤติกรรมเสี่ยงต่อโรคอ้วนของวัยรุ่นไทยในภาคตะวันออกเฉียง
๒๕๕๐	หัวหน้า โครงการวิจัย	สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช)	ผลการใช้โปรแกรมการป้องกันและลดพฤติกรรมเสี่ยงต่อการเกิดโรคอ้วนของวัยรุ่นไทย
๒๕๕๔	หัวหน้า โครงการวิจัย	สำนักงาน คณะกรรมการการ อุดมศึกษา (สกอ)	การศึกษาภาวะ metabolic syndrome ของประชาชนในจังหวัดชลบุรี
๒๕๕๖	หัวหน้า โครงการวิจัย	สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช)	การลดปัจจัยเสี่ยงและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง (ระยะที่ ๑)
๒๕๕๖	หัวหน้า โครงการวิจัย	สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช)	การลดปัจจัยเสี่ยงและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยภาวะหัวใจล้มเหลว (ระยะที่ ๑)
๒๕๕๗	ผู้อำนวยการ แผนวิจัย	สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช)	การลดปัจจัยเสี่ยงและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยกลุ่มโรคหัวใจ

*Handwritten signature*



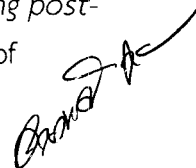
- ชุติมา ฉันทมิตรโอภาส, วริยา วชิราวัฒน์, และ อภรณ์ ตีนาน (๒๕๕๕). อาการที่พบบ่อยและการจัดการอาการของผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับรังสีรักษาชนิดโคบอลต์. *วารสารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา*, ๒, ๒, ๖๐-๗๔.
- ชุติมา ฉันทมิตรโอภาส, พิษณุภา พิษะยะ, ลาวัลย์ ลักษณะเวศ, และ อภรณ์ ตีนาน (๒๕๕๕). ประสบการณ์อาการและวิธีการจัดการกับอาการของผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับการรักษาด้วยยาเคมีบำบัดในศูนย์มะเร็ง จังหวัดชลบุรี. *วารสารโรคมะเร็ง*, ๓๒, ๒, กรกฎาคม-กันยายน.
- กมลพรรณ วัฒนาก และ อภรณ์ ตีนาน. (๒๕๕๖). การประยุกต์ใช้แนวคิดการสัมภาษณ์เพื่อสร้างแรงจูงใจร่วมกับการกำกับตนเองในโปรแกรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกรรมการบริโภคอาหารสำหรับผู้ป่วยโรคเบาหวานที่มีภาวะอ้วน. *วารสารสมาคมพยาบาลจิตเวชแห่งประเทศไทย*, ๒๗, ๒, ๑๔๓-๑๕๖.
- อภรณ์ ตีนาน และ สงวน ธาณี (๒๕๕๖). ภาวะอ้วนของวัยรุ่น: ประสบการณ์การป้องกันและควบคุมน้ำหนักเกินของวัยรุ่นและผู้ปกครอง. *วารสารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา*, ๒๑, ๓, ๖๐-๗๑.
- สาธิต หมื่นสกุล, วัลภา คุณทรงเกียรติ, และ อภรณ์ ตีนาน. (๒๕๕๖). ผลของการให้โปรแกรมอบอุณหภูมิต่ออุณหภูมิแกนและอาการหนาวสั่นในหญิงที่มารับการผ่าตัดคลอดบุตรทางหน้าท้องที่ได้รับยาระงับความรู้สึกด้วยวิธีฉีดยาเข้าช่องน้ำไขสันหลัง. *วารสารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา*, ๒๑, ๔, ๖๒-๗๓.
- อภรณ์ ตีนาน, สงวน ธาณี, และ ชัชวาล วัฒนกุล. (๒๕๕๗). ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการกลับมารับการรักษาตัวซ้ำในโรงพยาบาลของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจ. *วารสารสุขศึกษา*, ๓๒, ๑๑๔, ๒๙-๔๓.
- จิรพรรณ โพธิ์ทอง อภรณ์ ตีนาน และ รัชณี สรรเสริญ. (๒๕๕๗). ประสิทธิภาพของรูปแบบการฟื้นฟูสภาพคนพิการทางกายหรือการเคลื่อนไหว แบบบูรณาการในชุมชน. *วารสารพยาบาลทหารบก*, ๑๕, ๒, ๒๓๒-๒๔๑.
- นนทกร ดำรงค์, อภรณ์ ตีนาน และวัลภา คุณทรงเกียรติ. (๒๕๕๘). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ป่วยภาวะหัวใจวาย ที่กลับมารับรักษาซ้ำในโรงพยาบาล. *วารสารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ*, ๓, ๓, ๗๔-๘๔.
- ปริศนา อัครธนพล และ อภรณ์ ตีนาน. (๒๕๕๙). การทบทวนเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินพฤติกรรมกรรมการรับประทานอาหาร. *วารสารสมาคมอุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย*, ๕, ๒, ๕๖-๖๙.
- อภรณ์ ตีนาน และจริยา ทรัพย์เรือง (๒๕๕๙). ปัจจัยทำนายปริมาณไขมันในร่างกายของผู้ที่มีภาวะอ้วนลงพุง. *วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี*, ๗, ๒, ๘๙-๑๐๔.
- Deenan, A. (๒๐๐๔). *Similarities and differences between translated instruments with Thai adolescents*. Oral presentation in the ๓๓<sup>rd</sup> Annual research conference of the society of cross cultural, Hyatt Sainte Claire San Jose, California USA. ๑๘-๒๒ February, ๒๐๐๔.
- Deenan, A. (๒๐๐๔). *Testing the health promotion model with Thai adolescents*. Oral presentation in the ๑๕<sup>th</sup> International Nursing research congress, the Sigma theta Tau international, Burlington hotel, Dublin Ireland. ๑๙-๒๐ July ๒๐๐๔.
- Deenan, A. (๒๐๐๖). *A practice model of adult nursing APN at Burapha University*. Oral presentation in the ICN interantinal nurse practitioner/advanced practice nursing network conference, Sandton Convention center South Africa. ๒๘-๓๐ June ๒๐๐๖.
- Kumahara, H., Deenan, A., Ayabe, M., & Tanaka, H. (๒๐๐๘). *The effect of extracurricular sports activities on daily physical activity level in high school students*. Presentation in the Annual meeting of the Kyushu society of physical education and sports, August ๒๐๐๘.

อ.กมล

- Ayabe, M., Kumahara, H., Deenan, A., & Tanaka, H. (୨୦୦୮). *Continuous time duration of physical activity of free living condition in high school students*. Presentation in the Annual meeting of the Kyushu society of physical education and sports, August ୨୦୦୮.
- Deenan, A. (୨୦୦୮). *Factors influenced re-admission of people with post coronary heart disease in Thailand*. Oral presentation in the ୧<sup>st</sup> International nursing research conference of the world academy of nursing science, Kobe convention center, Japan. ୧୯-୨୦ September ୨୦୦୮.
- Deenan, A. (୨୦୦୮). *Obese management: Adolescent and parental experience*. Oral presentation in the ୧<sup>th</sup> International family nursing conference, Hilton Reygivic Nortica, Iceland. ୨୯ May- ୫ June ୨୦୦୮.
- Van, K. N., Duangpang, S., Deenan, A, & Bonner, A. (୨୦୧୨). Examining the health related quality of life of people with end stage kidney disease living in Hanoi, Vietnam. *Renal Society of Australasia Journal*, ୮, ୩, ୧୫୦-୧୫୫.
- Deenan, A. (୨୦୧୩). *Predicting factors of body fat of metabolic syndrome persons*. Oral presentation in the Sigma theta Tau's ୨୫<sup>th</sup> international nursing research congress, Hilton Prague Czech Republic. ୨୨-୨୬ July ୨୦୧୩.
- Deenan, A., Thanee, S., Sumonwong, W., Rattanaagreeethakul, S., wattanakul, C. (୨୦୧୫). *Factors predicting quality of life of hypertensive persons*. Oral presentation at the conference of the STTI Phi Omega at-Large Chapter, Bangkok. Thailand.
- Deenan, A., Rattanaagreeethakul, S., Thanee, S., Sumonwong, W., Wattanakul, C. (୨୦୧୫). *Factors predicting quality of life of congestive heart failure persons*. Oral presentation at the conference of the STTI, Las Vegas, USA.
- Klommek, J., Chaimongkol, N., Flick, L., Deenan, A., & Wongnum, P. (୨୦୧୫). Predictors of unintentional home injury in toddlers: Empirical testing of a causal model. *Pacific Rim International Nursing Journal*, ୧୯, ୫, ୩୫୫-୩୫୮.
- Deenan, A. (୨୦୧୬). *Role: Interprofessional collaboration in overcoming non-communicable diseases*. Proceeding for International Conference on Health Polytechnic Surabaya, ୧୫-୧୬ November ୨୦୧୬, Indonesia.
- Deenan, A. (୨୦୧୬). *The research plan of risk reduction and quality of life improvement for coronary heart disease people in Thailand*. Oral presentation, Dali University, P.R.China, ୧-୧୨ June, ୨୦୧୬.
- Thanee, S., Deenan, A., Sumonwong, W., Rattanaagreeethakul, R. & Wattanakul, C. (୨୦୧୬). Factors influencing well-being of patients with myocardial infarction. *Thai Pharmaceutical and Health Science Journal*. ୧୨, ୫, ୧୫୬-୧୬୨.
- Dorji, S , Deenan, A, & Masingboon, (୨୦୧୬). Prediction of glycated hemoglobin (HbA<sub>1c</sub>) using physical activity, eating behavior and medication adherence in Bhutanese patients with type ୨ diabetes. *Thai Pharmaceutical and Health Science Journal*, ୧୨, ୫, ୧୬୬-୧୭୩.
- Kasemmala, S., Deenan, A. & Khumyu, A. (୨୦୧୬). Factors influencing functional health status of stroke persons receiving continuity of care at Tumbon Health Promotion Hospitals (THPHs). *Journal of Boromarajonani College of Nursing, Bangkok*, ୩, ୧, ୧୧୫-୧୧୯.

*Dina P. A.*

Deenan, A. (୨୦୧୩). *Effects of the integrated cardiac rehabilitation program (ICRP) among post-ischemic heart disease persons*. Oral presentation in the international Council of Nurses (ICN ୨୦୧୩), Barcelona Convention center, Spain. ୨୩ May-୩ June ୨୦୧୩.



วิสัยทัศน์ นโยบาย และ แผนกลยุทธ์ในการบริหารงานคณะพยาบาลใน ๔ ปีข้างหน้า  
รองศาสตราจารย์ ดร. อารมณ์ ดินาน  
(ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา)

---

วิสัยทัศน์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพาเป็นสถาบันชั้นนำที่ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะสูงมี  
ชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

นโยบาย

๑. พัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านพยาบาลศาสตร์และสุขภาพที่ทันสมัยของ  
ภาคตะวันออก
๒. ผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะสูงทั้งระดับปริญญาตรี โทและเอก เพื่อขับเคลื่อนด้านสุขภาพและตอบสนอง  
ความต้องการของสังคม
๓. สร้างความเป็นเลิศด้านการวิจัยและการพัฒนานวัตกรรมด้านสุขภาพ ให้เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและ  
นานาชาติ
๔. นำความเชี่ยวชาญของคณาจารย์ไปสู่การให้บริการวิชาการแก่พยาบาล องค์กร หน่วยงานด้านสุขภาพ  
และสังคม
๕. ทะนุ บำรุงศิลป วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และ เอกลักษณ์ของภาคตะวันออกและของชาติให้เป็นที่ยอมรับ  
โดยทั่วไปและมีความยั่งยืน
๖. ปฏิรูปโครงสร้าง ระบบ และกลไกการบริหารองค์กรให้เป็นสถาบันชั้นนำด้านการพยาบาล เปิดโอกาสให้  
ประชาคมมีส่วนร่วม บริหารงานอย่างโปร่งใสและมีธรรมาภิบาล สร้างความรัก ความสามัคคีและความผาสุกของคณา  
ในองค์กร

*อารมณ์ ดินาน*

## การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบัน

Strength	Weakness
<p>๑. คณาจารย์จบปริญญาเอกมากกว่า ร้อยละ ๕๐</p> <p>๒. คณาจารย์มีความรับผิดชอบสูงและตั้งใจทำงาน</p> <p>๓. สถานที่ตั้งของสถาบันอยู่ในทำเลที่ดี การคมนาคมสะดวกและอยู่ในแผนพัฒนาของชาติเป็นระเบียบ เศรษฐกิจภาคตะวันออกเฉียง</p> <p>๔. คณาจารย์มีเครือข่ายทางวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ</p> <p>๕. เป็นคณะพยาบาลศาสตร์ของประเทศไทยที่มีผู้เลือกเข้าศึกษาต่อปริญญาตรีอันดับหนึ่งอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑. ขาดการกำหนดเป้าหมายขององค์กรที่ชัดเจน</p> <p>๒. คณาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ต่ำกว่าเกณฑ์</p> <p>๓. คณาจารย์ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกน้อย</p> <p>๔. คณาจารย์มีผลงานวิชาการเผยแพร่ระดับนานาชาติน้อย</p> <p>๕. มีความเสี่ยงด้านการเงินซึ่งเกี่ยวข้องกับค่าใช้จ่ายด้านการจ้างบุคลากรสูง</p> <p>๖. ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาหลักสูตรส่วนใหญ่ ยังอยู่ในระดับ ๓-๕ (คะแนนเต็ม ๗)</p>
Opportunities	Threat
<p>๑. หน่วยงานภาครัฐและเอกชนมีความต้องการกำลังคนสาขาพยาบาลสูง</p> <p>๒. คณาจารย์มีเครือข่ายวิชาการระดับนานาชาติที่หลากหลาย</p> <p>๓. ศิษย์เก่าได้รับการยอมรับทั้งในหน่วยงานภาครัฐและเอกชน</p> <p>๔. องค์กรอยู่ในเขตที่ตั้งของการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออกเฉียง</p>	<p>๑. ผู้เรียนระดับปริญญาโทลดจำนวนลง</p> <p>๒. ขาดแคลนอาจารย์บางสาขา เนื่องจากการเกษียณอายุและขาดการวางแผนเตรียมคนระยะยาว</p> <p>๓. มีแนวโน้มจะเกิดการแข่งขันสูงกับสถาบันพยาบาลที่เกิดขึ้นใหม่อื่นๆทั้งภาครัฐและเอกชน</p> <p>๔. ผู้สนใจเข้าศึกษามีการเปรียบเทียบความมีชื่อเสียงขององค์กรและสถาบันอื่น ๆ ในประเทศไทย</p> <p>๕. แหล่งฝึกปฏิบัติของมหาวิทยาลัยยังไม่พร้อม ทำให้ต้องฝึกปฏิบัติในที่ที่อยู่ห่างไกลที่ตั้ง ทำให้มีผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายและการบริหารจัดการ</p>

๑๓๓๓๓

## แผนกลยุทธ์

### ๑. การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ

๑.๑ ควบคุม กำกับ และปรับปรุงหลักสูตรทุกหลักสูตร (ทั้งระดับปริญญาตรี-โท-เอก) ให้ทันสมัย มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน มีการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ ใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีเข้ามามีส่วนในการจัดการเรียนการสอน

๑.๒ พัฒนาหลักสูตรใหม่ที่เป็นที่ต้องการของสังคมและแก้ปัญหาการขาดแคลนพยาบาลของประเทศไทย ซึ่งได้แก่ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (สำหรับผู้ที่สำเร็จการศึกษาปริญญาตรีสาขาอื่น ๆ) และพัฒนาความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศเพื่อพัฒนาหลักสูตรที่มีความเฉพาะและใช้ความเชี่ยวชาญชั้นสูง

๑.๓ ทบทวนและวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการสอบผ่านเพื่อรับใบประกอบวิชาชีพ และหาแนวทางแก้ไข เพื่อให้บัณฑิตสามารถสอบผ่านเพื่อรับใบประกอบวิชาชีพ ร้อยละ ๑๐๐ ในปีแรก

๑.๔ กำหนดระบบ กลไกและแนวทางที่ชัดเจนเพื่อให้บัณฑิตระดับปริญญาโท-เอก สามารถสำเร็จได้ตามกำหนดเวลา มีคุณภาพ

๑.๕ ทบทวน กำหนดอัตลักษณ์และสร้างคุณสมบัติพิเศษของบัณฑิตที่จบจากคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพาให้เป็นพยาบาลที่มีคุณสมบัติพิเศษแตกต่างจากสถาบันอื่น

### ๒. คณาจารย์

๒.๑ คณาจารย์ทุกคนได้รับการจัดสรรงานอย่างเป็นธรรม โดยนำภาระงานทุกส่วนที่เป็นพันธกิจของคณะฯ มาคิดเป็นภาระงาน เช่น การทำวิจัย การควบคุมวิทยานิพนธ์ เป็นต้น มีการวางแผน กำหนดภาระงานล่วงหน้าและมอบหมายงานให้คณาจารย์ทุกคนเป็นรายปี

๒.๒ คณาจารย์ทุกคนมีแผนพัฒนาตนเองระยะ ๕ ปี เกี่ยวกับการทำวิจัย/ตีพิมพ์เผยแพร่ การเขียนหนังสือ/ตำรา การศึกษาต่อและการขอตำแหน่งวิชาการ และมีการทบทวนแผนพัฒนาดตนเองทุก ๒-๓ ปี

๒.๓ คณาจารย์มีผลงานเพื่อเสนอขอตำแหน่งวิชาการได้เมื่อถึงเวลา โดยเฉพาะตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

๒.๔ มีแผนพัฒนาและจัดสรรงบประมาณให้อาจารย์มีโอกาสไปพัฒนาสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษในต่างประเทศและด้านดิจิทัล

๒.๕ มีระบบในการสรรหาอาจารย์ใหม่และทดแทนผู้ที่เกษียณอายุไปอย่างโปร่งใส และมีประสิทธิภาพเพื่อให้ได้คณาจารย์ที่มีสมรรถนะสูง

๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุนการแปลงความรู้ (knowledge translation) จากงานวิจัยของคณาจารย์และบัณฑิตไปสู่การนำไปใช้ในการปฏิบัติการพยาบาล

### ๓. พัฒนาคณะฯ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านพยาบาลศาสตร์และสุขภาพที่ทันสมัยของภาคตะวันออกเฉียง

๓.๑ การจัดการเรียนการสอนเน้นทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และ ผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง

๓.๒ สร้างบรรยากาศการเรียนรู้แบบทันสมัยด้วยระบบ IT, digital และ การจัดการ Big Data

๓.๓ สร้างบรรยากาศคณะฯ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างมีความสุข

๓.๔ ร่วมมือกับสถาบันทางการแพทย์ในต่างประเทศเพื่อพัฒนาองค์กรและบุคลากร

### ๔. สร้างความเป็นเลิศด้านการวิจัย

๔.๑ กำหนดทิศทางการวิจัย นโยบายและแผนกลยุทธ์การวิจัยอย่างชัดเจนโดยให้ประชาคมมีส่วนร่วม และประกาศ ให้ทราบทั่วกัน เช่น การจัดสรรภาระงานอย่างเหมาะสมหากได้รับทุนวิจัย เป็นต้น

๔.๒ สร้างระบบและกลไกในการพัฒนางานวิจัยตั้งแต่รับเข้ามาใหม่จนถึงระดับผู้เชี่ยวชาญ (เช่น พัฒนา ศูนย์การวิจัย จัดระบบที่เลี้ยง ให้การปรึกษา จัดซื้อโปรแกรมวิเคราะห์ข้อมูลและสนับสนุนเครื่องมือ/อุปกรณ์ สนับสนุนการทำวิจัย)



๔.๓ สร้างทีมนักวิจัยที่มีศักยภาพสูงเพื่อหาทุนอุดหนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกทั้งในและต่างประเทศ

๔.๔ ทำงานวิจัยร่วมผู้เชี่ยวชาญในสาขาเฉพาะทางพยาบาลศาสตร์และทำงานวิจัยกับเครือข่ายระดับนานาชาติ

๔.๕ สนับสนุนงบประมาณให้คณาจารย์ไปนำเสนอผลงานวิจัยระดับนานาชาติและเตรียมต้นฉบับตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ

๔.๖ ให้รางวัลการตีพิมพ์ผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ

๔.๗ ปรับปรุงวารสารของคณะพยาบาลศาสตร์ให้เข้าสู่ฐานข้อมูลอาเซียน

#### ๕. ให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม

๕.๑ ทบทวน วิเคราะห์ และจัดทำแผนบริการวิชาการที่เป็นความต้องการของสังคมและสอดคล้องกับความเชี่ยวชาญของคณาจารย์

๕.๒ จัดโครงการอบรม ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย เช่น โครงการอบรมผู้ช่วยพยาบาล โครงการอบรมพยาบาลเฉพาะทาง (๔ เดือน) โครงการอบรมผู้ดูแลผู้สูงอายุและผู้ป่วยติดเตียง (๒ เดือน) เป็นต้น

๕.๓ จัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ

#### ๖. ค้นหา สืบสานและคงไว้ซึ่งศิลป วัฒนธรรม และเอกลักษณ์ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือและของชาติ

๖.๑ วิเคราะห์ ทบทวนและส่งเสริม ศิลป วัฒนธรรมและเอกลักษณ์ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เช่น ประเพณีกองข้าว ประเพณีก่อพระทรายวันไหลบางแสน ฯลฯ

๖.๒ คงไว้และสืบสานศิลป วัฒนธรรมของชาติ เช่น ประเพณีวันสงกรานต์ ประเพณีลอยกระทง ฯลฯ

#### ๗. ปฏิรูประบบ โครงสร้างและกลไกการบริหารองค์กร

๗.๑ วิเคราะห์ปัญหา ความต้องการ อัตลักษณ์ ทิศทางและเป้าหมายที่ต้องการพัฒนาให้คณะฯเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาคมมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายของคณะฯ (เช่น สถาบันชั้นนำที่ผลิตพยาบาลที่มีสมรรถนะสูง องค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อดูแลสุขภาพ ฯลฯ) ประกาศเป้าหมายองค์กรให้ประชาคมรับรู้และใช้เป็นแนวทางในการทำงานมุ่งสู่เป้าหมายขององค์กร

๗.๒ จัดประชุม สัมมนา คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน อย่างน้อยปีละ ๓ ครั้งเพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการของคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน และนำข้อสรุปไปปรับปรุงการดำเนินงาน

๗.๓ ปรับปรุงระบบการประเมินผลตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานและผลงานทางวิชาการ มีการกำหนดตัวบ่งชี้ที่ชัดเจน โปร่งใส ประกาศให้ทุกคนรับทราบ และทบทวนทุกกรอบการประเมิน

๗.๔ ติดตาม ส่งเสริม พัฒนาศิษย์เก่าให้มีศักยภาพสูงสุด เป็นที่ยอมรับของหน่วยงานและสังคม รวมทั้งร่วมกันพัฒนาองค์ความรู้ทางการพยาบาลเพื่อนำองค์ความรู้ไปใช้ในการพยาบาล

๗.๖ สร้างคณะฯ ให้เป็นองค์กรสร้างเสริมสุขภาพและเป็นองค์กรสีเขียว

#### ๘. การบริหารความเสี่ยงด้านการเงิน

๘.๑ สร้างงานบริการวิชาการที่เป็นความต้องการของสังคม โดยเฉพาะงานบริการวิชาการที่เกี่ยวข้องกับนโยบายระเบียบเศรษฐกิจ เช่น พัฒนาโครงการบริการด้านการดูแลสุขภาพกลุ่มแก่ผู้ต้องการการบริการแบบตีเยี่ยม (premium) โครงการพิเศษของกลุ่มผู้สูงอายุ เป็นต้น

๘.๒ ทบทวนและวิเคราะห์ให้มียุทธศาสตร์ทั้งสายคณาจารย์และสายสนับสนุน อย่างเหมาะสมเพื่อให้ได้ตามมาตรฐานวิชาชีพและไม่มากเกินจนทำให้เสี่ยงต่อสถานการณ์การเงิน

๘.๓ ทบทวนและกำหนดมาตรการลดค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น

อ.กานดา

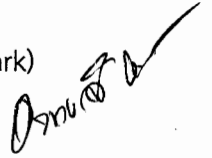
## ๙. การประกันคุณภาพการศึกษา

๙.๑ ทบทวนผลการประกันคุณภาพการศึกษาทุกหลักสูตรและหาแนวทางยกระดับให้สูงขึ้นในรอบปีต่อไป

๙.๒ ประเมิน ติดตาม และ ควบคุมตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ได้การรับรองจากของสภากาการพยาบาลรอบละ ๕ ปี

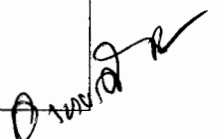
๙.๓ กำหนดแนวทางและกลไกเพื่อเข้าสู่ระบบการประเมินคุณภาพการศึกษาชั้นนำ (EdPEX)

๙.๔ เปรียบเทียบหลักสูตรกับสถาบันการศึกษาชั้นนำอย่างน้อยในระดับของเอเชีย (Benchmark)



## เป้าหมายการดำเนินงาน

เป้าหมาย	แผนกลยุทธ์/ตัวบ่งชี้	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ			
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
๑. การผลิตบัณฑิต	๑. ควบคุม กำกับ ติดตามการบริหารหลักสูตรทุกหลักสูตรให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน	/	/	/	/
	๒. การปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัย	-	-	/	/
	๓. พัฒนาหลักสูตรปริญญาตรีเพิ่ม ๑ หลักสูตร (หลักสูตรใหม่สำหรับผู้ต้องการปริญญาที่ ๒)	/	-	-	-
๒. คณาจารย์	ขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์/ ศาสตราจารย์	๒/๑	๓/๑	๕/๑	๕/๒
๓. พัฒนาคณะฯ ให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ ด้านสุขภาพที่ทันสมัย ของภาคตะวันออก	ปรับปรุงระบบการเรียนรู้ที่ทันสมัย ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านสุขภาพ ที่ทันสมัยของภาคตะวันออก	/	/	/	/
๔. การวิจัย (ของคณาจารย์)	๑. ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	๕	๕	๑๐	๑๐
	๒. ตีพิมพ์ผลงานระดับนานาชาติ	๕	๕	๑๐	๑๐
	๓. นักวิจัยได้รับรางวัล	๑	๑	๑	๑
	๔. นักวิจัยไปนำเสนอผลงานระดับ นานาชาติ	๘	๘	๑๐	๑๐
๕. ให้บริการวิชาการเพื่อ ตอบสนองความต้องการ ของสังคม	๑. การจัดโครงการอบรมเฉพาะทาง	๓	๓	๔	๕
	๒. การอบรมผู้ช่วยพยาบาล (๑ ปี)	๑	๑	๑	๑
	๓. การอบรมผู้ดูแลฯ (๒ เดือน)	๒	๒	๒	๒
	๔. การจัดประชุมวิชาการระดับชาติ	๑	๑	๑	๑
	๕. การจัดประชุมวิชาการระดับ นานาชาติ	-	๑	-	๑
	๖. จัดโครงการดูแลสุขภาพมีเป้าหมาย ที่กลุ่มสีเขียว	-	๑	๑	๑
๖. ทุน บำรุงและคงไว้ซึ่ง ศิลป วัฒนธรรมและ เอกลักษณ์ของภาค ตะวันออกและของชาติ	จัดโครงการทุน บำรุงและคงไว้ซึ่ง ศิลป วัฒนธรรมและเอกลักษณ์ของภาค ตะวันออกและของชาติ	๕	๕	๕	๕
๗. การบริหารความเสี่ยง ด้านการเงิน	๑. ระดับความเสี่ยงด้านการเงิน	๐	๐	๐	๐
	๒. จำนวนเม็ดเงินที่เพิ่มขึ้น (จากทุนวิจัย ภายนอกและบริการวิชาการ)	๑๐%	๑๐%	๑๐%	๑๐%



เป้าหมาย	แผนกลยุทธ์/ตัวบ่งชี้	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ			
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
๘. การประกันคุณภาพการศึกษา	๑. ระดับผลการประเมินฯ (ระดับคะแนน)	๕	๕	๖	๖
	๒. จำนวนปีที่ได้รับการรับรองจากสภาวิชาชีพ (ปี )	๕	๕	๕	๕
	๓. การจบตามเวลาของนิสิตระดับปริญญาโทและเอก	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๙๐%
	๔. ร้อยละของการสอบผ่านเพื่อรับใบประกอบวิชาชีพ (สอบครั้งแรก)	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๙๐%
	๕. ร้อยละของบัณฑิตมีงานทำหลังจบการศึกษา	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%

Amor