



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล มหาวิทยาลัยบูรพา

ฉบับที่ ๑/๒๕๖๙

เรื่อง การรับสมัคร หลักเกณฑ์ และกระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล มหาวิทยาลัยบูรพา

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล มหาวิทยาลัยบูรพา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการกำหนด ตำแหน่ง คุณสมบัติ วิธีการสรรหา อำนาจและหน้าที่ และการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖ สภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควร ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล มหาวิทยาลัยบูรพา

คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล มหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้พิจารณากำหนดการ รับสมัคร หลักเกณฑ์ และกระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล มหาวิทยาลัยบูรพา ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ วิธีการสรรหา อำนาจและหน้าที่ และการพ้นจากตำแหน่งของ หัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ข้อ ๑ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน วิทยาศาสตร์ทางทะเล มหาวิทยาลัยบูรพา

(๑) คุณสมบัติทั่วไป

(ก) ได้ปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันที่สภามหาวิทยาลัย รับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัย หรือ สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือเป็นผู้ที่เคยดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่ารองอธิบดี หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าในหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐหรือ หน่วยงานเอกชนที่มีสถานะเป็นนิติบุคคล ซึ่งมีการกิจสอดคล้องหรือเกี่ยวกับส่วนงานที่จะสรรหา หัวหน้าส่วนงาน หรือ

(ข) ได้ปริญญาโทหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันที่ สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหาร ในมหาวิทยาลัยหรือในสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือเป็นผู้ที่เคย ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิบดี หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าในหน่วยงานหรือองค์กร ภาครัฐ หรือหน่วยงานเอกชนที่มีสถานะเป็นนิติบุคคล ซึ่งมีการกิจสอดคล้องหรือเกี่ยวกับส่วนงานที่จะสรรหา หัวหน้าส่วนงาน และ

(ค) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือพร้อมที่จะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเมื่อได้รับการเลือก

(๒) ลักษณะต้องห้าม

- (ก) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (ข) เป็นคนไร้ความสามารถ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. โดยอนุโลม
- (ค) เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะถูกจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษหรือพ้นระยะเวลาการลงโทษหรือรอการกำหนดโทษ แล้วแต่กรณี เกินห้าปี
- (ง) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น รวมทั้งเป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- (จ) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือเอกชน รวมทั้งเป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงานหรือถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ไม่ว่าจะจากหน่วยงานใด
- (ฉ) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี มีมลทิน หรือกระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาบรรณ อย่างร้ายแรง

ข้อ ๒ นอกจากคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล มหาวิทยาลัยบูรพา ตามข้อ ๑ แล้ว สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงาน ปัญหาที่ต้องการให้ส่วนงานแก้ไข และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของหัวหน้าส่วนงาน ตามประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ สกม. ๐๐๑/๒๕๖๔ เรื่อง เป้าหมายการดำเนินงานของสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล ปัญหาที่ต้องการให้แก้ไข และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล มหาวิทยาลัยบูรพา ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ดาวน์โหลดได้ที่ <http://council.buu.ac.th>) ซึ่งคณะกรรมการสรรหา จะนำไปใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๓ การดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล มหาวิทยาลัยบูรพา

(๑) การประชาสัมพันธ์ คณะกรรมการสรรหา จะประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล มหาวิทยาลัยบูรพา ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย (<http://www.buu.ac.th>) และของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย (<http://council.buu.ac.th>) รวมทั้งแจ้งผู้รับผิดชอบด้านประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัย และสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล มหาวิทยาลัยบูรพา เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ด้วย

(๒) การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล มหาวิทยาลัยบูรพา ให้ใช้วิธีการรับสมัครตามแบบใบสมัครเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล มหาวิทยาลัยบูรพา (ดาวน์โหลดได้ที่ <http://council.buu.ac.th>)

กำหนดวันรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๖ - ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหา จะไม่รับพิจารณาผู้สมัครที่ยื่นใบสมัครและหลักฐานการสมัครที่แนบเกินกำหนดเวลา

วิธีการสมัคร ผู้สนใจเข้ารับการสรรหาเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล มหาวิทยาลัยบูรพา สามารถยื่นใบสมัครโดยวิธีการอย่างหนึ่งอย่างใด พร้อมทั้งแนบเอกสารหลักฐานตามที่ระบุในใบสมัคร (โดยต้องลงนามรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับด้วย)

(ก) ยื่นใบสมัคร ณ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้นที่ ๕ สำนักงานอธิการบดี (อาคาร ภปร) มหาวิทยาลัยบูรพา ตำบลแสนสุข อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ตั้งแต่วันที่ ๖ - ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ โดยผู้สมัครสามารถมายื่นใบสมัครด้วยตนเอง หรือ หากให้ผู้อื่นมายื่นแทน ต้องมีหนังสือมอบอำนาจที่แนบมาพร้อมประกาศฉบับนี้ พร้อมติดอากรแสตมป์

(ข) ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับและส่งไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (council@buu.ac.th) มาที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล มหาวิทยาลัยบูรพา เลขที่ ๑๖๙ ถนนลงหาดบางแสน ตำบลแสนสุข อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๓๑ โดยถือเอาวันเวลาที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางออกใบรับฝาก หรือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตราของเอกสารเป็นวันรับเรื่อง ทั้งนี้ ต้องภายในเวลา ๑๖:๓๐ น. ของวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

นอกจากใบสมัครและเอกสารประกอบที่ระบุในใบสมัครแล้ว ให้ผู้สมัครส่งเอกสารที่เสนอแนวคิด วิสัยทัศน์ แนวทางหรือแผนการบริหารสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล ในช่วงสี่ปีที่จะดำรงตำแหน่ง ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินงานของสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล และข้อกำหนดอื่น (ตามประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ สภม. ๐๐๑/๒๕๖๙ เรื่อง เป้าหมายการดำเนินงานของสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล ปัญหาที่ต้องการให้แก้ไข และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล มหาวิทยาลัยบูรพา ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙) โดยให้จัดส่งเอกสารดังกล่าว จำนวน ๖ ชุด พร้อมไฟล์ข้อมูล

ทั้งนี้ เป็นหน้าที่ของผู้สมัครต้องส่งเอกสารตามที่ระบุในประกาศนี้ให้ถูกต้องครบถ้วน และภายในกำหนดเวลา การส่งเอกสารดังกล่าวไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง อาจมีผลต่อการตรวจสอบคุณสมบัติและการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาฯ ได้

ช่องทางการติดต่อกับคณะกรรมการสรรหาฯ และการจัดส่งข้อมูลใด ๆ ให้คณะกรรมการสรรหาฯ ตามประกาศนี้ ให้ติดต่อที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้นที่ ๕ สำนักงานอธิการบดี (อาคาร ภปร) มหาวิทยาลัยบูรพา ตำบลแสนสุข อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี

(๓) การแจ้งให้ผู้สนใจและผู้สมัครรับทราบเกี่ยวกับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล มหาวิทยาลัยบูรพา ตามประกาศนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ จะแจ้งผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย (<http://council.buu.ac.th>) ผู้สมัครและผู้เกี่ยวข้องที่มีหน้าที่ติดตามข่าวสารการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล มหาวิทยาลัยบูรพา ผ่านเว็บไซต์ดังกล่าว และให้ถือว่าวันถัดจากวันที่ข้อมูลหรือประกาศเกี่ยวกับการสรรหาได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์เป็นวันที่ถือว่าผู้สมัครและผู้เกี่ยวข้องรับทราบ

นอกจากนั้น คณะกรรมการสรรหาฯ อาจกำหนดวิธีการแจ้งข่าวสารแก่ผู้สมัครโดยวิธีอื่นตามที่ตกลงไว้กับผู้สมัครล่วงหน้าตามที่อยู่หรือหมายเลขโทรศัพท์ที่ผู้สมัครได้ให้ไว้ในใบสมัครก็ได้

(๔) การตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบ

(ก) วันที่ ๓๑ มีนาคม ถึงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ มหาวิทยาลัยดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครเพื่อเสนอคณะกรรมการสรรหาฯ ในกรณีนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ อาจขอข้อมูลและเอกสารเพิ่มเติมจากผู้สมัครก็ได้ และอาจแสวงหาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับผู้สมัครจากหน่วยงานของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานนอกมหาวิทยาลัยตามที่เห็นสมควรก็ได้

(ข) วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ คณะกรรมการสรรหาฯ ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการตรวจสอบและประกาศรายชื่อผู้สมัครที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ทางเว็บไซต์ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย (<http://council.buu.ac.th>)

(ค) วันที่ ๙ - ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เปิดโอกาสให้ผู้สมัครที่ไม่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ ได้แจ้งผลการตรวจสอบคุณสมบัติได้ โดยผู้ประสงค์จะได้แจ้งส่งหนังสือโต้แย้ง โดยระบุเหตุผล และหลักฐานประกอบ และส่งถึงเลขานุการคณะกรรมการสรรหา ตามวิธีการที่ระบุใน (๒) (ก) ถึง (ข)

(ง) วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ คณะกรรมการสรรหา ประชุมพิจารณาข้อโต้แย้งของผู้สมัครที่ไม่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ (ถ้ามี) และแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้โต้แย้งทราบทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งผู้สมัครโต้แย้งได้ ผลการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา ในกรณีนี้ให้ถือเป็นที่สุด

(จ) วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ออกประกาศรายชื่อผู้สมัครที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติภายหลังการวินิจฉัยข้อโต้แย้ง ผู้ที่มีรายชื่อตามประกาศนี้ ถือว่าเป็นผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล มหาวิทยาลัยบูรพา ในขั้นตอนต่อไป

(ฉ) คณะกรรมการสรรหา จะเผยแพร่ใบสมัคร พร้อมเอกสารประวัติ ผลงาน เอกสารเกี่ยวกับแนวคิด วิสัยทัศน์ แนวทางหรือแผนการบริหารสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล ในช่วงสี่ปีที่จะดำรงตำแหน่งที่ผู้สมัครเสนอ ระหว่างวันที่ ๒๙ เมษายน ถึงวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ประชาคมของสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล และผู้สนใจทราบ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาคมของสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเลจัดส่งข้อมูลและความคิดเห็นเกี่ยวกับผู้สมัครมายังคณะกรรมการสรรหา ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (council@buu.ac.th) นอกจากนั้น คณะกรรมการสรรหา อาจแสวงหาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับผู้เข้ารับการสรรหา โดยวิธีการอื่นตามที่เห็นสมควรก็ได้

(๕) การแสดงวิสัยทัศน์

วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๑๓:๓๐ น. ให้ผู้เข้ารับการสรรหา แสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหา ณ ห้องประชุมทวิ หอมขง ชั้นที่ ๑ อาคารสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล มหาวิทยาลัยบูรพา จังหวัดชลบุรี โดยให้ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันฯ และผู้สนใจสามารถเข้าฟังการแสดงวิสัยทัศน์ดังกล่าวได้ ในระหว่างการแสดงวิสัยทัศน์ ผู้เข้ารับการสรรหา ต้องตอบคำถามที่ผู้เข้าฟังการแสดงวิสัยทัศน์ถาม โดยผ่านคณะกรรมการสรรหา ตามวิธีการที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด (นำเสนอวิสัยทัศน์ และตอบคำถามคนละประมาณ ๓๐ นาที ทั้งนี้ ระยะเวลาดังกล่าวอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม)

(๖) การสัมภาษณ์

วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ หลังการแสดงวิสัยทัศน์ ให้ผู้เข้ารับการสรรหา เข้ารับการสัมภาษณ์ต่อคณะกรรมการสรรหา (สัมภาษณ์คนละประมาณ ๒๐ นาที ทั้งนี้ ระยะเวลาดังกล่าวอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม) ณ ห้องประชุม M 103 ชั้นที่ ๑ อาคารสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล มหาวิทยาลัยบูรพา จังหวัดชลบุรี หรือการสัมภาษณ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

หากผู้เข้ารับการสรรหา ไม่มานำเสนอวิสัยทัศน์ และเข้ารับการสัมภาษณ์จากคณะกรรมการสรรหา ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดไว้ จะถือว่าสละสิทธิ์ในการเข้ารับการสรรหา เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล มหาวิทยาลัยบูรพา

(๗) การประชุมคณะกรรมการสรรหา เพื่อพิจารณากลับกรองผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล มหาวิทยาลัยบูรพา

(ก) วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ หลังการสัมภาษณ์ คณะกรรมการสรรหา ประชุมพิจารณากลับกรองเพื่อคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล มหาวิทยาลัยบูรพา ตามลำดับอักษร พร้อมเหตุผล ประวัติ ผลงาน พร้อมทั้งเอกสารอื่นที่จำเป็น เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยบูรพา

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง คณะกรรมการสรรหาฯ จะเสนอชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล มหาวิทยาลัยบูรพา เพียงหนึ่งคนหรือไม่เสนอชื่อก็ได้ แต่ต้องชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าว พร้อมหลักฐานต่อสภามหาวิทยาลัยบูรพา

(ข) เกณฑ์การพิจารณากลับกรองตาม (ก) นั้น ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผู้เหมาะสมที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล ที่แนบท้ายประกาศฉบับนี้

ข้อ ๔ การดำเนินการของคณะกรรมการสรรหาฯ ซึ่งรวมทั้งการมีมติในเรื่องใดตามประกาศนี้ นอกจากการจัดให้มีการประชุมตามปกติแล้ว ในกรณีที่มีความจำเป็น และประธานกรรมการเห็นสมควรอาจมีมติโดยวิธีการเวียนต่อคณะกรรมการสรรหาฯ ผ่านระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์หรือผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียอื่นก็ได้ และในการประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ ครั้งต่อไป ให้เลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ แจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ ทราบ และรับรองผลการเวียนตามช่องทางดังกล่าวด้วย

ข้อ ๕ การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยบูรพา

สภามหาวิทยาลัยบูรพา อาจให้ผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๓ (๗) (ก) มาให้ข้อมูลหรือนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารและพัฒนาสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล ต่อสภามหาวิทยาลัยบูรพาก็ได้ โดยผู้ได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัยบูรพา จะติดต่อกับผู้ได้รับการคัดเลือกโดยตรง

หากผู้ได้รับการคัดเลือกไม่มาให้ข้อมูลหรือนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารและพัฒนาสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล มหาวิทยาลัยบูรพา ต่อสภามหาวิทยาลัยฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่สภามหาวิทยาลัยฯ กำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์

การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยบูรพา เพื่อคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล มหาวิทยาลัยบูรพา เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ วิธีการสรรหา อำนาจและหน้าที่ และการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่สภามหาวิทยาลัยฯ กำหนด

ข้อ ๖ คณะกรรมการสรรหาฯ อาจกำหนดแนวทางหรือวิธีการปฏิบัติ หรือวิธีการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การสรรหาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และประกาศหรือแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องโดยตรงทราบ

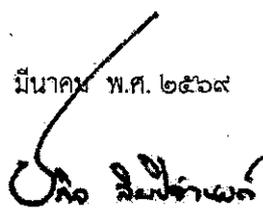
การประชุมของคณะกรรมการสรรหาฯ เพื่อดำเนินการตามกระบวนการที่กำหนด ในประกาศนี้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด

อนึ่ง ในกรณีที่มีเหตุผลอันสมควร คณะกรรมการสรรหาฯ อาจปรับเปลี่ยนกำหนดการตามประกาศนี้

กรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้หรือต้องตีความตามประกาศนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ จะประชุมและวินิจฉัยร่วมกัน ทั้งนี้ ตามวิธีการที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด หรืออาจหารือสภามหาวิทยาลัยบูรพาเพื่อวินิจฉัย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์ชูกิจ ลิ้มปิ๋จ้ง)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล มหาวิทยาลัยบูรพา

เกณฑ์การประเมินผู้เหมาะสมที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาฯ ฉบับที่ ๑/๒๕๖๔ เรื่อง การรับสมัคร หลักเกณฑ์ และกระบวนการสรรหา
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล มหาวิทยาลัยบูรพา)

องค์ประกอบ	สัดส่วนน้ำหนัก คะแนน	ผลคะแนน	หมายเหตุ
<p>๑. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล</p> <p>ผู้อำนวยการมีฐานะเป็นผู้นำสูงสุดของสถาบัน มีหน้าที่ในการบริหารสถาบัน สนับสนุนภารกิจด้านการวิจัย และให้บริการวิชาการทางด้านวิทยาศาสตร์ทางทะเล รวมถึงสนับสนุนการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย โดยพัฒนาสถาบันให้เป็นแหล่งเรียนรู้สำหรับนิสิต บุคลากรและบุคคลภายนอก เป็นตัวแทนในการสร้างเครือข่ายกับองค์กรทั้งในและต่างประเทศ เป็นหน้าเป็นตา เป็นศักดิ์ศรีของมหาวิทยาลัยและของประเทศ การบริหารงานของผู้อำนวยการส่งผลต่อความเข้มแข็งและความเจริญก้าวหน้าของสถาบัน นอกจากนี้คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ วิธีการสรรหา อำนาจหน้าที่ และการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้ว คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล มีดังนี้</p> <p>ด้านคุณวุฒิและผลงาน ต้องมีคุณวุฒิสูงสุดในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ของสถาบัน และมีตำแหน่งทางวิชาการ คาร์มี ผลงานทางวิชาการหรือผลงานที่แสดงถึงความเชี่ยวชาญในศาสตร์หรือวิชาชีพ ซึ่งเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางในวงการวิชาชีพนั้น หรืออย่างน้อยในระดับประเทศ และมีผลงานการบริหารเชิงประจักษ์ระดับต่าง ๆ ที่ประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี ด้านพฤติกรรมส่วนบุคคล พึงมีบุคลิกที่เหมาะสมทั้งด้านการครองตน ครองคนและครองงาน มีความน่าเชื่อถือ มีความมั่นคงทางอารมณ์ เสียสละ มีภาวะผู้นำ มีความเข้าใจในโลกยุคใหม่ และพึงสามารถนำการเปลี่ยนแปลงให้บังเกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ไม่มีมลทินมัวหมอง หรือความต่างพร้อยหรือปรากฏคุณลักษณะไม่เหมาะสมในเรื่องใด ๆ รวมทั้งไม่ปรากฏพฤติกรรมของการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนหรือบริวาร การมีผลประโยชน์ทับซ้อน การประพฤติมิชอบ การไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ การไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม หรือการมีพฤติกรรมที่หมิ่นเหม่ต่อศีลธรรมอันดี</p>	๓๕		

องค์ประกอบ	สัดส่วนน้ำหนักคะแนน	ผลคะแนน	หมายเหตุ
<p>๒. เป้าหมายเฉพาะด้านในการดำเนินงานของสถาบัน วิทยาศาสตร์ทางทะเล มีดังนี้</p> <p>๒.๑ ด้านการวิจัย งานสร้างสรรค์และการสร้างนวัตกรรม</p> <p>๒.๑.๑ กำหนดทิศทางการวิจัยที่เป็นจุดเน้นและสะท้อนความเข้มแข็งของสถาบัน ซึ่งเกี่ยวข้องกับวิทยาศาสตร์ทางทะเล เพื่อขับเคลื่อนงานวิจัยและนวัตกรรมให้เกิดผลลัพธ์ที่มีคุณภาพ สร้างสรรค์ผลกระทบเชิงบวก และมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) โดยสามารถเป็นที่พึ่งของประเทศหรือพื้นที่ได้จากการวิจัยและบริการทางวิชาการ โดยกำหนดแผนระยะสั้น และระยะยาว ด้านการวิจัย งานสร้างสรรค์ และการสร้างนวัตกรรม</p> <p>๒.๑.๒ พัฒนาระบบสนับสนุนการวิจัย งานสร้างสรรค์ และการสร้างนวัตกรรม ที่มีประสิทธิภาพ ผลักดันให้ได้รับงบประมาณสนับสนุนการวิจัยโดยสัดส่วนงบวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกควรสูงกว่างบประมาณเงินรายได้ของสถาบัน มีรายได้จากโครงการวิจัยหลังหักรายจ่ายเพื่อช่วยสนับสนุนสถาบัน กรณีใช้งบประมาณของสถาบันเพื่ออุดหนุนการวิจัยพึงได้ผลงานวิจัยที่มีคุณค่าหรือมีคุณภาพ</p> <p>๒.๑.๓ ผลักดันให้ผลิตบทความวิจัยที่มีคุณภาพสูง และตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ รวมถึงสนับสนุนงบประมาณสำหรับการเผยแพร่ผลงานวิจัยให้ครอบคลุมค่าใช้จ่ายจริง</p> <p>๒.๑.๔ ส่งเสริมการสร้างผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และการสร้างนวัตกรรมในหลากหลายรูปแบบที่นำไปสู่การเผยแพร่การใช้ประโยชน์เชิงประจักษ์ การได้สิทธิและทรัพย์สินทางปัญญาจากผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และการสร้างนวัตกรรม เช่น การยื่นจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร และการนำผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และการสร้างนวัตกรรม เพื่อให้สามารถสร้างรายได้เพิ่มขึ้นและสร้างผลกระทบเชิงเศรษฐกิจและสังคม</p> <p>๒.๑.๕ สร้างระบบนิเวศการวิจัยและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการทำวิจัยสาขาต่าง ๆ สร้างความโดดเด่นในการวิจัยเฉพาะทาง สนับสนุนการส่งเสริมแนวทางการจัดทำข้อเสนอโครงการและการสร้างพันธมิตรระดับนานาชาติ สร้างผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และการสร้างนวัตกรรม กำหนดแนวทางการสื่อสารเกี่ยวกับทุนวิจัย และการพัฒนาข้อเสนอเพื่อขอรับทุนวิจัยและการพัฒนางานสร้างสรรค์ และการสร้างนวัตกรรม มีการจัดตั้งระบบนักวิจัยที่เลี้ยงดูคณะกรรมการบริหารงานวิจัยและคลินิกวิจัย มีการอบรมทักษะที่</p>	๓๐		

องค์ประกอบ	สัดส่วนน้ำหนักคะแนน	ผลคะแนน	หมายเหตุ
<p>เกี่ยวข้องกับการทำวิจัยอย่างมีคุณภาพ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการทำวิจัยสาขาต่าง ๆ พร้อมทั้งปรับปรุงระบบกลไกสิ่งสนับสนุนการทำวิจัยและมาตรฐานห้องปฏิบัติการ รวมทั้งฐานข้อมูลการวิจัยให้เข้มแข็ง</p> <p>๒.๑.๖ สร้างเครือข่ายและพัฒนาความร่วมมือในการทำวิจัย งานสร้างสรรค์ และการสร้างนวัตกรรม อย่างเป็นรูปธรรม และต่อเนื่อง เชิงบูรณาการกับหน่วยงานและสถาบันทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงพิจารณาการทำงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และการสร้างนวัตกรรม ร่วมกับชุมชนในพื้นที่ภาคตะวันออก</p> <p>๒.๑.๗ ผลักดันให้บุคลากรได้รับรางวัล และการเชิดชูเกียรติจากผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และการสร้างนวัตกรรม</p> <p>๒.๒ ด้านการบริการวิชาการ</p> <p>๒.๒.๑ กำหนดนโยบายการให้บริการทางวิชาการสำหรับสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเลที่มีลักษณะถาวรอย่างต่อเนื่องโดยบูรณาการองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญที่เกิดจากการวิจัยเพื่อเป็นบริการวิชาการ และการเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์ทางทะเลของภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และมุ่งสู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้านบริการวิชาการในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ รวมถึงการสร้างผลงานบริการวิชาการในลักษณะโครงการเฉพาะกิจ ระยะสั้น หรือระยะยาว รวมถึงการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น ที่สามารถสร้างรายได้สุทธิให้แก่สถาบัน หรือสร้างคุณค่าและผลกระทบแก่สังคมเชิงประจักษ์</p> <p>๒.๒.๒ ผลักดันให้เกิดระบบบริการวิชาการแบบครบวงจรสำหรับศาสตร์ด้านวิทยาศาสตร์ทางทะเล โดยการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น เทคโนโลยีดิจิทัลและเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ มาบูรณาการการทำงาน และสื่อสาร รวมถึงประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ที่สามารถให้บริการทางวิชาการที่เพิ่มขึ้น</p> <p>๒.๒.๓ พัฒนาแผนการทำงานบริการวิชาการที่มีความหลากหลายเพื่อหารายได้เข้าสถาบัน พึงส่งเสริมการบริการเชิงรุก และการบริการวิชาการที่ตอบโจทย์ความต้องการของชุมชน และท้องถิ่น รวมถึงสถานประกอบการ และการสร้างเครือข่ายกับองค์กร ภาครัฐ ภาคเอกชน ตลอดจนการทำความร่วมมือกับชุมชนท้องถิ่น ซึ่งเป็นการตอบสนองและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยเปิดโอกาสให้นิสิตได้มีส่วนร่วมเพื่อเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี</p> <p>๒.๒.๔ ส่งเสริมการทำงานบริการวิชาการเพื่อยกระดับและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพ รวมถึงการสนับสนุนการส่งเสริมแนวทางการจัดทำข้อเสนอโครงการ และ</p>			

องค์ประกอบ	สัดส่วนน้ำหนักคะแนน	ผลคะแนน	หมายเหตุ
<p>กำหนดแรงจูงใจที่เหมาะสม อีกทั้งผลักดันให้บุคลากรได้รับรางวัลและการเชิดชูเกียรติจากงานด้านบริการวิชาการ</p> <p>๒.๓ ด้านการสนับสนุนการเรียนการสอน</p> <p>๒.๓.๑ กำหนดนโยบายของสถาบันโดยมุ่งเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้และการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ทางทะเลของมหาวิทยาลัย โดยสนับสนุนการบูรณาการในการจัดเรียนการสอน การวิจัย และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรทางทะเลอย่างเป็นระบบ สำหรับหลักสูตรในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องในมหาวิทยาลัย เป็นแหล่งสนับสนุนการเรียนรู้เชิงประสบการณ์จริง ซึ่งอาจพัฒนาเป็นหลักสูตรระยะสั้นควบคู่กับการพัฒนาทักษะวิชาการ เพื่อผลิตบัณฑิตและบุคลากรที่มีสมรรถนะและตอบสนองต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน</p> <p>๒.๓.๒ กำหนดแผนกลยุทธ์ในการสนับสนุนการเรียนการสอนผ่านการเชื่อมโยงทรัพยากร โครงสร้างพื้นฐาน และงานวิจัยของสถาบันเข้ากับหลักสูตรของมหาวิทยาลัยอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งพัฒนาแหล่งเรียนรู้ภาคสนามและสื่อการเรียนรู้สมัยใหม่ ส่งเสริมการเรียนรู้แบบบูรณาการและสหสาขาวิชา พร้อมทั้งสร้างเครือข่ายความร่วมมือภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัยทั้งจากภาครัฐ และเอกชนเพื่อเพิ่มคุณภาพการศึกษา</p> <p>๒.๓.๓ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโดยสนับสนุนรายวิชาและกิจกรรมภาคสนาม จัดเตรียมห้องปฏิบัติการ แหล่งเรียนรู้ และบุคลากรผู้เชี่ยวชาญเพื่อการเรียนการสอน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของนิสิตในโครงการวิจัย และพัฒนาสื่อการเรียนรู้ทั้งในรูปแบบออนไลน์ และดิจิทัล พร้อมทั้งติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเพื่อช่วยยกระดับคุณภาพการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์ทางทะเล</p> <p>๒.๔ ด้านการบริหาร</p> <p>๒.๔.๑ กำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจที่มีความชัดเจน พร้อมทั้งพัฒนาแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการหรือแผนที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามระบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ความท้าทายของสถาบัน ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันเพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารสถาบันที่เป็นรูปธรรม และสามารถขับเคลื่อนคณะให้ตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยพื้นที่ และประเทศได้รวมทั้งสามารถพัฒนาสถาบันให้เกิดความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืนได้ รวมถึงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีให้ครอบคลุมพันธกิจหลักของสถาบัน</p>			

องค์ประกอบ	สัดส่วนน้ำหนักคะแนน	ผลคะแนน	หมายเหตุ
<p>๒.๔.๒ วางระบบการบริหารจัดการสถาบันให้ครบถ้วนทุกมิติ และสอดคล้องกับกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย กำหนดนโยบายการบริหารและการปฏิบัติงานของสถาบันให้สอดคล้องและเป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้ความมีธรรมาภิบาล สถาบันต้องเปิดเผยประกาศ คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์แนวปฏิบัติที่ส่งผลได้ผลเสียแก่บุคคลภายนอกและบุคลากร รวมทั้งมติหรือรายงานการประชุม คณะกรรมการประจำสถาบัน และคณะกรรมการอื่นที่สถาบัน แต่งตั้งโดยให้เข้าถึงได้ผ่านเว็บไซต์ของสถาบัน (ยกเว้นการประชุมลับหรือเอกสารลับ)</p> <p>๒.๔.๓ ใช้ระบบสารสนเทศและข้อมูลเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ (Data Driven Management) มีการวิเคราะห์และนำข้อมูลของผู้รับบริการที่ครอบคลุมมาใช้ในการพัฒนาและปรับปรุง การดำเนินงาน พัฒนาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของสถาบัน รวมถึง กำหนดการสื่อสารภายในองค์กรอย่างชัดเจน สร้างบรรยากาศการทำงานที่ทุกคนมีส่วนร่วม</p> <p>๒.๔.๔ พัฒนาแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่มีประสิทธิภาพ มีการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ในการพึ่งพาตนเอง มีรายได้ซึ่งมีหลักประกันของความสม่ำเสมอหรือความก้าวหน้าของที่มาของรายได้ที่เพียงพอในการดำเนินการตามพันธกิจและบรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ของสถาบัน เพิ่มช่องทางของแหล่งรายได้อื่น นอกจากค่าธรรมเนียมการเข้าชมพิพิธภัณฑ์ ปรับปรุงการจัดสรรงบประมาณภายในให้เหมาะสมยิ่งขึ้น โดยคำนึงถึงผลลัพธ์ที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส คุ่มค่า คุ่มทุน มีรายได้สุทธิเป็นบวก ไม่มีหนี้สินโดยไม่มีเหตุอันสมควร รวมถึงดำเนินการและเปิดเผยรายงานทางการเงินที่มีคุณภาพ มีการตรวจสอบทางการเงินที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒.๔.๕ พัฒนาแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน อย่างเป็นระบบในทุกด้านโดยมีการกำหนดมาตรการควบคุม การกำกับดูแล การสื่อสาร และการติดตามอย่างต่อเนื่อง และมีความเหมาะสม เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุพันธกิจ</p> <p>๒.๔.๖ วิเคราะห์และกำหนดแนวทางการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของสถาบัน บุคลากรที่ได้รับการสรรหามีคุณภาพ และมีสมรรถนะสูง มีระบบที่สนับสนุนและเอื้อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาที่สอดคล้องกับภาระหน้าที่ มีการมอบหมายงานให้ สอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่ วิสัยทัศน์องค์กรและความก้าวหน้าทางวิชาชีพ มีกลยุทธ์เชิงรุกเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งของบุคลากร</p>			

องค์ประกอบ	สัดส่วนน้ำหนัก คะแนน	ผลคะแนน	หมายเหตุ
<p>ให้สูงขึ้น มีระบบการบริหารและการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานและผลงานทางวิชาการอย่างรอบด้านสำหรับบุคลากรทุกระดับที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของสถาบัน นำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปใช้เพื่อขับเคลื่อนให้สถาบันเกิดความก้าวหน้า รวมถึงผลักดันให้บุคลากรมีส่วนร่วม และมีแรงจูงใจในการทำงาน มีการเตรียมความพร้อมสำหรับผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุนในด้านต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันเป็นไปอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒.๔.๗ พัฒนาระบบประกันคุณภาพและระบบการประเมินโดยใช้ระบบประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ในระดับส่วนงาน หรือเกณฑ์มาตรฐานสากล</p> <p>๒.๔.๘ จัดให้มีระบบการบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานซึ่งมีความพร้อมสำหรับสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ การหารายได้เชิงพาณิชย์รวมถึงปรับปรุงและพัฒนาสถานที่ภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อมของสถาบันให้เรียบร้อยและสวยงาม จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวก ตามนโยบายสำนักงานสีเขียว (Green Office) และมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)</p> <p>๒.๔.๙ ดำเนินการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่สืบสานอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ตามปรัชญา วิสัยทัศน์ และบริบทของสถาบัน</p>			
<p>๓. ปัญหาที่ต้องการให้ผู้อำนวยการแก้ไข</p> <p>๓.๑ ปัญหาจากผลการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ผลการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ปีการศึกษาล่าสุด (ปีการศึกษา ๒๕๖๗) ในภาพรวม ได้คะแนน ๒๑๙.๕๐ จำแนกเป็น องค์ประกอบด้าน Process ๑๓๓ คะแนน และองค์ประกอบด้าน Results ๘๖.๕๐ คะแนน ทั้งนี้ ผลการประเมินดังกล่าวสะท้อนประสิทธิผลในการดำเนินงานของส่วนงาน ซึ่งเป็นเรื่องที่หัวหน้าส่วนงานที่จะเข้าปฏิบัติหน้าที่ใหม่ต้องตระหนักและดำเนินการปรับปรุงเพื่อให้ผลการดำเนินงานดีขึ้น และได้รับคะแนน EdPEX ระดับ ๒๕๐ คะแนนขึ้นไปตามเป้าหมายในยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย จากผลการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ปีการศึกษา ๒๕๖๗ คณะกรรมการประเมินมีข้อเสนอแนะโดยสรุปดังนี้</p>	<p>๓๕</p>		

องค์ประกอบ	สัดส่วนน้ำหนักคะแนน	ผลคะแนน	หมายเหตุ
<p>(๑) หมวดกระบวนการ องค์การมีโอกาสในการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการที่สำคัญหลายด้านให้เป็นระบบ เช่น การจัดการด้านกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ และความกังวลของชุมชน การนำเรื่องความผาสุกและผลประโยชน์ของสังคมไปเป็นส่วนหนึ่งในกลยุทธ์ และการปฏิบัติการประจำวัน การระบุโอกาสเชิงกลยุทธ์และกระตุ้นให้เกิดการสร้างนวัตกรรมในกระบวนการวางแผนกลยุทธ์ เช่น การรับฟังเสียงจากกลุ่มที่มีโอกาสเป็นลูกค้าใหม่ การได้มาและรักษาลูกค้าไว้โดยการสร้างและจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า การเตรียมบุคลากรให้พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงด้านขีดความสามารถและอัตราค่าจ้าง การออกแบบกระบวนการบริการวิจัย/บริการวิชาการ รวมถึงกระบวนการทำงานที่สำคัญและกระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ การจัดการด้านต้นทุน ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการปฏิบัติการ วิธีการที่เป็นระบบในเรื่องดังกล่าว อาจช่วยบูรณาการการบริหารจัดการองค์กรให้ตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้เรียน ลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์การเป็น “องค์กรชั้นนำแห่งการวิจัย บริการวิชาการ และการเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์ทางทะเลของภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้”</p> <p>องค์กรมีโอกาสพัฒนาการถ่ายทอดแนวทางไปสู่ การปฏิบัติอย่างทั่วถึงในทุกหน่วยงาน และทุกกลุ่มเป้าหมาย เช่น การถ่ายทอดกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ และการจัดทำแผนปฏิบัติการ การสร้างและจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้ากลุ่มต่าง ๆ การประเมินความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจและความผูกพันของลูกค้ากลุ่มต่าง ๆ การจัดการเครือข่ายอุปทานที่ครอบคลุมพันธมิตรและคู่ความร่วมมือที่สำคัญ เพื่อให้สอดคล้องตามข้อกำหนดที่ระบุไว้ในโครงสร้างองค์กร การถ่ายทอดแนวทางเพื่อนำไปปฏิบัติอย่างทั่วถึงทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและทุกกลุ่มลูกค้า อาจช่วยเพิ่มประสิทธิผลของการดำเนินการเพื่อให้บรรลุพันธกิจขององค์กรในแต่ละด้าน</p> <p>องค์กรมีโอกาสในการประเมินและปรับปรุงอย่างเป็นระบบในหลายกระบวนการ (Learning) เช่น การประเมินและปรับปรุงระบบการนำองค์กรและการสื่อสารของผู้บริหารระดับสูง การประเมินและปรับปรุงระบบการกำกับดูแลองค์กรอย่างครอบคลุมรอบด้าน การประเมินและปรับปรุงกระบวนการวางแผนกลยุทธ์การประเมินและปรับปรุงการรับฟังลูกค้า การประเมินและปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร การประเมินและปรับปรุงกระบวนการอย่างเป็นระบบโดยใช้ข้อมูลจริง อาจช่วยพัฒนา</p>			

องค์ประกอบ	สัดส่วนน้ำหนักคะแนน	ผลคะแนน	หมายเหตุ
<p>ประสิทธิผลของกระบวนการและส่งเสริมความคล่องตัว เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ขององค์กร</p> <p>(๒) หมวดผลลัพธ์ องค์กรไม่ได้แสดงผลลัพธ์หลายเรื่องที่มีความสำคัญต่อการดำเนินการตามพันธกิจขององค์กร ผลลัพธ์ด้านบริการที่มุ่งเน้นลูกค้าตามที่ระบุไว้ในโครงสร้างองค์กร เช่น ผลลัพธ์ด้านประสิทธิภาพของกระบวนการทำงานที่สำคัญและกระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ ผลลัพธ์ด้านการจัดการเครือข่ายอุปทาน ผลลัพธ์ด้านความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ และความผูกพันของลูกค้ากลุ่มต่าง ๆ ผลลัพธ์จากการประเมินขีดความสามารถและอัตราค่าจ้างบุคลากรกลุ่มต่าง ๆ ผลลัพธ์ด้านบรรยากาศการทำงานและความผูกพันของบุคลากร ได้แก่ ผลลัพธ์ที่สะท้อนประสิทธิผลการสื่อสารและสร้างการมีส่วนร่วมอย่างเต็มใจของผู้นำระดับสูง และผลลัพธ์ที่สะท้อนประสิทธิผลของระบบกำกับดูแลองค์กร ผลลัพธ์ด้านกฎหมาย และกฎระเบียบข้อบังคับและผลลัพธ์ด้านการประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรมหลายเรื่อง ผลลัพธ์ที่สำคัญด้านการเงิน และตลาดของแต่ละพันธกิจ การวัดและติดตามผลลัพธ์ดังกล่าว อาจช่วยสะท้อนขีดความสามารถขององค์กร ในการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศตามแต่ละพันธกิจ</p> <p>องค์กรแสดงผลลัพธ์ที่สำคัญหลายด้านมีแนวโน้มไม่ดีหรือผันผวน ผลลัพธ์ด้านบริการหลายเรื่องมีแนวโน้มไม่ดีหรือผันผวน ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นลูกค้าที่แสดงหลายเรื่องมีแนวโน้มไม่ดีหรือผันผวน ผลลัพธ์ด้านการเงินหลายเรื่องมีแนวโน้มไม่ดีหรือผันผวน ผลลัพธ์ดังกล่าว อาจบ่งชี้โอกาสในการพัฒนากระบวนการที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการปรับเปลี่ยนแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ เพื่อที่จะปรับปรุงผลการดำเนินการให้ได้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓.๒ ปัญหาจากประเด็นที่ได้ระบุไว้ตามข้อ ๒</p> <p>อนึ่ง เป้าหมายที่กำหนดตามข้อ ๔ ข้อ ๕ และปัญหาที่ต้องการให้ ผู้อำนวยการแก้ไขตามข้อ ๖ ของประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง เป้าหมายการดำเนินงานของสถาบันวิทยาศาสตร์-ทางทะเล ปัญหาที่ต้องการให้แก้ไข และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล ซึ่งส่วนใหญ่ประมวลจากความเห็นของบุคลากรในสถาบันฯ อาจมีความซ้ำซ้อนหรือคล้ายคลึงกัน ผู้สมัครอาจรวมเสนอแนวทางการแก้ปัญหาหรือแนวทางการบริหารพร้อมในหัวข้อเดียวกันก็ได้</p>			
รวม	๑๐๐		

เกณฑ์การพิจารณา : ผู้ที่เข้ารับการสรรหาฯ จะต้องได้คะแนนแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และคะแนนรวมเฉลี่ยของทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕