

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายของหัวหน้าส่วนงานที่เสนอสภามหาวิทยาลัยในการสรรหา

ส่วนงาน .....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

| ผลการดำเนินงานตามนโยบายของหัวหน้าส่วนงานที่เสนอสภามหาวิทยาลัยในการสรรหา<br>(โปรดระบุตัวชี้วัดของนโยบายแต่ละข้อด้วย) | (๑)<br>เป้าหมาย                       | (๒)<br>ผลการดำเนินงาน | (๓)<br>ผลการดำเนินงาน/<br>เป้าหมาย<br>(๒)/(๑) | (๔)<br>ร้อยละของ<br>เป้าหมายหรือ<br>สัดส่วนเมื่อเทียบกับเป้าหมาย<br>ที่กำหนด<br>% ของ (๓) | (๕)<br>คะแนน | (๖)<br>คะแนนของคณะกรรมการฯ |
|---|---------------------------------------|-----------------------|---|---|--------------|----------------------------|
| ๑.  |                                       |                       |   |   |              |                            |
| ตัวชี้วัดที่ ...  |                                       |                       |   |   |              |                            |
| ๒.  |                                       |                       |   |   |              |                            |
| ตัวชี้วัดที่ ...  |                                       |                       |   |   |              |                            |
| ๓.  |                                       |                       |   |   |              |                            |
| ตัวชี้วัดที่ ...  |                                       |                       |   |   |              |                            |
| คะแนนผลการดำเนินงาน   | คะแนนรวม                              |                       |   |   |              |                            |
|   | คะแนนเฉลี่ย (จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐ คะแนน) |                       |   |   |              |                            |
|   | ค่าคะแนนแปลงเป็นร้อยละ                |                       |   |   |              |                            |
| คณะกรรมการติดตาม และประเมินผล<br>พิจารณาตรวจสอบ สอบทาน และให้คะแนน  | คะแนนเฉลี่ย (จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐ คะแนน) |                       |   |   |              |                            |
|   | ค่าคะแนนแปลงเป็นร้อยละ                |                       |   |   |              |                            |
|   | ค่าน้ำหนัก                            |                       |   |   |              |                            |
|   | คะแนนที่ได้                           |                       |   |   |              |                            |

หมายเหตุ

- ให้หัวหน้าส่วนงานเลือกผลการดำเนินงานที่เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพร้อมทั้งตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งอาจเสนอค่าเป้าหมายได้ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ตามที่เห็นสมควร
- กรณีเป้าหมายที่เสนอผลการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัยเชิงคุณภาพให้ระบุผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายเป็นค่าร้อยละด้วยและให้รายละเอียดเพิ่มเติมในเอกสารแนบ
- ตัวชี้วัดแต่ละข้ออาจมีมากกว่าที่เสนอไว้ก็ได้

## สรุปปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหาและพัฒนา

| ปัญหา/อุปสรรค | แนวทางการแก้ไขปัญหาและพัฒนา | สิ่งที่ต้องการให้มหาวิทยาลัยและ/หรือสภามหาวิทยาลัยให้การช่วยเหลือหรือสนับสนุน |
|---------------|-----------------------------|---|
| ๑             |                             |   |
| ๒             |                             |   |
| ๓             |                             |   |

ลงชื่อหัวหน้าส่วนงาน ..... วันที่ .....

## วิธีการคิดคะแนนผลการดำเนินงานตามนโยบายของหัวหน้าส่วนงาน (ช่อง (๕))

จำแนกวิธีการคิดคะแนนเป็น ๒ วิธี คือ กำหนดค่าเป้าหมายเป็นผลงาน (ชิ้น/งาน) และกำหนดค่าเป้าหมายเป็นร้อยละ

| ผลการดำเนินการเปรียบเทียบกับเป้าหมาย<br>(กำหนดเป็นผลงาน ชิ้น/งาน)  | คะแนน<br>ที่ได้ | ผลการดำเนินการเปรียบเทียบกับเป้าหมาย<br>(กำหนดเป็นร้อยละ)  | คะแนน<br>ที่ได้ |
|--|-----------------|--|-----------------|
| ดำเนินการสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้สามารถดำเนินได้ ร้อยละ ๑๑๐ ขึ้นไป                         | ๕.๐๐            | ดำเนินการสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้สามารถดำเนินได้ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป                          | ๕.๐๐            |
| ดำเนินการสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้สามารถดำเนินได้ ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๙                           | ๔.๐๐            | ดำเนินการสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้สามารถดำเนินได้ ร้อยละ ๗๐ - ๘๙                            | ๔.๐๐            |
| ดำเนินการสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้สามารถดำเนินได้ ร้อยละ ๗๐ - ๘๙                            | ๓.๐๐            | ดำเนินการสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้สามารถดำเนินได้ ร้อยละ ๕๐ - ๖๙                            | ๓.๐๐            |
| ดำเนินการสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้สามารถดำเนินได้ ร้อยละ ๕๐ - ๖๙                            | ๒.๐๐            | ดำเนินการสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้สามารถดำเนินได้ ร้อยละ ๓๐ - ๔๙                            | ๒.๐๐            |
| ดำเนินการสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้สามารถดำเนินได้ ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐                          | ๑.๐๐            | ดำเนินการสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้สามารถดำเนินได้ ต่ำกว่าร้อยละ ๓๐                          | ๑.๐๐            |
| ไม่ได้ดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้   | ๐               | ไม่ได้ดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้   | ๐               |
| ไม่ได้รับอนุมัติ หรือ เห็นชอบให้ดำเนินการตามแผนงาน โครงการที่ นำเสนอ/ที่กำหนดไว้ หรือไม่ได้กำหนดเป้าหมาย | N/A             | ไม่ได้รับอนุมัติ หรือ เห็นชอบให้ดำเนินการตามแผนงาน โครงการที่ นำเสนอ/ที่กำหนดไว้ หรือไม่ได้กำหนดเป้าหมาย | N/A             |

## - ตัวอย่างวิธีการกรอกแบบ มบ.๓-๖๖ -

| ผลการดำเนินงานตามนโยบายของหัวหน้าส่วนงานที่เสนอสภามหาวิทยาลัยในการ<br>สรรหา<br>(โปรดระบุตัวชี้วัดของนโยบายแต่ละข้อด้วย) | (๑)<br>เป้าหมาย                       | (๒)<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | (๓)<br>ผลการดำเนินงาน/<br>เป้าหมาย<br>(๒)/(๑) | (๔)<br>ร้อยละของ<br>เป้าหมายหรือสัดส่วนเมื่อ<br>เทียบกับเป้าหมายกำหนด<br>% ของ (๓)      | (๕)<br>คะแนน          | (๖)<br>คะแนนของ<br>คณะ<br>กรรมการฯ |
|---|---------------------------------------|---------------------------|---|---|-----------------------|------------------------------------|
| นโยบายการดำเนินการเพื่อพัฒนาส่วนงาน   |                                       |                           |   |   |                       |                                    |
| ๑. จำนวนห้องปฏิบัติการวิจัยที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน (เช่น ESPRel)  | ๑ ห้อง                                | ๑ ห้อง                    | $๑/๑ = ๑.๐๐$                                  | $๑.๐ \times ๑๐๐ = ๑๐๐$<br>เท่ากับเป้าหมาย   | ๕.๐๐                  |                                    |
| ๒. การสร้างรายได้จากการให้บริการวิจัย/ วิชาการ/ การตรวจวิเคราะห์/<br>หลักสูตรระยะสั้น                                   | ๕๐๐,๐๐๐<br>บาท                        | ๗๐๐,๐๐๐<br>บาท            | $๗๐๐,๐๐๐ / ๕๐๐,๐๐๐$<br>$= ๑.๔๐$               | $๑.๔๐ \times ๑๐๐ = ๑๔๐$<br>สูงกว่าเป้าหมายร้อยละ ๔๐                                     | ๕.๐๐                  |                                    |
| การดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาส่วนงาน  |                                       |                           |   |   |                       |                                    |
| ๓. การปรับปรุงอาคารจอดรถขนาดใหญ่  | ม.ค. ๖๖                               | ธ.ค. ๖๕                   | เสร็จก่อนกำหนด                                | ดำเนินการสำเร็จเมื่อเทียบกับ<br>เป้าหมายที่กำหนดไว้สามารถ<br>ดำเนินได้ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป | ๕.๐๐                  |                                    |
| คะแนนผลการดำเนินงาน   | คะแนนรวม                              |                           |   |   | ๑๐.๕๐                 |                                    |
|   | คะแนนเฉลี่ย (จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐ คะแนน) |                           |   |   | $๑๔.๐๐/๓ =$<br>$๔.๖๗$ |                                    |
|   | ค่าคะแนนแปลงเป็นร้อยละ                |                           |   |   | ๙๓.๓๓                 |                                    |
| คณะกรรมการติดตาม และประเมินผล<br>พิจารณาตรวจสอบ สอบทาน และให้คะแนน  | คะแนนเฉลี่ย (จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐ คะแนน) |                           |   |   |                       |                                    |
|   | ค่าคะแนนแปลงเป็นร้อยละ                |                           |   |   |                       |                                    |
|   | ค่าน้ำหนัก                            |                           |   |   |                       |                                    |
|   | คะแนนที่ได้                           |                           |   |   |                       |                                    |